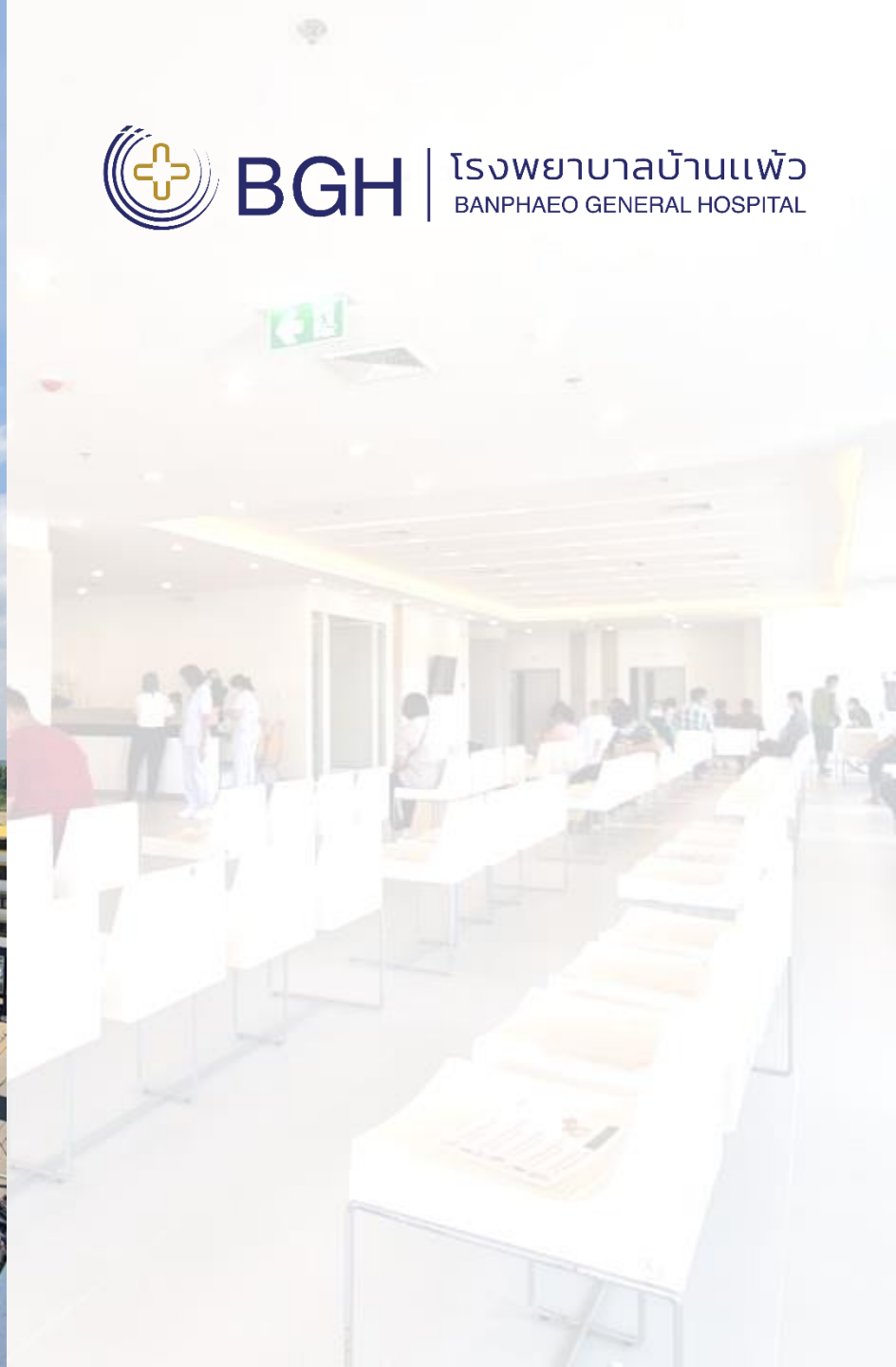




การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE0 GENERAL HOSPITAL

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)



คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ที่ ๓๖๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตาม แนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพรเทพ พงศ์ทวีกร	ประธาน
๑.๒ นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ	รองประธาน
๑.๓ นางณฐอร กิรติลาภิน	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสิริวิภา อรตัน	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุรีพร อิศวีรานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ นางจาริ ศรีพารัตน์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรมเหลือ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายใน องค์การหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการ ขับเคลื่อนแผน ฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่ง ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน
การขับเคลื่อนหน่วยงานให้
เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน) ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
“พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า
๒. ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความรับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
มากกว่าส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

๑. ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลด
ปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนว
พระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
๓. ปลุกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม
๔. จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยบุคลากร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน
ในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี
ความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการ
โกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยาก
ของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ
อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญ
ทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา
ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร
อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ร่วมกันกำหนดคุณธรรม
 “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”
 ภายใต้คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา

คุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	- การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย เกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรและพลังงานเท่าที่จำเป็น และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ เพื่อลดปริมาณการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนิน ชีวิตตามแนวพระราชดำริโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง
วินัย	- ปัญหาการไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	- มีการเฝ้าระวังและติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนตัว เป็นหลัก และมีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปลุกจิตสำนึกค่านิยมองค์กรและการยึดมั่น ในมาตรฐานจริยธรรม
จิตอาสา	- ปัญหาด้านจิตสำนึกสาธารณะ ขาดความ รับผิดชอบต่อสังคม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มากกว่าส่วนรวม	- จัดกิจกรรมจิตอาสาและส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรมีจิตสำนึกสาธารณะ

ประกาศอัตลักษณ์บุคลากร
และค่านิยมองค์กร
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
และมอบนโยบาย



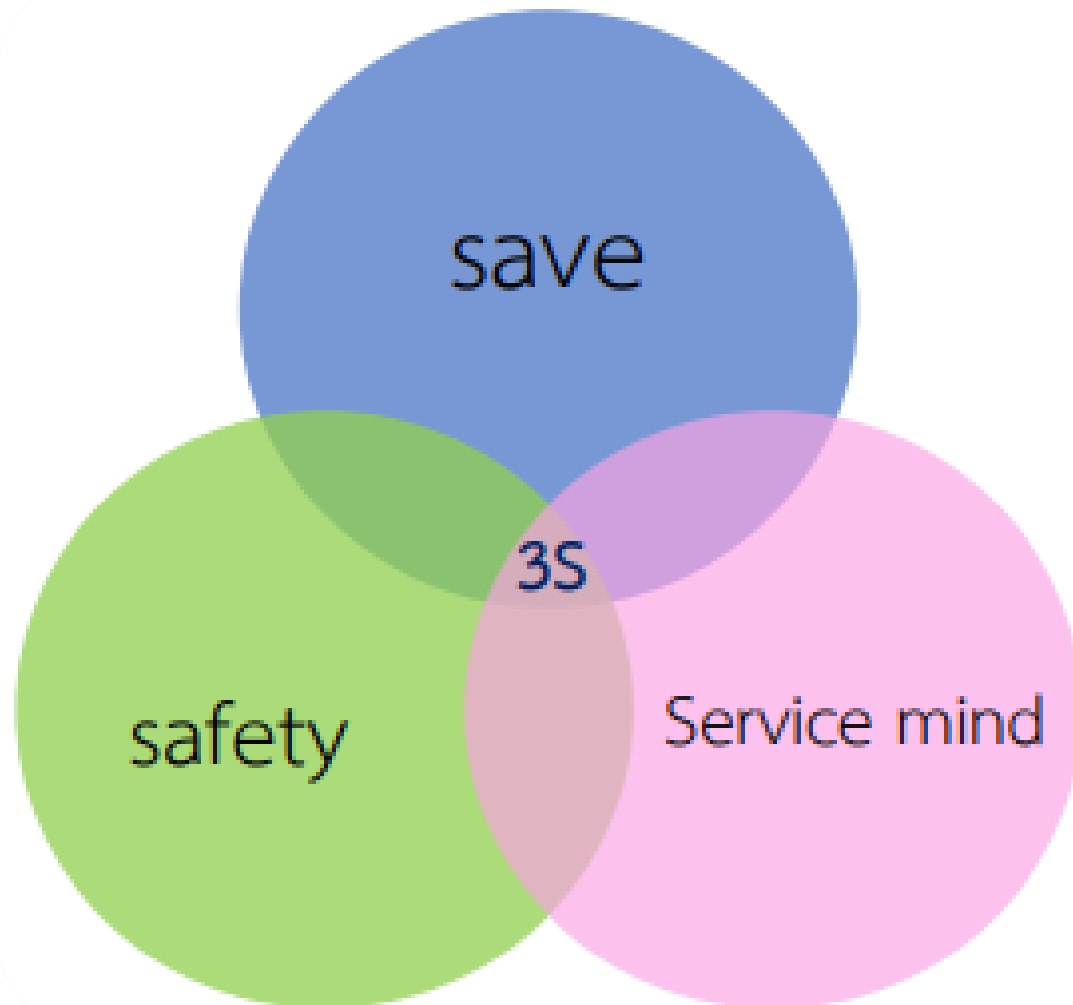
นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศอัตลักษณ์บุคลากร

อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ



ค่านิยมองค์กร (Core Value)



ประกาศนโยบาย

ความโปร่งใสและตรวจสอบได้



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นโยบายรัฐบาลที่ ๑๐ ด้าน การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยม ทศนครีให้บุคลากรในองค์กรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม มีบทบาทในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการกิจการ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนได้สืบค้น และตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้
๔. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์เป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อมเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กรตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๖. ยึดค่านิยมองค์กร ด้วยนโยบาย ๓ ม. ไม่ทุจริต ไม่ทะเลาะกับประชาชนหรือผู้มาใช้บริการ ไม่ทะเลาะกันเอง
๗. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง
 - ๗.๑ การให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตามแนวนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - ๗.๒ การรับ - ให้เงินบริจาคจะต้องกระทำในนามโรงพยาบาล ตามขั้นตอน ระเบียบที่กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้ เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 - ๗.๓ ระบบการจัดซื้อ จัดจ้าง จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด



ประกาศโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด

เนื่องด้วยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ดี สร้างทัศนคติและความเข้าใจที่ถูกต้อง รักษาศักดิ์ศรีเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นที่ยอมรับไว้วางใจแก่ประชาชน และสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงขอประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร อวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

NO
GIFT POLICY

“แค่คำอวยพร ก็เพียงพอแล้ว”



BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

uw.wsnew พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต

แบบการแจ้งข้อมูลโครงการก่อสร้างเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วม โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้ายประกาศ)

ลำดับ	รายการ	ข้อมูลโครงการ
๑	ชื่อหน่วยงาน	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๒	ชื่อ กอง / สำนัก / แผนก ที่รับผิดชอบโครงการ	สำนักอำนวยการ
๓	ชื่อโครงการ	โครงการก่อสร้างอาคารจอดรถ เป็นอาคาร คสล. ๔ ชั้น พื้นที่ใช้สอย ประมาณ ๙,๒๐๙ ตารางเมตร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
๔	วงเงินงบประมาณโครงการ (หน่วย: บาท)	๔๘,๔๕๖,๔๖๕.๐๐ บาท
๕	แหล่งเงินที่ใช้ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	- เงินงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๒๕,๔๓๙,๖๐๐.๐๐ บาท - เงินบำรุงโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ๒๓,๐๑๖,๘๖๕.๐๐ บาท
๖	ระยะเวลาของโครงการ	๔๘๐ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๖ กันยายน ๒๕๖๕)
๗	วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
๘	สถานะปัจจุบันของโครงการ	อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง
๙	รายชื่อเจ้าหน้าที่ สำหรับติดต่อ และประสานงานโครงการ	๑. นางสาวสิริวิภา อรหันต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร ๒. นางสาววิวรรณ โพธิ์ทอง ตำแหน่ง เลขานุการผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านบริหาร
๑๐	หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร และ E-Mail	๐๓๔-๔๓๙๕๕๕๕ ต่อ ๑๐๓๐ และ ๐๙-๘๖๕๒๓๖๐๔ ๐๓๔-๔๓๙๕๖๖๗ kaoru_jai@hotmail.com, officebpsa@bphosp.or.th

☐ ไม่มีโครงการก่อสร้างที่มีงบประมาณสูงสุดของหน่วยงานอื่น

ลงนามหัวหน้าหน่วยงาน 
(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
วันที่ 13 มิ.ย. 2564

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



นายพรเทพ พงศ์ทวิกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

**นำทีมผู้บริหารและบุคลากร
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”**

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
“แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) “แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ”



เสริมสร้างความรู้เรื่อง นโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบแก่บุคลากร



อบรมปลูกจิตสำนึก
คุณธรรมและจริยธรรม



ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 41 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรคความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใด จากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องนำพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปและในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงจัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย” ขึ้น ณ ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ เพื่อให้ประชาชน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ช่องทางการให้บริการ

1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ด้วยตนเองที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. ทางโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. ทางโทรสารหมายเลข 034-419506
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bp@gmail.com
5. ทาง Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organizationโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน
6. ทาง website : [https:// www.bphosp.or.th](https://www.bphosp.or.th)
7. ทางตู้แสดงความคิดเห็น / ตู้รับเรื่องร้องเรียน – ร้องทุกข์ ตามหน่วยบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ เพียง Scan OR Code



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

ป้อนคำค้น

ค้นหา

เกี่ยวกับศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ↓

สำหรับหน่วยงานราชการ ↓

สำหรับประชาชน ↓

เชื่อมโยงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอื่นๆ ↓

เมนูอื่นๆ

โปรดเลือกรายการข้อมูลที่ต้องการ

- ข่าวประชาสัมพันธ์
- ดัชนีรวม / ดัชนีประจำแฟ้ม
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 7
 - โครงสร้างองค์กร ม.7(1)
 - อำนาจหน้าที่ ม.7(2)
 - สถานที่ติดต่อ ม.7(3)
 - กฎ มติ คณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้อง ม.7(4)
- ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา 9
 - ผลการพิจารณา ม.9(1)
 - นโยบายหรือการตีความ ม.9(2)
 - แผนงาน โครงการ งบประมาณ ม.9(3)

ปรับปรุงใหม่

ระบบบริหารงาน

หน่วยงานของรัฐที่เป็นหน่วย
งานต้นแบบ

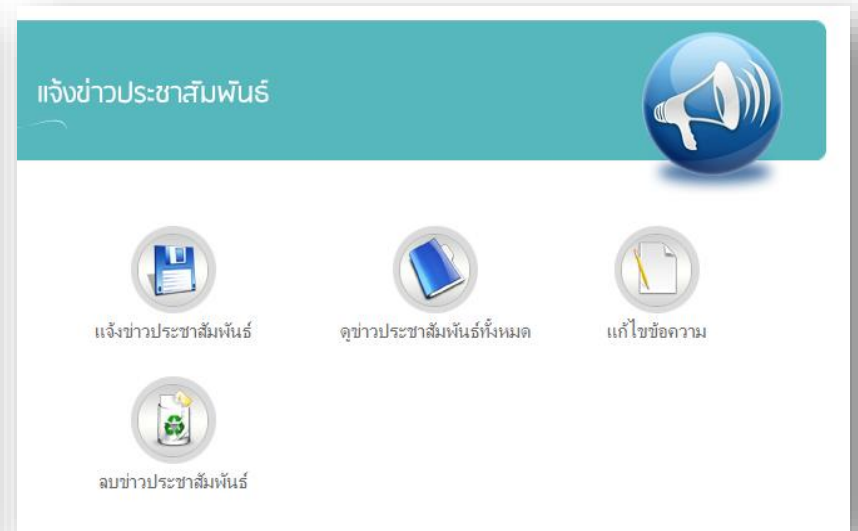
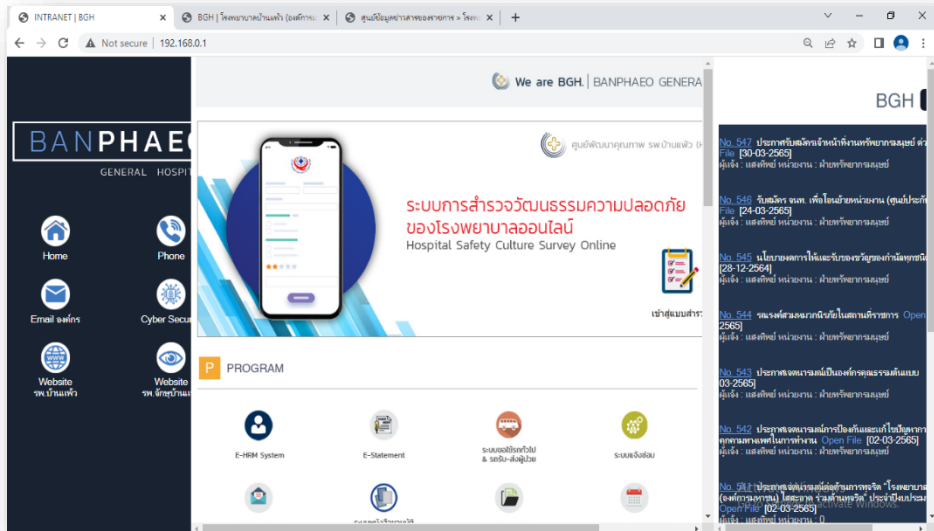
หน่วยงานที่มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

การมีส่วนร่วมและการพัฒนาเชิงรุก

การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์

รหัสพนักงานผู้แจ้ง : (รหัสพนักงาน 4 หลัก)

ชื่อตำแหน่ง : :: กรุณากรอกชื่อหน่วยงานผู้แจ้ง ::

วัน เดือน ปี ที่แจ้ง : 01 / มีนาคม / 2565

แนบ File : No file chosen
*** หากเป็น File ประเภท MS Office ต้องเป็น Version 2003 เท่านั้น ***

แจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ | | ค้นหา | (ค้นหาจาก : หมายเลขแจ้ง / ชื่อตำแหน่ง / ชื่อผู้แจ้ง)

ที่	หัวข้อข่าว	File เอกสาร	ชื่อ-สกุล ผู้แจ้ง	หน่วยงาน	วันที่แจ้ง
00547	ประกาศรับสมัครเจ้าหน้าที่งานทรัพยากรมนุษย์ ด้าน!!!!	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	30-03-2565
00546	รับสมัคร จนท. เพื่อโอนย้ายหน่วยงาน (ศูนย์ประกันชีวิต)	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	24-03-2565
00545	นโยบายหลักการให้และรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	28-12-2564
00544	การแต่งตั้งคณะกรรมการในสถานบริการการ	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	10-03-2565
00543	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00542	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565
00541	ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เปิด File	แสงทิพย์ พนมเหลือง	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	02-03-2565

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ช่องทางพิเศษสำหรับการรับ
เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
(องค์การมหาชน)
เพียง Scan QR Code



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

สำหรับผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์

แบบบันทึกเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์
ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
วันที่ / เดือน / ปี ที่เขียนร้องเรียน.....



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

ใบแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

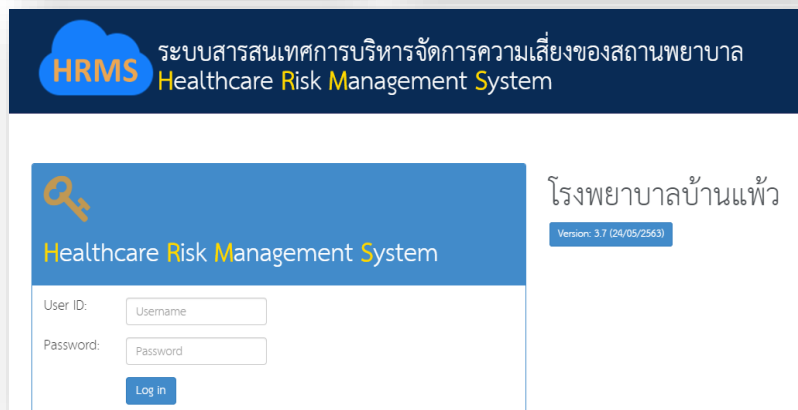
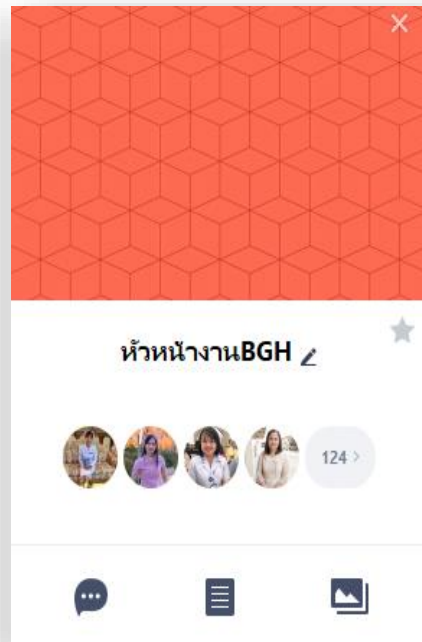


โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

บันทึกคำชี้แจง

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ขอชื่นชม

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

"ขอชื่นชม"

คุณอรุษา สุรานันท์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณสมคิด เจริญสุข
ส่งคุณยัยรับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565

We are BGH

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวรรณภา พวงแก้ว
เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด



เก็บเงินสดได้
นำมามอบให้คุณยัยรับเรื่องร้องเรียน เพื่อตามหาเจ้าของต่อไป
เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"



คุณเสาวลักษณ์ ก่อเจริญ
ผู้ช่วยพยาบาล



คุณจันทร์อุบล หว่างตาล
ผู้ช่วยพยาบาล

ปฏิบัติงานที่หอผู้ป่วยศัลยกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือได้ดีมาก ยิ้มแย้มแจ่มใส
และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : หลานคุณยายทองใบ เขียวเจริญ

"ขอชื่นชม"



คุณนวรรตน์ ศราวุธสกุล
หัวหน้างาน
หน่วย Palliative Care



คุณกรรณิการ์ บัวเพื่อน
นักวิชาการสาธารณสุข
หน่วย Palliative Care

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ให้กำลังใจในการดูแลผู้ป่วย

เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565

ผู้เขียนคำชื่นชม : ชนิดาภา บันตะพวงนิ

Happiness Society

"ขอชื่นชม"

คุณวิลาวัลย์ ชมวงษ์
ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย
แผนกผู้ป่วยนอกศัลยกรรม



เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณธนา ตั้งถาวรการ
นำส่งคุณยัยรับเรื่องร้องเรียนและส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565

"ขอชื่นชม"



คุณกนกพร รักธาราษฎร์
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเสาวนีย์ พิมพ์ทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเบญจนาภา เพ็งสุข
ผู้ช่วยเหลือคนไข้
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

“ขอชื่นชม”

ทีมงาน หอผู้ป่วยพิเศษ 3B

บันทึกจำขึ้นชม

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้ยื่นคำขออนุมัติ นาย สันติพร สอนัดดา เบอร์โทร. _____
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้สนับสนุน นาย ธีร ธีรขันธ์ นายก อบจ. อ่างทอง
ปลัด อบจ. อ่างทอง อ.เมือง อ่างทอง
3. หน่วยงานที่ผู้สนับสนุนสนับสนุน อ.เมือง ธีรขันธ์ ☒ นายก ☐ อดีตนายก ☐ ข้าราชการ

4. ภาวะเยื่อในการเขียนคำขึ้นชมน้ำที่ (โปรดลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)

วันที่ / เดือน / ปีที่เกิดเหตุการณ์ 18 มกราคม - 20 มกราคม

ข้อมูลที่ต้องการขึ้นชม.

บริการลูกค้า ณ ตู้บริการลูกค้า
รอบคอบ 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น.
บริการลูกค้า ณ ตู้บริการลูกค้า
รอบคอบ 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น. 11.00 น.

ลงชื่อ... นาย สุทธิพร สอนอักษร ผู้เขียนคำขึ้นชม
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับเรื่องคำขื่นชม
(.....) -



We are BGH

Happiness Society

“ขอชื่นชม”

บันทึกคำสัมภาษณ์

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

- ชื่อ - นามสกุล ผู้ยื่นคำขออนุมัติ กฤษณ์ ใจจริงหมาย เบอร์โทร 03-7000640
 ชื่อ - นามสกุล ผู้ดูแลระบบ อ.อรรค์ ใจจริงหมาย เบอร์โทร 03-7000640
คุณสมชาย ใจจริงหมาย ให้ข้อมูลทั้งหมด ☒ ไม่ ☐ ☒ ไม่ ☐

หน่วยงานที่ผู้ถูกขึ้นชมปฏิบัติงาน

รายละเอียดในการเขียนคำขึ้นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดลำดับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)

วันที่ / เดือน / ปีที่เกิดเหตุการณ์..... ๒ / ๑ / ๒๕

ข้อมูลที่ต้องการขึ้นชม

๑. ผู้ร่วมทุนภายนอกได้มา ๑ ราย เป็น สหกรณ์



คุณธนวัฒน์ วัฒนวิกรม
แพทย์เพิ่มพูนทักษะ



คุณพิไลวรรณ นพศิริ
หัวหน้างาน
แผนกคัลเลอร์รูมชาย

“ขอชื่นชม”

นพ.สุรพงษ์ บุณยประเสริฐ คัลยแพทย์
และทีมงานคัลยกรรมหญิง

๑๐. การพิจารณาการดำเนินการ/ กิจกรรม ของคณะที่ปรึกษา หรือทีมที่ปรึกษา
ที่ได้นำการนำข้อสังเกตข้อสงสัย ของคณะกรรมการออกตาม ๑๐ ใน ๑๒ ประเด็น
ที่มีต่อการดำเนินการ ของคณะที่ปรึกษา/ทีมที่ปรึกษา ของคณะกรรมการออกตามข้อ

[illegible][illegible]

100
100

ขอชื่นชม

หน่วยงาน/โรงพยาบาล/เจ้าหน้าที่

"ขอชื่นชม"

คุณอรรณณ จิมมณี
พยาบาลวิชาชีพ แผนกอายุรกรรมหญิง

We are BGH
Happiness Society

นพ.ณัฏฐ์ เภสัชกิจกุล
อายุรแพทย์ โรคระบบประสาท
และทีมงาน Premium Clinic อายุรกรรม

บันทึกคำชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: นายจิรพงศ์ สิงห์ศิริ ภาควิชา

2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ได้รับชม: คุณอรรณณ จิมมณี

3. หน่วยงานที่ผู้ชื่นชมปฏิบัติงาน: อายุรกรรมหญิง ☒ ทั่วไป ☐ รพ

4. รายละเอียดในการชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดเล่าถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)
วันที่ / เดือน / ปีที่เหตุการณ์เกิด: 19 ก.พ. 2565

คำชื่นชมโดยผู้ชื่นชม:
คุณอรรณณ เป็นพยาบาลที่ใจดี ใจกว้าง มีความสามารถสูง เป็นที่ไว้วางใจของทุกคนในทีม และมีความรู้ความสามารถสูง สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ: สิงห์ศิริ ผู้ชื่นชม



ให้การบริการและคำแนะนำอย่างดียเยี่ยม

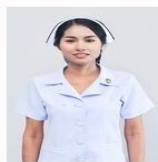
เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565



คุณภาวณี ช่มสอาด
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง



คุณพวงมา นาคไชย
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง



คุณจิตต์มาศ พุกนาสุ
พยาบาลวิชาชีพ
แผนกอายุรกรรมหญิง



คุณสุพรรณิกา แดงพยนต์
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกอายุรกรรมหญิง

และทีมงานอายุรกรรมหญิง

ปฏิบัติหน้าที่อย่างแข็งขัน ช่วยเหลือ เอาใจใส่
ผู้ป่วยและให้คำแนะนำด้วยความยินดีเต็มใจ

ผู้เขียนคำชื่นชม : นายจิรพงศ์ สิงห์ศิริ

"ขอชื่นชม"



บันทึกคำชื่นชม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

1. ชื่อ - นามสกุล ผู้ชื่นชม: นพ.ณัฏฐ์ เภสัชกิจกุล

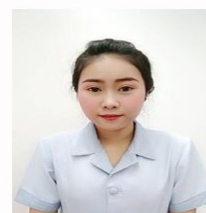
2. ชื่อ - นามสกุล ผู้ได้รับชม: นพ.ณัฏฐ์ เภสัชกิจกุล

3. หน่วยงานที่ผู้ชื่นชมปฏิบัติงาน: อายุรกรรม ☒ อายุรกรรม ☐ อายุรกรรม

4. รายละเอียดในการชื่นชมเจ้าหน้าที่ (โปรดเล่าถึงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น)
วันที่ / เดือน / ปีที่เหตุการณ์เกิด: 19 กุมภาพันธ์ 2565

คำชื่นชมโดยผู้ชื่นชม:
คุณนพ.ณัฏฐ์ เป็นแพทย์ที่มีความรู้ความสามารถสูง เป็นที่ไว้วางใจของทุกคนในทีม และมีความรู้ความสามารถสูง สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

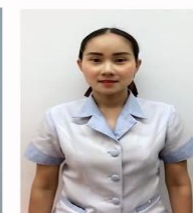
ลงชื่อ: นพ.ณัฏฐ์ เภสัชกิจกุล



คุณกนกพร รักชาราษฎร์
ผู้ช่วยเภสัชกร
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม



คุณเสาวนีย์ พิมพ์ทอง
ผู้ช่วยพยาบาล
แผนกคลินิกภูมิแพ้



คุณเบญจนา เพ็ญสุข
ผู้ช่วยเภสัชกร
แผนกคลินิกพิเศษกุมารเวชกรรม

เก็บโทรศัพท์มือถือของคุณเนตรนิภา แซ่จัน ได้
และส่งมอบคืนเจ้าของเรียบร้อยแล้ว
เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565

กิจกรรมการพัฒนาด้านความมีน้ำใจ



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE0 GENERAL HOSPITAL

โครงการผ่าตัดต่อกระจกเคลื่อนที่



โครงการผ่าตัดต่อกระจกเคลื่อนที่



โครงการผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่



การดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง



โครงการจิตอาสาในโรงพยาบาล



โครงการจิตอาสาทำงานของโรงพยาบาล



โครงการเยี่ยมบ้านกับจิตอาสา



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



โครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคไต



การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วยโรค COVID-19



การปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลสนาม ในการดูแลผู้ป่วยโรค COVID-19



การตรวจคัดกรอง COVID-19 นอกสถานที่



การฉีดวัคซีน COVID-19



การฉีดวัคซีน COVID-19



การฉีดวัคซีน COVID-19 (ณ สำนักงานสาขา)



การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่



การออกหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่



การช่วยเหลือระหว่างหน่วยงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อ



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE0 GENERAL HOSPITAL

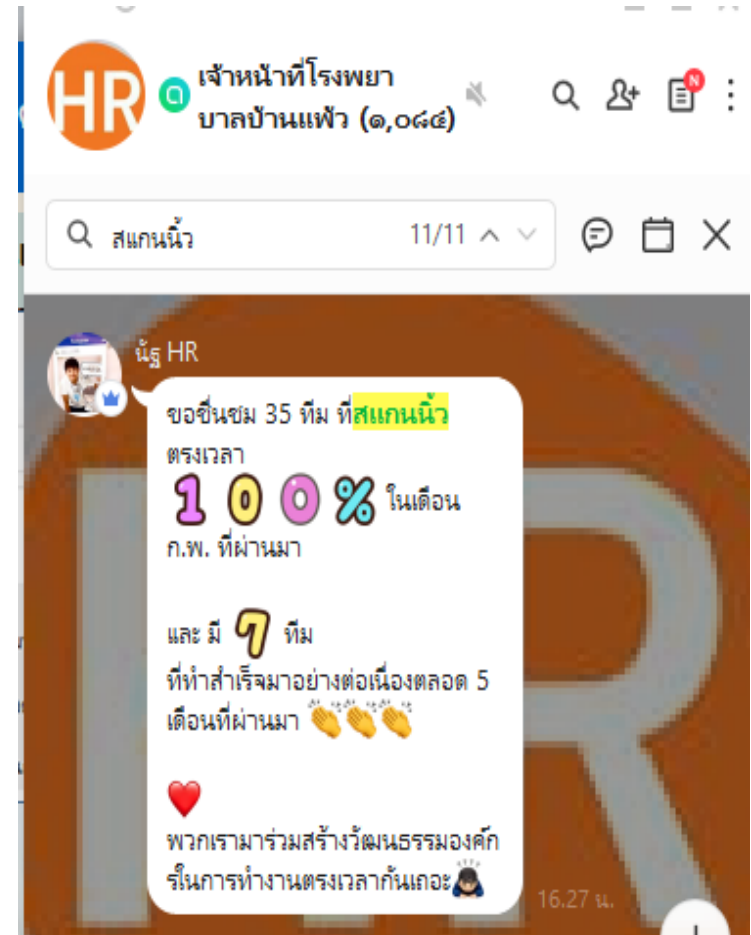
สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง

ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สวัสดิ์ ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร



การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลา
และสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลาและสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



ตรวจสอบข้อมูลหลังการประมวลผลวันทำงาน แยกตามพนักงาน (1/02/2565 - 25/02/2565)

20 คน/หน้า

จากวันที่: 1/02/2565

ถึงวันที่: 25/02/2565

dd/mm/yyyy

แสดงรายการ

Export Excel

ภาพก่อนพิมพ์

พบ 1 รายการ [เลือกใหม่](#)

รหัส
ชื่อพนักงาน

วันที่	กะ	เข้า	ออกพัก	เข้าพัก	ออก	สาย	ออกก่อนพัก	สายพัก	ออกก่อน	คิดหักขาดงาน	นับวันทำงาน	ลาหักเงิน	ลาไม่หักเงิน	OT1
01 ก.พ.65 [อ.]	ช	07:50			16:47	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
02 ก.พ.65 [พ.]	ช					0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00		1-00:00	0:0
03 ก.พ.65 [พฤ.]	ช	07:55			17:06	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
04 ก.พ.65 [ศ.]	ช	07:49			16:48	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
05 ก.พ.65 [ส.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
06 ก.พ.65 [อา.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
07 ก.พ.65 [จ.]	ช	07:58			17:33	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
08 ก.พ.65 [อ.]	ช	07:44			16:46	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
09 ก.พ.65 [พ.]	ช	07:48			16:45	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
10 ก.พ.65 [พฤ.]	ช	07:51			16:35	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
11 ก.พ.65 [ศ.]	ช	07:52			17:22	0:0	0:0	0:0	0:0		1-00:00			0:0
12 ก.พ.65 [ส.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0
13 ก.พ.65 [อา.]	ย2					0:0	0:0	0:0	0:0					0:0

การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์

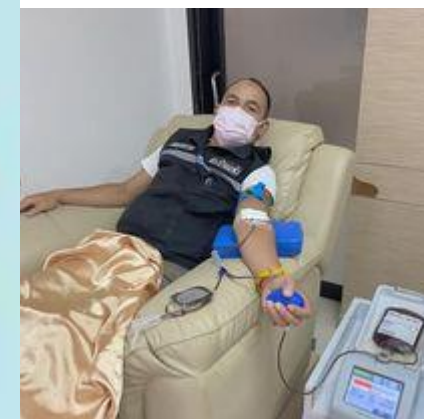
รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่และผู้ใช้บริการสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Bangphao General Hospital

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Bangphao General Hospital

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Bangphao General Hospital

#ให้ทุกหัวใจได้เต้นต่อ

#ให้ทุกหัวใจได้เต้นต่อ

#ให้ทุกหัวใจได้เต้นต่อ

ร่วมสมทบทุนบริจาคจัดสร้าง 'ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ ทรวงอกและหลอดเลือด' พร้อมจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อให้ผู้ป่วยได้เข้าถึงการรักษา และลดการรอคอยผ่าตัดหัวใจ

บัญชีออมทรัพย์ ศูนย์ผ่าตัดหัวใจ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ธนาคารกรุงไทย สาขาบ้านแพ้ว

เลขบัญชี **745-057961-8**



ช่องทางบริจาคเพิ่มเติม



บริจาคผ่าน
TrueMoney Wallet
(ทุกเครือข่าย)

ทำบุญตักบาตร



BGH

Happy New Year 2022

ทำบุญ ตักบาตร

แบบ New Normal

ร่วมกันทำบุญ ตักบาตร
ข้าวสาร อาหารแห้ง

พระสงฆ์ 9 รูป

โดย จะมีโต๊ะวางของใส่บาตร ให้ 9 โต๊ะ
ณ ห้องประชุมเทพกาญจนา ชั้น 10 (ตึก 10 ชั้น)
นำของมาวางได้ ตั้งแต่ 7:30 น. - 10:00 น.
พระสงฆ์จะมารับของ 10.00 น.

งดรับอาหารสด
งดใส่บาตรโดยตรงให้กับพระสงฆ์



ทำบุญตักบาตร



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย

รณรงค์ให้บุคลากรออกกำลังกาย



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพใจ



สวัสดิการเยี่ยมไข้กรณีเจ้าหน้าที่เจ็บป่วย



สวัสดิการสำหรับบุคลากรที่คลอดบุตร



สวัสดิการกรณีนุเคราะห์/ญาติสายตรง เสียชีวิต



ของขวัญปีใหม่ของบุคลากร



รางวัลสำหรับบุคลากรที่ร่วมกิจกรรม



กิจกรรมอื่นๆ ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAE0 GENERAL HOSPITAL

การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย



การตรวจคัดกรองสุขภาพนอกสถานที่



การประชุมวิชาการ



การอบรมบุคลากร



การอบรมบุคลากร



การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

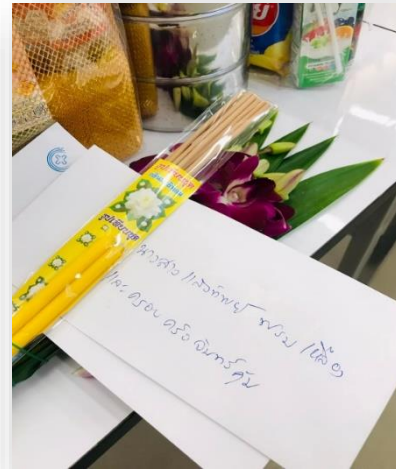


การคัดเลือกคนดีขององค์กร



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่อย่างต่อเนื่อง

การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ ฟังธรรม

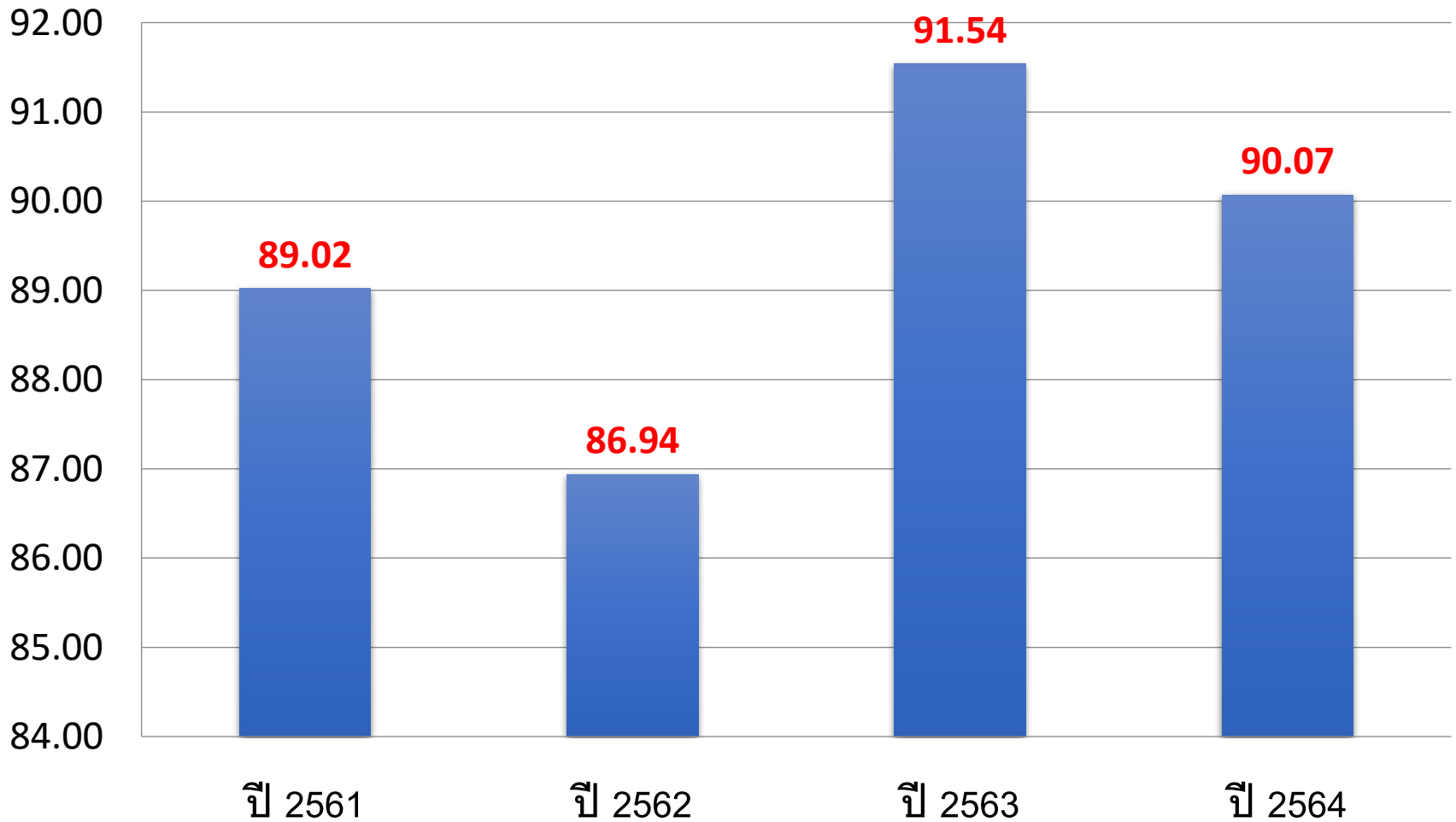


การรณรงค์ให้แต่งกายชุดผ้าไทย และส่งเสริมชุดไทย เป็นอัตลักษณ์ประจำชาติตามนโยบายของประเทศ



การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่อย่างต่อเนื่อง

ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด

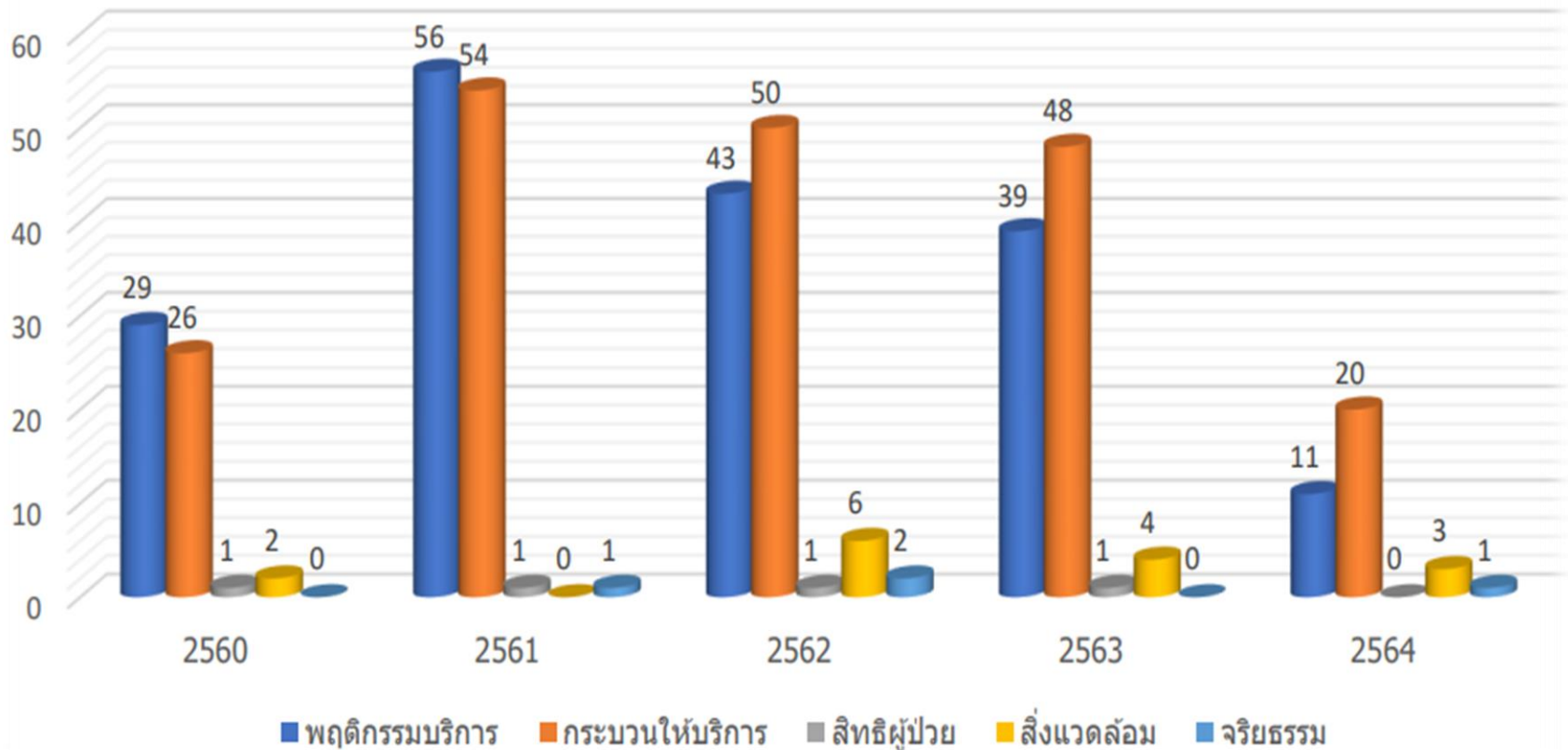
ความพึงพอใจผู้รับบริการ	ปี 62	ปี 63	ปี 64
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยนอก	87.35	84.75	83.72
ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้ป่วยใน	92.10	88.31	86.93
ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้ป่วย/ประชาชน ต่อการพยาบาลในชุมชน	93.66	88.41	85.04
ผลสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่	69.29	74.29	0*

หมายเหตุ 0* เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงไม่ได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่

กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

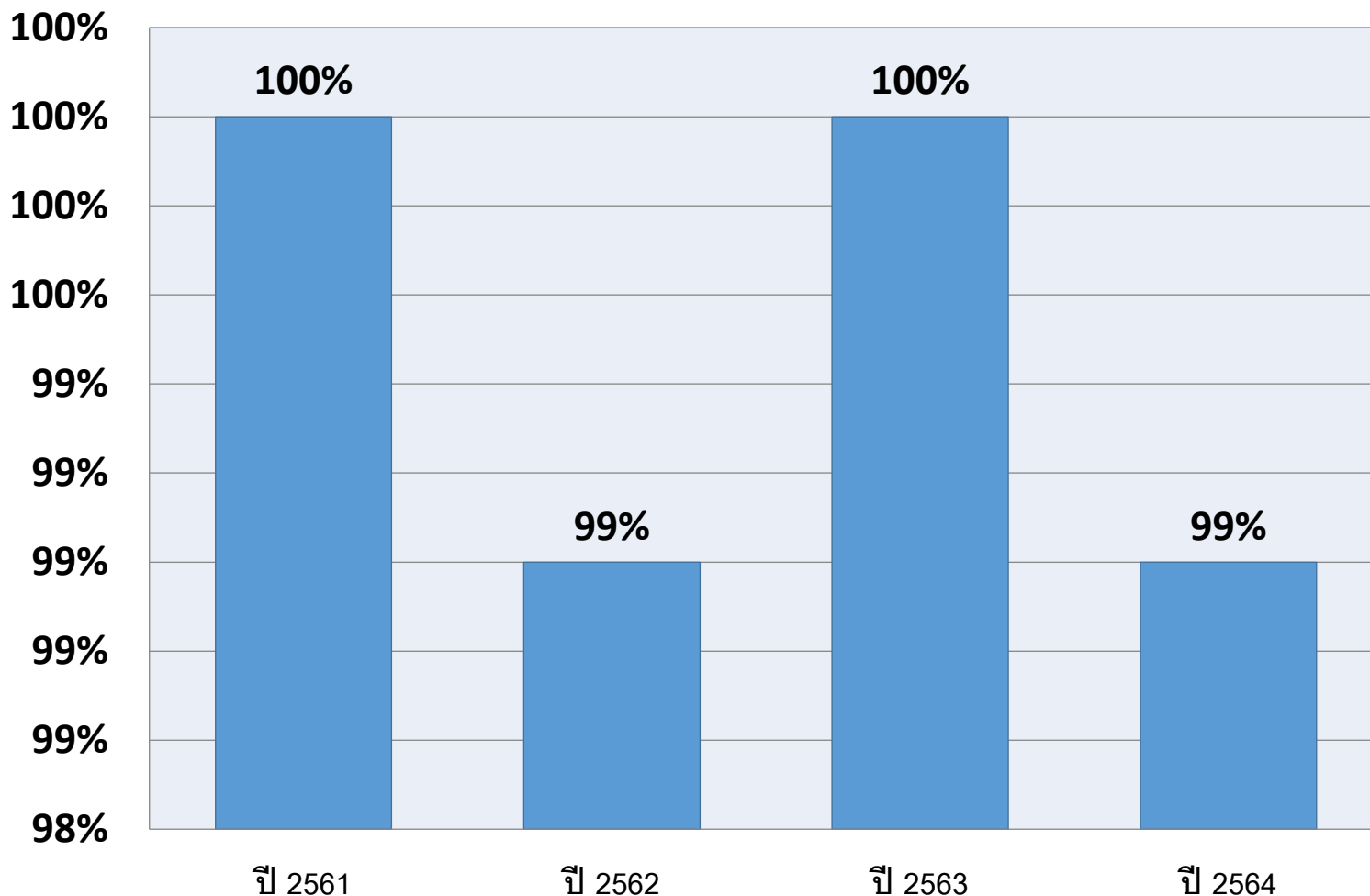
ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน

สถิติข้อร้องเรียนจำแนกประเภท ปีงบประมาณ 2560-2564



กิจกรรมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ทำอย่างต่อเนื่อง

ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในจังหวัด





THANK YOU



BGH

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL