



ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
ว่าด้วยวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ฉ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ และข้อ ๔๑ ของหมวด ๖ วินัย การรักษาวินัยและการลงโทษทางวินัย แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ ของหมวด ๘ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้ปฏิบัติงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้วตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติในข้อบังคับนี้ โดยเคร่งครัด

การกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนข้อห้ามและข้อปฏิบัติในข้อบังคับนี้ เป็นความผิดทางวินัย

ข้อ ๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องสุภาพเรียบร้อยและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายซึ่งสั่งการในหน้าที่โดยชอบ

ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่โรงพยาบาลหรือไม่เป็นการรักษาประโยชน์ของโรงพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานผู้รับคำสั่งควรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้อำนวยการหรือ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายทันที หากผู้อำนวยการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ปฏิบัติงานผู้รับคำสั่งต้องปฏิบัติตาม

ข้อ ๘ ผู้ปฏิบัติงานต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้บริการแก่ประชาชน ผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้า ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างสุภาพ เสมอภาค และอย่างมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกัน

ข้อ ๙ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาล ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ ของคณะกรรมการและโรงพยาบาล กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายของรัฐบาล

ข้อ ๑๐ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือเกิดความก้าวหน้าแก่โรงพยาบาล รวมทั้งต้องระมัดระวังรักษาทรัพย์สินและผลประโยชน์ของโรงพยาบาล

ข้อ ๑๑ ผู้ปฏิบัติงานต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่โรงพยาบาลจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่มิได้

ข้อ ๑๒ ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความลับของโรงพยาบาล

ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานต้องประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาและมารยาทแห่งวิชาชีพของตน

ข้อ ๑๔ ผู้ปฏิบัติงานต้องรักษาความสามัคคีและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดผลดีต่อโรงพยาบาล

ข้อ ๑๕ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของตน การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือเป็นรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๖ ผู้ปฏิบัติงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่อำนาจของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๗ ผู้ปฏิบัติงานต้องไม่ประพฤติให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงของตนหรือแก่ชื่อเสียงของโรงพยาบาล

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความผิดวินัยกรณีต่อไปนี้ ถือเป็นกระทำความผิดวินัยร้ายแรง

(๑) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเหตุให้เสียหายแก่โรงพยาบาล

อย่างร้ายแรง

(๓) ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานเป็นเวลาเจ็ดวันติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ทูจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาต่อโรงพยาบาล เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) จงใจปฏิบัติหรือกระทำการหรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่โรงพยาบาลอย่างร้ายแรง

(๖) กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

(๗) ดุหมั่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มแวง หรือทำร้ายประชาชนผู้มาติดต่อโรงพยาบาลอย่างร้ายแรง

(๘) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๑๙ โทษทางวินัยมี ๒ ระดับ ๕ สถาน คือ

(๑) โทษวินัยไม่ร้ายแรง

(ก) ภาคทัณฑ์

(ข) ตัดเงินเดือน

(ค) ลดเงินเดือน

(๒) โทษวินัยร้ายแรง

(ก) ให้ออก

(ข) ปลดออก

ข้อ ๒๐ การลงโทษผู้ปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด ในคำสั่งลงโทษให้แสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลให้ชัดเจนว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดในกรณีใดตามข้อใด

การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยของผู้อำนวยการให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

ข้อ ๒๑ ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๒ กระบวนการและขั้นตอนการสอบสวนทางวินัย ให้นำบทบัญญัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและกฎหมายที่ออกตามกฎหมายดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว