

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนปฏิบัติการ  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ :

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ  
"INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL"

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (Goal) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566-2570

1. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน
2. โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
3. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน
4. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร
5. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาวะที่ดี
6. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ
7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

# 6 STRATEGY FOR BGH

For BGH in 2023-2027





ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุน	- จ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ 100 - งานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล ร้อยละ 100	- ร้อยละของการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด - ร้อยละงานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล	2.1 การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก	2.1.1 โครงการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 1) งานรักษาความสะอาด (แม่บ้าน) ระยะที่ 2 เพิ่มพื้นที่จ้างเหมา - อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ 4 ชั้น - อาคารละมูฯ 2) งานซักรีด 3) งานรักษาความปลอดภัย	√	√	√	√	งบดำเนินงาน	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร
	- พัฒนาระบบการบริหารคลังได้ตามแผนงานที่กำหนด ร้อยละ 80	- ร้อยละการดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารคลังได้ตามแผนงานที่กำหนด	2.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้สามารถควบคุมต้นทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.2.1 การพัฒนาระบบบริหารคลัง (คลังยา คลังเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาคลังพัสดุ) 1) การทบทวนระบบการทำงาน 2) วางแผนและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ	√	√	√	√	-	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- เตรียมความพร้อมสำหรับการก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด	2.3 พัฒนาด้านอาคารสถานที่ให้เหมาะสมและเพียงพอในการจัดเก็บ	2.3.1 โครงการเตรียมความพร้อมสำหรับการก่อสร้างอาคารสนับสนุนบริการ (คลังยา คลังเวชภัณฑ์ที่มีไซยา คลังพัสดุ และสำนักงานของหน่วยงานสนับสนุน) - หาสถานที่ใหม่สำหรับหน่วยงานภายในอาคารคลังยา งานจ่ายกลาง (เดิม) และงานโภชนาการ (เดิม) - เตรียมความพร้อมสถานที่สำหรับการย้ายที่ทำงานชั่วคราว - ดำเนินการย้ายที่ทำงานของหน่วยงานในอาคารเดิม - ออกแบบให้เหมาะสมกับการใช้งาน - ประเมินราคาก่อสร้าง	√	√	√	√	1,500,000	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร และผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
3. การขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	- เตรียมความพร้อมของหอผู้ป่วยห้องผ่าตัดเครื่องมืออุปกรณ์ทางการแพทย์และบุคลากร ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1 การขยายพื้นที่โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1.1 โครงการขยายพื้นที่ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 - ก่อสร้างหอผู้ป่วยและห้องผ่าตัด - จัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ - จัดเตรียมบุคลากร	√	√	√	√	งบลงทุน + เงินบริจาค	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
			3.2 การเปิดบริการศูนย์ Lasik	3.2.1 เตรียมความพร้อมและศึกษาข้อมูลเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง	√	√	√	√		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- เตรียมสถานที่และบุคลากร ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมสถานที่และบุคลากร	3.3 Training Center ทางจักษุ	3.3.1 โครงการ Training Center ทางจักษุ - เตรียมสถานที่และบุคลากร	√	√	√	√	-	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
	- ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดต้อกระจก จากหน่วยเคลื่อนที่ ไม่น้อยกว่า 500 รายต่อปี - ผู้ได้รับการวัดแว่นสายตา จากหน่วยเคลื่อนที่ ไม่น้อยกว่า 200 รายต่อปี	- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต้อกระจก จากหน่วยเคลื่อนที่ - จำนวนผู้ที่ได้รับการวัดแว่นสายตา จากหน่วยเคลื่อนที่	3.4 การออกหน่วยเคลื่อนที่	3.4.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ - ออกหน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่ - ออกหน่วยวัดแว่นสายตาในเด็ก	√	√	√	√	งบลงทุน + เงินบริจาค 5,000,000  200,000	
4. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	- การเตรียมความพร้อมในการปลูกถ่ายไต ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมปลูกถ่ายไต	4.1 การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	4.1.1 โครงการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต - เตรียมบุคลากร - สมัครเข้าโครงการสภากาชาดไทย - เตรียมแพนทิม harvest และทีมปลูกถ่ายไต - เตรียมรายการยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็น	√	√	√	√	-	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
5. การขยายบริการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร เพื่อรองรับบริการระดับ Premium และต่างประเทศ	- เตรียมความพร้อมในการขยายห้องสังเกตอาการ หลังการผ่าตัด เพื่อรองรับ one day surgery ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมขยายห้องสังเกตอาการหลังการผ่าตัด เพื่อรองรับ one day surgery	5.1 การขยายห้องสังเกตอาการ หลังการผ่าตัด รองรับ one day surgery	5.1.1 โครงการขยายห้องสังเกตอาการ หลังการผ่าตัด รองรับ one day surgery - เตรียมพื้นที่สำหรับก่อสร้างห้องสังเกตอาการ หลังการผ่าตัด - เตรียมบุคลากร	√	√	√	√	ค่าออกแบบ 150,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล sw. บ้านแพ้ว สาขาสาทร
	- เตรียมความพร้อมบุคลากรสถานที่และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมบุคลากร สถานที่และประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	5.2 การสร้างเครือข่ายเพื่อรองรับบริการชาวต่างชาติ	5.2.1 โครงการสร้างเครือข่ายเพื่อรองรับบริการชาวต่างชาติ - เตรียมความพร้อมบุคลากรและสถานที่ - ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	√	√	√	√	-	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล sw. บ้านแพ้ว สาขาสาทร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
6. การพัฒนาการดูแลและรักษา มะเร็ง (ปอด, ลำไส้, เต้านม,มดลูก, รังไข่)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนไม่น้อยกว่า 200 คน ได้รับการคัดกรองมะเร็งปอด</li> <li>- ผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 200 คนได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้ที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปอด</li> <li>- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้</li> </ul>	6.1 การเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง	6.1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการคัดกรองมะเร็ง <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายบริการ x-ray ปอด ด้วย AI ตามสาขา และ sw.สต.</li> <li>- ขยายการบริการในการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้</li> </ul>	√	√	√	√		รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่กำหนดได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</li> <li>- ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ต้องส่งต่อเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่นน้อยกว่าร้อยละ 30</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์</li> <li>- ร้อยละการส่งต่อมะเร็งเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น</li> </ul>	6.2. ขยายบริการด้านการรักษา มะเร็ง	6.2.1 โครงการขยายบริการด้านการรักษา มะเร็ง <ul style="list-style-type: none"> <li>- เตรียมบุคลากร</li> <li>- เตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์</li> <li>- เตรียมห้องผ่าตัด</li> <li>- เพิ่มการให้เคมีบำบัดเพื่อรักษา มะเร็ง</li> </ul>	√	√	√	√		รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์/ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
7. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ป่วยโรคหัวใจตามข้อบ่งชี้ ได้รับการผ่าตัด ไม่น้อยกว่า 250 รายต่อปี</li> <li>- ผู้ป่วยโรคหัวใจตามข้อบ่งชี้ ได้รับการสวนหัวใจ (cath lab) ไม่น้อยกว่า 900 รายต่อปี</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนผู้ป่วยโรคหัวใจตามข้อบ่งชี้ ได้รับการผ่าตัด</li> <li>- จำนวนผู้ป่วยโรคหัวใจตามข้อบ่งชี้ ได้รับการสวนหัวใจ (cath lab)</li> </ul>	7.1 การขยายบริการโรคหัวใจ	7.1.1 โครงการขยายบริการโรคหัวใจ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายการผ่าตัดให้ได้มากกว่า 5 รายต่อสัปดาห์</li> <li>- เพิ่มเตียง CCU จาก 18 เตียง เป็น 23 เตียง</li> <li>- ขยายศักยภาพการดูแลหัวใจด้วย Cardiac MRI</li> <li>- ออกแบบอาคาร The Heart รองรับบริการขยายบริการ</li> </ul>	√	√	√	√	งบลงทุน + งบดำเนินงาน  1,200,000  2,000,000	ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์
8. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ training center	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์ได้ตามแผนงานที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์</li> </ul>	8.1 การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์	8.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานกับมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน</li> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือเพื่อรองรับการเป็นโรงเรียนแพทย์</li> </ul>	√	√	√	√		ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- พัฒนาศักยภาพเป็น Training Center ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	8.2 การพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	8.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น Training Center - พัฒนานุคลากรเพื่อรองรับการเป็น Training Center - เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ - จัดทำและพัฒนาหลักสูตร	√	√	√	√	งบดำเนินงาน  50,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
9. ความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	- เตรียมความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	9.1 การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	9.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ - วางแผนกำหนดรายละเอียดในการมีความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ (เน้นในสาขาที่ sw. มีชื่อเสียง เช่น ตา หัวใจ เข่า หรือ วิทยาการใหม่ๆ ที่ประเทศต้องการ) - สร้างความร่วมมือผ่านระบบโรงพยาบาลหรือสถานทูต	√	√	√	√	งบดำเนินงาน  300,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
10. การพัฒนา ER คุณภาพ	- การเตรียมความพร้อมรับรอง ER คุณภาพได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการรับรองเป็น ER คุณภาพ	10.1 การพัฒนา ER คุณภาพ	10.1.1 โครงการเตรียมความพร้อมในการรับรองเป็น ER คุณภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับปรุงสถานที่และระบบ Flow ในห้องฉุกเฉิน</li> <li>- พัฒนาระบบ EMS</li> <li>- ทบทวนระบบงานสำคัญ</li> <li>- เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือ</li> <li>- บุคลากรมีความพร้อมและเป็นไปตามที่กำหนด</li> </ul>	√	√	√	√		รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร
11. การดูแลผู้ป่วย NCDs	- เปิดบริการคลินิกชะลอโรค NCDs อย่างน้อย 1 แห่ง	- จำนวนคลินิกชะลอโรค NCDs ที่เปิดบริการ	11.1 การชะลอกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นโรค	11.1.1 โครงการจัดตั้งคลินิกชะลอโรค NCDs <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งคลินิกชะลอโรค NCDs ใน sw.สต.</li> <li>- ค้นหากลุ่มเสี่ยงในชุมชน</li> <li>- อบรมให้ความรู้แก่ อสม.</li> </ul>	√	√	√	√		รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ / นพ.อานนท์ เป็นกัลด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- พัฒนาคัมภีร์งานที่เกี่ยวข้องกับ NCDs ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนาคัมภีร์งานที่เกี่ยวข้องกับ NCDs	11.2. การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ	11.2.1 โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย NCDs - จัดตั้ง NCDs team และ NCDs ward nurse - ขยาย Green NCDs ไปยัง sw.ศต. 10 แห่ง - อบรม อสม., sw.ศต. และ home health care ในการติดตามตรวจเยี่ยม - จัดตั้งทีมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อช่วยผู้ป่วยในรายที่ซับซ้อน - สร้างระบบ Work Flow ในการติดตามผู้ป่วย NCDs ใหม่ เพื่อครอบคลุมถึงภาวะแทรกซ้อนจาก Clinic ต่างๆ	√	√	√	√	งบดำเนินงาน  100,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ / นพ.อานนท์ เป็นกลัด
	- สร้างระบบฐานข้อมูล NCDs ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการสร้างระบบฐานข้อมูล NCDs	11.3 การสร้างระบบฐานข้อมูล NCDs	11.3.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมต่อตั้งแต่การคัดกรองจนถึงการรักษาและการติดตามภาวะแทรกซ้อน	√	√	√	√	200,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ / นพ.อานนท์ เป็นกลัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
12. การดูแลผู้สูงอายุ	- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการจัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ	12.1 คลินิกผู้สูงอายุ	12.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกผู้สูงอายุ - เตรียมสถานที่ - เตรียมบุคลากร - เตรียมแผนการคัดกรอง	√	√	√	√	งบลงทุน 5,000,000	ผู้อำนวยการ / รองผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / รองผู้อำนวยการ ด้านบริหาร / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการพยาบาล / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุนัขภาพ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านบริหาร
	- ผู้สูงอายุที่มารับบริการจากศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	- ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment)	12.2 ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ (สาขาเกษตรพัฒนา/ สาขาหลักห้า)	12.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ (สาขาเกษตรพัฒนา/ สาขาหลักห้า) - เตรียมบุคลากร - ดูแลผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรองจากชุมชน (Geriatric Clinic Syndrome) - ประเมินผู้สูงอายุ (Comprehensive geriatric assessment) - กิจกรรมบำบัดในการป้องกันและฟื้นฟู	√	√	√	√	งบดำเนินงาน 500,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ : 3. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน

4. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
13. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการแข่งขัน	- บุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อนได้รับการพัฒนาและประเมินสมรรถนะผ่านเกณฑ์มากกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อนได้รับการพัฒนาสมรรถนะ - ร้อยละบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อนได้รับการประเมินสมรรถนะและผ่านเกณฑ์	13.1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพในการแข่งขัน	13.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อนสอดคล้องยุทธศาสตร์	√	√	√	√	1,400,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
				ให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ		√	√	√		ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	13.1.2 การประเมินสมรรถนะบุคลากรสาขาวิชาชีพเฉพาะทางที่ซับซ้อนที่ได้รับการพัฒนา			√	√	√				
- บุคลากรระดับบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะมากกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละบุคลากรระดับบริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะ		13.1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรระดับบริหารให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์		√	√	√	1,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	
			- หัวหน้างาน - ผู้บริหารระดับสูง							



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- หน่วยงานมีอัตรากำลังเหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานมากกว่าร้อยละ 70	- ร้อยละหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเพียงพอและสอดคล้องกับภาระงาน	13.2 สรรหาบุคลากรสาขาขาดแคลนให้เพียงพอและสอดคล้องกับภาระงาน	13.2.1 โครงการสนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลนแก่เด็กนักเรียนในพื้นที่หรือใกล้เคียง	√	√	√	√	2,300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
14. Happy work place	- บุคลากรสาขาวิชาชีพขาดแคลนลาออกไม่เกินร้อยละ 20	- อัตราการลาออกในสาขาวิชาชีพขาดแคลน	14.1 เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	14.1.1 โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ</li> <li>- ปรับปรุงโครงสร้างค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้</li> <li>- ทบทวนปรับปรุงระบบสวัสดิการที่ทันสมัย</li> </ul> สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fitness for medical personnel</li> </ul>	√	√	√	√	งบลงทุน 800,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
				14.1.2 โครงการคนดีขององค์กร	√	√			100,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 72	- อัตราความผูกพันต่อองค์กร	14.2 สร้างเสริมสัมพันธภาพ และการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ	14.2.1 โครงการสร้างเสริมสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ - ออกกำลังกายและดนตรีในสวน - ส่งเสริมสนับสนุนการร่วมกิจกรรมตามประเพณีวัฒนธรรม		√	√	√	100,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
				14.2.2 โครงการเสริมสร้างสัมพันธภาพและความรักสามัคคีในองค์กร (OD)		√	√	√		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ที่ 5 : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาวะที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
15. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนอายุ &gt; 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs ร้อยละ 90</li> <li>- กลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเข้าสู่คลินิกชะลอโรค ร้อยละ 60</li> <li>- ผู้ป่วย NCDs ที่รับบริการผู้ป่วยนอกได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน ร้อยละ 60</li> <li>- ผู้ป่วย NCDs ที่ Admit ในโรงพยาบาล ได้รับการจัดการรายกรณีและส่งต่อเหมาะสม ร้อยละ 30</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของประชาชนอายุ &gt; 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs</li> <li>- ร้อยละกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามเข้าสู่คลินิกชะลอโรค</li> <li>- ร้อยละของผู้ป่วย NCDs ที่รับบริการผู้ป่วยนอกได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อน</li> <li>- ร้อยละผู้ป่วย NCDs ที่ Admit ในโรงพยาบาล ได้รับการจัดการรายกรณีและส่งต่อเหมาะสม</li> </ul>	15.1 การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	15.1.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	√	√	√		3,073,400	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
				15.1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	√	√	√		2,416,100	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	- พื้นที่ 11 หมู่บ้าน ที่ sw.บ้านแพ้ว ดูแล ใช้ V-well ในการ คัดกรอง	- จำนวนพื้นที่ ที่ใช้ V-well ในการคัดกรอง	15.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	15.2.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566 - พัฒนาระบบเทคโนโลยี v-well เพื่อใช้คัดกรองใน 11 หมู่บ้าน ที่โรงพยาบาลบ้านแพ้วดูแล	√	√	√	√	ใช้งบเดียวกับโครงการ 15.1.1	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
16. อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ	- แคนน้ำได้รับการอบรมในการสร้าง แคนน้ำ 118 คน - มีแคนน้ำ Food choice checked ระดับอำเภอ 1 ทิม	- จำนวนแคนน้ำ ที่ได้รับการอบรม ในการสร้างแคนน้ำ - จำนวนแคนน้ำ Food choice checked ระดับอำเภอ	16.1 Food choice checked ก่อนซื้อ	16.1.1 โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566 - อบรมสร้างแคนน้ำ ในชุมชน - นำร่องกิจกรรม Food Choice Checked ในตลาด	√	√	√	√	1,036,200	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- ผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety (ตลาด/ตำบล) 1 แห่ง	- จำนวนผู้ประกอบการร้านอาหารที่ได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety	16.2 First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	16.2.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2566	√	√	√	√	1,231,300	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
17. การคัดกรองสุขภาพและ การดูแล ผู้สูงอายุ	- ดำเนินการคัดกรองและดูแล ผู้สูงอายุ ได้ตาม แผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จ ในการคัดกรอง และดูแล ผู้สูงอายุ	17.1 ผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต (ผู้สูงอายุได้รับการ คัดกรองตามชุดสิทธิ ประโยชน์) (ตา หู สมอง หัวใจ ปั้น)	17.1.1 โครงการผู้สูงอายุ ไม่เสียชีวิต อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566 - พัฒนาเครือข่าย ผู้จัดการรายกรณี - คัดกรองตามชุดสิทธิ ประโยชน์ และได้รับการดูแล - จัดทำหลักสูตร และ ประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการอบรม care giver	√	√	√	√	2,339,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
			17.2 การดูแล ผู้ป่วยติดเตียง ด้วย care giver							
			17.3 การประสานทีม เครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง	17.3.1 อบรมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วย ติดเตียง	√	√	√	√		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
			17.4 การสร้างระบบ ฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อ การดูแล	17.4.1 พัฒนาโปรแกรม ฐานข้อมูล เพื่อเชื่อมต่อ ในการดูแลผู้ป่วย	√	√	√	√		ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
			17.5 การสร้างองค์ความรู้ ในการดูแลตัวเอง ของผู้สูงวัย	17.5.1 โครงการส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุในชมรม ผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566 - อบรม อสม. - ขยายการอบรม สู่ชมรมผู้สูงวัย	√	√	√	√	854,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
18. การคัดกรองป้องกันและดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี ร้อยละ 20</li> <li>- คัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี ร้อยละ 90</li> <li>- คัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม ร้อยละ 40</li> <li>- คัดกรองมะเร็งตับ ในชายอายุ 40-69 ปี ร้อยละ 20</li> <li>- คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี ร้อยละ 20</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี</li> <li>- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี</li> <li>- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม</li> <li>- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับในชาย อายุ 40-69 ปี</li> <li>- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี</li> </ul>	18.1 Checked ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้	18.1.1 โครงการ Check ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566 <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างแกนนำ อสม.</li> <li>- ตรวจคัดกรองมะเร็งปอด ด้วย CXR (AI)</li> <li>- ตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก</li> <li>- ตรวจคัดกรองมะเร็งตับ ด้วยการตรวจไวรัสตับอักเสบบี</li> <li>- ตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ ด้วย Fit test</li> </ul>	√	√	√	√	5,171,215	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
19. การจัดการขยะมูลฝอย	- สถานศึกษาผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐาน	19.1 School of Sanitization	19.1.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2566 - ประสานร่วมกับอำเภอ กิ่งกั้น และ โรงเรียน โดยให้เป็นโครงการของอำเภอบ้านแพ้ว - อบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละประเภท จำนวน 3 กลุ่มเป้าหมาย - ประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	√	√	√	√	ใช้งบเดียวกับโครงการ 16.2.1	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- หน่วยงานผ่านมาตรฐาน 5 แห่ง	- จำนวนหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน	19.2 Green and clean organization	19.2.1 ประเมินหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ - ประเมินตำบลที่เข้าร่วมโครงการ	√	√	√	√		ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ : 6. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
20. การพัฒนาการใช้ Cloud แกน Server	- พัฒนา application ที่ใช้อยู่ให้สามารถรองรับ Cloud ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนา application ที่ใช้อยู่ให้สามารถรองรับ Cloud	20.1 พัฒนาการใช้ Cloud แกน Server	20.1.1 พัฒนา application ที่ใช้อยู่ให้สามารถรองรับ Cloud	√	√	√	√	1,000,000	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร
21.การพัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	- หอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบอย่างน้อย 1 หอผู้ป่วย	- จำนวนหอผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบ	21.1 พัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	21.1.1 ร่วมกับบริษัท EMR Soft ในการพัฒนาโปรแกรมผู้ป่วยในระยะที่ 2	√	√	√	√	500,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์และพยาบาล
22. การพัฒนาระบบการเก็บและจ่ายยา	- การประดิษฐ์ลิ้นชักเก็บยาอัตโนมัติ (Smart drug drawer) ร่วมกับมหาวิทยาลัย ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการร่วมพัฒนากับมหาวิทยาลัยในการประดิษฐ์ลิ้นชักเก็บยาอัตโนมัติ (Smart drug drawer)	22.1 Smart drug drawer ลิ้นชักเก็บยาอัตโนมัติ	22.1.1 ร่วมกับมหาวิทยาลัยในการประดิษฐ์ลิ้นชักเก็บยาอัตโนมัติ (Smart drug drawer)	√	√	√	√	-	รองผู้อำนวยการด้านบริหาร



ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล  
เป้าประสงค์ ที่ : 7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
23. การพัฒนาด้านการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์ Research center ได้ตามแผนงานที่กำหนด</li> <li>- งานวิจัยของโรงพยาบาลได้รับการสนับสนุนอย่างน้อย 1 เรื่อง</li> <li>- บุคลากรได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัยไม่น้อยกว่า 10 คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ Research center</li> <li>- จำนวนงานวิจัยของโรงพยาบาลที่ได้รับการสนับสนุน</li> <li>- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมความรู้ด้านวิจัย</li> </ul>	23.1 พัฒนาศูนย์ Research Center	23.1.1 โครงการพัฒนาศูนย์ Research Center <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์ Research Center</li> <li>- สนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์การวิจัยของบุคลากร</li> <li>- อบรมบุคลากรให้มีความรู้ด้านการวิจัย</li> <li>- พัฒนากิจกรรมและเครื่องมือที่พร้อมสนับสนุนให้เกิดการวิจัย</li> </ul>	√	√	√	√	1,500,000	รองผู้อำนวยการด้านการแพทย์ และ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการแพทย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
24. พัฒนาสู่การเป็น โรงพยาบาลคุณภาพ มาตรฐานสากล	- ทีมนำทางคลินิกมี การประชุม ไม่น้อย กว่า 4 ครั้งต่อปี (อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	- จำนวนการประชุม ทีมนำทางคลินิก	24.1 จัดตั้งและ ดำเนินงานของ ทีมนำด้านคลินิก	24.1.1 โครงการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาลสู่ มาตรฐาน Advanced HA . - จัดตั้งทีมนำ เช่น 1) ทีม PCT 2) ทีม Risk 3) ทีม PTC ยา - การประชุมทีมนำสม่ำเสมอ - สร้างการรับรู้ อบรม บุคลากร - ประเมินตนเองตาม มาตรฐาน - ขอรับการตรวจเยี่ยม Pre-survey	√	√	√	√	500,000	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์
	- ความเสี่ยงได้รับ การวิเคราะห์และ หาแนวทางแก้ไข ร้อยละ 80	- ร้อยละความเสี่ยง ที่ได้รับการวิเคราะห์ และหาแนวทางแก้ไข	24.2 การค้นหาและ วิเคราะห์ความเสี่ยง	24.2.1 กิจกรรมทบทวน การค้นหาและวิเคราะห์ ความเสี่ยง - รายงานความเสี่ยง - วิเคราะห์ความเสี่ยง และหาแนวทางแก้ไข	√	√	√	√	-	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์

แผนงาน-โครงการงานประจำ (Function base)  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานด้านการให้บริการและ ชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กร	1. โครงการสำรวจความพึงพอใจ โดยหน่วยงานภายนอก	300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านการแพทย์ และ หัวหน้าศูนย์คุณภาพ
	2. โครงการมหรรมคุณภาพ	200,000	
	3. โครงการเทียบเคียงผลลัพธ์ THIP	15,000	
	4. โครงการสนับสนุนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งใน-นอกรงค์กร	200,000	งานสื่อสารองค์กร
	5. โครงการลูกค้าสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	1,800,000	
	6. โครงการเปิดโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว	1,000,000	
รวมแผนงานด้านการให้บริการ 6 โครงการ		3,515,000	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	4,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	450,000	
	3. โครงการสัมมนา ศึกษาดูงานทีมนำด้านบริหาร	2,500,000	
รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 3 โครงการ		6,950,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
แผนงาน โครงการด้าน ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค	1. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบการบริการหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโภชนาการและสุขภาพดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	4,027,800	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
	2. โครงการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย 0-5 ปี โภชนาการดี วัคซีนครอบคลุม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	4,027,719	
	3. โครงการสร้างเสริมความรู้และการบริการเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	8,027,800	
	4. โครงการครอบครัวอบอุ่น วัยรุ่นสดใส เข้าใจเรื่องเพศ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	499,400	
	5. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและดูแลผู้พิการ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	2,725,200	
	6. โครงการพัฒนาบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	1,317,080	
	7. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	351,000	
	8. โครงการขับเคลื่อน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	222,000	
	9. โครงการค้นหาและควบคุมโรคฉี่หนู อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	1,322,400	
	10. โครงการรณรงค์หยุดยั้งโรคไข้เลือดออก โรคชุกุนกุนยา โรคชุกา อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	3,593,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
แผนงาน โครงการด้าน ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค	11. โครงการป้องกัน และควบคุมโรคระบบทางเดินทางเดินหายใจ และการสัมผัส อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	609,400	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
	12. โครงการ รณรงค์ ลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางท้องถนน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	123,600	
	13. โครงการชาวบ้านแพ้วร่วมใจป้องกันภัยเด็กจมน้ำ ปี 2566	224,560	
	14. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	797,400	
	15. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	171,250	
	16. โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	2,104,845	
	17. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบการบริการตรวจคัดกรองการได้ยินในการกแรกเกิด อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	20,000	
	18. โครงการคัดกรองและส่งเสริมการได้ยินภายในโรงเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	1,491,000	
	19. โครงการส่งเสริมป้องกันหญิงตั้งครรภ์สุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	105,400	
	20. โครงการหนูน้อยวัยใส สู่เด็กปฐมวัยสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	162,900	
	21. โครงการเด็กบ้านแพ้วยิ้มสดใสห่างไกลโรคฟันผุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	52,500	
	22. โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพช่องปาก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	152,000	
	23. โครงการคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพจิตภายในโรงเรียน (School Mental Health) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	58,100	
	24. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาล sw.สต. ในการดูแลแผลสายสวนปัสสาวะและการดูแลผู้ป่วย ที่ควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	272,000	
รวมแผนงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค 24 โครงการ		32,458,354	

แผนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
	งบดำเนินงาน (บาท)			งบลงทุน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)		
	(ค่าพาหนะเหมาจ่าย/ค่า วิทยากร/ เวรนอกเวลา)	(จ้างเหมาบริการ/ชุดสิทธิ ประโยชน์ฝากครรภ์/ คัดกรอง/LAB/ติดตาม/ตรวจ วินิจฉัย/ค่าฉีดวัคซีน/ค่าเช่า สถานที่/พิมพ์)	(สิ้นเปลืองหมดไป/ยา/ วัคซีน)		
1. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบการบริการหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโภชนาการ และสุขภาพดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	133,900	2,936,000	957,900		4,027,800
2. โครงการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย 0-5 ปี โภชนาการดี วัคซีนครอบคลุม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	209,400		3,818,319		4,027,719
3. โครงการสร้างเสริมความรู้และการบริการเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	226,800	843,500	6,957,500		8,027,800
4. โครงการครอบครัวอบอุ่น วัยรุ่นสดใส เข้าใจเรื่องเพศ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	124,700		374,700		499,400
5. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและดูแลผู้พิการ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	1,602,000		1,123,200		2,725,200
6. โครงการพัฒนาบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	128,800	162,000	790,400	235,880	1,317,080
7. โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	75,600		275,400		351,000
8. โครงการขับเคลื่อน และพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			222,000		222,000
9. โครงการค้นหาและควบคุมโรคฉี่หนู อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	73,200	780,000	469,200		1,322,400
10. โครงการรณรงค์หยุดยั้งโรคไข้เลือดออก โรคชุกุนกุนยา โรคชีกา อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	690,400	341,000	2,443,600	118,000	3,593,000
11. โครงการป้องกัน และควบคุมโรคระบบทางเดินทางเดินหายใจ และการสัมผัส อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	3,600	7,000	598,800		609,400
12. โครงการ รณรงค์ ลดอุบัติเหตุจากการจราจรทางท้องถนน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	45,600		78,000		123,600

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
	งบดำเนินงาน (บาท)			งบลงทุน (บาท)	รวมทั้งสิ้น (บาท)
	ค่าตอบแทน (บาท)	ค่าใช้จ่าย (บาท)	ค่าวัสดุ (บาท)		
	(ค่าพาหนะเหมาจ่าย/ค่า วิทยากร/ เวรนอกเวลา)	(จ้างเหมาบริการ/ชุดสิทธิ ประโยชน์ฝากครรภ์/ คัดกรอง/LAB/ติดตาม/ตรวจ วินิจฉัย/ค่าฉีดวัคซีน/ค่าเช่า สถานที่/พันธุ์)	(สิ้นเปลืองหมดไป/ยา/ วัคซีน)		
13. โครงการชาวบ้านแพ้วร่วมใจป้องกันภัยเด็กจมน้ำ ปี 2566	141,560		83,000		224,560
14. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคและภัยสุขภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	196,200	83,500	517,700		797,400
15. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างด้าวในการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	36,000		135,250		171,250
16. โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัย สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	259,200	489,000	1,356,645		2,104,845
17. โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาระบบการบริการตรวจคัดกรองการได้ยิน ในทารกแรกเกิด อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			20,000		20,000
18. โครงการคัดกรองและส่งเสริมการได้ยินภายในโรงเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	29,000	384,000	19,000	1,059,000	1,491,000
19. โครงการส่งเสริมป้องกันหญิงตั้งครรภ์สุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			105,400		105,400
20. โครงการหนูน้อยวัยใส สู่เด็กปฐมวัยสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			162,900		162,900
21. โครงการเด็กบ้านแพ้วยิ้มสดใสห่างไกลโรคฟันผุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			52,500		52,500
22. โครงการสูงวัยใสใจสุขภาพช่องปาก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566			152,000		152,000
23. โครงการคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพจิตภายในโรงเรียน (School Mental Health) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	21,600		36,500		58,100
24. โครงการพัฒนาศักยภาพพยาบาล sw.สต.ในการดูแลแผลสายสวนปัสสาวะ และการดูแลผู้ป่วยที่ควบคุมการขับถ่ายไม่ได้ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2566	78,800	57,500	135,700		272,000
รวมทั้งสิ้น	4,076,360	6,083,500	20,885,614	1,412,880	32,458,354