

ระเบียบ

คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

พ.ศ. ๒๕๖๒



ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมสำหรับการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ค) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติของคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๖๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อกำหนดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"คณะอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ประธานอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"อนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหารักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนเริ่มการสรรหา

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๘ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ (ยกเว้นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อ ๙ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ในกรณีที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเพื่อรายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

หมวด ๒

คณะอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้มีคณะอนุกรรมการสรรหาคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว" ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล

(๒) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

(๓) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ

(ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล หรือ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล ซึ่งอาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการก็ได้

ทั้งนี้ อนุกรรมการสรรหาตาม (๓) ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

คณะอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการ จะต้องไม่ใช่ผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่อนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาหรือเลขานุการ

ข้อ ๑๑ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๓) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

(๖) มีความเป็นกลางทางการเมืองและไม่ใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับโรงพยาบาล

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการสรรหา หรืออนุกรรมการสรรหาผู้ใดลาออก หรือพ้นจากตำแหน่งเพราะขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๑ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้

(๒) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ

(๓) เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การดำเนินการสรรหา ให้ดำเนินการไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส และให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะอนุกรรมการสรรหาให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

หมวด ๓

วิธีการ ขั้นตอนการสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๖ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการ คณะอนุกรรมการสรรหาอาจดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครทั่วไป

(๒) ทาบทามโดยเฉพาะเจาะจงตัวบุคคล

(๓) จัดจ้างให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดเลือกสรรมาให้เลือก

(๔) วิธีอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาที่เหมาะสม

(๒) พิจารณาสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ให้ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือกและกลั่นกรอง ในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน

(๔) เสนอรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาบุคคลตามรายชื่อที่คณะอนุกรรมการสรรหา เสนอตามข้อ ๑๗ ซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้ส่งเรื่องกลับไปให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมายเจรจาต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้เหมาะสมจะเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาการจ้างผู้อำนวยการเพื่อพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ก่อนเสนอประธานกรรมการลงนามในสัญญาจ้าง

ข้อ ๒๑ ในกรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งในวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่โรงพยาบาล คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้ คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบก่อนทำสัญญาการจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒๒ ให้โรงพยาบาลแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ

(นายมานิต ธีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว