



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

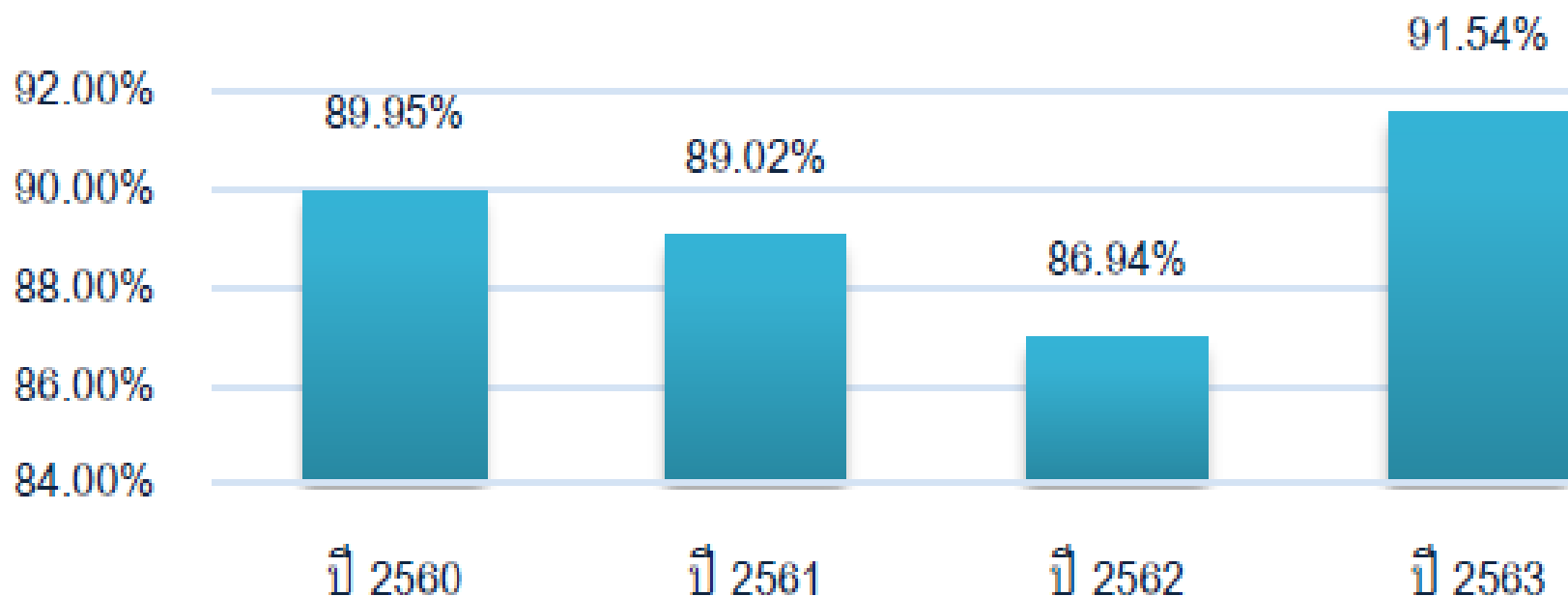
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน



การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563

BGH
Bamphao General Hospital

จากข้อมูลปี 2560-2563 พบว่าตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA และดำเนินการตาม
มาตรการ 3ป 1 ค (ปลูกปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย)
โรงพยาบาลได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิ
ชอบประจำปี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวง
สาธารณสุข และนำไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน และยังส่งผลให้การประเมิน
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีคะแนนในระดับสูงขึ้น เช่น
หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และ
เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม
และความโปร่งใสงยิ่งขึ้น

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

ความพึงพอใจผู้รับบริการ	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	83.60	87.35	84.75
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน	92.10	92.10	88.31
ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชน ต่อการพยาบาลในชุมชน	84.00	93.66	88.41
ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	68.55	69.29	74.29

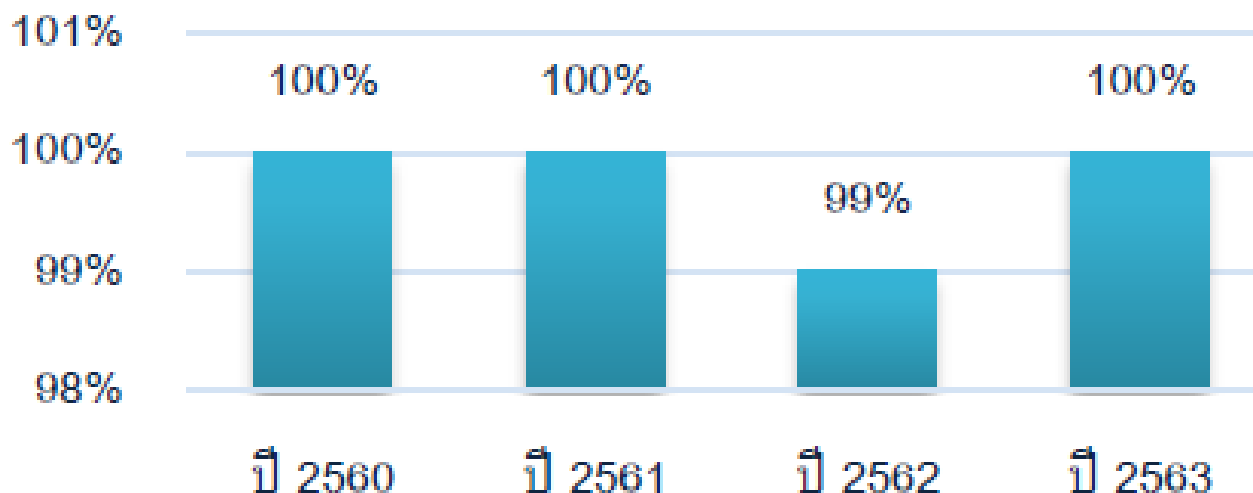
สถิติข้อร้องเรียน

รายการข้อร้องเรียน	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ด้านพฤติกรรมบริการ	56	43	39
ด้านกระบวนการให้บริการ	54	37	48
ด้านสิทธิผู้ป่วย	1	1	1
ด้านสิ่งแวดล้อม	6	6	7
ด้านสิ่งจริยธรรม	1	2	0

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนภายในจังหวัด



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลมีการพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานของ สปสช. มีแนวทางการจัดการที่ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ผู้รับบริการไม่มีการร้องเรียนออกสื่อต่าง ๆ สามารถจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้ภายในจังหวัด โดยในปี 2560-2563 เท่ากับ 100%, 100%, 99.01% และ 100% ซึ่งในปี 2562 พบว่ามีการฟ้องร้องของกฎหมายจำนวน 1 ราย เป็นผู้ป่วยมาทำการผ่าตัดหัวใจในถุงน้ำดีแล้วเสียชีวิตจากภาวะ Acute MI เป็นสิทธิประกันสังคม มีการทำ RCA และมีการปรับแนวทางที่เหมาะสม

มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

BGH
Banphaeo General Hospital



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ศบ๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์วิกร	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสาวบุษนารถ กล้ายันเกาะ	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางณัฐพร ศิริคำตัน	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศิริวิภา อรดิน	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางณณิรัตน์ พิสารวัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุวิพร อิศวิวัฒน์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจางี้ ศรีพริตต์	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวลลิตกัญ พงษ์เพ็ชร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการตามผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพรเทพ พงศ์วิกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาล
บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของโรงพยาบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ
ขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) นั้น

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงฉ้อฉล ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและขอถวาย สัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้าง สุจริตชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน
การต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้พลังงานและทรัพยากรไม่ประหยัด, ไม่คุ้มค่า เช่น กระดาษ, วัสดุสำนักงาน, การใช้ไฟฟ้าประปา, การใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน เป็นต้น	- การลดใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด เช่น การประหยัดน้ำ, การประหยัดไฟฟ้า (การลดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ) เป็นต้น
วินัย	- ปัญหาการขาดระเบียบวินัย, ไม่เคารพกฎ กติกา กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การมาปฏิบัติงานสาย ไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, การไม่สแกนนิ้วมือเข้า-ออกเพื่อปฏิบัติงาน, การแต่งกายไม่ถูกระเบียบ	- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพและกฎระเบียบขององค์กร/ข้อบังคับ/ <u>กฎหมาย</u> ที่เกี่ยวข้อง เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน, สแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน, แต่งกายถูกระเบียบ สะอาด เรียบร้อย เป็นต้น
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความถูกต้องทั้งต่อหน้าที่และบุคคลทั่วไป โดยถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และมีความเที่ยงธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่า	- จัดกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ ทำด้วยความเต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เกี่ยงงาน

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว และมอบนโยบาย

BGH
Banphaeo General Hospital



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
และมอบนโยบาย



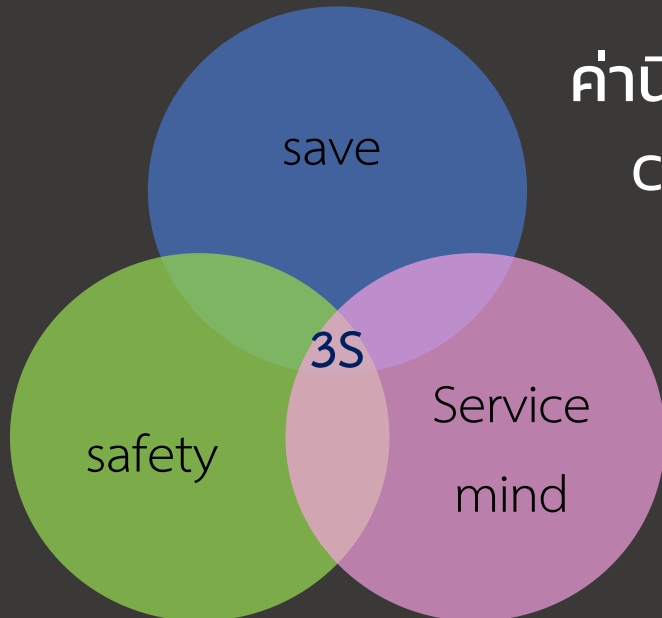
อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

มีน้ำใจ สีสดชื่น รับผิดชอบ

ประกาศ ค่านิยมองค์กร



นพ. พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ค่านิยมองค์กร
Core Value



ปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รณรงค์ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”





ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการดิดสินบน
 - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศนโยบายความ
โปร่งใสและตรวจสอบได้



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส



เสริมสร้างความรู้เรื่อง
นโยบายรัฐและแนวทาง
ปฏิบัติ
การป้องกันแก้ปัญหา
ทุจริต ประพฤติมิชอบ
แก่บุคลากร

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร, เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงได้จัดให้มีการอบรม ในหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”



อบรมปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ย



ช่องทางพิเศษสำหรับการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เชิญ Scan QR Code



ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางผู้แสดงความคิดเห็น / ผู้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan QR Code

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ปีงบประมาณ

ค้นหา

เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ↓ สำนักบริหารงานราชการ ↓ สำนักประชาชน ↓ เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ↓ เมนูอื่นๆ

โปรดเลือกรายการข้อมูลที่ต้องการ

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7
 - โครงสร้างองค์กร ม.7(1)
 - อำนาจหน้าที่ ม.7(2)
 - สถานที่ติดต่อ ม.7(3)
 - กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9
 - ผลการพิจารณา ม.9(1)
 - นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)
 - แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)
 - คู่มือหรือคำสั่ง ม.9(4)
 - สิ่งพิมพ์ที่อ้างอิง ม. 7 วรรคสอง ม.9(5)
 - สัญญาสัมปทาน สัญขาด ร่วมทุน ม.9(6)
 - มติ ครม. หรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย กฎหมาย หรือ มติ ครม. ม.9(7)
 - ข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการกำหนด ม.9(8)
- สัญญาอื่นๆ
- เอกสารอื่นๆ ที่ต้องรายงาน
- ข้อมูลข่าวสารที่น่าสนใจ
- การประเมินผลการให้บริการศูนย์ฯ / ถาม-ตอบ
 - แบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจ
 - สรุปผลความพึงพอใจ
 - สถิติผู้เข้าใช้บริการ
 - กระดานถาม-ตอบ / ข้อคิดเห็น

ข่าวประชาสัมพันธ์

บทความเรื่อง จันยังไม่อนุญาต
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง กิณปูป่วย จะให้ทำอะไร
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง อยากรู้ว่ามีกี่คน
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ดูอย่างเดียนะ
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ขอมากเกินไปหรือเปล่า
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

... อ่านทั้งหมด

การมีส่วนร่วม และการพัฒนาเชิงรุก



- การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- ผ่านทางคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล
 - ผ่านทางมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร

HR Banphaeo



ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย
สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์กรมหาชน) โปรด Scan QR code นี้
เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร
โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา
15.00 น.

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์





แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



ดูข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด



แก้ไขข้อความ



ลบข่าวประชาสัมพันธ์


 ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานพยาบาล
Healthcare Risk Management System



Healthcare Risk Management System

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Version: 3.7 (04/05/2563)

User ID:
 Password:

การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กดปุ่มค้นหา | ค้นหา (ค้นหาจาก : หน่วยงานที่แจ้ง / ข้อความ / ชื่อผู้แจ้ง)

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00500	เกณฑ์การส่งประกวด โครงการลด waste save cost ประจำปี 2564	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานพัฒนาคุณภาพ (HA)	08-03-2564
00499	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00498	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00497	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคารวะละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เปิด File	แสงทิพย์ พรมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00496	ขั้นตอนการใช้งานระบบจองคิวจากบ้าน (Que From Home)	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	25-12-2563
00495	ภาพงานทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ศูนย์กายภาพบำบัด ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา รันเอาต์วันที่ 22 พฤศจิกายน 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานสื่อสารองค์กร	24-11-2563
00494	ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง การขายทอดตลาดทรัพย์สินของพัสดุภัณฑ์ชำรุดเสื่อมสภาพ	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกพัสดุ	16-11-2563
00493	งานรณรงค์ แจ้งเรื่อง ยกเลิกการใช้ถุงมือสำหรับคัดกรองชนิดมีแป้ง เป็นถุงมือคัดกรองแบบไม่มีแป้งแทน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	คลังยาและเวชภัณฑ์	12-11-2563
00492	รหัส และชื่อหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่ง	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-10-2563
00491	สิทธิประโยชน์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรณีวัคซีน ไขหวัดใหญ่ (Influenza Vaccine) ให้แก่ผู้ประกันตน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00490	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00489	ประกาศคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	05-10-2563
00488	แบบฟอร์ม กรอบอัตราค่าจ้างบุคลากร ปีงบประมาณ 2563-2565	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-10-2563



ขอบคุณค่ะ

