



**BGH**

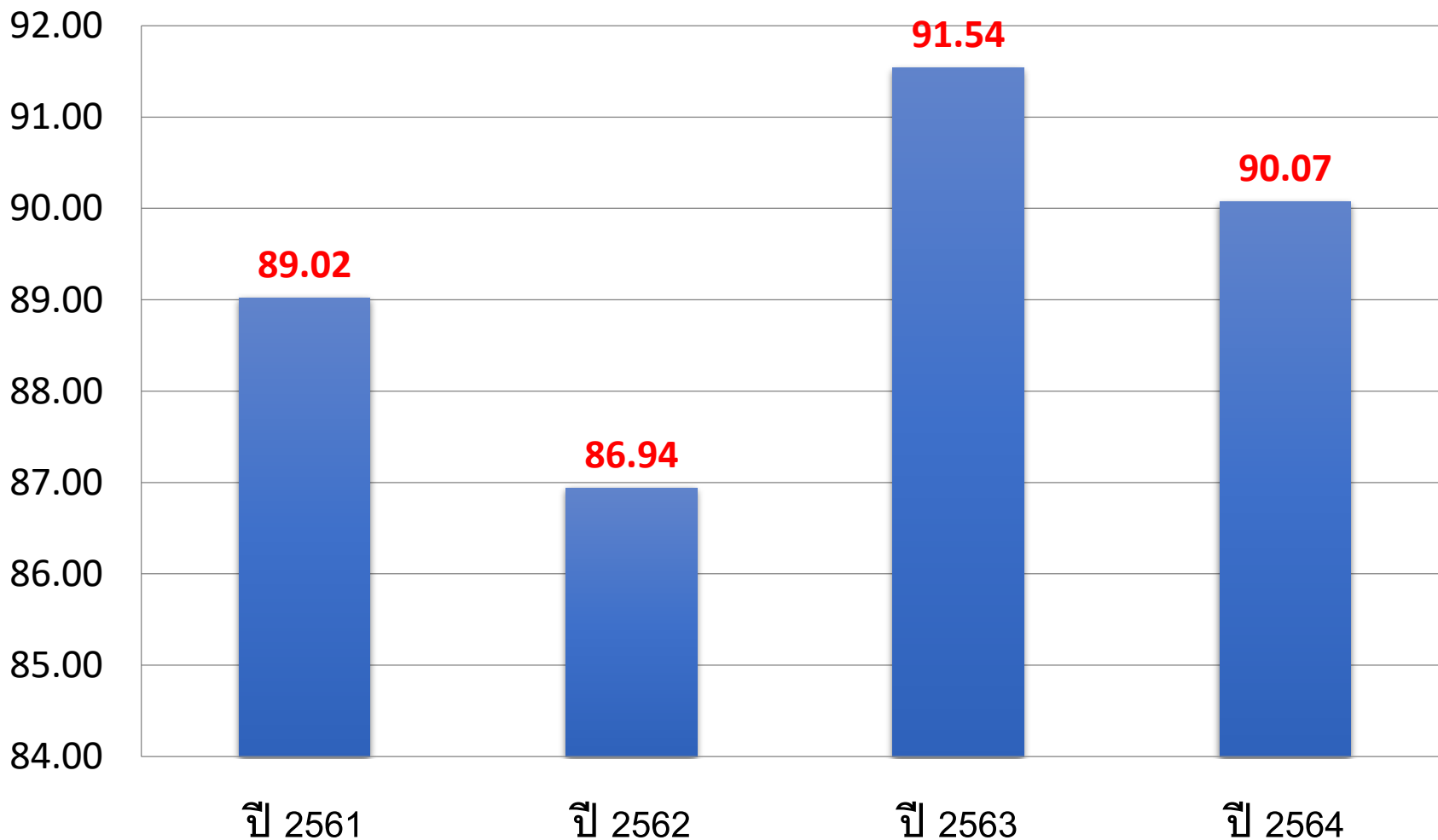
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

# การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน



# การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564

จากข้อมูลปี 2561-2564 พบว่าตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA และดำเนินการตามมาตรการ 3ป 1 ค (ปลูกปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โรงพยาบาลได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข และนำไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน เช่น หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต, นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้, นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน การปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใсыิ่งขึ้น ส่งผลให้การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีคะแนนในระดับสูงขึ้น

# กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

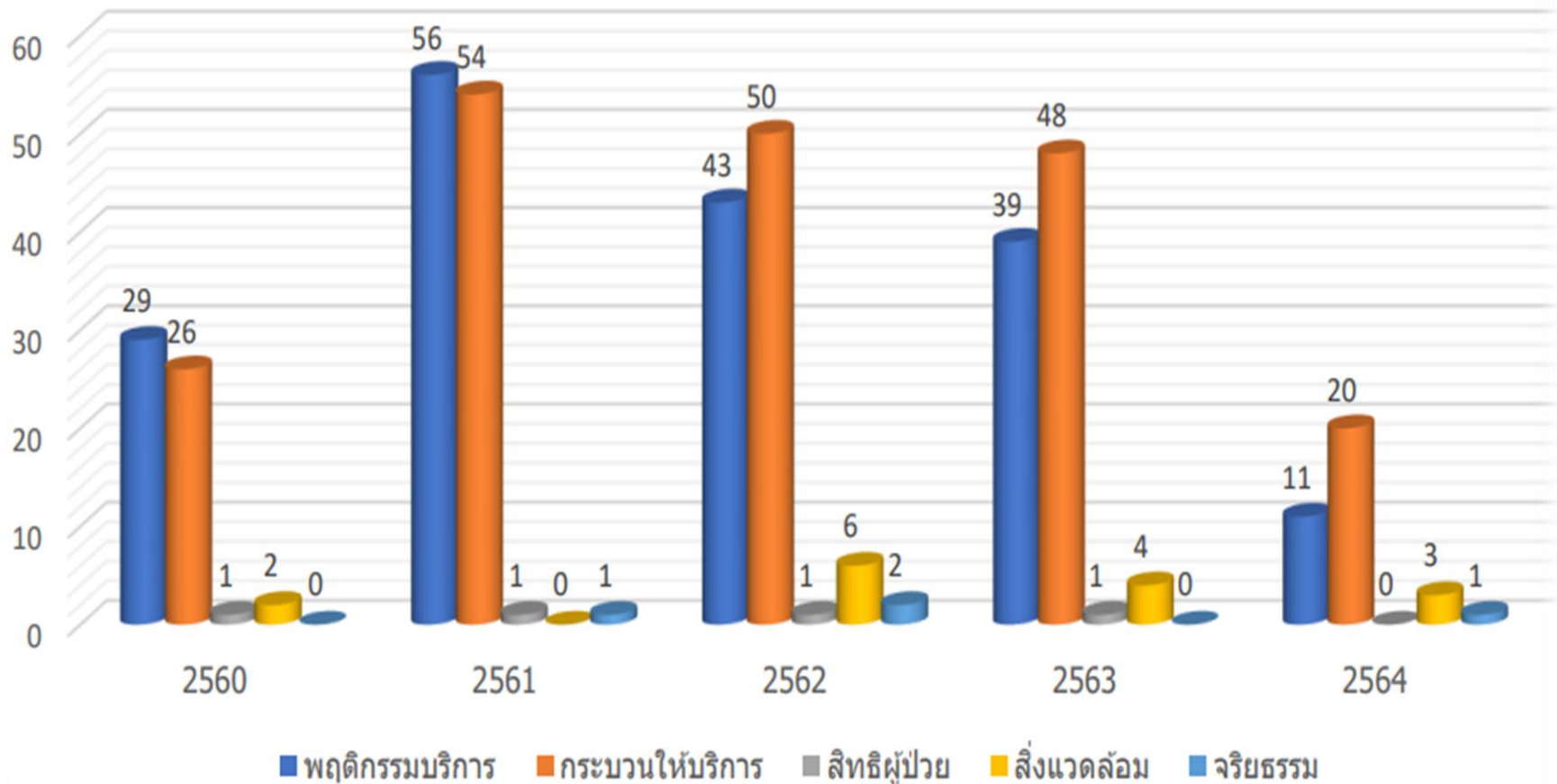
## ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

| ความพึงพอใจผู้รับบริการ                                     | ปี 62 | ปี 63 | ปี 64 |
|-------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก                             | 87.35 | 84.75 | 83.72 |
| ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน                              | 92.10 | 88.31 | 86.93 |
| ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชน<br>ต่อการพยาบาลในชุมชน | 93.66 | 88.41 | 85.04 |
| ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่                            | 69.29 | 74.29 | 0*    |

หมายเหตุ 0\* เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงไม่ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่

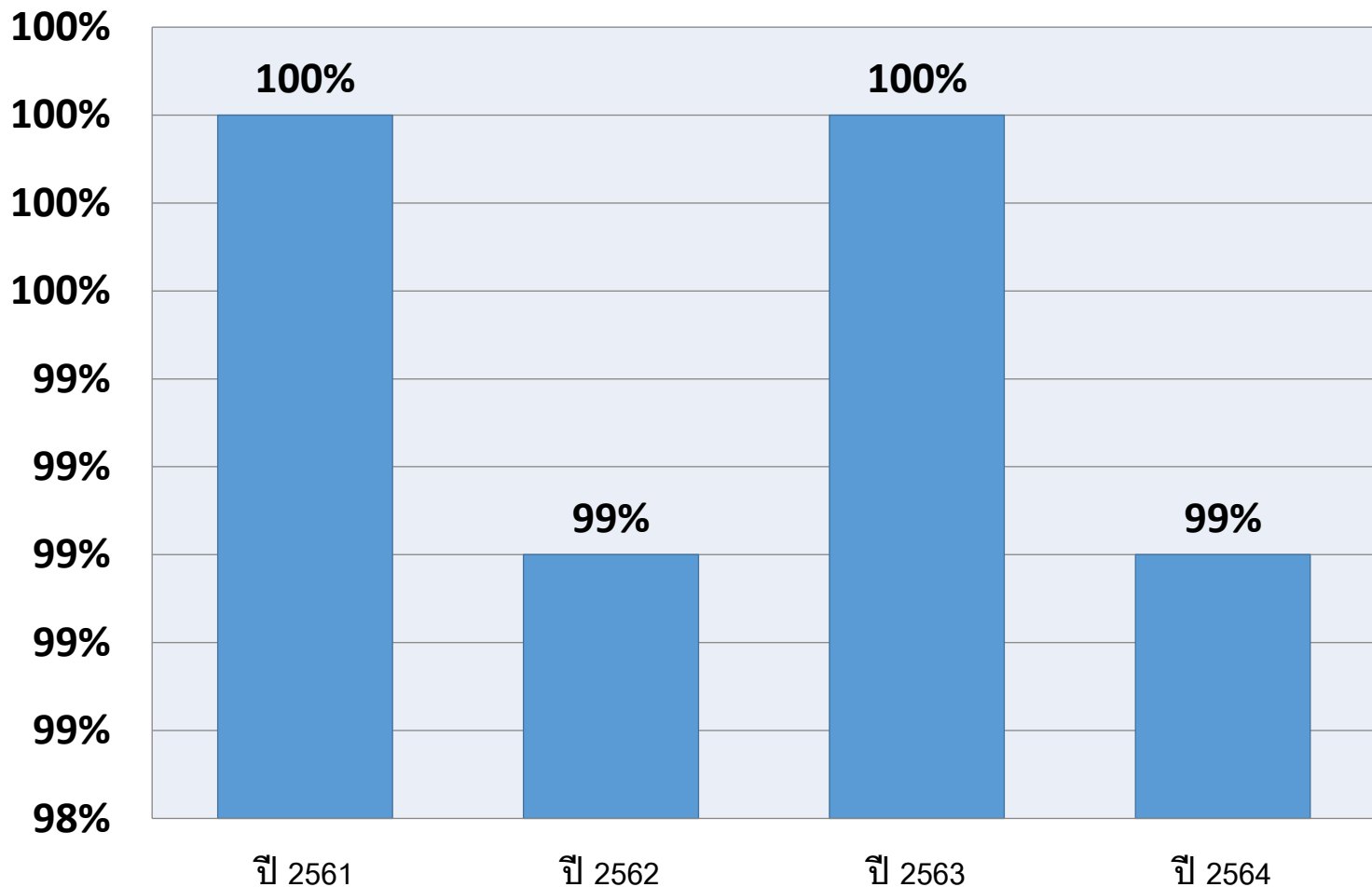
# กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

สถิติข้อร้องเรียนจำแนกประเภท ปีงบประมาณ 2560-2564



# กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด



# กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่อย่างต่อเนื่อง

## การจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โรงพยาบาลมีการพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานของ สปสช. มีแนวทางการจัดการที่ชัดเจนและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการเพิ่มขึ้น ทำให้ผู้รับบริการไม่มีการร้องเรียนออกสื่อต่าง ๆ สามารถจัดการข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นได้ภายในจังหวัด โดยในปี 2561-2564 เท่ากับ 100%, 99%, 100% และ 99%

\* ในปี 2562 พบว่ามีการฟ้องร้องของกฎหมายจำนวน 1 ราย เป็นผู้ป่วยมาทำการผ่าตัดหัวใจในถุงน้ำดีแล้วเสียชีวิตจากภาวะ Acute MI มีการทำ RCA และมีการปรับแนวทางที่เหมาะสม

\* ในปี 2564 พบว่ามีการฟ้องร้องกรณีผู้รับบริการได้รับความเสียหายจากการมารับบริการทางการแพทย์ (การให้ยาผิดคน) จำนวน 1 ราย มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานที่เหมาะสม



มาตรการเพื่อการขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

# คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



แบบฟอร์มที่ ๑

คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

|                                |                             |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร         | ประธาน                      |
| ๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ | รองประธาน                   |
| ๑.๓ นางณฐอร กิริติลาภิน        | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน       | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์          | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล         | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์   | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘ นางจาริ ศรีพรัตน์          | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือ    | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กรหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งเสริมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การ  
ป้องกันและแก้ไขปัญหา  
การล่วงละเมิดหรือ  
คุกคามทางเพศในการ  
ทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2565



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน  
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2565



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน

มากกว่าส่วนรวม

**ความดีที่อยากทำ**

๑. ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปลุกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

*พรเทพ พงศ์ทวีกร*

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์  
ร่วมกันในการต่อต้านการ  
ทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลัก  
ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนที่มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน  
ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี  
ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการ  
โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยาก  
ของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ  
อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ  
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ  
กระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา  
ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร  
อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

| คุณธรรม | ปัญหาที่อยากแก้                                                                                 | ความดีที่อยากทำ                                                                                                                                                                                                           |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| พอเพียง | - การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย<br>เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า                           | - ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น<br>และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้<br>เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน<br>ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนิน<br>ชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง |
| วินัย   | - ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงาน     | - มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตาม<br>ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ<br>ปฏิบัติงาน                                                                                                           |
| สุจริต  | - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัว<br>เป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน                   | - ปลุกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่น<br>ในมาตรฐานจริยธรรม                                                                                                                                                             |
| จิตอาสา | - ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความ<br>รับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน<br>มากกว่าส่วนรวม | - จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุน<br>ให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ                                                                                                                                                     |



# ประกาศอัตลักษณ์บุคลากรและค่านิยมองค์กร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และมอบนโยบาย



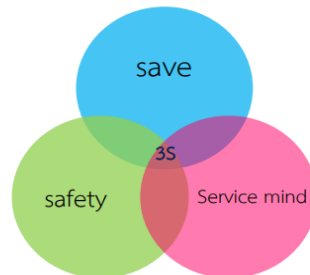
นายพรเทพ พงศ์ทวิกร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
ประกาศอัตลักษณ์บุคลากร

อัตลักษณ์  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ  
ซื่อสัตย์  
รับผิดชอบ

ค่านิยมองค์กร

Core Value



# ปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รับผิดชอบต่อด้านทุกจริตคอร์รัปชัน



นายพรเทพ พงศ์ทวิกร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
นำทีมผู้บริหารและบุคลากร  
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”





# ประกาศนโยบาย ความโปร่งใส และตรวจสอบได้



## ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นທີ່เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปกป้องค่านิยม ทศนครีให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
  - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
  - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
  - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

# ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
เรื่อง นโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

เนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายงดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศนโยบายงดการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

**NO**  
**GIFT POLICY**

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”



BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
Banphaeo General Hospital

นว.พรเทพ พงศ์ทวีกร  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

# การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

แบบการแจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วม  
โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(เอกสารแนบท้ายประกาศ)

| ลำดับ | รายการ                                                    | ข้อมูลโครงการ                                                                                                                              |
|-------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | ชื่อหน่วยงาน                                              | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)                                                                                                           |
| ๒     | ชื่อ กอ4 / สำนัก / แผนก<br>ที่รับผิดชอบโครงการ            | สำนักอำนวยการ                                                                                                                              |
| ๓     | ชื่อโครงการ                                               | โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอย<br>ประมาณ ๔,๒๐๔ ตารางเมตร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)                   |
| ๔     | วงเงินงบประมาณโครงการ<br>(หน่วย: บาท)                     | ๔๘,๕๕๖,๔๖๕.๐๐ บาท                                                                                                                          |
| ๕     | แหล่งเงินที่ใช้<br>ในการจัดซื้อจัดจ้าง                    | - เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕<br>๒๕,๔๓๙,๖๐๐.๐๐ บาท<br>- เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๒๓,๐๑๖,๘๖๕.๐๐<br>บาท      |
| ๖     | ระยะเวลาของโครงการ                                        | ๔๘๐ วัน<br>(ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ )                                                                      |
| ๗     | วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง                                     | ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)                                                                                               |
| ๘     | สถานะปัจจุบันของโครงการ                                   | อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง                                                                                                               |
| ๙     | รายชื่อเจ้าหน้าที่<br>สำหรับติดต่อ<br>และประสานงานโครงการ | ๑. นางสาวสิริวิภา อรสัน ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร<br>๒. นางสาววิวรรณ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง เลขานุการผู้ช่วยผู้อำนวยการ<br>ด้านบริหาร |
| ๑๐    | หมายเลขโทรศัพท์<br>หมายเลขโทรสาร<br>และ E-Mail            | ๐๓๔-๔๑๙๕๕๕๕ ต่อ ๑๐๓๐ และ ๐๓๔-๔๑๕๒๒๒๐๔<br>๐๓๔-๔๑๙๕๖๗<br>karon_jal@gmail.com, officebpsa@bphosp.or.th                                        |

☐ ไม่มีโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานอื่น

ลงนามหัวหน้าหน่วยงาน

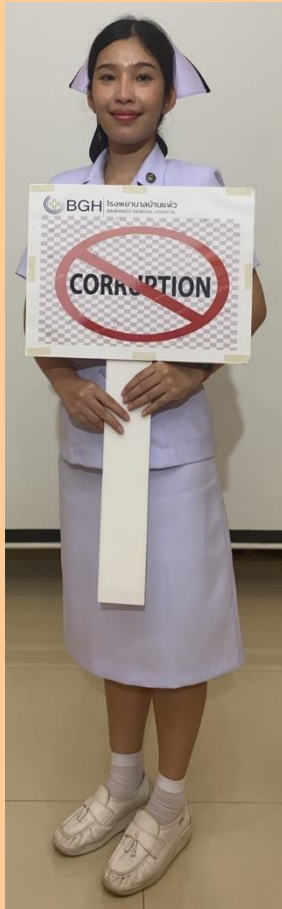


(นายพรเทพ ทงศ์ทวีกร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

วันที่ 13 ก.ย. 2564

# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”





# โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



# กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

นายแพทย์พรเทพ พงศ์ทวิกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
นำทีมบุคลากร “ทำบุญ ตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม”





# เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร

## อบรมปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม





## ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 41 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรคความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใด จากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องนำพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงจัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย” ขึ้น ณ ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้ประชาชน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

# ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

## ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ [caller.bp@gmail.com](mailto:caller.bp@gmail.com)
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ตู้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan QR Code



# ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ป้อนคำค้น

ค้นหา

เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ↓

สำหรับหน่วยงานราชการ ↓

สำหรับประชาชน ↓

เชื่อมโยงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ↓

เมนูอื่นๆ

โปรดเลือกรายการข้อมูลที่ต้องการ

ข่าวประชาสัมพันธ์

ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม

ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7

โครงสร้างองค์กร ม.7(1)

อำนาจหน้าที่ ม.7(2)

สถานที่ติดต่อ ม.7(3)

กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)

ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9

ผลการพิจารณา ม.9(1)

นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)

แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)

มติเห็นหรือคำสั่ง ม.9(4)

ปรับปรุงใหม่

ระบบบริหารงาน

หน่วยงานของรัฐที่เป็นหน่วย  
งานต้นแบบ

หน่วยงานที่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร



# การมีส่วนร่วมและการพัฒนาเชิงรุก

## การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการโรงพยาบาลและภาคประชาชนทั่วไป



## ความร่วมมือจากภาคประชาชนนำไปสู่ ร.พ. จักขุบ้านแพ้ว





# ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ช่องทางพิเศษสำหรับการรับ  
เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
(องค์การมหาชน)  
เพียง Scan QR Code



สำหรับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

แบบบันทึกเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์

ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ( องค์การมหาชน )

วันที่ / เดือน / ปี ที่เขียนร้องเรียน.....



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
Banphaeo General Hospital

ใบแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

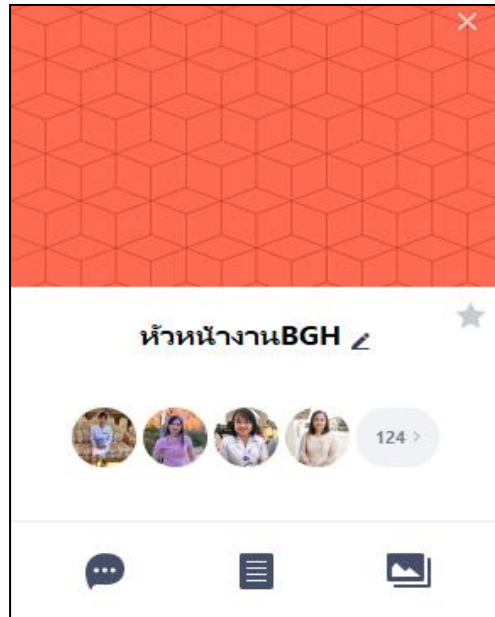


โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
Banphaeo General Hospital

บันทึกคำชี้แจง

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

# ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



**HRMS** ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการความเสี่ยงของสถานพยาบาล  
Healthcare Risk Management System

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
Version: 3.7 (24/05/2563)

Healthcare Risk Management System

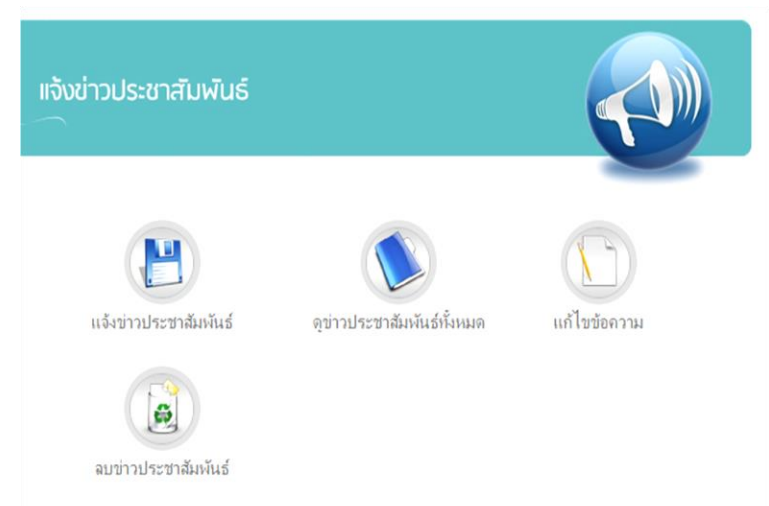
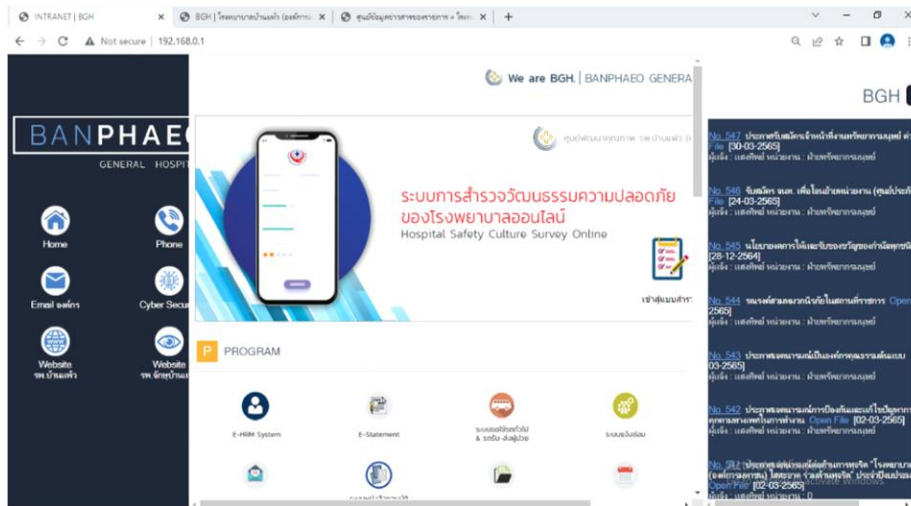
User ID:

Password:

ช่องทางการติดต่อสื่อสาร  
สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย  
สอบถาม หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
(องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้  
เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร  
โดยจะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทุกวันทำการ หลังเวลา  
15.00 น.

# การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



## แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

|                          |                                                                                                                       |                            |      |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------|
| รหัสพนักงานผู้แจ้ง:      | [รหัสพนักงาน 4 หลัก]                                                                                                  | [กรุณาระบุหน่วยงานผู้แจ้ง] |      |
| ชื่อพิมพ์:               |                                                                                                                       |                            |      |
| วัน เดือน ปี ที่แจ้ง:    | 01                                                                                                                    | มีนาคม                     | 2565 |
| แนบ File:                | <div>Choose File No file chosen</div> <div>*** หากเป็น File ประเภท MS Office ต้องเป็น Version 2003 เท่านั้น ***</div> |                            |      |
| <div>บันทึก ยกเลิก</div> |                                                                                                                       |                            |      |

## แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | กลับไปหน้าเมนูหลัก |  ค้นหา [ค้นหาจาก : หมายเลขที่แจ้ง / ชื่อตาม / ชื่อผู้แจ้ง]

| ที่   | หัวข้อข่าว                                                                                                         | File เอกสาร | ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง   | หน่วยงาน           | วันที่ยิง  |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------|--------------------|------------|
| 00547 | ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่งานรักษาความสงบฯ ด้าน!!!!                                                                 | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 30-03-2565 |
| 00546 | รับสมัคร จบท. เพื่อโอนย้ายหน่วยงาน (ศูนย์ประกันชีวิต)                                                              | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 24-03-2565 |
| 00545 | นโยบายของการให้และรับของขวัญของทำเนียบคุณนิค                                                                       | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 28-12-2564 |
| 00544 | รณรงค์สวมหน้ากากอนามัยในสถานการณ์การ                                                                               | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 10-03-2565 |
| 00543 | ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ                                                                             | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 02-03-2565 |
| 00542 | ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน                                        | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | 02-03-2565 |
| 00541 | ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โสธะชากร่วมต้านทุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | เปิด File   | แสงทิพย์ พรหมเหลือง | 0                  | 02-03-2565 |



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว  
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL



THANK YOU