



การดำเนินการตามนโยบายบริหารงานบุคคล
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
- การวางแผนอัตรากำลัง	- มีการทบทวนความเพียงพอของอัตรากำลังของแต่ละหน่วยงานต่าง ๆ และจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งระยะยาว ๕ ปี และทุก ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรมนุษย์ - มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติของบุคลากรในภาพรวมทั้งหมดและจำแนกตามตำแหน่งหน้าที่ เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล และสาขาวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ด้านการกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
- การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง	- การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติที่สอดคล้องภาระงานตามบริบทของโรงพยาบาล - การประกาศรับสมัครผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ website ของโรงพยาบาลและสื่อสาธารณะในบางตำแหน่ง - มีระบบการสมัครงานโดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการอำนวยความสะดวกเพื่อความรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ประหยัดการใช้ทรัพยากร ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ - การคัดเลือกบุคลากร เข้าปฏิบัติงานตามตำแหน่งต่าง ๆ โดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยมีกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ซึ่ง ๑ ในกรรมการจะมีหัวหน้างานหรือตัวแทนในหน่วยงานนั้นร่วมสัมภาษณ์คัดเลือกด้วย ทั้งนี้ในบางสาขาจะมีการสอบภาคปฏิบัติเช่น การเงินบัญชี เป็นต้น - การบรรจุเป็นพนักงานองค์การมหาชน โดยผู้ที่ผ่านการสัมภาษณ์จะให้มารายงานตัวตรวจสอบสุขภาพ ทำสัญญา รับการปฐมนิเทศทุกคนทุกตำแหน่ง โดยมีสัญญาทดลองงาน ๔ เดือน แล้วประเมินผลการปฏิบัติงาน หากผ่านการประเมินจะทำสัญญาปฏิบัติงานประจำ แต่หากไม่ผ่านการประเมินจะให้ออก หรือแก้ตัวในช่วงเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกิน ๖ เดือน

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
- การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องบริบทยุทธศาสตร์โรงพยาบาลทุกปีงบประมาณ โดยบุคลากรแต่ละตำแหน่งมีงบประมาณตามโควต้าที่กำหนดในการพัฒนาตาม IDP ตามสมรรถนะงานประจำ แต่หากต้องส่งอบรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรในทิศทางที่สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล หน่วยงานก็สามารถส่งบุคลากรแต่ละตำแหน่งหน้าที่ไปอบรมได้ โดยไม่จำกัดงบประมาณแต่ต้องได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย - มีการจัด/ส่งอบรมทั้งภายใน-นอกรงค์กร และส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ให้ตัวเองโดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ, ฝึกอบรมจากผู้มีประสบการณ์ในองค์กร, การสอนงานโดยหัวหน้างาน (Coaching), การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training), การถ่ายทอดความรู้ระหว่างเพื่อนร่วมงานและการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรตามแนวทาง Learning Organization - มีการพัฒนาบุคลากรระดับทีมงานด้านบริหารงาน เพื่อขับเคลื่อนนโยบายทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น จัดสัมมนา ส่งอบรม ดูงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นต้น - มีการสนับสนุนในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง ระยะยาว และหลักสูตรปริญญาโท โดยผูกมัดทุนตามข้อตกลง - ส่งเสริมการสร้างผลงานวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรม โดยการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายต่าง ๆ

๕. ด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
- การบริหารผลการปฏิบัติงาน	- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเงินเพิ่มพิเศษตามประสิทธิภาพการทำงาน ที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๖. ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
- สวัสดิการและผลตอบแทน	- ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์สิทธิประโยชน์และสวัสดิการเจ้าหน้าที่ที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

๗. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ประเด็นดำเนินการ	การดำเนินงาน
<p>- การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบการสื่อสารทั้งจากผู้บริหารลงสู่ด้านล่าง และจากล่างขึ้นด้านบนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Intranet, line หนังสือนิเวียน และจากที่ประชุมรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ - จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ทุกสิ้นปี โดยให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมทุกตำแหน่งได้แสดงออก - มีการประเมินผลความพึงพอใจ/ความผูกพันต่อองค์กรและนำผลมาปรับปรุงและการเปิดรับฟังความคิดเห็นต่างๆ - มีการจัดการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่ ปลอดภัย - มีการทบทวนจัดสวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือกฎหมายที่กำหนด เช่นรถรับส่งเจ้าหน้าที่ การช่วยเงินแต่งงาน เงินทำบุญ การลดคูปองอาหาร เป็นต้น - การปลูกฝังจิตสำนึกในวัฒนธรรม องค์กร ความรักสามัคคี การทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมต่อองค์กร ชุมชน - การดูแลตรวจสุขภาพ การส่งเสริมการออกกำลังกาย - การยกย่องเชิดชูคนดีเป็นแบบอย่าง และคนดีมีแรงจูงใจในการทำความดี