



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

๑๙๘ หมู่ ๑ ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ๗๔๑๒๐

โทร. ๐๓๔-๔๑๙๕๕๕ โทรสาร ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗ e-mail : banphaeo@yahoo.com

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานทรัพยากรมนุษย์ โทร. ๐๓๔-๔๑๙๕๖๖, ๐๓๔-๔๑๙๕๗๗ โทรสาร ๐๓๔-๔๑๙๕๖๗
ที่ รพบ./๔๐๓/๒๗๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ด้วยงานทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
กระบวนการภายใต้ยุทธศาสตร์สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร ตามแนวนโยบาย โดยมีเป้าประสงค์ให้
บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความ
มั่นคงทางด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

งานทรัพยากรมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดเอกสารที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางจรี ศรีพรัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แผนปฏิบัติการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์ : เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
“INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL”

- พันธกิจ
๑. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในชนที่รับผิดชอบ
 ๒. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
 ๓. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
 ๔. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (ระยะ 3 ปี)

1. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้การเจ็บป่วยและตายจากโรคที่ป้องกันได้ลดลง
2. ประชาชนทุกช่วงวัยในพื้นที่รับผิดชอบมีสุขภาพที่ดี ลดการตายก่อนวัยอันควร
3. ผู้สูงอายุและผู้ป่วยโรค NCDs ได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีสุขภาพที่ดีอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม
4. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ระดับสากล และมีความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
โดยมุ่งเน้น เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการสาขาวิชาชีพ, Check up, Cath Lab, Nursing home ผู้สูงอายุ ให้ความทันสมัย
5. เป็นแหล่งฝึกฝน เรียนรู้ ด้านวิชาการและผลิตบัณฑิตศึกษาแพทย์ โดยมีส่วนร่วมร่วมกับภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ
6. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสม ในการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ
7. เป็นผู้นำในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการให้บริการประชาชนเพื่อความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดขั้นตอนการทำงาน
8. โรงพยาบาลมีความมั่นคงด้านการเงิน และมีสภาพแวดล้อม ระบบสาธารณสุข โภค ที่ได้มาตรฐานปลอดภัย เอื้อต่อการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ
และประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ (ระยะ 3 ปี)



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ 6 : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				Q1	Q2	Q3	Q4		
พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร	-บุคลากรได้รับการอบรมและมีผลการทำงานเป็นมืออาชีพตามบริบทตำแหน่งหน้าที่ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1. พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อนำไปสู่การสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ	1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร - อบรมเพิ่มพูนวิชาการภายใน - ส่งอบรมวิชาการภายนอก	←	→	→	→	500,000	ผช.ผอ. ด้านทรัพยากรมนุษย์และทีมฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
เพิ่มศักยภาพทีมงานด้านบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	-ผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะไม่น้อยกว่า 80 เปอร์เซ็นต์	2. พัฒนาสมรรถนะทีมงานด้านบริหารเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และสร้างศักยภาพในการแข่งขัน	2.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้างาน) - กำหนดสมรรถนะ - ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตรพัฒนา 2.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะทีมงานด้านบริหารโรงพยาบาล	←	→	→	→	1,000,000	ผช.ผอ. ด้านทรัพยากรมนุษย์และทีมฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สม อภ

