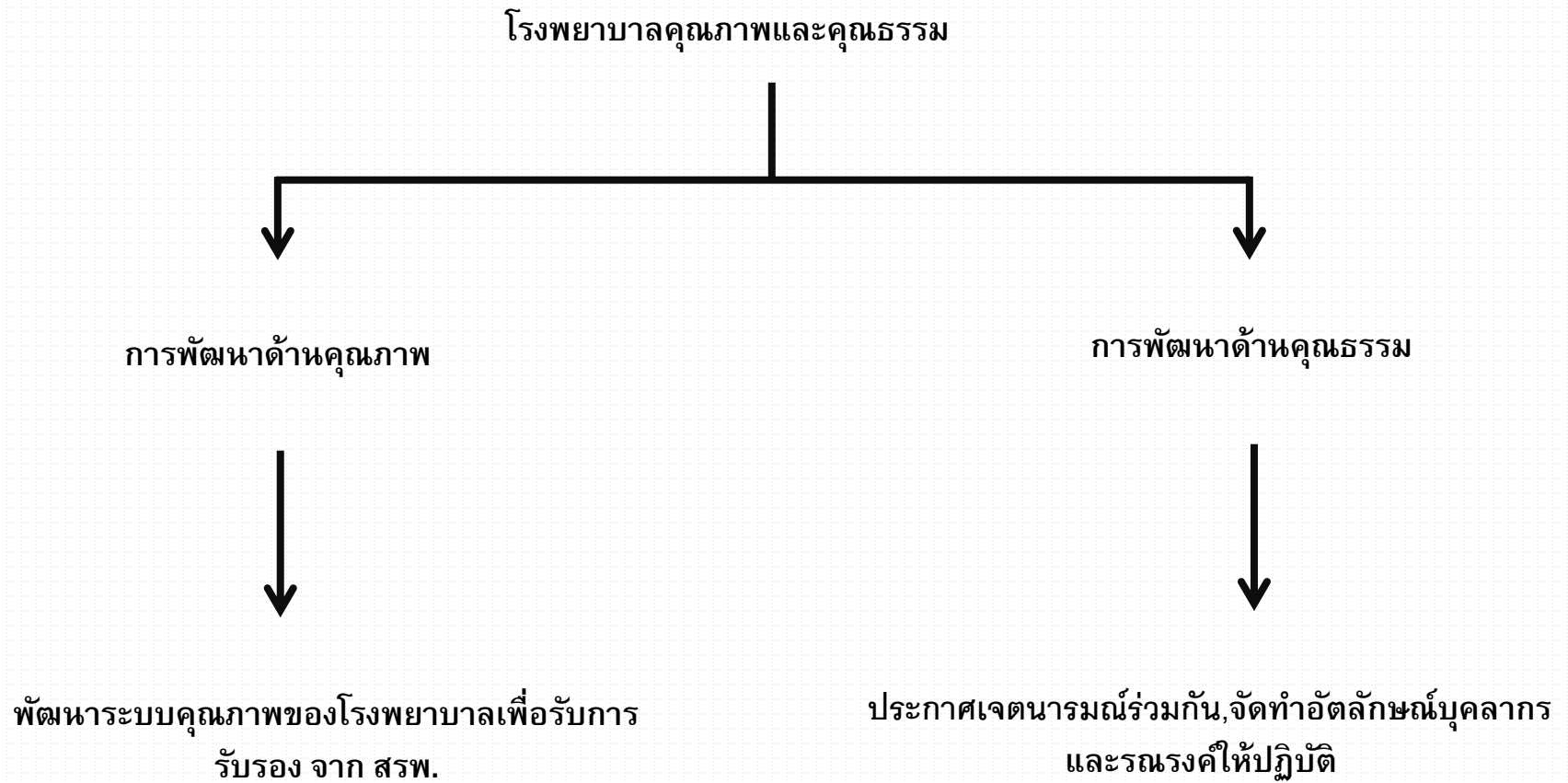




โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

**การดำเนินการตามมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน**





คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ บอ.บ. ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่กระทรวงมหาดไทยมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๘) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) เป็นไปตามแนวทางทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ นางสารบุษนารถ คณิกานนท์	รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ นางณัฐพร ทวีธาภิบาล	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวศิริวิภา อรรถน	คณะกรรมการ
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางณิรัตน์ พิสารวัฒนา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวสุวิภา อัครวิธานนท์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจารี ศรีพิตริน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวเสาวฤทธิ์ พงษ์พิเชษฐ์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการประสานการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๘) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในวงกว้าง

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๐ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
จัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมโรงพยาบาลบ้าน
แพ้ว (องค์การมหาชน)



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตัวอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร แพทย์ พยาบาล และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ด้วยหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้ถือเป็นพันธะสัญญาของหน่วยงานและของเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด และปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของโรงพยาบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างศรัทธา และความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน
การขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่ง ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct) นั้น

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่ด้วยความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงฉ้อฉล ไม่ทนต่อการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถและขอถวาย สัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันเคียงข้าง สุจริตชน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายแพทย์ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2564

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้พลังงานและทรัพยากรไม่ประหยัด, ไม่คุ้มค่า เช่น กระดาษ, วัสดุสำนักงาน, การใช้ น้ำประปา, การใช้ไฟฟ้าในสำนักงาน เป็นต้น	- การลดใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างประหยัด เช่น การประหยัดน้ำ, การประหยัดไฟฟ้า (การ ลดเวลาเปิด-ปิดเครื่องปรับอากาศ) เป็นต้น
วินัย	- ปัญหาการขาดระเบียบวินัย, ไม่เคารพ กฎ กติกา กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การมาปฏิบัติงานสาย ไม่ตรงต่อเวลาใน การปฏิบัติงาน, การไม่สแกนนิ้วมือเข้า-ออก เพื่อปฏิบัติงาน, การแต่งกายไม่ถูกระเบียบ	- ปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพและกฎ ระเบียบขององค์กร / ข้อบังคับ / <u>กฎหมาย</u> ที่ เกี่ยวข้อง เช่น การตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน , สแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้งที่ปฏิบัติงาน, แต่งกายถูกระเบียบ สะอาด เรียบร้อย เป็นต้น
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึด ความถูกต้องทั้งต่อหน้าที่และบุคคลทั่วไป โดย ถือประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วน ตน ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากองค์กร - ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ และมีความเที่ยงธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความ รับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว มากกว่า	- จัดกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ ทำด้วยความเต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เกี่ยงงาน

การจัดทำอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

- ออกแบบสอบถามความคิดเห็น
- ลำดับลักษณะพฤติกรรมที่ต้องการ
- คัดเลือกลักษณะ/ พฤติกรรมที่ที่มีการเสนอมากที่สุด

ลำดับที่	หัวข้อ	ร้อยละ
2	ความซื่อสัตย์	26.25
7	ความมีวินัย	13.03
1	ความรับผิดชอบ	29.83
6	ความยุติธรรม	14.77
5	จิตอาสา	20.08
3	ความมีน้ำใจ	24.52
8	ความสามัคคี	12.93
4	ความเมตตา/กรุณา	24.32
9	ความพอเพียง	8.11

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว และมอบนโยบาย



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
และมอบนโยบาย

อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

มีน้ำใจ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ

การนำอัตลักษณ์ไปใช้สู่การปฏิบัติของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีน้ำใจ	ซื่อสัตย์	รับผิดชอบ
1. บริการด้วยใจ ยิ้มไหว้ ทักทาย 2. เสียสละ เต็มใจ ช่วยเหลือผู้อื่น ไม่เกี่ยง งาน 3. จิตอาสา ทำ ด้วยความเต็มใจ	1. ซื่อสัตย์ต่อการ ปฏิบัติงานของตนเอง 2. ไม่เบียดเบียนเวลา ทำงาน 3. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ จากองค์กร 4. บริหารด้วยระบบ ธรรมาภิบาล โปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม	1. ตรงต่อเวลา 2. แต่งกายถูกระเบียบ 3. ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานวิชาชีพและ ระเบียบขององค์กร

การประชาสัมพันธ์

INTRANET

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

DATA CENTER

DATA CENTER

E - HRM System
(โปรแกรมฝ่ายทรัพยากรมนุษย์)

คู่มือการใช้งาน
E - HRM System

BP NEWS

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

บันทึกงานการประชุม

ทีมนำทางคลินิก (PCT)

หมายเลขโทรศัพท์ภายใน

ระบบงานโรงพยาบาล

Gallery รูปภาพ

แบบฟอร์มเอกสาร

ส่วนเขียนเว็บไซต์

ข่าวประชาสัมพันธ์ & ข่าวสารวิชาการ

ข่าวที่ 367

กำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานฝ่าย
ปกครอง ตำรวจหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติตาม
มาตรา 94 แห่งพระราชบัญญัติวัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตและ
ประสาท พ.ศ. 2559 และ พ.ศ. 2561 เปิด File [07-05-
2561]
ผู้แจ้ง : แสงทิพย์ หน่วยงาน : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ข่าวที่ 366

แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายตรงเงินสวัสดิการ
เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก(ค่าเหินสุด)
เปิด File [04-05-2561]
ผู้แจ้ง : นางสาวรุ่งอรุณ หน่วยงาน : แผนกสิทธิประโยชน์

ข่าวที่ 365

แจ้งยา Diazepam ขาดชั่วคราว เปิด
File [23-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยนุช หน่วยงาน : ฝ่ายเภสัชกรรม

ข่าวที่ 364

ฝ่ายเภสัชกรรม แจ้งยา Vidisic (R) eye
drop ขาดชั่วคราว เปิด File [11-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยนุช หน่วยงาน : ฝ่ายเภสัชกรรม

ข่าวที่ 363

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
โรงพยาบาลคุณภาพ ดุลยภาพ เปิด File [10-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยนุช หน่วยงาน : ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ข่าวที่ 362

ภาพกิจกรรม "ปันไปเติมบุญ" วันที่ 25
มีนาคม 2561 เปิด File [05-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยนุช หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ข่าวที่ 361

แผนกสิทธิประโยชน์ แจ้งตัวอย่างข้อผิดพลาด
ที่พบในการเบิกค่ารักษาพยาบาลตามระเบียบกระทรวง
การคลัง เปิด File [05-04-2561]
ผู้แจ้ง : ปิยนุช หน่วยงาน : แผนกสิทธิประโยชน์

ข่าวที่ 360

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การ
มหาชน) ฉบับที่ 39.1/2560 เรื่อง นโยบายอนุรักษ์พลังงาน
เปิด File [26-03-2561]

ประกาศ ค่านิยมองค์กร

BGH
Banphaeo General Hospital

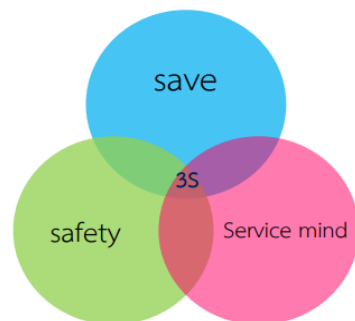


นพ. พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ค่านิยมองค์กร

Core Value



กิจกรรมการพัฒนา ด้านความซื่อสัตย์



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจดูข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แม้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

**ประกาศนโยบายความโปร่งใส
และตรวจสอบได้**

การรายงานรอบที่ 1

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานระดับกรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ
เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ระบบบริหารยาและเวชภัณฑ์ กรณีการเยี่ยมสำรวจของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ได้เสนอแนะเกี่ยวกับระบบบริหารเวชภัณฑ์ โดยขอให้เร่งปรับปรุงระบบบริหารเวชภัณฑ์ โดยเฉพาะยา เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบพัสดุ และมั่นใจว่ายา	มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง โรงพยาบาลได้วางแนวทางการปฏิบัติงานและลดกรณีความเสี่ยงในด้านการปฏิบัติงานของ ดังนี้ ได้มีการทบทวนระบบบริหารยาและเวชภัณฑ์ ให้ได้แนวทางในการวางระบบการดำเนินงานที่รัดกุม สามารถทวนสอบกันได้ระหว่างการรับยาเข้าไปจนถึงการจ่ายยาออกจากคลังเวชภัณฑ์ งานเภสัชกรรม งานคลังยา และงานจัดซื้อยา มีการทำงานร่วมกันในการบริหารเวชภัณฑ์ยา ดังนี้ ๑. การจัดซื้อ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(ร่าง) รายงานรอบที่ 2

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงานระดับกรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต



แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
หน่วยงานที่ประเมิน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	โรงพยาบาลมีการทบทวนระบบบริหารยาและเวชภัณฑ์ และมีแนวทางในการดำเนินงานที่รัดกุม สามารถทวนสอบกันได้ระหว่างการรับยาเข้าไปจนถึงการจ่ายยาออกจากคลังเวชภัณฑ์
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☐ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุก
รูปแบบ”



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้

๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง

๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง

๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศนโยบายความ
โปร่งใสและตรวจสอบได้



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

**อบรมปลูกจิตสำนึก
คุณธรรมและจริยธรรม**

ด้วยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้จัดให้มีโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร, เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงได้จัดให้มีการอบรม ในหัวข้อ “ปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม”



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและไกล่เกลี่ย



ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ตู้รับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan QR Code

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ปีงบประมาณ 2561 [ค้นหา](#)

[เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร](#) ↓ [สำหรับหน่วยงานราชการ](#) ↓ [สำหรับประชาชน](#) ↓ [เชื่อมโยงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ](#) ↓ [เมนูอื่นๆ](#)

โปรดเลือกการข้อมูลที่ต้องการ

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7
 - โครงสร้างองค์กร ม.7(1)
 - อำนาจหน้าที่ ม.7(2)
 - สถานที่ติดต่อ ม.7(3)
 - กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9
 - ผลการพิจารณา ม.9(1)
 - นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)
 - แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)
 - คู่มือหรือคำสั่ง ม.9(4)
 - สิ่งพิมพ์ที่อ้างถึง ม. 7 บรรคสอง ม.9(5)
 - สัญญาสัมปทาน ผูกขาด ร่วมทุน ม.9(6)
 - มติ ครม. หรือมติคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย กฤษฎาฯ หรือ มติ ครม. ม.9(7)
 - ข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการกำหนด ม.9(8)
- สัญญาอื่นๆ
- เอกสารอื่นๆ ที่ต้องรายงาน
- ข้อมูลข่าวสารที่น่าสนใจ
- การประเมินผลกรให้บริการศูนย์ฯ / ถาม-ตอบ
 - แบบฟอร์มสำรวจความพึงพอใจ
 - สรุปผลความพึงพอใจ
 - สถิติผู้เข้าใช้บริการ
 - กระดานถาม-ตอบ / ข้อคิดเห็น

ข่าวประชาสัมพันธ์

บทความเรื่อง จัณยังไม่อนุญาต
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ก็หนูป่วย จะให้ทำอย่างไร
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง อยากรู้ว่ามิกัดคน
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ดูอย่างเดี๋ยวนะ
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

บทความเรื่อง ขอมากเกินไปหรือเปล่า
วันที่ 10 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
[อ่านต่อ](#) ...

... อ่านทั้งหมด

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาเชิงรุก

การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ผ่านทางคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

- ผ่านทางมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ความร่วมมือจากภาคประชาชนนำไปสู่ ร.พ. จักษุบ้านแพ้ว





โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

- มีจักษุแพทย์ 14 คนและมีสาขาครบทุกสาขา
- เป็นศูนย์รับส่งต่อทางตาเกรด A ในเขต
- เป็นหน่วยผ่าตัดเคลื่อนที่ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ
- มีผู้ป่วยนอกเฉลี่ยคน 400 ราย/วัน
- มีการผ่าตัดต่อเดือนสูงสุดถึง 1,000 ราย/เดือน
- มีการส่งต่อเข้าเฉลี่ย 650 ครั้ง/เดือน
- โรคที่ส่งต่อได้แก่เบาหวานขึ้นตา จอตาเสื่อม ตาเขในเด็ก ROP และการผ่าตัด Corneal transplantation
- ออกหน่วยผ่าตัดสูงสุดที่ทำผ่าตัด 300 รายต่อวัน
- เป็นทีมแรกที่ย่อออกไปผ่าตัดยังต่างประเทศเช่น พม่า กัมพูชา ภูฏาน

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร

HR Banphao



ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย
สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้
เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร
โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา
15.00 น.

 ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานพยาบาล
Healthcare Risk Management System


Healthcare Risk Management System

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Version: 3.7 (24/05/2563)

User ID:

Password:

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ 

 แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

 ดูข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด

 แก้ไขข้อความ

 ลบข่าวประชาสัมพันธ์

การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กดไปหน้าเมนูหลัก | ค้นหา [ค้นหาจาก : หน่วยงานที่แจ้ง / ชื่อตาม / ชื่อผู้แจ้ง]

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00500	เกณฑ์การส่งประกวด โครงการลด waste save cost ประจำปี 2564	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานพัฒนาคุณภาพ (HA)	08-03-2564
00499	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต	เปิด File	แสงทิพย์ พรหมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00498	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พรหมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00497	ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมหรือคุณภาพทางเพศในการทำงาน	เปิด File	แสงทิพย์ พรหมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	08-02-2564
00496	ขั้นตอนการใช้งานระบบจองคิวจากบ้าน (Que From Home)	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	25-12-2563
00495	ภาพงานทอดผ้าป่าสามัคคี สมทบทุนซื้อเครื่องมือ อุปกรณ์ศูนย์กายภาพบำบัด ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) สาขาเกษตรพัฒนา วันอาทิตย์ที่ 22 พฤศจิกายน 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	งานสื่อสารองค์กร	24-11-2563
00494	ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง การขายทอดตลาดพัสดุรถจักรยานยนต์ชำรุดเสื่อมสภาพ	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกพัสดุ	16-11-2563
00493	งานเวชภัณฑ์ แจ้งเรื่อง ยกเลิกการใช้ถังมือสำหรับคัดแยกขยะชนิดมีแปรง เป็นถังมือคัดแยกแบบไม่มีแปรงแทน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	คลังยาและเวชภัณฑ์	12-11-2563
00492	รหัส และชื่อหลักสูตรการพัฒนามาตรฐานตามตำแหน่ง	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-10-2563
00491	สิทธิประโยชน์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกรณีวัคซีน ไขหวัดใหญ่ (Influenza Vaccine) ให้แก่ผู้ประกันตน	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00490	ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน พ.ศ. 2563	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	แผนกสิทธิประโยชน์	16-10-2563
00489	ประกาศคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	05-10-2563
00488	แบบฟอร์ม กรอบอัตราค่าสิ่งบุคลากร ปีงบประมาณ 2563-2565	เปิด File	ปิยนุช เหมือนแซ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-10-2563

ขอชื่นชม

คุณวรรณิดา ศรีเจริญ

พยาบาลคัดกรอง ปฏิบัติงานที่จุด OPD อายุกรรม



ให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม อธิษาศยต์ ใส่ใจบริการ
ให้ข้อมูลได้ชัดเจน รู้สึกประทับใจในการบริการ
วันที่ 4 พฤศจิกายน 2563

ผู้ชื่นชม คุณ...ยุทธภักดิ์ มงคลภักดิ์

คุณฉัตรชัย ช้างหน้าย

เจ้าหน้าที่ Porter



เก็บกระเป๋าของคุณถาวร กุลกรนิธิธรรมได้รับบริเวณหน้าตึกสมเด็จพระเทพฯ
นำมาส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเพื่อติดต่อเจ้าของรถคันเป็นที่เรียบร้อย
เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2563

ศูนย์แพทย์และทันตกรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ

ผมได้มารับบริการทางทันตกรรม
จากศูนย์ทันตกรรม/ทันตกรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
สาขาศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ
ในระหว่างวันที่ 26 ตุลาคม 2563
มีเวลาว่าง: 10:00 - 12:00 น.
และ 13:00 - 15:00 น.
จึงขอขอบพระคุณ
บุคลากรทุกท่านที่ให้บริการ
ด้วยความดี
(นายแพทย์ ม.กอม ม.ก.ท.)
26 ต.ค. 2563



คุณจิรนนท์ วิงวอน

ผู้ช่วยเหลือนักเรียน ศูนย์อภัยและต่อกรจก



เก็บกระเป๋า iPad ของคุณกรรณิกา บุญศิริ
นำมาส่งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเพื่อติดต่อเจ้าของรถคันเป็นที่เรียบร้อย
เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2563

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

นพ.พณิน อนิลบล, นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก, ทีมหอผู้ป่วยพิเศษ 3B

บันทึกคำชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

- ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: พณิน อนิลบล (ใจดี, อ่อนโยน, ใจดี)
- ชื่อ - นามสกุล ผู้ถูกชื่นชม: นพ.เอกพจน์ เกิดดอนแฝก, นพ.พณิน อนิลบล
- หน่วยงาน: แผนกผู้ป่วยพิเศษ 3B
- รายละเอียดในการชื่นชม: (โปรดระบุเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)
วันที่ / เดือน / ปี: 10/11/2563
เรื่อง: การดูแลผู้ป่วยที่มีอาการหัวใจวายเฉียบพลัน
ข้อควรชื่นชม: ทีมแพทย์และพยาบาลได้ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างทันท่วงที โดยเฉพาะการให้ยาและดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด ทำให้ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้นและปลอดภัย
ข้อควรชื่นชม: ทีมแพทย์และพยาบาลได้ให้การดูแลผู้ป่วยอย่างทันท่วงที โดยเฉพาะการให้ยาและดูแลผู้ป่วยอย่างใกล้ชิด ทำให้ผู้ป่วยมีอาการดีขึ้นและปลอดภัย

ผู้ชื่นชม: พณิน อนิลบล
ตำแหน่ง: แพทย์
วันที่: 10/11/2563

We are BGH

Happiness Society



กิจกรรมการพัฒนา ด้านความมีน้ำใจ

โครงการจิตอาสาวัยใสในโรงพยาบาล



โครงการจิตอาสาของโรงพยาบาลกับมูลนิธิจื้อจี้



โครงการจิตอาสาทำงานของโรงพยาบาล



โครงการจิตอาสาในโรงพยาบาล



โครงการเยี่ยมบ้านกับจิตอาสา



โครงการเยี่ยมบ้านกับมูลนิธิจอใจ



โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคไต





การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วยโรค COVID—19



การฉีดวัคซีน COVID-19



การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน





การช่วยเหลือระหว่าง หน่วยงาน

แพทย์
ทำงานร่วมกับ
ทีมส่งเสริมและป้องกันใน
การลงพื้นที่

กิจกรรมการพัฒนา ด้านความรับผิดชอบ

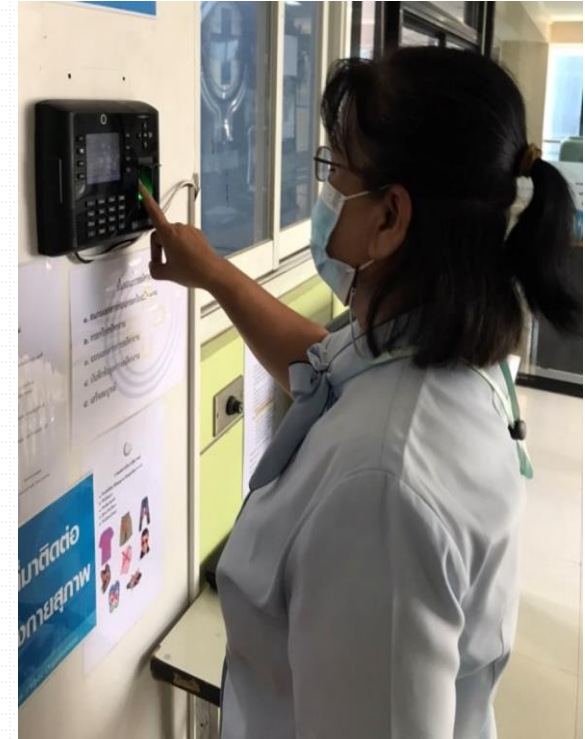
สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์ ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



การตรงต่อเวลา



มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง

กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



ทำบุญตักบาตรสัปดาห์ละครั้ง



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย



การเยี่ยมติดตามอาการบุคลากรเจ็บป่วย



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ อายุน้อยกว่า 35 ปี เดินขึ้น-ลงบันได แทนการใช้ลิฟต์ ถือเป็นการออกกำลังกายในตัว เพิ่มเผาผลาญแคลลอรี่ และประหยัดพลังงานได้ถึง 60% และจะลดกระแสไฟสูงสุดถึง 80%



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
นำทีมบุคลากร “ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม”

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



งานบุญของโรงพยาบาลวาระพิเศษต่าง ๆ
เช่น ทอดผ้าป่า, ตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ฯลฯ



กิจกรรมอื่น ๆ ที่ส่งเสริม
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย



การตรวจคัดกรองสุขภาพนอกสถานที่



การประชุมวิชาการ



การอบรมบุคลากร





การอบรมบุคลากร



การปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่

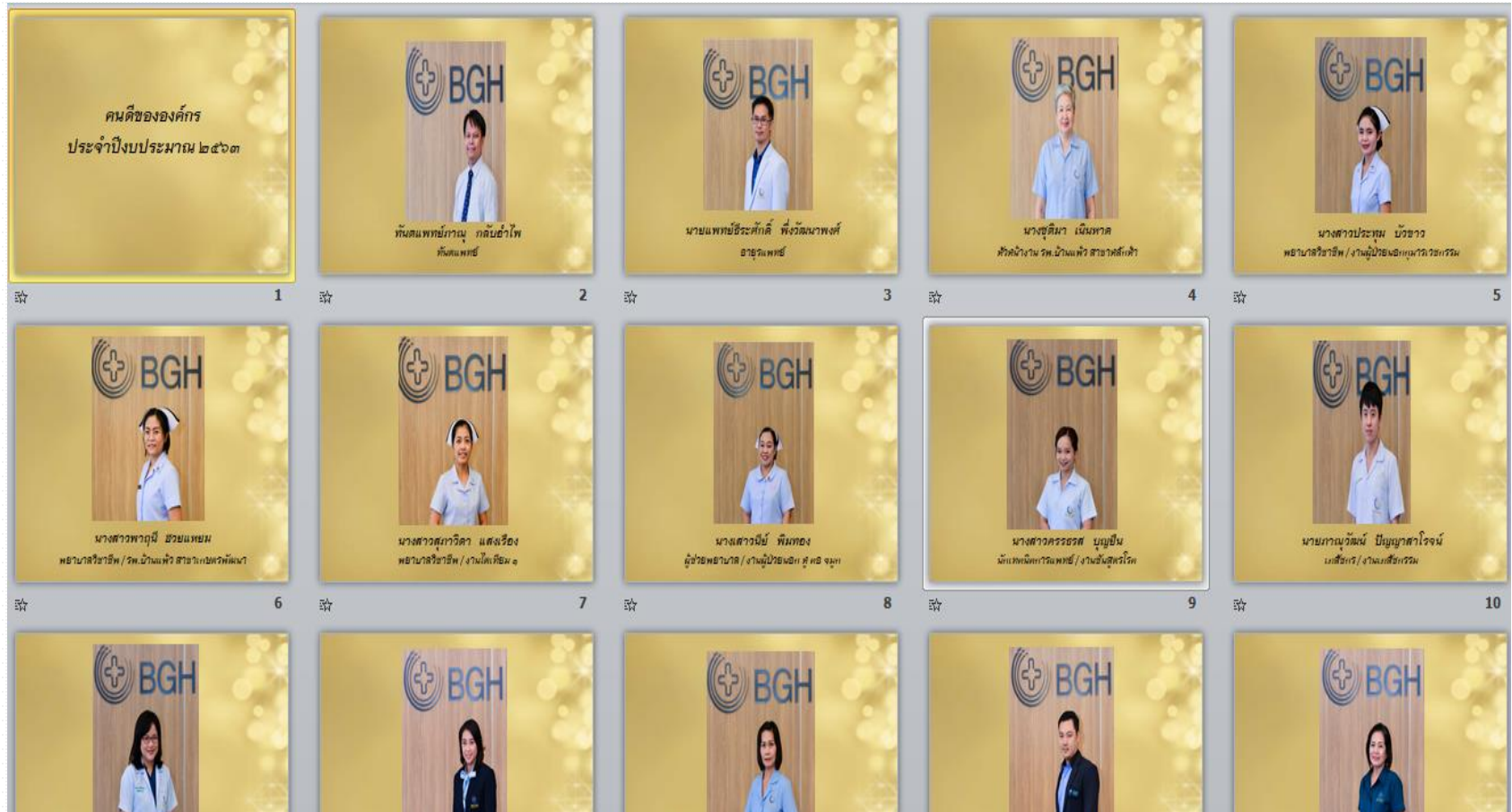


งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การคัดเลือกคนดีขององค์กร



การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม



การรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ



ผ่านการรับรองคุณภาพด้านการจัดตั้งหออภิบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (STROKE) พัฒนากลุ่มโรคก้าวสู่ความเป็น
EXCELLENCE CENTER : STROKE INTERVENTION เป็นแห่งแรกในเขต 5

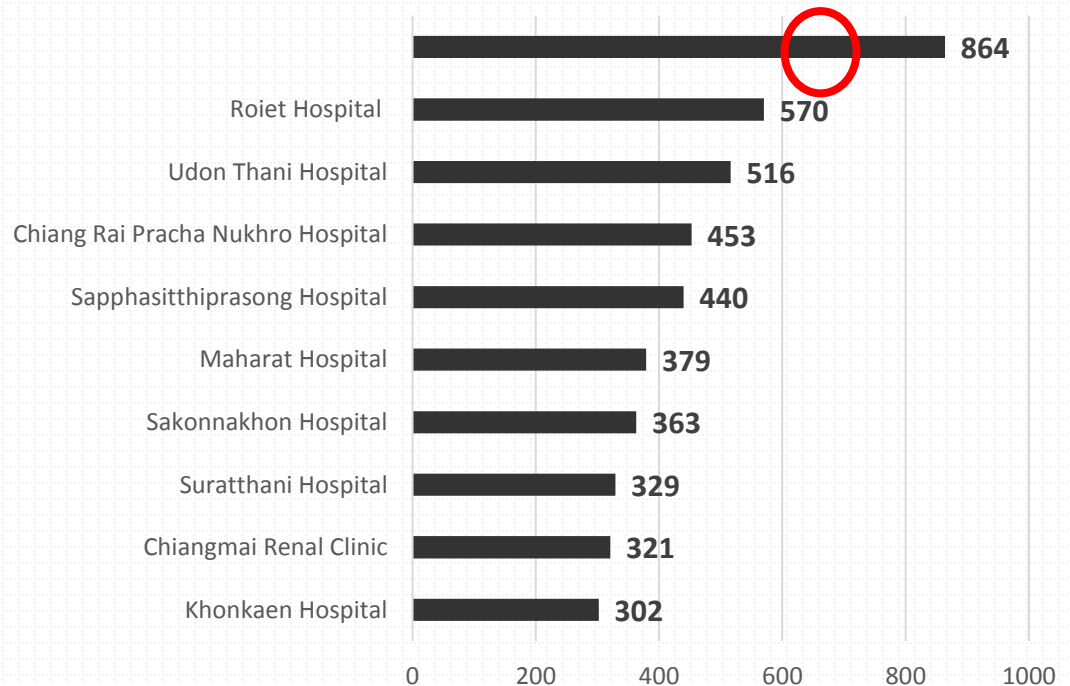


TOP-TEN PD CENTERS IN THAILAND

CAPD service and training center
Banphaeo general hospital



CAPD เมื่อรวมศูนย์
ทั้งหมดของบ้านแพ้ว
อันดับ 1 ของไทย
อันดับ 2 ของโลก





ศูนย์ Heart center
และห้องสวนหัวใจ Cath lab

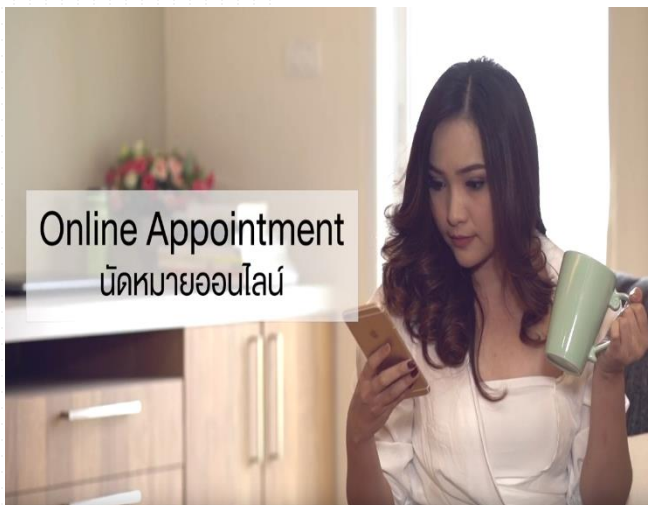


ได้รับผลงานชนะเลิศประกวดผลงาน R2R ระดับเขต 5

การพัฒนาแนวทางการเพิ่มโอกาสการรับและเปลี่ยนกระจกตาในผู้ป่วย
ที่รอรับบริการเปลี่ยนกระจกตาโรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)



นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการ



VWELL : Smart อสม.


เป็นแอปพลิเคชันที่พัฒนาร่วมกับ SCG โดยเป็นการวัดความดันโลหิต การตรวจระดับน้ำตาลในเลือดแล้วส่งผ่านระบบไร้สาย ข้อมูลจะถูกส่งมายังโทรศัพท์ของอาสาสมัครสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและโรงพยาบาล ทำให้โรงพยาบาลสามารถติดตามการรักษาหรือทำการประเมินผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงต่างๆ ได้

Drug to home by 7-11


เป็นการเริ่มต้นแบบ โดย รพ.บ้านแพ้ว ร่วมกับ CP All ซึ่งมีความชำนาญในการขนส่งสินค้าทั่วประเทศ ผู้ป่วยจะไม่ต้องรอรับยา โดยแจ้งความประสงค์ให้ไปส่งยาที่ 7-11 หน้าปากซอยที่บ้าน และผู้ป่วยจะได้คลิปอธิบายการใช้จ่ายจากโรงพยาบาลส่งไปให้ และมีข้อความจาก 7-11 หน้าปากซอยบ้าน ให้ไปรับยาได้ ราคารวมแพ็คเกจ 35 บาท

OPD : Workflow



1. กดคิวที่ตู้ KIOSK



2. รอเรียกคิวจะเลือด



3. เข้ารับการเจาะเลือด

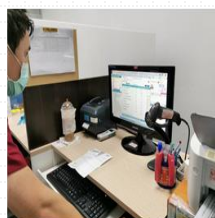


4. ส่งหลอดเลือดผ่าน Tempus

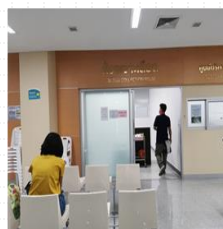
Premium room : Workflow



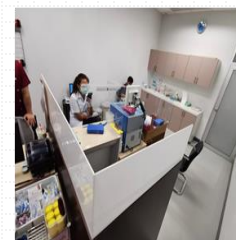
1. คนไข้ยื่นเอกสารใบนัด



2. জনহা কীবোর্ড order เข้าสู่ระบบ LIS และ Send order



3. জনহা เรียกคนไข้เข้ารับการเจาะ



4.เจาะเลือด ณ จุดเจาะ



5. ส่งหลอดเลือดผ่าน Tempus ส่วน UA ส่งผ่าน Pneumatic tube

Check up center : Workflow

1. คนไข้ยื่นเอกสารที่เคาน์เตอร์



2. জনহা কীবোর্ড order เข้าสู่ระบบ LIS และ Send order



3. জনহা เรียกคนไข้เข้ารับการเจาะ



4. Pack และส่งเลือดด้วย Pneumatic tube

Current Laboratory Workflow

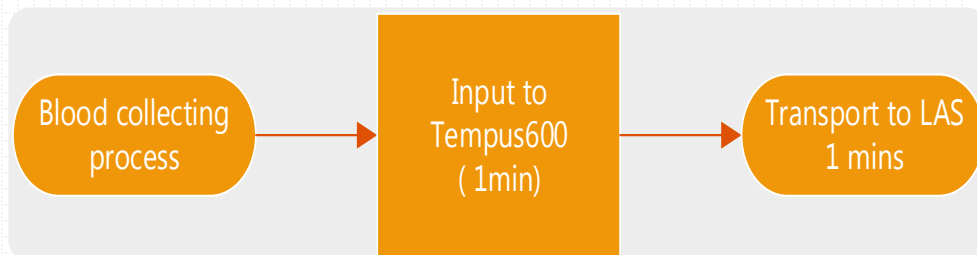
Pre-analytical Process

Checkup center Blood Collection Room : **Improve Transportation**

Manual transportation



Tempus transportation



- Average TAT 70 mins from request to results
- Average TAT 33 mins from enter LAS to results

Save 50% efficiency

Save time >80%

ระบบ IPD ใหม่ เริ่ม Phase แรก 1 ม.ค.64 ที่ หอผู้ป่วยพิเศษ 6

15 ธันวาคม 2563 11:18 User : นพ. ทศสอม it it **!!!! ทดสอบ !!!!**

Ward: หอผู้ป่วยพิเศษ 6 (ตึก 10 ชั้น) (พิเศษ 614) Admit 10 วัน สิทธิ (1) ต้นสังกัดเบิกจ่ายคงเงินสวัสดิการ

Menu: HN 114144-42 (ช) 93 ปี น้ำหนัก 43 kg แพทย์ AN 022949-63

วันที่ 15/12/2563 << Back 1 Next >> 1 / 1

One Day Order		Continuous Order	
แพทย์ : นพ.ทศสอม it it	เวลา 11:13	แพทย์ : นพ.ทศสอม it it	เวลา 11:14
☒ 1. ให้ผู้ป่วยนั่งห้อยขาข้างเตียงได้	1 ครั้ง	☒ 1. Hct (Hematocrit) Capillary Blood	1 ครั้ง
☒ 2. CBC by automation EDTA blood (ลูกลิ้มม่วง)	1 TEST	☒ 2. นอนบนขาสูง	1 ครั้ง
☒ 3. Lipid profile Heparin Blood (ลูกลิ้มเขียว)	1 ครั้ง	☒ 3. Cefazolin sodium inj 1 g IV 1 g Q6/1 start น.	4 VIAL
☒ .		☒ .	

Progress Note

Pharmacist Note

25/2/62

- สอนลูกคนไข้ใช้ spiolto respimate via spacer 198
- ลูกดี accept มีความรู้ดี (ลูกเป็นเภสัชกร) คนไข้สุขภาพดี ให้ความร่วมมือดี

© Copy Right@EMRSoft Lock หมายเหตุหน้าจ Check Client Icon



ศูนย์รังสีวินิจฉัย CT&MRI
CT 256 slide & MRI 1.5 tesla



ศูนย์ Heart center และห้องสวนหัวใจ

พัฒนาเครื่องมือ สถานที่ในช่วงการระบาด COVID-19



RT-PCR (Lab COVID-19) และสถานที่รับตรวจ COVID ที่มีมาตรฐาน



ห้องพ่นยา ER แบบ Modified negative pressure

พัฒนาเครื่องมือ สถานที่ในช่วงการระบาด COVID-19

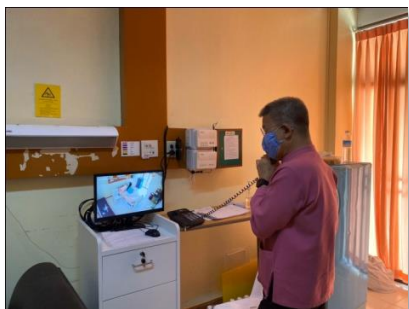


Zoning ARI Clinic และ ห้องแยก Modified
negative pressure at ARI Clinic และ ER

นวัตกรรม Do Care

การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดูแลผู้ป่วย COVID-19

- เทคโนโลยี SCG ชุดอุปกรณ์ติดตามสุขภาพทางไกล (Tele Monitoring)



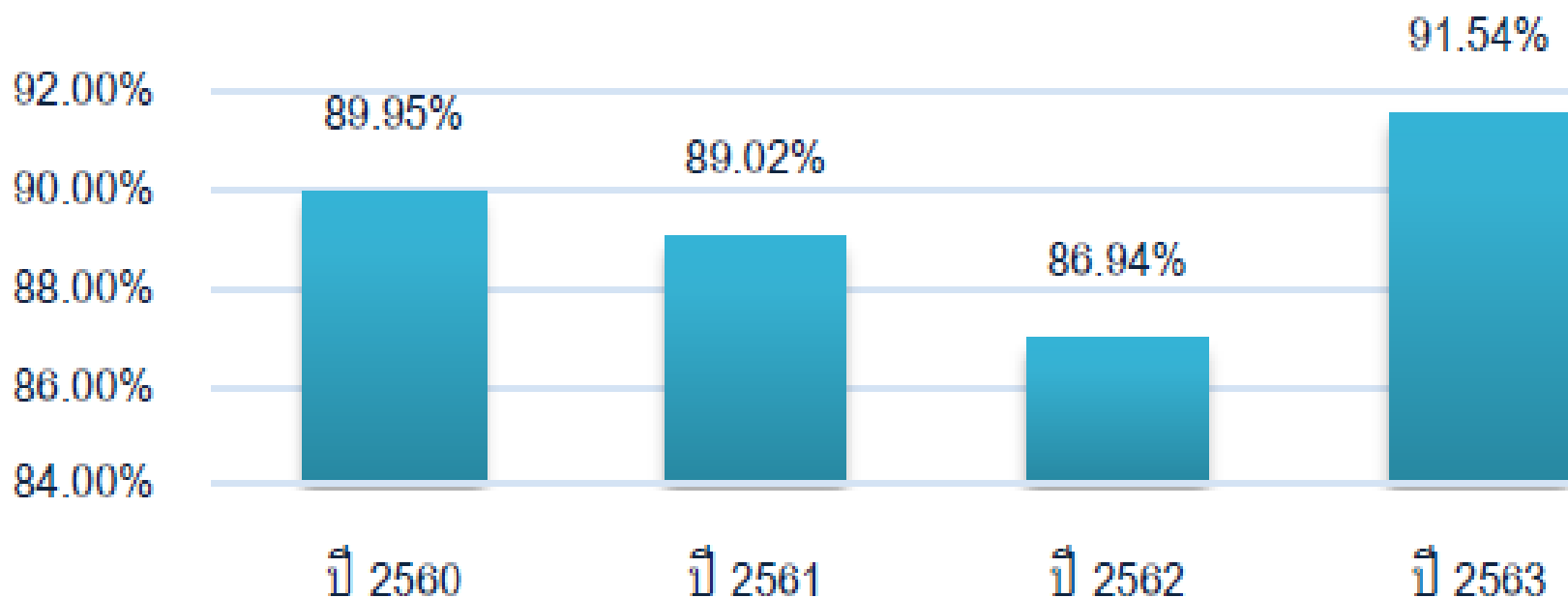
ปรับห้องผู้ป่วย 3A ให้เป็น Modified negative pressure 18 ห้อง



ห้อง True negative pressure 2 ห้องและ Modified in ICU 4 เตียง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2563

จากข้อมูลปี 2560-2563 พบว่าตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA และดำเนินการตามมาตรการ 3ป 1 ค (ปลูกปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โรงพยาบาลได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข และนำไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน และยังส่งผลให้การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีคะแนนในระดับสูงขึ้น เช่น หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสยิ่งขึ้น

การพัฒนาด้าน
คุณธรรม
จริยธรรมที่ทำ
อย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

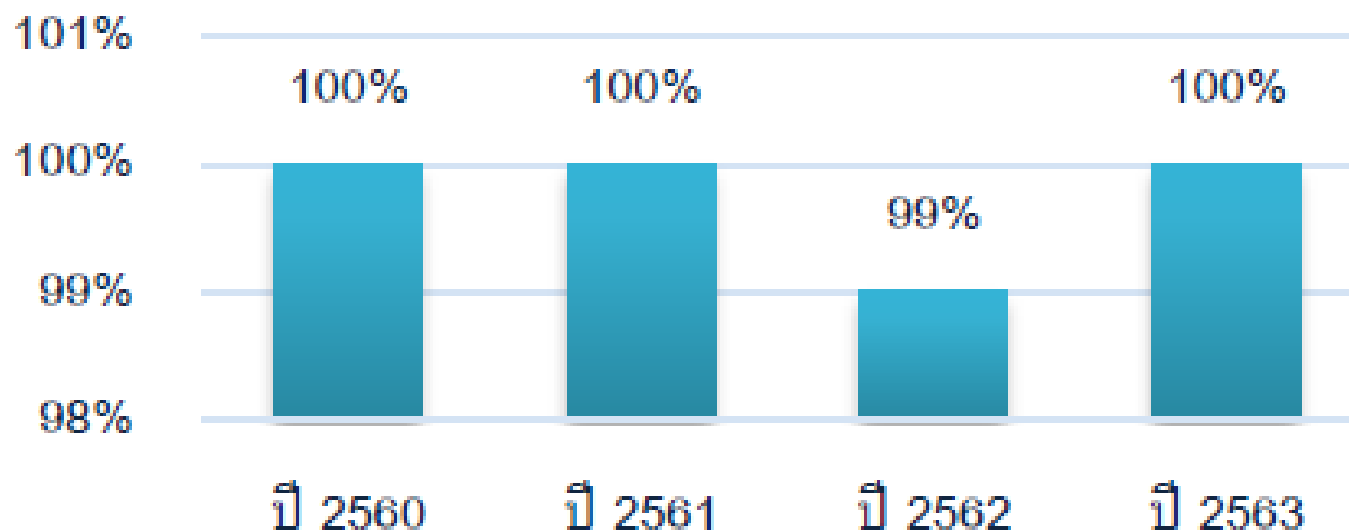
ความพึงพอใจผู้รับบริการ	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	83.60	87.35	84.75
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน	92.10	92.10	88.31
ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชน ต่อการพยาบาลในชุมชน	84.00	93.66	88.41
ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	68.55	69.29	74.29

สถิติข้อร้องเรียน

รายการข้อร้องเรียน	ปี 61	ปี 62	ปี 63
ด้านพฤติกรรมบริการ	56	43	39
ด้านกระบวนการให้บริการ	54	37	48
ด้านสิทธิผู้ป่วย	1	1	1
ด้านสิ่งแวดล้อม	6	6	7
ด้านสิ่งจริยธรรม	1	2	0

การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนภายในจังหวัด



การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลมีการพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานของ สปสช. มีแนวทางการจัดการที่ชัดเจน และเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ผู้รับบริการไม่มีการร้องเรียนออกสื่อต่าง ๆ สามารถจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้ภายในจังหวัด โดยในปี 2560-2563 เท่ากับ 100%, 100%, 99.01% และ 100% ซึ่งในปี 2562 พบว่าการฟ้องร้องของกฎหมายจำนวน 1 ราย เป็นผู้ป่วยมาทำการผ่าตัดตี้นิ้วในถุงน้ำดีแล้วเสียชีวิตจากภาวะ Acute MI เป็นสิทธิประกันสังคม มีการทำ RCA และมีการปรับแนวทางที่เหมาะสม

กิจกรรมการพัฒนา
ด้านคุณธรรม
จริยธรรมที่ทำอย่าง
ต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำนวน 8 โครงการ

1. โครงการฝึกอบรม ปลุกฝังสร้างจิตสำนึกหลักคุณธรรม จริยธรรม
ระเบียบข้อบังคับ ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร
2. กิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร
3. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
4. จัดกิจกรรมในวันสำคัญ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม

แผนการดำเนินงาน
ปี 2564

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
จำนวน 8 โครงการ

5. ประสานความร่วมมือเครือข่าย/หน่วยงานภายนอกและเพิ่มช่องทางขับเคลื่อน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
6. โครงการยกย่องเชิดชูคนดีขององค์กร
7. จัดช่องทางเสนอข้อคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร หรือประพฤตินไม่เหมาะสม
8. โครงการรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทยเป็นอัตลักษณ์ประจำชาติ ตามนโยบายของประเทศ

แผนการดำเนินงาน
ปี 2564

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

* หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน 1-2 แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ไม่น้อยกว่า 500 คน

* หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน 1 แห่ง
รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 100-200 คน

แผนการดำเนินงาน
ปี 2564

BGH Banphaeo General Hospital

Thank You

