

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ  
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

- พันธกิจ
๑. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
  ๒. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
  ๓. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
  ๔. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

#### เป้าประสงค์ (ระยะ ๓ ปี)

๑. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
๒. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
๓. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
๔. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ  
โดยมุ่งเน้น เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสาขาจักษุ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้มีความทันสมัย
๕. เป็นแหล่งฝึกฝน เรียนรู้ ด้านวิชาการและผลิตนักศึกษาแพทย์ โดยการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
๖. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ
๗. เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน
๘. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)
๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
๓. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence )
๔. บริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence )



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและ แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑.สร้างระบบสุขภาพเชิงรุก ที่มุ่งสร้างเสริมให้ประชากรในอำเภอบ้านแพ้ว ทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๖.เด็กวัยเรียนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ในการดูแลตนเอง (อยู่ในเกณฑ์ดี) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓.ส่งเสริม พัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ด้านโภชนาการ และสุขภาวะที่เหมาะสมกับวัย	๑.โครงการจิตอาสาวัยใส ร่วมใจสร้างสุขในโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการส่งเสริมสุขภาพและโภชนาการเด็กวัยเรียน อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๓.โครงการส่งเสริมสุขภาพและบริการเด็กวัยเรียน อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๑,๙๔๒,๕๕๐	งานส่งเสริมสุขภาพ
	๗.อัตราป่วยในผู้ป่วยรายใหม่โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ลดลงจากเดิมร้อยละ ๕	๔.สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มวัยทำงาน	๑.โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งระยะเริ่มต้น (มะเร็งเต้านม/มะเร็งปากมดลูกและมะเร็งลำไส้) อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๔,๙๖๘,๘๙๕	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและ แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑. สร้างระบบสุขภาพเชิงรุก ที่มุ่งสร้างเสริมให้ประชากรในอำเภอบ้านแพ้ว ทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๘. อัตราป่วยด้วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ในผู้สูงอายุ ลดลงจากเดิม ร้อยละ ๕ ๙. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๕.เตรียมความพร้อมประชากรในอำเภอบ้านแพ้วในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ	๑.โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๓.โครงการส่งต่อเรื่องแผลและการดูแลสายสวนปัสสาวะในชุมชน อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←			→	๑,๗๕๐,๐๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑.สร้างระบบสุขภาพเชิงรุก ที่มุ่งสร้างเสริมให้ประชากรในอำเภอบ้านแพ้ว ทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๑๕. อัตราป่วยด้วยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในวัยรุ่นลดลง เมื่อเทียบกับค่ามัธยฐาน ๕ ปี	๗. ส่งเสริมการสร้างความรู้รอบด้าน(Health Literacy) ในกลุ่มวัยรุ่น เพื่อป้องกันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์และการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	๑.โครงการวัยรุ่นรอบด้านก้าวอย่างเข้าใจ อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๓๘๒,๒๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ
	๑๖. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี (ไม่เกิน ๓๘ ต่อประชากร หญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๑,๐๐๐ คน)	๘. เร่งรัดการค้นหาและคัดกรองโรคไวรัสโรค	๑.โครงการค้นหาและควบคุมโรคไวรัสโรค อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๑,๔๓๑,๒๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ
	๑๗. ร้อยละ ๘๐ ประชากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการคัดกรองด้วยวิธีการถ่ายภาพรังสีทรวงอก	๙ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในการเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ๒.โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๙๒๔,๓๕๐	งานส่งเสริมสุขภาพ
	๑๘. มีระบบการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ (EOC) (ร้อยละ ๑๐๐ )	๑๐. ป้องกันควบคุมการบาดเจ็บเพื่อลดจำนวนการตายและการบาดเจ็บทางท้องถนน	๑.โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางท้องถนน อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๓๒๒,๙๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๑. สร้างระบบสุขภาพเชิงรุก ที่มุ่งสร้างเสริมให้ประชากรในอำเภอบ้านแพ้ว ทุกช่วงวัยมีสุขภาพดี มีระบบการป้องกันควบคุมโรคและปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ มีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๒๐. อัตราเจ็บป่วยจากผลิตภัณฑ์สุขภาพและสิ่งแวดล้อมลดลงจากปีที่ผ่านมา ๒๑. ประชาชนได้รับความรู้และวิธีการป้องกันอันตรายจากการใช้สารเคมี ร้อยละ ๘๐ ๒๒. พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital ในหน่วยบริการสาธารณสุข ร้อยละ ๘๐	๑๒. สื่อสารการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เฝ้าระวัง และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม และสุขภาพของประชาชน ๑๓. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม มีระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน	๑. โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและสุขภาพอย่างบูรณาการ อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๒. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green&Clean Hospital อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๑,๔๓๕,๑๙๕	งานส่งเสริมสุขภาพ
	๒๓. การเฝ้าระวังและรับรองมาตรฐานความปลอดภัยในน้ำอาหาร และผลิตภัณฑ์สุขภาพ ร้อยละ ๘๐ ๒๔. ผักและผลไม้มีความปลอดภัยจากสารเคมีทางการเกษตร ร้อยละ ๘๐	๑๔. พัฒนาการเฝ้าระวัง และวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ ในพื้นที่เสี่ยง พื้นที่เฉพาะ และการตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน ๑๕. สร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและสิ่งแวดล้อมให้สามารถคุ้มครองดูแลความปลอดภัยด้านสุขภาพ ๑๖. มีการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ	๑. คุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ และการส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๖๒๓,๘๐๐	งานส่งเสริมสุขภาพ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๒.ยกระดับขีดความสามารถของหน่วยบริการทุกระดับ (รพ.และรพ.สต.) ให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน	๒๕.โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์คุณภาพ Non-Communicable Diseases Plus (NCD+) ๒๖.รพ.สต.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ ๕ ดาว (รพ.สต.ติดตาม) ร้อยละ ๑๐๐ ๒๗.พัฒนาเครือข่าย PCC หลักห้า เป็นศูนย์เชี่ยวชาญการดูแลผู้สูงอายุ	๑.พัฒนาศักยภาพระบบบริการในเครือข่าย รพ. , PCC และ รพ.สต.	๑.โครงการพัฒนาบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๒.โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๓.โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.ติดตาม) อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๔.โครงการพัฒนาบริการคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster:PCC) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓ ๕.โครงการฟื้นฟูศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อลดภาวะติดเตียง รพ.บ้านแพ้ว สาขาหลักห้า อ.บ้านแพ้ว ปี ๒๕๖๓	←————→				๑,๐๖๓,๗๙๕	งานส่งเสริมสุขภาพ





วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๒. เพิ่มขีดความสามารถโรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว	- ความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุ ระยะที่ ๑	๑. จัดทำแผนเตรียมรองรับเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว ระยะที่ ๑	๑. แผนบุคลากรเพื่อเตรียมรองรับการให้บริการ	←————→				-	ผอ. ศูนย์จักษุ และต่อกระจก
๓. ขยายการดูแลผู้สูงอายุระดับ Premium Nursing home	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ Premium Nursing home	๑. พัฒนาบุคลากรและสร้างแนวทางการให้บริการผู้สูงอายุ Premium Nursing home	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร และ สร้าง แนวทาง มาตรฐานให้บริการดูแลผู้สูงอายุ - เปิดให้บริการดูแลผู้สูงอายุระดับ Premium Nursing home	←————→				งบ พัฒนา บุคลากร	ผช. ด้าน การแพทย์ ผช ด้านฝ่ายการ พยาบาล
๔. เพิ่มขีดความสามารถให้บริการ Stroke Intervention	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการ Stroke Intervention	๑. พัฒนาบุคลากรและทีมให้สามารถเปิดบริการ Stroke Intervention	๑. โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรให้สามารถให้บริการ Stroke Intervention	←————→				งบ พัฒนา บุคลากร	รอง ผอ. ด้าน การแพทย์และ พยาบาล ฝ่ายทรัพยากร มนุษย์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและ แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๖. สร้างความร่วมมือกับต่างประเทศในการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาล	- ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับสถาบันหรือโรงพยาบาลชั้นนำในต่างประเทศ	๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันหรือโรงพยาบาลชั้นนำในต่างประเทศ	๑. โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบันหรือโรงพยาบาลชั้นนำในต่างประเทศในการพัฒนาศักยภาพของโรงพยาบาล					๑,๘๐๐,๐๐๐	- รอง ผอ. ด้านการแพทย์ และพยาบาล - ฝ่าย ทรัพยากร มนุษย์
๕. พัฒนาโรงพยาบาลบ้านแพ้วและทีมแพทย์ให้เป็นโรงเรียนแพทย์	- ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	๑. ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานเป็นสถาบันหลัก	๑. โครงการร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานเป็นสถาบันหลัก - จัดเตรียมหลักสูตรการผลิตแพทย์ - จัดเตรียมและอบรมบุคลากร			←→		๑๐๐,๐๐๐	รอง ผอ. ด้านการแพทย์ และพยาบาล



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและ แนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔			
๓. พัฒนาบุคลากรให้สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้เพื่อรองรับการเป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลนานาชาติ	- บุคลากรของหน่วยงานเป้าหมายได้รับการอบรมและสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ไม่น้อยกว่า ๔ คน	๑. จัดอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	๑.โครงการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร	←————→				๔๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	
๔. ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในการสร้างผลงานทางวิชาการ นวัตกรรม และงานวิจัยและการเผยแพร่ผลงาน	- จำนวนงานวิชาการ นวัตกรรม วิจัยที่ได้เผยแพร่ <b>ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</b>	๑. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการ และงานวิจัย	๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนทุนจัดทำผลงานวิจัย นวัตกรรม และการเผยแพร่ผลงาน	←————→				๘๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	
๕. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายองค์กร	- ความสำเร็จในการจัดโครงการบูรณาการศึกษาดูงานและกิจกรรม OD ๑. ระดับหัวหน้างาน ๒. ระดับปฏิบัติการ - ผลประเมินความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรมากกว่าร้อยละ ๗๐	๑. สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายองค์กร	๑. โครงการบูรณาการศึกษาดูงานและกิจกรรม OD รุ่นที่ ๑ ระดับหัวหน้างาน รุ่นที่ ๒ ระดับปฏิบัติการ		←————→				๑,๐๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
๖. เพิ่มศักยภาพทีมนำด้านบริหารเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	- ผู้บริหารระดับสูงและทีมนำบริหารงานระดับโรงพยาบาลได้รับการพัฒนา	๑.เพิ่มศักยภาพทีมนำด้านบริหารเพื่อก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	๑.โครงการศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบทั้งในและต่างประเทศ				←————→	๒,๕๐๐,๐๐๐	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ :บริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence )

เป้าประสงค์ : ๑ เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (๓ ปี)	ผู้รับผิดชอบ	
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔			
๑. พัฒนาเทคโนโลยี มาใช้ในการให้บริการผู้ป่วย ให้ได้รับบริการรวดเร็ว ถูกต้อง และปลอดภัย รวมถึงการลดภาระงานของเจ้าหน้าที่	- มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการไม่น้อยกว่า ๓ ระบบ	๑. ออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑. โครงการ Application รพ.บ้านแพ้ว	←————→				๑,๐๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๒. โครงการพัฒนาระบบ HIS (EMR Soft) ในการให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	←————→				๕๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๓. โครงการพัฒนาระบบเพื่อรองรับสำหรับรองรับเทคโนโลยีการ Identify ผู้ป่วย, ระบบ Logistic เครื่องมือ	←————→				๕๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๔. โครงการพัฒนาระบบ Network และระบบการสำรองข้อมูล	←————→				๒,๐๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
	- ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมและใช้เทคโนโลยีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยี	๑.โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยี	←————→				๒๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
			๓. ลงทุนเพิ่มในการแสวงหาเทคโนโลยีที่เหมาะสม	๑. โครงการลงทุนนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในโรงพยาบาล	←————→				๒,๐๐๐,๐๐๐	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๒. สร้างความมั่นคงทางด้านการเงิน โดยลดการขาดทุนในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในเขตจังหวัดสมุทรสาคร	- รายจ่ายของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร รวมกันต้องไม่มากกว่า <b>รายได้</b> ของ รพ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร เกิน ๖๐ ล้านบาท ใน ๓ ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	๑. พัฒนาเครือข่ายสาขา เพื่อให้ผู้ป่วยบัตรทองที่รักษาโรคเรื้อรัง ย้ายบริการจาก โรงพยาบาลบ้านแพ้วหลักไปยังสาขาในสมุทรสาคร	๑.โครงการพัฒนาเครือข่ายโรงพยาบาลสาขา	←			→	-	ทีมบริหารและฝ่ายการแพทย์พยาบาล
		๒. เพิ่มรายได้ของบริการที่ซับซ้อน เช่น CT, MRI, Cath Lab บริการ Advance check up	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบริการที่ซับซ้อน เช่น CT, MRI, Cath Lab บริการ Advance check up	←			→	-	
		๓. เพิ่มรายได้จาก Business Unit	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ Business Unit	←			→	-	
		๔. ย้ายฐานลูกค้าไปกลุ่มต่างชาติ และประกันชีวิต	๑.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพย้ายฐานลูกค้าไปกลุ่มต่างชาติและประกันชีวิต	←			→	-	
		๕. ลดรายจ่ายของเวชภัณฑ์ ยา และพัสดุ	๑.โครงการลดรายจ่ายของเวชภัณฑ์ ยา และพัสดุ	←			→	-	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๓. ขยายบริการในสาขาที่สร้างรายได้ในสาขากรุงเทพฯ	- รายได้สูงกว่ารายจ่าย ไม่น้อยกว่าประมาณ ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี ใน ๓ ปีข้างหน้า (ปีงบประมาณ ๒๕๖๕)	๑. ขยายบริการจักษุในชั้น ๑๑ ของสาขาสาทร	๑.โครงการขยายบริการจักษุในชั้น ๑๑ ของสาขาสาทร					ตามงบก่อสร้าง	งานบริหาร
		๒. เพิ่มบริการสาขาอื่นในสาขาสาทรและศูนย์ราชการ เช่น ภูมิแพ้ ความงาม	๑.โครงการ - ขยายสาขาภูมิแพ้ - ขยายสาขาความงาม		←		→	-	งานบริหาร
		๓. เพิ่มกลุ่มลูกค้า เช่น กลุ่มประกันชีวิต ลูกค้าต่างชาติ	๑.โครงการเพิ่มลูกค้าประกันชีวิต ลูกค้าต่างชาติ		←		→	-	
		๔. ขยายบริการในธุรกิจเดิม เช่น ศูนย์ Check up	๑.โครงการขยายบริการ Check up		←		→	-	

เป้าประสงค์ : ๒ โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภค ที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๔. ปรับปรุงสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณูปโภคที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- ความสำเร็จในการปรับปรุงงานระบบของอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ, สมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ตามแผนที่กำหนด	<b>๑. ปรับปรุงงานระบบของอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ, สมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒</b> ๑.๑ ปรับปรุงระบบก๊าซทางการแพทย์อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๒ ปรับปรุงระบบดับเพลิงพร้อมการติดตั้งอาคารเฉลิมพระเกียรติ อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๓ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ให้มีความปลอดภัยอาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๔ ปรับปรุงระบบท่อน้ำประปาที่จ่ายภายในอาคารสมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๕ ติดตั้งกล่องวงจรปิด อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และบริเวณโดยรอบโรงพยาบาล ๑.๖ ติดตั้งเสียงตามสายในอาคารที่ยังไม่มีหรือใช้งานไม่ได้	<b>๑. โครงการปรับปรุงงานระบบของอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ, สมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒</b> ๑.๑ ปรับปรุงระบบก๊าซทางการแพทย์ อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๒ ปรับปรุงระบบดับเพลิงพร้อมการติดตั้งอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๓ ปรับปรุงระบบไฟฟ้า ให้มีความปลอดภัย อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และ สมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๔ ปรับปรุงระบบท่อน้ำประปาที่จ่ายภายในอาคารสมเด็จพระเจ้า ๒ ๑.๕ ติดตั้งกล่องวงจรปิด อาคารสมเด็จพระเจ้า ๑ และบริเวณโดยรอบโรงพยาบาล ๑.๖ ติดตั้งเสียงตามสายในอาคารที่ยังไม่มีหรือใช้งานไม่ได้		↔			๒,๒๔๕,๕๐๒	งานบริหาร
					↔			๒,๐๐๐,๐๐๐	
					↔			๓๐๐,๐๐๐	
					↔			๙๕๐,๐๐๐	
				↔				๓๐๐,๐๐๐	
					↔			๒,๐๐๐,๐๐๐	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๔. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมระบบสาธารณสุขภาคที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- ความสำเร็จในการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารตามแผนที่กำหนด	<b>๒. ก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร</b> ๒.๑ ก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว ระยะที่ ๑ ๒.๒ ก่อสร้างทางเดิน SKY WALK เชื่อมระหว่างอาคารโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว กับ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ ๒.๓ ปรับปรุงหอพักผู้ป่วยพิเศษ ชั้น ๗ ชั้น ๘ ชั้น ๙ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ ๒.๔ ก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ ๕ ชั้น ๒.๕ ปรับปรุงลานจอดรถมอเตอร์ไซด์ ๒.๖ ปรับปรุงชั้น ๒ อาคารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาเกษตรพัฒนา ๒.๗ ปรับปรุงชั้น ๑๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร ๒.๘ ปรับปรุงสำนักงานบริหารฯ และห้องประชุมชั้น ๕ ๒.๙ ปรับปรุงห้องพิเศษอาคารสมเด็จพระย่า ๑ และ สมเด็จพระย่า ๒ ๒.๑๐ ปรับปรุง รพ.บ้านแพ้ว สาขาพระราม ๒ (ทาสี)	<b>๒. โครงการก่อสร้างและปรับปรุงอาคาร</b> ๒.๑ ก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว ระยะที่ ๑ ๒.๒ ก่อสร้างทางเดิน SKY WALK เชื่อมระหว่างอาคารโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว กับ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ ๒.๓ ปรับปรุงหอพักผู้ป่วยพิเศษ ชั้น ๗ ชั้น ๘ ชั้น ๙ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ ๒.๔ ก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ ๕ ชั้น ๒.๕ ปรับปรุงลานจอดรถมอเตอร์ไซด์ ๒.๖ ปรับปรุงชั้น ๒ อาคารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาเกษตรพัฒนา ๒.๗ ปรับปรุงชั้น ๑๑ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร ๒.๘ ปรับปรุงสำนักงานบริหารฯ และห้องประชุมชั้น ๕ ๒.๙ ปรับปรุงห้องพิเศษอาคารสมเด็จพระย่า ๑ และ สมเด็จพระย่า ๒ ๒.๑๐ ปรับปรุง รพ.บ้านแพ้ว สาขาพระราม ๒ (ทาสี)	←————→			→	๒๗๐,๐๐๐,๐๐๐	งานบริหาร
				←————→			→	๔,๐๐๐,๐๐๐	
				←————→			→	๕๒,๔๕๕,๙๙๙	
				←————→			→	๓๙,๑๙๖,๘๐๐	
				←→				๖๐๐,๐๐๐	
				←————→			→	๘,๘๕๕,๙๐๐	
				←→				๔,๖๔๙,๒๑๖	
				←→				๓,๐๐๐,๐๐๐	
				←————→			→	๕,๐๐๐,๐๐๐	
				←→				๕๐๐,๐๐๐	

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	มาตรการและแนวทางพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔		
๔. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมระบบสาธารณสุขภาคที่ได้มาตรฐาน ปลอดภัย เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	- ความสำเร็จในการจ้างออกแบบ lanscape หอพักบริเวณที่ดินใหม่	๔. จ้างออกแบบ lanscape หอพักบริเวณที่ดินใหม่	๔. จ้างออกแบบ lanscape หอพักบริเวณที่ดินใหม่		←→			๑,๐๐๐,๐๐๐	งานบริหาร