



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ...๑๙๘ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางจारी ศรีพารัตน์ ...ตำแหน่ง ...ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

สังกัด ...กระทรวงสาธารณสุข ...โทรศัพท์ ...๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ...jaree๒๕๐๙sriparat@gmail.com ...LINE ID : ...๐๘๑๓๔๒๖๑๔๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๗๐๐ คน  (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตามแผนงานโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓

โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน...๙๐,๐๐๐.....บาท



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมส่งเสริม ความเพียงพอ วินัย สุจริต และ จิตอาสา  (๒) โครงการฝึกอบรม ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกหลัก คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ ข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรม องค์กร	<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความเพียงพอ วินัยสุจริตและจิตอาสา มากกว่า ๔ ครั้ง/ปี</li> </ul>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีความสุขในการทำงาน ด้วยความซื่อสัตย์ มอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ ทุ่มเทเพียร ทำให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น องค์กรมีความเป็นมิตร และเกิดความร่มเย็นเป็นสุข</li> <li>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร</li> <li>- บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้พฤติกรรมที่ถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร</li> </ul>	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ
		<p>ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่ได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- บุคลากรประจำที่มีพฤติกรรมไม่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ หรือไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐</li> </ul>	<p>ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรที่เข้าปฏิบัติงานใหม่ รับรู้เข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมที่ถูกต้องดีงาม สอดคล้องทิศทางองค์กร</li> <li>- บุคลากรที่มีพฤติกรรม ไม่สอดคล้องได้รับการอบรม ทบทวน ปลูกจิตสำนึก และรับรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลให้พฤติกรรมที่ถูกต้อง สอดคล้องทิศทางองค์กร</li> </ul>	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคนดีขององค์กร	- การดำเนินกิจกรรม เชิดชูเกียรติคนดีของ องค์กร ประสบ ความสำเร็จเรียบร้อย โดยได้คนดีขององค์กร จำนวน ๑๘ คน	- บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และเป็น แบบอย่างให้กับบุคลากร ในองค์กรได้เรียนรู้และ เป็นต้นแบบการทำงานที่ดี อย่างต่อเนื่องและมี ความสุขในการทำงาน	๑๐๐,๐๐๐.-	งาน ทรัพยากร มนุษย์				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบที่เลี้ยง	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม							



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน ทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดีของ บุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม										
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม (๑) โครงการพัฒนาบุคลากร Co-Moral Coach	- บุคลากรระดับ หัวหน้างานได้รับการ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน ITA ร่วมกับ coach กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๐ คน	- บุคลากรระดับ หัวหน้างานรับรู้เข้าใจ เกณฑ์มาตรฐาน ITA และ ช่วยขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักการส่งเสริม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่งดงาม	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓ ดำเนิน การเสร็จ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๖๖	-	-	-	-	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการ จัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรม รวบรวม องค์ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทาง Web site ของโรงพยาบาล</p>	<p>- มี Web site รวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน หรือสื่อประชาสัมพันธ์</p>	<p>- บุคลากรได้รับรู้ เรียนรู้ กระบวนการพัฒนาและ นำผลงาน ไปประยุกต์ สู่การปฏิบัติ กระจาย เพิ่มขึ้นทั่วทั้งองค์กร</p>	-	งาน ทรัพยากร มนุษย์	✓	✓	✓	✓



คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophh.cc/sYYJMZYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑,๔๗๕.....คน	.....๑,๕๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานอกโรงเรียน)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐-๒๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐-๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนใหม่การจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑-๒.....แห่ง .....>๕๐๐.....คน	.....๑-๒.....แห่ง .....>๕๐๐.....คน



## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

### โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องตั้งคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุป โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยหลักเกณฑ์ การพิจารณาคนดีขององค์กรที่ได้กำหนดคุณสมบัติของบุคลากรที่เหมาะสมเพื่อรับรางวัลคนดีขององค์กร พิจารณาจาก

๑. มีความพอเพียง
  ๒. มีการประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบ/วินัยของโรงพยาบาล
  ๓. มีความซื่อสัตย์ สุจริต
  ๔. มีความเสียสละ/มีจิตสาธารณะ / การมีส่วนร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
  ๕. มีความกตัญญู
  ๖. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี/มีพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ / เป็นผู้ที่ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ
  ๗. ต้องเป็นผู้ไม่เคยได้รับรางวัลคนดีขององค์กรมาก่อน (ระหว่างปี ๒๕๕๗-๒๕๖๖) ประกอบกับให้นำข้อมูลเรื่องการลงโทษทางวินัย, การถูกตักเตือน, การขาด ลา มาสาย และการไม่สแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงาน ของผู้สมัครได้รับรางวัลคนดีขององค์กร มาร่วมพิจารณาด้วย
- ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗” จำนวน ๑๘ ราย
  ๒. ผู้ปฏิบัติงานมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ
  ๓. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี

**โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาบุคลากร Co-Moral Coach**

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา, มติปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมติวิถีสอนธรรมไทยที่ดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

สรุป โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดกิจกรรม Co-Moral Coach ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทพาญญา ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ในกรณี นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ได้ให้ความอนุเคราะห์เป็นวิทยากรบรรยาย ในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร มีความรู้และความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินไปอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

มากยิ่งขึ้น

**โครงการที่ ๓ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม**

สอดคล้องตามมิติในการส่งเสริมคุณธรรม มติหลักธรรมทางศาสนา และมติวิถีสอนธรรมไทยที่ดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม กตัญญู

สรุป บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และประชาชน ได้รวมกิจกรรมและแสดงความจงรักภักดีเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

บุคลากร ได้รับการหล่อเลี้ยงจิตใจ ประพฤติปฏิบัติในสิ่งดีงาม

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีสอนธรรมไทยที่ดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

**ข้อเสนอแนะ** ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา นำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีสอนธรรมไทยที่ดงาม มาใช้ในการดำรงชีวิต

**แนวทางการพัฒนา** ปรับเปลี่ยนวิถีการณรงค์ และประชาสัมพันธ์ ให้มีช่องทางมากยิ่งขึ้น

ภาพโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

โครงการที่ ๑ โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

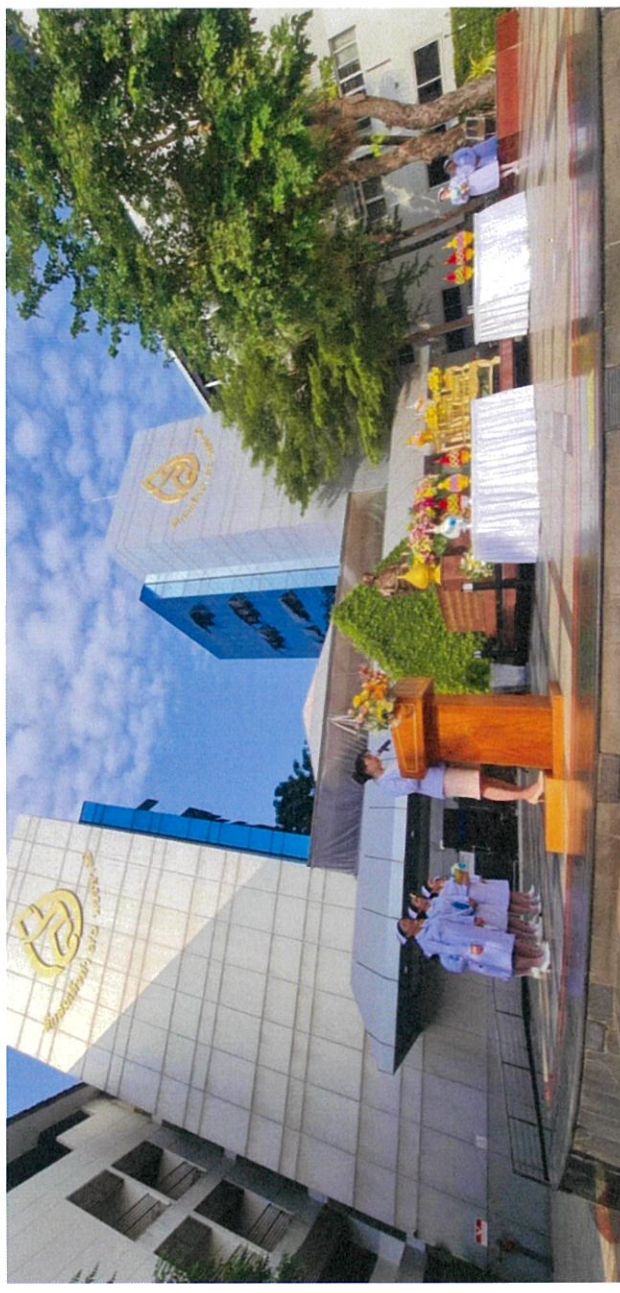
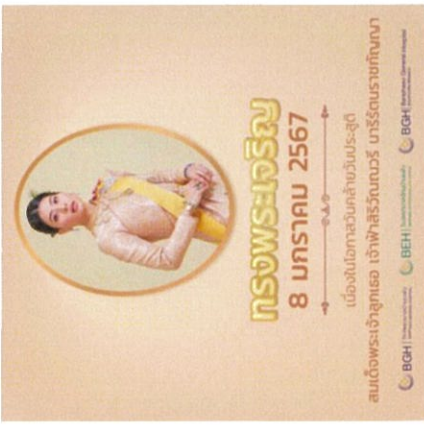
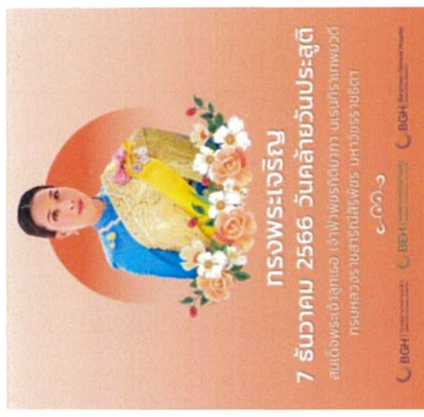
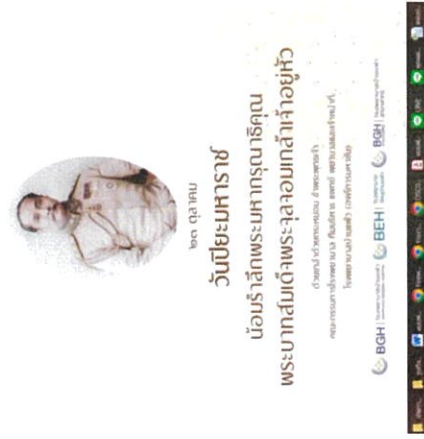


ประกาศผลการคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในกิจกรรมงานปีใหม่ของโรงพยาบาลในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการที่ ๒ โครงการพัฒนาบุคลากร Co-Moral Coach



โครงการที่ ๓ กิจกรรมในวันสำคัญเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม





\*\*\*\*\*