



คำสั่ง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๑๒๐ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล  
(Hospital ethic committee)

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมระดับโรงพยาบาล อนุสนธิคำสั่ง  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ ๕๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อให้การดำเนินงานด้าน  
คุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนอง  
นโยบายรัฐที่มุ่งเน้นพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
ซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๘ ข้อ ๑ แห่งพระราช-  
กฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมและ  
จริยธรรมระดับโรงพยาบาล ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว		ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล		รองประธาน
๓. รองผู้อำนวยการด้านบริหาร		กรรมการ
๔. นางณัฐอร	กীরติลาภิน	กรรมการ
๕. นางกนกวรรณ	เส็งคำภา	กรรมการ
๖. นางสาววิภา	โชติเวศย์ศิลป์	กรรมการ
๗. นางสาวภาวิณี	อรุณศิริวัฒน์	กรรมการ
๘. นายบุษกร	แช่เอ็ง	กรรมการ
๙. นายสายหยุด	อมรลักษณ์ปรีชา	กรรมการ
๑๐. นางสาวบุปผา	เนตรศรี	กรรมการ
๑๑. นางมณีรัตน์	พิสารวัฒนา	กรรมการ
๑๒. นางจารี	ศรีพาร์ตัน	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวแสงทิพย์	พรมเหลือ้ง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. ร่วมกำหนดนโยบายคุณธรรมและจริยธรรมของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร
๓. เป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติสื่อสารแก่บุคลากร ตลอดจนการแก้ไข  
ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๑. หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนในระยะที่ ๒ แล้ว (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ทั้งนี้เพื่อให้มีการนำยุทธศาสตร์ฯ ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ โดยดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ภาครัฐ ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักและเป็นแกนกลางในการประสานความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐทุกองค์กร ต้องดำเนินการตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์ที่วางไว้ โดยเน้นการวางระบบและกลไกการทำงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ให้ดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

อีกทั้งการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ยังมีตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ ความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร) (Integrity in Service Delivery) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) และคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน (Work Integrity) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าว

## ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน” และการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. ส่งเสริม สร้างเสริม จิตสำนึก ค่านิยมให้แก่ หน่วยงาน บริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและ รับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ รวมทั้งการณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวิจัย เคารพกฎหมาย กฎและ ระเบียบที่จะเป็นกลไกใน การแก้ไขและพัฒนา ตลอดจนเป็นการ วางรากฐานในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บ้านแพ้ว ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	๗๕ ราย	โครงการพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม ใน การปฏิบัติหน้าที่	๒,๕๐๐	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์
	๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มี	จำนวนคนดีขององค์กร	๒๐ ราย	๒. โครงการคัดเลือก บุคลากรที่ประพฤติดี มี ความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	ค่านิยมคุณธรรม และ จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			ทำงาน “รางวัลคนดีขององค์กร”		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการควบคุมภายใน แผนการบริหารความเสี่ยง และแผนการตรวจสอบภายใน ๒. ร้อยละของเรื่องทั่วๆไปที่ส่งจากหน่วยงานตรวจสอบที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไข	ร้อยละ ๘๕  ร้อยละ ๘๕	โครงการสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานตรวจสอบภายใน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีระบบและกลไกในการสร้างความโปร่งใส	๑. ร้อยละของข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล ๒. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริต	ร้อยละ ๘๕  ๒ ช่องทาง	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสำคัญ	-	ฝ่ายบริหาร

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบ้าน แพ้ว ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ	พัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ ให้ สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมี ประสิทธิภาพเพื่อแก้ไข สภาพปัญหาการทุจริต ให้เป็นระบบอย่าง ต่อเนื่อง สร้างมาตรฐาน ทางวิชาชีพให้สามารถ ร่วมมือหรือประสานการ ปฏิบัติกับหน่วยงานทุก ภาคส่วน	๑. ร้อยละของหัวหน้า งานเข้าร่วมโครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๕ คน	โครงการให้ความรู้ตาม ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-  -	ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

๔. ข้อมูลและการสื่อสารแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล  
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อมูลที่ต้องการสื่อสาร	ช่องทางการสื่อสาร	กลุ่มเป้าหมาย
๑. แผนปฏิบัติการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. Website ของโรงพยาบาล ๒. ระบบ Intranet แจ้งเวียนภายใน โรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรมระดับ โรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
๒. นโยบายเรื่อง ความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ และนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. ระบบ Intranet แจ้งเวียนภายใน โรงพยาบาล	๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ๒. คณะกรรมการคุณธรรม และจริยธรรมระดับ โรงพยาบาล ๓. หัวหน้างาน ๔. เจ้าหน้าที่ ทุกระดับ
๓. โครงการจัดอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมา ภิบาล การทุจริตและ/หรือ การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	๑. เอกสารแจ้งเวียน	๑. หัวหน้างาน ๒. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

อนุมัติ



นายพรเทพ พงศ์ทวีกร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว