



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ อบรมปลูกฝัง ค่านิยมแก่บุคลากร เข้าปฏิบัติงานใหม่	- ร้อยละบุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการอบรมปลูก จิตสำนึกต่อปัญหา การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	-	ไม่มี	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล
	๑.๒ อบรมฟื้นฟู ความรู้เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รู้เท่าทัน การทุจริต ในทุกรูปแบบโดย วิทยากรจาก ปปช.	-ร้อยละบุคลากร เป้าหมายได้รับการ อบรมฟื้นฟูความรู้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ รู้เท่าทัน การทุจริต ในทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๘๐	๘๗.๙๒%	๑๐,๐๐๐	บุคลากรบางราย ไม่สามารถเข้าร่วม อบรมได้ เนื่องจาก ติดภารกิจหรือขึ้นเวร ปฏิบัติการ	
	๒.๑ การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการ ป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านช่อง ทางการสื่อสารของ โรงพยาบาล	- จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อ เสริมสร้างองค์ความรู้ สร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ทำงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ ประเภท	มากกว่า ๔ ประเภท ๑. Website ของ โรงพยาบาล ๒. ระบบ Intranet แจ้ง เวียนภายในโรงพยาบาล ๓. ตามบอร์ดประกาศ ของโรงพยาบาล ๔. สื่อเครือข่ายสังคม ออนไลน์ของ โรงพยาบาล เช่น Facebook, Line เป็นต้น	-	เสนอแนะให้มีการ รณรงค์ และ ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกัน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการกระตุ้น ให้บุคลากรมีความ ตระหนักในการ ปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ คุณธรรมและ จริยธรรมระดับ โรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานและ สารสนเทศในการ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	- เปิดเผยข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	- ร้อยละการเปิดเผย ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐%	-	ประชาชนและบุคคล บุคคลทั่วไปสามารถ เข้ามาดูข้อมูลจัดซื้อ จัดจ้างได้	งานบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต	- ประเมินคะแนน ตามกระบวนการ ขั้นตอนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) โดยบุคคลภายนอก ตามแนวทางที่ กำหนด	- ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	>๙๐ คะแนน	๘๘.๕๙%	-	ไม่มี	งานบริหาร/งาน ทรัพยากรมนุษย์