

**แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**

แผนปฏิบัติการ
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิสัยทัศน์ :

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
"INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL"

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

เป้าประสงค์ (Goal) ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566–2570

1. โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน
2. โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ
3. โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีสร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน
4. บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร
5. ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี
6. โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ
7. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2566-2570

วิสัยทัศน์ : โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ



แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ที่ 1 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
1. การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้	- หน่วยงานที่กำหนดร้อยละ 80 สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	- ร้อยละของหน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	1.1 การพัฒนาและขยายบริการหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1.1.1 โครงการพัฒนาและขยายการให้บริการ สำหรับหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน หน่วยงานที่กำหนด ได้แก่ 1) โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว 2) ศูนย์สุขภาพดี 3) งานศูนย์อาหาร	√	√	√	√	งบลงทุน 16,895,600 (ของ sw.จักษุ บ้านแพ้ว)	- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านธุรกิจสุขภาพ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	- หน่วยงานที่กำหนดร้อยละ 80 สามารถสร้างรายได้ได้ตามเป้าหมาย	- ร้อยละของหน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด		1.1.2 การสร้างศักยภาพให้หน่วยงานที่กำหนดสามารถสร้างรายได้ได้ตามเป้าหมาย 1) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร 2,086.65 ล้านบาท 2) โรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว 422.35 ล้านบาท 3) กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ 615.07 ล้านบาท 4) กลุ่มภารกิจด้านธุรกิจสุขภาพ (ศูนย์ตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ + ศูนย์สุขภาพดี) 131.24 ล้านบาท 5) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาคร 415.25 ล้านบาท					งบลงทุน 270,046,800 (ไม่รวม sw.จักษุบ้านแพ้ว)	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ. สมุทรสาคร) - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านธุรกิจสุขภาพ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (sw. บ้านแพ้ว สาขาสาคร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุน	- สามารถดำเนินการจ้างเหมาบริการงานปราศจากเชื้อเครื่องมือแพทย์แบบครบวงจร ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการจ้างเหมาบริการงานปราศจากเชื้อเครื่องมือแพทย์แบบครบวงจร	2.1 การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก	2.1.1 โครงการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 1) การจ้างเหมาบริการงานปราศจากเชื้อเครื่องมือแพทย์แบบครบวงจร 2) กำกับติดตามและประเมินผล	√	√	√	√	งบดำเนินงาน (ค่าจ้างเหมา) 25,000,000	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	- สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ระบบ	- ความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน	2.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 1) ระบบงานสารบรรณ 2) ระบบการแจ้งซ่อมเครื่องมือแพทย์	√	√	√	√	ไม่ใช้งบ (พัฒนาโปรแกรมเอง)	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
3. การขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว	- ขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	3.1 เปิดบริการศูนย์ Skin & Aesthetic แบบครบวงจร	3.1.1 เปิดบริการศูนย์ Skin & Aesthetic แบบครบวงจร - ปรับปรุงสถานที่ - จัดซื้อเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่จำเป็น - เตรียมบุคลากร - วางแผนการตลาด	√	√			งบลงทุน 4,320,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว
			3.2 เปิดบริการศูนย์ผ่าตัดเปลี่ยนกระจกตา (Cornea transplant)	3.2.1 เปิดบริการศูนย์ผ่าตัดเปลี่ยนกระจกตา (Cornea transplant)			√	√	งบลงทุน 111,200.00	
	- ผู้ป่วยได้รับการผ่าตัดต่อกระจกตาจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 4,000 รายต่อปี - ผู้ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพตาจากหน่วยเคลื่อนที่ไม่น้อยกว่า 500 รายต่อปี	- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต่อกระจกตาจากหน่วยเคลื่อนที่ - จำนวนผู้ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพตาจากหน่วยเคลื่อนที่	3.3 การออกหน่วยเคลื่อนที่ (การสร้างชื่อเสียงด้วยการทำ CSR ให้บริการนอกสถานที่)	3.3.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ - ออกหน่วยผ่าตัดต่อกระจกเคลื่อนที่ - ออกหน่วยตรวจคัดกรองสุขภาพตาเคลื่อนที่	√	√	√	√	งบดำเนินงาน +เงินบริจาค 26,400,000 30,000	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
4. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	- สามารถดำเนินการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต) ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต)	4.1 การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อปลูกถ่ายไต - เตรียมความพร้อมสำหรับการปลูกถ่ายไต (ตามคุณสมบัติที่กำหนด)	√	√	√	√	ไม่ใช้งบ (รวบรวมผลงานตามที่กำหนด)	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก)
5. การพัฒนาการดูแลและรักษามะเร็ง	- ประชาชนไม่น้อยกว่า 10,000 คน ได้รับการคัดกรองมะเร็งปอด - ผู้ป่วยไม่น้อยกว่า 200 คน ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	- จำนวนผู้ที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปอด - จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	5.1 การเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง	5.1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการคัดกรองมะเร็ง - ขยายบริการ x-ray ปอด ตามสาขา และ sw.สต. - ขยายการบริการในการส่องกล้องเพื่อค้นหา มะเร็งลำไส้	√	√	√	√	1,540,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ. สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
5. การพัฒนาการดูแลและรักษา มะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่กำหนดได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (เดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70) - ผู้ป่วยโรคมะเร็งที่ต้องส่งต่อเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่นน้อยกว่าร้อยละ 10 (เดิมน้อยกว่าร้อยละ 30) 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์ - ร้อยละการส่งต่อมะเร็งเพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น 	5.2. ขยายบริการด้านการรักษา มะเร็ง	5.2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการด้านการรักษา มะเร็ง	√	√	√	√	งบลงทุน 1,850,000	<ul style="list-style-type: none"> - รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล)
6. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก	- ดำเนินการได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด	6.1 การขยายบริการโรคหัวใจและโรคทางทรวงอก	6.1.1 โครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว - ก่อสร้างตามสัญญาจ้าง	√	√	√	√	101,547,700 (เงินบริจาค /ได้รับเงินมาแล้ว)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
7. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ training center	- การพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลให้เป็นโรงเรียนแพทย์	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเป็นโรงเรียนแพทย์	7.1 การพัฒนาศักยภาพเป็นโรงเรียนแพทย์	7.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นโรงเรียนแพทย์ 1) พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการเป็นโรงเรียนแพทย์ - จัดตั้งทีมคณะทำงานด้านแพทยศาสตรศึกษา รวมถึง แต่งตั้งผอ.ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาและรองผอ.ด้านต่างๆ - แพทย์ประจำแผนกวมแพทย์เวชปฏิบัติทั่วไปตามกรอบอัตรากำลัง - เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์แพทยศาสตรศึกษา 2) พัฒนาการเป็นอาจารย์แพทย์ 5 แผนกหลัก 3) เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง - ก่อสร้างตามสัญญาจ้าง	√	√	√	√	500,000 งบลงทุน 60,000,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	- พัฒนาศักยภาพเป็น Training Center ได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	7.2 การพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	7.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น Training Center - ด้านจักษุ - หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ ปี 3 และ 4 ม. บุรพา - พยาบาลไตเทียม ม. บุรพา	√	√	√	√	450,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
8. ความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศ	- มีการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการและการบริการกับต่างประเทศได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	8.1 การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	8.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	√	√	√	√	200,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนารุทกิจและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
9. การพัฒนา ER คุณภาพ	- เตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพได้ตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ	9.1 การพัฒนา ER คุณภาพ	9.1.1 โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ 1) ด้านบุคลากร - อบรม ACLS - เพิ่มกรอบอัตรากำลัง Paramedic 2 ตำแหน่ง - การซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่จราจร - การซ่อมแผนรองรับจราจร - ส่งทีมเจ้าหน้าที่อบรม Mimi Mert 2) ด้านสถานที่ - แยกห้องตรวจผู้ป่วย Zone สีเขียว 3) ด้านอุปกรณ์ - อุปกรณ์ในการจัดตั้งทีม Mini-Mert 4) เพิ่มหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน 1 หน่วย	√	√	√	√	300,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนารุทกิจและกลยุทธ์องค์กร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
10. การดูแลผู้ป่วย NCDs	- ผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ได้รับการดูแลตามที่กำหนด ร้อยละ 80	- ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ได้รับการดูแลตามที่กำหนด	10.1 การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ	10.1.1 โครงการสนับสนุนบริการกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรังแบบบูรณาการ (NCDs Board) ปีละ 4 ครั้ง - จัดบริการแพทย์ใกล้ใจ สถานีอนามัยใกล้บ้าน จำนวน 4 แห่ง - จัดทำแนวทางนัดหมายผู้ป่วย เข้าตรวจคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางตา, ทางเท้า, ทางไต , CVD risk 	√	√	√	√	20,631,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
11. การดูแลผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบผลผิดปกติ ได้รับการประเมินแบบองค์รวม (Comprehensive geriatric assessment) ร้อยละ 70	ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและพบผลผิดปกติ ได้รับการประเมินแบบองค์รวม (Comprehensive geriatric assessment)	11.1 ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	11.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	√	√	√	√	23,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มงานด้านคลินิก) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 3 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน

4 : บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
12. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ได้ตามแผนงานที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ได้ตามแผนงานที่กำหนด	12.1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากร ให้ได้ตามปริมาณ คุณภาพและระยะเวลาที่องค์กรต้องการ	12.1.1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแผนงานที่กำหนด	√	√	√	√	100,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ 40 ของค่าใช้จ่ายรวมขององค์กร	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามที่กำหนด	12.2 สัดส่วนค่าใช้จ่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสม	12.2.1 บริหารค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามที่กำหนด - การจัดอัตราค่าจ้างขึ้นปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับภาระงาน - การเพิ่มบุคลากรอย่างเหมาะสม	√	√	√	√	ไม่ใช้งบ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
13. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรมร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรม	13.1 บุคลากรมีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	13.1.1 โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร	√	√	√	√	1,500,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและผ่านการประเมินก่อน - หลังการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านการประเมินก่อน - หลังการอบรม	13.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร	13.2.1 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร 1) ผ่านระบบออนไลน์ 2) อบรมทั้งภายใน-นอกองค์กร	√	√			50,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	มีระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงานไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงาน	13.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	13.3.1 โครงการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและสนับสนุนงานบุคคล	√	√	√	√	300,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
14. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	- มีการทบทวนระบบค่าตอบแทนและปรับปรุงสวัสดิการตามแผนงานที่กำหนด	- ความสำเร็จในการทบทวนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการตามแผนงานที่กำหนด	14.1 ทบทวนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ	14.1.1 การทบทวนระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการสำหรับบุคลากร	√	√	√	√	50,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	- บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- อัตราความผูกพันต่อองค์กร	14.3 สร้างเสริมสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ	14.3.1 โครงการสร้างเสริมสัมพันธภาพและการมีส่วนร่วมของสหสาขาวิชาชีพ	√	√	√	√	2,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์
	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลสุขภาพ	14.2 เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	14.2.1 โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ตรวจสอบสุขภาพใจ - วัคซีนป้องกันโรคตามฤดูกาล - Walk together Season 3			√ √ √ √	√ √	ตรวจกับ sw.บ้านแพ้ว 500,000 75,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ที่ 5 : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
15. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs ร้อยละ 90 - ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวานน้อยกว่าร้อยละ 5 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs - อัตราผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน น้อยกว่าร้อยละ 5 	15.1 การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	15.1.1 โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงานอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 <ul style="list-style-type: none"> - เร่งรัดคัดกรองโรค NCDs - คลินิกชะลอโรค NCDs 	√	√	√		5,457,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	<ul style="list-style-type: none"> - พื้นที่ 11 หมู่บ้านที่ รพ.บ้านแพ้ว ดูแลใช้ สมาร์ท อสม. ในการคัดกรอง 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพื้นที่ที่ใช้ สมาร์ท อสม. ในการคัดกรอง 	15.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	15.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขสู่การเป็นสมาร์ต อสม. หมอประจำบ้านอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 <ul style="list-style-type: none"> - อบรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สมาร์ต อสม. และความเชี่ยวชาญ 13 สาขา 	√	√	√		438,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
16. สร้างความตระหนักและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ)	- ร้านอาหารทางเลือกสุขภาพได้รับการประเมิน และผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้านอาหารปลอดภัย ร้อยละ 90	- ร้อยละร้านอาหารทางเลือกสุขภาพได้รับการประเมิน และผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้านอาหารปลอดภัย	16.1 Food choice checked ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่	16.1.1 โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเป็นเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 - อบรมฟื้นฟูแกนนำ Food Choice Check - สร้างเครือข่ายร้านอาหารทางเลือกสุขภาพ	✓	✓			393,950	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- ร้านค้าและสถานประกอบการผ่านมาตรฐาน SAN 50 ร้าน - อาหารสด น้ำดื่ม น้ำแข็งบริโภค และผลิตภัณฑ์สุขภาพได้รับการตรวจสอบและไม่พบผลิตภัณฑ์ที่ห้ามจำหน่ายตามที่กฎหมายกำหนด ร้อยละ 80	- ร้านค้าและสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจประเมินและเป็นไปตามมาตรฐาน SAN และได้รับป้ายรับรอง - ร้อยละอาหารสด น้ำดื่ม น้ำแข็งบริโภค และผลิตภัณฑ์สุขภาพได้รับการตรวจสอบและไม่พบผลิตภัณฑ์ที่ห้ามจำหน่ายตามที่กฎหมายกำหนด	16.2 First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	16.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 - อบรมสำหรับผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร - ตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานอาหารปลอดภัยตามหลัก SAN ให้แก่สถานประกอบการ - ตรวจสอบและเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหารสด น้ำดื่ม น้ำแข็งบริโภค และผลิตภัณฑ์สุขภาพ	✓	✓	✓	✓	485,294	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
	<p>- เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามตรวจซ้ำ และมีผลของระดับสารเคมีในกระแสเลือดลดลง ร้อยละ 70</p> <p>- หน่วยบริการสาธารณสุขผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 80</p>	<p>- ร้อยละเกษตรกรกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามตรวจซ้ำ และมีผลของระดับสารเคมีในกระแสเลือดลดลง</p> <p>- ร้อยละหน่วยบริการสาธารณสุขผ่านมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม</p>		<p>16.2.2 โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569</p> <p>- ติดตามตรวจซ้ำในเกษตรกรกลุ่มเสี่ยงและมีผลระดับสารเคมีในเลือดอยู่ในระดับเสี่ยงและไม่ปลอดภัย</p> <p>- ยกระดับมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมในหน่วยบริการสาธารณสุข</p>		√	√	√	504,600	ผู้ช่วย ผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร		
					Q1	Q2	Q3	Q4				
17. การคัดกรองสุขภาพและ การดูแล ผู้สูงอายุ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์ ร้อยละ 90 - ผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรองฯ ได้รับการดูแล ร้อยละ 50 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์ - ร้อยละผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรองฯ ได้รับการดูแล 	17.1 ผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต (ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์)	17.1.1 โครงการผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต อัมเอบ้านแพ้ว ปี 2569 <ul style="list-style-type: none"> - ทีมพริ้วหอม ติดตามเยี่ยมคัดกรอง ประเมินสุขภาพเชิงรุก และบันทึกข้อมูลใน BLUE BOOK Application พร้อมให้การช่วยเหลือดูแล - พัฒนาระบบส่งต่อผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงเข้าคลินิกผู้สูงอายุ - อบรมฟื้นฟูความรู้ให้กับ Care giver - ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยที่มีภาวะพึ่งพิง 	√	√	√		6,124,900	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ		
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ป่วยได้รับการส่งต่อเพื่อการดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 87 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของผู้ป่วยได้รับการส่งต่อเพื่อการดูแลต่อเนื่อง 	17.2 การดูแลผู้ป่วยติดเตียงด้วย care giver หรือ พริ้วหอมทีม		17.1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ชีวภิบาล ปี 2569 <ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ สาขาเกษตรพัฒนา และ สาขาหลักห้า - พัฒนาโปรแกรมการส่งต่อเยี่ยมบ้านจาก sw. สู่เครือข่ายปฐมภูมิ - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยผู้ป่วย ประคับประคอง และผู้ป่วยระยะสุดท้าย 	√	√	√			√	265,200
			17.3 การประสานทีมเครือข่าย sw.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง	17.4 การสร้างระบบฐานข้อมูลในการเชื่อมต่อการดูแล								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
18. การคัดกรองป้องกันและดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	<ul style="list-style-type: none"> - คัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี ร้อยละ 55 - คัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี ร้อยละ 90 - คัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม ร้อยละ 60 - คัดกรองมะเร็งตับ (ไวรัสตับอักเสบบีและซี) อายุ 40-69 ปี ร้อยละ 45 - คัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง อายุ 50-70 ปี ร้อยละ 60 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับ (ไวรัสตับอักเสบบีและซี) อายุ 40-69 ปี - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง อายุ 50-70 ปี 	18.1 Checked ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้	18.1.1 โครงการ Check ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569 - คัดกรองมะเร็ง (ปอด/เต้านม/ปากมดลูก/ไวรัสตับบีและซี/ลำไส้ใหญ่) แบบบูรณาการ โดยทีม mobile check up (รถตรวจมะเร็งปอดและมะเร็งปากมดลูก) - คัดกรองมะเร็งปากมดลูก ด้วยตนเอง - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิกให้ความรู้เรื่องโรคมะเร็ง ผ่านช่องทางออนไลน์	√	√	√		4,655,250	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
19. การจัดการขยะมูลฝอย	- สถานศึกษาผ่านมาตรฐาน Low Carbon School ไม่น้อยกว่า 25 แห่ง	- จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐาน Low Carbon School	19.1 School of Sanitization	19.1.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2569 - อบรมให้ความรู้และแนวทางดำเนินงานแก่ตัวแทนสถานศึกษา เรื่อง โรงเรียนคาร์บอนต่ำ (Low Carbon School) จำนวน 36 โรงเรียน - อบรมให้ความรู้แก่ตัวแทนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (GREEN&CLEAN Organization) จำนวน 19 sw.สต. - อบรมให้ความรู้เรื่องชุมชนคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Community) จำนวน 10 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น - สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ - อบรมหลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข - อบรมแกนนำนักเรียน เพื่อเป็น อย. น้อย จำนวน 36 โรงเรียน	√	√	√	√	290,300	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านเวชศาสตร์สุขภาพ
	- หน่วยบริการสาธารณสุขที่พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Organization ระดับมาตรฐานขึ้นไป ร้อยละ 80	- ร้อยละหน่วยบริการสาธารณสุขที่พัฒนาได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Organization ระดับมาตรฐานขึ้นไป	19.2 Green and clean organization							

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ 6 : โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
20. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server	- มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	- ความสำเร็จในการจัดให้มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	20.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server ให้มีประสิทธิภาพ	20.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและสำรองข้อมูล - จัดทำ Server สำรองเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉิน - ปรับปรุงประสิทธิภาพของ Server ที่มีอยู่	√	√			งบลงทุน 1,900,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
21. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	- เกิด Down-time ไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี - สามารถแก้ปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ได้ภายใน 24 ชั่วโมง	- จำนวนครั้งการเกิด Down-time ของระบบเครือข่ายและเครื่อง Server ของระบบบริการ - ระยะเวลาในการแก้ปัญหาเมื่อเกิดเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์	21.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	21.1.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ - มีความเพียงพอพร้อมใช้งาน ไม่เกิด Down-time - มีความมั่นคงปลอดภัย	√	√	√	√	งบลงทุน 3,000,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
22. ยกระดับธรรมาภิบาลด้านข้อมูล	- มีระบบในการกำกับดูแลข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศทางคลินิก	22.1 พัฒนาระบบในการกำกับดูแลข้อมูล - การจัดเก็บ - การประมวลผล - การใช้งาน - การปกป้องข้อมูล	22.1.1 โครงการพัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศ	√	√	√		1,000,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
23. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ	- มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างน้อย 2 ระบบ	- จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	23.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ	23.1.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ 1) Application sw.บ้านแพ้วเพื่อให้บริการ (งบประมาณทั้งหมด 5 ล้านบาท ผูกพัน 2 ปี) 2) ระบบพิสูจน์ตัวตนผู้ป่วย (Patient Identification)	√	√	√	√	1,000,000 500,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)
	- มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ AI มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการอย่างน้อย 1 ระบบ	- ความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ใช้ AI มาใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ		23.1.2 โครงการพัฒนา AI สำหรับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ (งบประมาณทั้งหมด 2 ล้านบาท ผูกพัน 2 ปี)	√	√	√	√	1,000,000	รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านบริหาร)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล
เป้าประสงค์ที่ 7 : โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
24. การพัฒนาด้านการวิจัย	- งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์อย่างน้อย 3 เรื่อง/ปี	- จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์	24.1 พัฒนาศูนย์ Research Center	24.1.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัยในโรงพยาบาลและการเผยแพร่ผลงานวิจัย	√	√	√	√	800,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจและกลยุทธ์องค์กร)
	- บุคลากรที่รู้การอบรมความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยและมีผลงานวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมความรู้เกี่ยวกับงานวิจัยและมีผลงานวิจัย		24.1.2 โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	√	√	√	√	290,000	
	- มีโครงการวิจัยที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	- จำนวนโครงการวิจัยที่ร่วมกับหน่วยงานภายนอก		24.1.3 โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยทางคลินิก	√	√	√	√	570,000	
	- ได้ยื่นขอเข้าร่วมโครงการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	- ความสำเร็จในการเข้าร่วมโครงการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์		24.1.4 โครงการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	√	√	√	√	340,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย/ผลผลิต	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับผู้บริหาร
					Q1	Q2	Q3	Q4		
25. พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล	- ผ่านการประเมินรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ)	- ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพสู่การรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ)	25.1 จัดตั้งและดำเนินงานทีมนำด้านคลินิก	25.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่มาตรฐาน Advanced HA - พัฒนาคุณภาพสู่การรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ)	√	√	√	√	100,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจด้านหัวใจ) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจ และกลยุทธ์องค์กร)
	- ผ่านการรับรองกระบวนการคุณภาพ Re-accreditation ครั้งที่ 6	- ความสำเร็จในการผ่านการประเมินรับรองกระบวนการคุณภาพ Re-accreditation ครั้งที่ 6		25.1.2 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การรับรองกระบวนการคุณภาพ Re-accreditation ครั้งที่ 6	√	√	√	√	350,000	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจ และกลยุทธ์องค์กร)
	- ความเสี่ยงได้รับการวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข ร้อยละ 80	- ร้อยละความเสี่ยงที่ได้รับการวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข	25.2 การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง	25.2.1 กิจกรรมทบทวนการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยง - รายงานความเสี่ยง - วิเคราะห์ความเสี่ยงและหาแนวทางแก้ไข	√	√	√	√	ไม่ใช้งบ	- รองผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจ sw.บ้านแพ้ว ในพื้นที่ จ.สมุทรสาคร) - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนาธุรกิจ และกลยุทธ์องค์กร)

งานประจำ (Function base)
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานด้านการให้บริการและ ชื่อเสียงภาพลักษณ์องค์กร	1. โครงการสำรวจความพึงพอใจ โดยหน่วยงานภายนอก	500,000	- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (กลุ่มภารกิจพัฒนารุรกิจ และกลยุทธ์องค์กร) - หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพ
	2. โครงการมหกรรมคุณภาพ	100,000	
	3. โครงการข้อมูลตัวชี้วัดเปรียบเทียบระบบสารสนเทศ เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล (Thailand hospital indicator program : THIP)	15,000	
	4. โครงการลูกค้าสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	2,000,000	งานสื่อสารองค์กร
รวมแผนงานด้านการให้บริการ 4 โครงการ		2,615,000	

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากร	4,000,000	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนเพื่อการผลิตพยาบาลในหลักสูตรพิเศษ (MOU)		
	- ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 20 ทุน	3,420,000	
	- งบผูกพันจากการให้ทุนปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ 2568 (รวม Summer เฉพาะปี 2 จำนวน 1 เทอม) จำนวน 20 ทุน	7,400,000	
	3. โครงการสนับสนุนทุนในสาขาขาดแคลนแก่นักเรียนในพื้นที่และใกล้เคียง		
1) เกสซิก 5 ทุน (ทุนละ 160,000 บาท)	800,000		
2) หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จากสถาบันบรมราชชนก			
- ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 10 ทุน (ทุนละ 60,000 บาท)	600,000		
- งบผูกพันจากการให้ทุน จำนวน 38 ทุน (ทุนละ 60,000 บาท)	2,280,000		
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 10 ทุน			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 10 ทุน			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 8 ทุน			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 10 ทุน			
3) หลักสูตรพยาบาลศาสตร์ จากสถาบันอื่น ๆ			
- งบผูกพันจากการให้ทุน จำนวน 9 ทุน (ทุนละ 90,000 บาท)	810,000		
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 7 ทุน			
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 2 ทุน			
4. โครงการคนดีขององค์กร		100,000	
5. โครงการสัมมนา ศึกษาดูงานทีมนำด้านบริหาร		4,200,000	
รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ 5 โครงการ		23,610,000	

แผนงานโครงการด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

กลุ่มงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
กลุ่มสตรีตั้งครรภ์ และเด็กปฐมวัย 0-5 ปี (2 โครงการ)	1. โครงการดูแลป้องกันการคลอดก่อนกำหนดในหญิงตั้งครรภ์ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	2,194,550	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
	2. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี เติบโตอย่างมีคุณภาพ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	757,700	
กลุ่มวัยทำงาน (4 โครงการ)	3. โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกินเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	393,950	
	4. โครงการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	5,457,000	
	5. โครงการสนับสนุนบริการกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	20,631,000	
	6. โครงการ Check ให้รู้ พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็ง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	4,655,250	
กลุ่มวัยผู้สูงอายุ (2 โครงการ)	7. โครงการสูงอายุไม่เดี๋ยวตาย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	6,124,900	
	8. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	894,500	
อสม. (1 โครงการ)	9. โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุขสู่การเป็นสมาร์ท อสม. หมอประจำบ้าน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	438,000	
กลุ่มปฐมภูมิ (1 โครงการ)	10. โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	38,600	
คลินิกผู้สูงอายุ และการกำหนดอาหาร (1 โครงการ)	11. โครงการส่งเสริมเวชศาสตร์วิถีชีวิตในทุกช่วงวัย อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	131,000	
กลุ่มงานควบคุม และป้องกันโรค (3 โครงการ)	12. โครงการรณรงค์หยุดยั้งโรคไข้เลือดออกและโรคติดต่อฯ โดยแมลง อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	1,696,550	
	13. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมพิเศษฉุกเฉินด้านสุขภาพ (SHERT) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	344,600	
	14. โครงการค้นหา ป้องกันและควบคุมโรคฉี่หนู อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	2,239,800	
กลุ่มงานต่างดาว (1 โครงการ)	15. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่างดาวในการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	62,350	

กลุ่มงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ระดับบริหาร
กลุ่มวัยเรียน 6-14 ปี (1 โครงการ)	16. โครงการส่งเสริมสุขภาพอนามัยเด็กวัยเรียนรูกันภัยโรคติดต่อ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	4,235,590	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ด้านเวชศาสตร์ สุขภาพ
กลุ่มงานวัยรุ่น	17. โครงการเสริมสร้างพลังใจและพัฒนาทักษะชีวิตวัยรุ่น อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	448,800	
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม (2 โครงการ)	18. โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	504,600	
	19. โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อม สู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคี วิถีบ้านแพ้ว ปี 2569	290,300	
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค (1 โครงการ)	20. โครงการพัฒนาศักยภาพงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	485,294	
กลุ่มงานสุขภาพจิต (1 โครงการ)	21. โครงการคัดกรองและส่งเสริมสุขภาพจิตภายในโรงเรียน (School Mental Health) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	56,500	
กลุ่มงานทันตกรรม (4 โครงการ)	22. โครงการส่งเสริมป้องกันหญิงตั้งครรภ์และหญิงหลังคลอดสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	30,800	
	23. โครงการหนุนน้อยวัยใสสู่เด็กปฐมวัยสุขภาพฟันดี อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	79,620	
	24. โครงการสร้างเสริมสุขภาพช่องปากเด็กวัยเรียน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	214,940	
	25. โครงการสูงวัยใส่ใจสุขภาพช่องปาก อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2569	112,000	
กลุ่มงานศูนย์ชีวาทิบาล (1 โครงการ)	26. โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์ชีวาทิบาล ปี 2569	265,200	
กลุ่มงานการพยาบาล (1 โครงการ)	27. โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD) ปี 2569	17,000	
รวมทั้งสิ้น		52,800,394	