



รายงานติดตามแผนปฏิบัติการการบริหารและ  
พัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ 2564  
รอบ 6 เดือน  
(ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564)

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิมลวรรณ วัฒนศิริ

(นางจรี ศรีพริต)

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพื้นฐาน (Function base) ด้านทรัพยากรมนุษย์  
ปีงบประมาณ 2564 ไตรมาส 2 (ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการทำงาน ไตรมาส 2	หมายเหตุ
BA03-01-0100-403	1.โครงการพัฒนาบุคลากร - ส่งบุคลากรอบรมตามหนังสือเชิญประชุมจากหน่วยงานภายนอก - การประชุมโดยองค์กรวิชาชีพและระบบงานต่าง ๆ ที่จัดโดยองค์กร - ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	-บุคลากรทุกระดับ ได้รับการอบรม  -จนท.ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ	มากกว่า 80 %  100 %	67.15 %  100%	
BA03-02-0200-403	2.โครงการให้ทุนการศึกษาสาขาขาดแคลน - พยาบาลศาสตร์ - สาขาอื่น ๆ ที่สอดคล้องภารกิจและสรรหาได้ยาก	จำนวนทุนที่สนับสนุน	10-20 ทุน	อยู่ระหว่างขั้นตอนการสอบ คัดเลือกของสถาบันการผลิต	
BA03-03-0300-403	3.โครงการให้ทุนหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องกับ ภารกิจ - พยาบาลเฉพาะทาง - สาขาอื่น ๆ	จำนวนทุนที่สนับสนุน	10-25 ทุน	3 ทุน 1 ทุน	
BA03-04-0400-403	4.โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาลและอื่น ๆ	จำนวนทุนที่สนับสนุน	5	รอดำเนินการ	
BA03-05-0500-403	5.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาล	ร้อยละหัวหน้งานและ พยาบาลที่รับผิดชอบ ระบบสารสนเทศ ทางการพยาบาลได้รับ การอบรม	>80 %	ไตรมาส 3-4	

รหัสโครงการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2	หมายเหตุ
BA03-06-0600-403	6.โครงการสัมมนาแบบบูรณาการเพื่อ สร้างการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กร	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสัมมนา	>80%	ไตรมาส 3-4	
BA03-07-0700-403	7.โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	กลุ่มเสียรายได้หมดลง	ลดลง	ไตรมาส 3-4	
BA03-08-0800-403	8.โครงการสนับสนุนการสร้างผลงานทาง วิชาการและงานวิจัย	จำนวนงานวิจัย	2 เรื่อง	1 เรื่อง กำลังดำเนินการ เก็บข้อมูล	
BA03-09-0900-403	9.โครงการติดตามขององค์กร	จำนวนคนดีขององค์กร	20 คน	ดำเนินการไตรมาส 4	
<b>รวม 9 โครงการ</b>		<b>9 ตัวชี้วัด</b>			

หมายเหตุ : ทุกโครงการสามารถวัดผลได้ภายในงบประมาณในภาพรวม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ 6 : บุคลากรมีประสิทธิภาพเหมาะสมในการให้บริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานแบบมืออาชีพ ส่งผลให้เกิดความมั่นคงด้านบุคลากร

รหัสยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส 2	หมายเหตุ
3-31-3101-01-403	1.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามหลักสูตรที่กำหนด	1. บุคลากรได้รับการอบรมและมีผลการรับรองความเป็นมืออาชีพตามบริบทของตำแหน่งหน้าที่	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	อบรม 10 เรื่อง ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 100 %	อบรมพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงาน จำนวน 10 เรื่อง ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย 100 %
3-32-3202-02-403	2.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับต้น (หัวหน้างาน)	2. ผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 -4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับหัวหน้างานมีการประชุมทุก 1 เดือน</li> <li>- กำหนดอบรมทุกวันศุกร์ ในหลักสูตรที่กำหนดโดยเชิญวิทยากรในไตรมาส 3 หรือ 4</li> <li>- ทีมนำด้านบริหารโรงพยาบาลอบรมผ่านระบบออนไลน์ ZOOM ที่สอดคล้องตามบริบทงาน</li> <li>-โครงการศึกษางานและสัมมนา คณะกรรมการและทีมนำด้านบริหารโรงพยาบาลขอหารือคณะกรรมการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19</li> </ul>
3-32-3202-03-403	2.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะทีมนำด้านบริหารโรงพยาบาล				
3-32-3202-04-403	2.3 โครงการศึกษางานและสัมมนา คณะกรรมการและทีมนำด้านบริหารโรงพยาบาล				