

โครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ ๑๒ ปี ๖๐-๖๔) กำหนดให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชนและประเทศชาติ

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้บริการทางด้านสุขภาพแก่ประชาชนในเขตอำเภอบ้านแพ้ว และผู้มารับบริการทั่วไป ดังนั้น การที่จะบริหารจัดการงานบริการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับนั้น ต้องใช้ทักษะ ความรู้ และ คุณสมบัติหลายด้านมาประกอบกัน ในการนี้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กร ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๒

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑ วางแผนและเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๕.๒ ประสานวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. เพื่อวางแผนการอบรม
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดอบรม
- ๕.๔ ดำเนินการจัดอบรม
- ๕.๕ สรุปประเมินผล

รายละเอียด	เดือน/ปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๕.๑ วางแผนและเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ						↔							
๕.๒ ประสานวิทยากรจากสำนักงาน ปปช. เพื่อวางแผนการอบรม							↔						
๕.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดอบรม ประสานประชาสัมพันธ์ผู้เกี่ยวข้องเข้าอบรม									↔				
๕.๔ ดำเนินการจัดอบรม										↔			
๕.๕ สรุปประเมินผล											↔		

๖. งบประมาณ

๖.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่าง จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐ คน ๆ ละ ๑๒๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท

๖.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรและของที่ระลึก เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๖.๓ ค่าเอกสารและอื่น ๆ เป็นเงิน ๕,๓๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๗. การติดตามและประเมินผล

๗.๑ เชิงปริมาณ

- หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม มากกว่าร้อยละ ๙๕

๘. ผู้รับผิดชอบ

- งานทรัพยากรมนุษย์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปณิธาน ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๙.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๙.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ)

หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางจारी ศรีพารัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว