

ระเบียบ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

พ.ศ. ๒๕๕๙



ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การสรรหาของผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย
โปร่งใส เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้วในการประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาของผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับการสรรหาของ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้
ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ การนับวันทำการตามระเบียบนี้ ให้ถือเอาวันทำการของทางราชการ ถ้าวันสุดท้าย
ของระยะเวลาเป็นวันหยุดทำการตามประกาศทางราชการหรือตามประเพณี ให้นับวันที่เริ่มทำการใหม่ต่อจาก
วันที่หยุดทำการนั้นเป็นวันสุดท้ายของระยะเวลา

ข้อ ๗ ในกรณีที่ระเบียบนี้ ไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับการสรรหาในเรื่องใดไว้ หรือในกรณีที่มี
ปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่ ในกรณีที่
คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร คณะกรรมการสรรหาอาจเสนอให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยก็ได้
คำวินิจฉัยชี้ขาดของคณะกรรมการสรรหาหรือคณะกรรมการบริหารแล้วแต่กรณี ให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๒
การสรรหา

ข้อ ๘ เมื่อตำแหน่งรองผู้อำนวยการว่างลง ให้ผู้อำนวยการประกาศกำหนดวัน เวลา และ สถานที่รับสมัครผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการภายในเจ็ดวันทำการนับถัดจากวันที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการว่างลง

ให้ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการยื่นใบสมัครตาม แบบ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

การยื่นใบสมัครตามวรรคสอง ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการสรรหาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ อาจยื่นต่อผู้อำนวยการด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ตอบรับ กรณีที่ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ตอบรับ คณะกรรมการสรรหาจะถือเอาวันที่ประทับตราและวันที่บนซองเอกสารใบสมัครเป็นสำคัญ

ข้อ ๙ คุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและการสรรหารองผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาตาม ข้อ ๑๑ ดำเนินการสรรหารองผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จ ภายในเจ็ดวันทำการนับถัดจากวันสุดท้ายที่ประกาศกำหนดให้ยื่นใบสมัคร

ในระหว่างการสรรหารองผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่ง ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการแทนตามความจำเป็นและเหมาะสมจนกว่าคณะกรรมการสรรหาจะ ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ

หมวด ๓
คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ให้ผู้อำนวยการ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาขึ้นคณะหนึ่ง มีจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นประธาน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวนสองคน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งจากบุคคลที่มาจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้าน การสาธารณสุข การบริหาร การเงิน การบัญชี กฎหมาย หรือสาขาอื่นอันเป็นประโยชน์แก่กิจการของโรงพยาบาล

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสรรหา กำหนดและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

มติของคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสียงข้างมาก และให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการสรรหา มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมในอัตราเดียวกันกับอัตราเบี้ยประชุม ของคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร

สิทธิการได้รับเบี้ยประชุมตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับเป็นรายครั้งเฉพาะครั้งที่มาประชุมและให้ ได้รับเบี้ยประชุมเพียงครั้งเดียวในหนึ่งเดือน

หมวด ๔
การแจ้งผลการสรรหา

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการสรรหาหรือผู้อำนวยการ แจ้งผลการสรรหา ให้ผู้สมัครเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการทราบเป็นหนังสือภายในสามวันทำการนับถัดจากวันที่คณะกรรมการสรรหามีมติให้แต่งตั้งเป็นผู้ผ่านการสรรหาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่ให้เข้าทำสัญญาจ้างกับโรงพยาบาล

ข้อ ๑๕ ผู้ผ่านการสรรหาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและเข้าทำสัญญาจ้างกับโรงพยาบาลแล้ว จะต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่เป็นระยะเวลาสี่เดือนนับตั้งแต่วันที่เข้ารายงานตัวต่อผู้อำนวยการและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการสรรหาต่อรองอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง เงินวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มพิเศษ เงินค่าประสบการณ์ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ในข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา)
ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว