

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
(ไตรมาสที่ 1-4)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคงด้านการเงิน

เป้าประสงค์ที่ 1 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีความมั่นคงด้านการเงิน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
1. การเพิ่มศักยภาพในการสร้างรายได้	1.1 การพัฒนาและขยายบริการหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน	1.1.1 โครงการพัฒนาและขยายการให้บริการสำหรับหน่วยงานที่มีศักยภาพในการแข่งขัน หน่วยงานที่กำหนด ได้แก่ 1) โรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว 2) ศูนย์ตรวจสุขภาพ เคลื่อนที่ 3) ศูนย์สุขภาพดี 4) งานศูนย์อาหาร	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ร้อยละของหน่วยงานที่กำหนด สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 100 (3/3) 1) รพ. จักษุบ้านแพ้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 25.65 2) ศูนย์ตรวจสุขภาพ เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.38 3) หอผู้ป่วยพิเศษ ชั้น 7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 269.52	หน่วยงานที่กำหนด ร้อยละ 80 สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 ต่อปี	ร้อยละ 50 (2/4) เปรียบเทียบ ไตรมาสที่ 1-4 ของปีงบประมาณ 67 กับ 68 1) โรงพยาบาลจักษุ บ้านแพ้ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 19.09 2) ศูนย์ตรวจสุขภาพ เคลื่อนที่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.22 3) ศูนย์สุขภาพดี เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.62 4) งานศูนย์อาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 28.12	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อการลดต้นทุน	2.1 การจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก	2.1.1 โครงการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอก 1) การจ้างเหมาบริการ (1) งานรักษาความสะอาด (ขยายพื้นที่การจ้างเหมา ให้สอดคล้องกับการเปิดบริการใหม่)	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ร้อยละของการจ้างเหมาบริการหน่วยงานภายนอกตามแผนงานที่กำหนด	ร้อยละ 100 (3/3)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 (3/3)	35,000,000	- ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด 3,109,756 บาท - ค่าจ้างเหมางานรักษาความปลอดภัย 2,413,440 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
		(2) งานซักรีด (3) งานรักษาความปลอดภัย 2) กำกับติดตามและประเมินผล		- ร้อยละงานที่จ้างเหมาบริการได้รับการกำกับติดตามและประเมินผล	ร้อยละ 100 (3/3)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 (กำกับติดตามและประเมินผลงานที่จ้างเหมาบริการในปัจจุบันทุกงานตามที่กำหนด)	27,000,000	- ค่าจ้างเหมางานซักรีด 27,000,000
	2.2 นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน	2.2.1 โครงการพัฒนาระบบการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 1) ระบบการเบิกจ่ายพัสดุ 2) ระบบใบนำทาง	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงาน	N/A	อย่างน้อย 2 ระบบ	1. ดำเนินการพัฒนาโปรแกรม 2 ระบบ 1) ระบบการเบิกจ่ายพัสดุ 2) ระบบใบนำทาง 2. มีการทดลองและนำไปใช้งาน รวมทั้งติดตามประเมินผลการใช้งานเพื่อปรับปรุงระบบ 3. ดำเนินการปรับปรุงการใช้งานโปรแกรมตามข้อเสนอแนะของผู้ใช้งาน 4. สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	ไม่ได้ใช้งบ (พัฒนาเอง)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

เป้าประสงค์ที่ 2 : โรงพยาบาลขยายศักยภาพในการให้บริการ และสร้างความมั่นคงด้านชื่อเสียงและบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
3. การขยายบริการโรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1 การขยายพื้นที่โรงพยาบาล จักษุบ้านแพ้ว เฟส 2	3.1.1 โครงการขยายบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้ว เฟส 2 - เปิดบริการผู้ป่วยนอก Premium clinic (ชั้น 4)	ไตรมาสที่ 1 - 2	- ความสำเร็จในการขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	ปีงบประมาณ 2567 เป้าหมาย คือ - หอผู้ป่วยสามัญ - หอผู้ป่วยพิเศษ สามารถเปิดให้บริการได้ตามเป้าหมาย	ขยายบริการได้ตามแผนงานที่กำหนด	สำเร็จ เปิดให้บริการวันที่ 5 มี.ค. 68	2,204,500	2,009,500
	3.2 การเปิดบริการศูนย์ Lasik	3.2.1 เปิดบริการศูนย์ Lasik - ปรับปรุงสถานที่ - เตรียมบุคลากร - คำนวณต้นทุนและขออนุมัติอัตราค่าบริการ - วางแผนการตลาด	ไตรมาสที่ 1 - 2		สำเร็จ - ลงนามสัญญาจัดซื้อเครื่อง Lasik และ กำหนดส่งมอบเครื่องเลสิกและเครื่องแยกชั้นกระจกตาแบบตัดบางสำหรับทำเลสิก วันที่ 15 ธ.ค.67 - อยู่ระหว่างปรับปรุงพื้นที่ศูนย์เลสิก กำหนดแล้วเสร็จ 14 ม.ค. 68		สำเร็จ เปิดให้บริการวันที่ 5 มี.ค. 68	7,500,000 (งบลงทุน กั้นเบ็ก เหลือมีปี)	6,695,000
	3.3 การสร้างชื่อเสียง ด้วยการทำให้บริการนอกสถานที่	3.3.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ - ออกหน่วยผ่าตัดต่อกระจกเคลื่อนที่	ไตรมาสที่ 1 - 4	- จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดต่อกระจกจากหน่วยเคลื่อนที่	5,563 ราย	ไม่น้อยกว่า 3,600 รายต่อปี	5,892 ราย	40,000,000 (งบดำเนินงาน + เงินบริจาค๗)	38,887,200

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
		- ออกหน่วยวัดแว่นสายตาในเด็ก		- จำนวนผู้ที่ได้รับการวัดแว่นสายตาจากหน่วยเคลื่อนที่	1,378 ราย (มีโครงการพิเศษ คือ “โครงการเด็กไทยสายตาดี” ทำให้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายค่อนข้างมาก)	- เป้าหมายเดิมไม่น้อยกว่า 200 รายต่อปี ปรับเป้าหมายเป็นไม่น้อยกว่า 600 รายต่อปี	748 ราย		
4. การสร้างศักยภาพในการปลูกถ่ายไต	4.1 การพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อปลูกถ่ายไต	4.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อปลูกถ่ายไต - เตรียมความพร้อมสำหรับการปลูกถ่ายไต (ตามคุณสมบัติที่กำหนด)	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต)	ดำเนินการเก็บผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ตามหนังสือจากศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย ที่ ศว. 4096/2566 ลงวท. 22 ธ.ค. 66 เรื่อง การสมัครเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย เพื่อดำเนินการปลูกถ่ายไต)	สามารถดำเนินการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อเป็นสมาชิกศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย (เพื่อปลูกถ่ายไต) ได้ตามแผนงานที่กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ยังขาดบุคลากร คือ ศัลยแพทย์หลอดเลือด และจำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการผ่าตัดตามเกณฑ์ที่กำหนด)	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
5. การขยายบริการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาสาทร	5.1 การขยายเพิ่มห้องผ่าตัด เพื่อรองรับการผ่าตัดที่มากขึ้น	5.1.1 โครงการขยายบริการห้องผ่าตัด (สำหรับการผ่าตัดต่อกระดูก การส่องกล้องหัตถการทางกระดูกและข้อหัตถการด้านความงาม)	ไตรมาสที่ 1 - 2	- ความสำเร็จในการขยายเพิ่มจำนวนห้องผ่าตัด	สำเร็จ (ดำเนินการปรับปรุงสถานที่เป็นห้องผ่าตัดเรียบร้อยแล้ว)	สามารถเปิดให้บริการห้องผ่าตัดได้สำเร็จ (เพิ่มห้องผ่าตัด 2 ห้อง)	สำเร็จ (สามารถเปิดให้บริการห้องผ่าตัดได้ทั้ง 2 ห้อง)	5,000,000	4,186,750

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
เพื่อรองรับบริการระดับ Premium ทั้งคนไทยและต่างประเทศ	5.2 การพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	5.2.1 โครงการขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง - ระบบทางเดินอาหาร - โรคหัวใจ - นรีเวชกรรม - โรคระบบประสาท	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการพัฒนาและขยายบริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทาง	สำเร็จ เปิดให้บริการ ดังนี้ 1. ระบบทางเดินอาหาร 2. โรคหัวใจ 3. นรีเวชกรรม 4. โรคระบบต่อมไร้ท่อ	สามารถให้บริการด้านอายุรกรรมเฉพาะทางได้หลากหลายสาขา	สำเร็จ เปิดให้บริการ ดังนี้ 1. ระบบทางเดินอาหาร 2. โรคหัวใจ 3. นรีเวชกรรม 4. โรคระบบประสาท	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ
6. การพัฒนาการดูแลและรักษามะเร็ง	6.1 การเพิ่มศักยภาพการคัดกรอง	6.1.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการคัดกรองมะเร็ง - ขยายบริการ x-ray ปอดตามสาขา และ รพ.สต. - ขยายการบริการในการส่องกล้องเพื่อค้นหามะเร็งลำไส้	ไตรมาสที่ 1 - 4	- จำนวนผู้ที่ได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งปอด  - จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการส่องกล้องเพื่อค้นหามะเร็งลำไส้	10,646 คน  171 คน	- เป้าหมายเดิมไม่น้อยกว่า 200 คน ปรับเป้าหมายเป็นไม่น้อยกว่า 10,000 คน  - เป้าหมายเดิมไม่น้อยกว่า 100 คน ปรับเป้าหมายเป็นไม่น้อยกว่า 200 คน	11,735 คน  356 คน	3,000,000	2,741,200
	6.2. ขยายบริการด้านการรักษามะเร็ง	6.2.1 โครงการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการด้านการรักษามะเร็ง	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ร้อยละผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับการผ่าตัดภายใน 6 สัปดาห์  - ร้อยละการส่งต่อมะเร็ง เพื่อไปผ่าตัดที่โรงพยาบาลอื่น	ร้อยละ 82.22 (185/225)  ร้อยละ 18.26 (21/115)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70  น้อยกว่าร้อยละ 30	ร้อยละ 83.66 (128/153)  ร้อยละ 3.23 (30/930)	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
7. การขยายบริการการดูแลผู้ป่วยหัวใจและโรคทางทรวงอก	7.1 การขยายบริการโรคหัวใจและโรคทางทรวงอก	7.1.1 โครงการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง - ดำเนินการก่อสร้างตามสัญญา	ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 - 4	- ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนด	สำเร็จ - ออกแบบอาคารเสร็จเรียบร้อย และดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างก่อสร้างอาคาร	สำเร็จ	สำเร็จ - ได้ผู้รับจ้างก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลหัวใจบ้านแพ้ว วงเงิน 492,950,000 บาท ผูกพันงบประมาณ 4 ปี ดังนี้ ปีงบประมาณ 2568 31,548,800 บาท ปีงบประมาณ 2569 101,547,700 บาท ปีงบประมาณ 2570 182,391,500 บาท ปีงบประมาณ 2571 177,462,000 บาท - ดำเนินการก่อสร้างตามงวดงานที่กำหนด	31,548,800	31,548,800
8. การเป็นโรงเรียนแพทย์ และ training center	8.1 การพัฒนาศักยภาพเป็นโรงเรียนแพทย์	8.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นโรงเรียนแพทย์ 1) พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเป็นโรงเรียนแพทย์	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมเป็นโรงเรียนแพทย์	สำเร็จ - ลงนามสัญญาจ้างออกแบบอาคารแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบฯ (เป็นอาคารที่รวมการใช้งาน คลังยา คลังเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา คลังพัสดุ แพทยศาสตร์ศึกษา	สำเร็จ	สำเร็จ <b>เตรียมความพร้อม</b> <b>1. ด้านบุคลากร</b> แพทย์ผู้เกี่ยวข้องได้รับการอบรมเบื้องต้นด้านแพทยศาสตร์ศึกษาและเกณฑ์การประเมินหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	2,450,000	2,450,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
		2) เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่ - ออกแบบอาคารฯ - จัดหาผู้รับจ้างก่อสร้าง - ดำเนินการก่อสร้างตามสัญญา	ไตรมาสที่ 1 ไตรมาสที่ 2 ไตรมาสที่ 3-4		ที่พนักงานศึกษา และสำนักงานของหน่วยงานสนับสนุนไว้ในอาคารเดียวกัน)		<b>2. ด้านทั่วไป</b> ดำเนินการจัดทำข้อมูลและแผนงานที่เกี่ยวข้องและเสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ในการประชุมครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 28 พ.ย. 67 <b>3. ด้านอาคารสถานที่</b> - จ้างออกแบบอาคาร - เสนอของบประมาณจากสำนักงบประมาณ <b>ความก้าวหน้าในการดำเนินงานประสานกับมหาวิทยาลัย</b> - ทำหนังสือไปยัง ABAC สอบถามความคืบหน้าในการจัดทำ MOA และกำหนดให้แจ้งความคืบหน้าภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และหากพ้นระยะเวลาดังกล่าวจะถือว่ายุติโครงการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับหนังสือตอบกลับจาก ABAC ยังคงมีความประสงค์ขอให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลหลักในการจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก ตามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ที่โรงพยาบาลได้ทำไว้กับมหาวิทยาลัยตามเดิม</li> <li>ส่วนการจัดทำรายละเอียดของความตกลงในการร่วมผลิตแพทย์ในรูปแบบ (MOA) จะขอหารือร่วมกัน เพื่อให้ได้ข้อสรุปต่อไป</li> <li>- มีหน่วยงานติดต่อเข้ามา 3 แห่ง ได้แก่ สถาบันพระบรมราชชนก มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยสยาม ทั้งนี้อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลและทำการศึกษาเปรียบเทียบ</li> <li>- ประชุมหารือร่วมกับ ABAC และ รพ. ปิยะเวท</li> </ul>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	8.2 การพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	8.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็น Training Center - พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเป็น Training Center - เตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่	ไตรมาสที่ 1 - 3  ไตรมาสที่ 2 - 3	- ความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพเป็น Training Center	อยู่ระหว่างการประสานกับสถาบันการศึกษา	พัฒนาศักยภาพเป็น Training Center ได้ตามแผนงานที่กำหนด	สำเร็จ - ผ่านการรับรองหลักสูตร “อบรมดูแลผู้สูงอายุ 420 ชม.” จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และเปิดการอบรมแล้ว 1 รุ่น - ผ่านการตรวจประเมินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 372 ชม. ตามมาตรฐานของสภาการแพทย์แผนไทย กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข และเปิดอบรม รุ่นแรก 40 คน ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 68 ถึง 22 ต.ค. 68	400,000	396,000
9. ความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	9.1 การสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	9.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการ และการบริการกับต่างประเทศ	สำเร็จ มีความร่วมมือด้านวิชาการ และการผ่าตัดด้านหัวใจ - การทำ IVAS (การใช้ อัลตราซาวนด์ที่มีหัวตรวจเล็กมาก ที่สามารถใส่เข้าไป	สำเร็จ	สำเร็จ - มีความร่วมมือผ่าตัดหัวใจกับแพทย์ชาวต่างประเทศ dr Luu มาทำ LAAA : การปิดอวัยวะหัวใจห้องบนซ้าย	50,000	50,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
					<p>ในหลอดเลือดหัวใจได้เพื่อสร้างภาพอัลตราซาวนด์ในหลอดเลือดหัวใจโดยตรง)</p> <p>- การทำปิตรยางค์หัวใจห้องบนซ้าย คือ การใช้อุปกรณ์ปิตรยางค์หัวใจห้องบนซ้าย เพื่อป้องกันการเกิดลิ่มเลือดหลุดไปอุดตันหลอดเลือดสมองในกลุ่มผู้ป่วยที่มีหัวใจเต้นผิดจังหวะชนิด atrial fibrillation.</p> <p>- การทำ TAVI (TAVI เปลี่ยนลิ้นหัวใจ โดยไม่ต้องผ่าตัดเปิดอก เหมาะสำหรับผู้สูงอายุผู้ที่มีโรคประจำตัว</p>		<p>- มีการ Training 3 Mensio/Introduce EVOLUT platform โดย Medtronic staff</p> <p>- Lecture หัวข้อ “Optimizing EVOLUT implantation โดย Dr.Ohno</p>		
10. การพัฒนา ER คุณภาพ	10.1 การพัฒนา ER คุณภาพ	10.1.1 โครงการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ - เตรียมความพร้อมด้านเครื่องมือ - เตรียมความพร้อมด้านบุคลากร	ไตรมาสที่ 1 – 2 ไตรมาสที่ 3 - 4	- ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพ	สำเร็จ 1. แพทย์ EP ลาออก 1 ท่าน เหลือ 4 ท่าน และมี Part Time ส่งเสริม เพื่อให้มีแพทย์ EP ประจำ 24 ชม.) 2. มีพยาบาลเฉพาะทาง ENP เพิ่ม 1 คน รวม 4 คน	เตรียมความพร้อมในการเป็น ER คุณภาพได้ตามแผนงานที่กำหนด	สำเร็จ ผลการประเมินตนเอง ร้อยละ 82.90 และผ่านการประเมินจาก สปสช. 1. จัดตั้งจุดคัดแยกเป็นสัดส่วนเฉพาะของหน่วยงานฉุกเฉิน 24 ชั่วโมงทุกวัน	50,000	50,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
					<p>3. จัดพยาบาลศูนย์ Refer เวย์เข้า 1 คน</p> <p>4. จัดพยาบาลเพิ่ม 1 คน ทำหน้าที่เวชระเบียน และการเงิน ในเวรตึก</p> <p>5. ซ่อมแผนรับอุบัติเหตุหมู่ จราจร</p> <p>6 จัดอบรม ACLS. พยาบาลวิชาชีพ</p>		<p>2. จัดโซนแยกชัดเจนอยู่ในแผนกโดยพื้นที่แยกจากผู้ป่วยฉุกเฉินชัดเจน</p> <p>3. มีพื้นที่ให้สังเกตอาการอยู่ในพื้นที่ส่วนรวม ใช้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ร่วมกับส่วนอื่น</p> <p>4. ขนาดพื้นที่ 25-50% ของ Role model</p> <p>5. มีเจ้าหน้าที่ธุรการฉุกเฉินทำหน้าที่เฉพาะงานธุรการปฏิบัติงาน 08.00 – 16.00 น. ทุกวัน</p> <p>6. Triage personnel เป็นพยาบาลวิชาชีพอายุงานมากกว่า 1 ปี และผ่านการอบรมการคัดแยกผู้ป่วยฉุกเฉินเป็นผู้มีหน้าที่คัดแยกผู้ป่วยเกินกว่า 50% ของช่วงเวลา</p> <p>7. มีทีม Mini Mert หรือ Mert 1 ทีม</p> <p>8. จัดซ่อมแผนอุบัติเหตุหมู่จราจร เมื่อวันที่ 4 ก.ย.68</p> <p>9. งาน EMS เพิ่มเจ้าหน้าที่ Paramedic 1 ตำแหน่ง</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
11. การดูแลผู้ป่วย NCDs	11.1 การรักษาโรค NCDs อย่างมีคุณภาพ	11.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ตามที่กำหนด	ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 67 คือ ความสำเร็จในการพัฒนาทีมงานที่เกี่ยวข้องกับ NCDs ผลการดำเนินงาน คือ สำเร็จ 1. แต่งตั้ง NCDs nurse ward ของแต่ละแผนกที่เกี่ยวข้อง และ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. 2. จัดทำหลักสูตรโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพ NCDs nurse (ขอหน่วยกิจ CNEU กับสภาการพยาบาล 17.5 หน่วย) 3. ดำเนินการอบรมพัฒนาศักยภาพ NCDs nurse เรียบร้อยแล้ว	ผู้ป่วยกลุ่มโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) ได้รับการดูแลตามที่กำหนด	สำเร็จ <b>เตรียมความพร้อมของบุคลากรและโรงพยาบาล</b> - จัดแผนพัฒนาความรู้ NCDs Nurse Ward - จัดศึกษาดูงาน เรื่อง ผู้ป่วยเบาหวานระยะสงบ - ศึกษาดูงาน+อบรม โรงเรียนเบาหวาน จ.นครราชสีมา - นำหลักสูตรมาปรับให้เข้ากับบริบทของ รพ. เพื่อจัดตั้งโรงเรียนเบาหวาน - จัดกลุ่มเรียนรู้เรื่องโรคเบาหวาน การเลือกอาหารเบาหวาน รวมถึงกลุ่มเรียนทำอาหาร ของผู้ป่วยเบาหวาน <b>การดำเนินงานกับผู้ป่วย</b> มีการจัดตั้งโรงเรียนเบาหวานวิทยา และดำเนินการดังนี้ - ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน ภาวะแทรกซ้อนของโรค	4,298,000	469,155

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
							<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับอาหารและโภชนาบำบัด การออกกำลังกายที่เหมาะสม</li> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับยารักษาโรค</li> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลช่องปาก ตา และเท้า</li> <li>- ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความเครียด</li> </ul> <p><b>การดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดกรอง NCDs ในกลุ่มเจ้าหน้าที่โดยจัดตั้งเป็นโรงเรียน BGH NCDs Remission walk together</li> <li>- กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ที่มีภาวะอ้วนลงพุง และกลุ่มป่วย NCDs</li> <li>- จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องการนับคาร์บ อาหารแลกเปลี่ยน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ภาวะอ้วนลงพุง</li> <li>- วัดส่วนประกอบของร่างกาย</li> <li>- เจาะน้ำตาลหลังอาหาร</li> <li>- ติดตามเยี่ยมนักเรียนในกลุ่มป่วยเบาหวาน</li> </ul>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
12. การดูแลผู้สูงอายุ	12.1 คลินิกผู้สูงอายุ	12.1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพคลินิกผู้สูงอายุ ให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ - ดูแลผู้สูงวัย >70 ปี - ประเมินผู้สูงอายุ - จัดกิจกรรมป้องกัน (2 กิจกรรม คือ ทกล้ม และ สมองเสื่อม) - ดูแล NCDs ในผู้สูงวัย	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ	สำเร็จ - ให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ โดยเปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุทุกวัน พุธ และพฤหัสบดี ของสัปดาห์ มีการจัดกิจกรรมคือ ป้องกันการทกล้ม และภาวะสมองเสื่อม รวมถึงดูแล NCDs ในผู้สูงวัย - ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการเยี่ยมบ้าน และประเมินความพิการในชุมชน (รพ.บ้านแพ้ว) - จัดกิจกรรมป้องกัน 2 ครั้ง ในคลินิกและในชมรมผู้สูงอายุ 3 ครั้ง (สาขาเกษตรพัฒนา) - จัดอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ 420 ชั่วโมง (สาขาหลักห้า)	เปิดให้บริการคลินิกผู้สูงอายุ ได้สำเร็จ	สำเร็จ เปิดให้บริการคลินิกสูงอายุ และให้บริการ ดังนี้ <b>1. รพ.บ้านแพ้ว (สำนักงานใหญ่)</b> - ให้บริการทุกวันพุธ มีการจัดกิจกรรมป้องกันการทกล้ม และภาวะสมองเสื่อม รวมถึงบูรณาการผู้สูงอายุ เข้าโรงเรียนเบาหวาน เพื่อนำไปสู่ DM Remission และทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการเยี่ยมบ้าน และประเมินความพิการในชุมชน - CGA วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ - ทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในการเยี่ยมบ้าน และประเมินความพิการในชุมชน - มีการจัดกิจกรรมคือ ป้องกันการทกล้มและภาวะสมองเสื่อม รวมถึงดูแล NCDs ในผู้สูงวัย - จัด รร.เบาหวานในกลุ่มผู้สูงอายุที่ป่วยโรค NCDs	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
							<p><b>2. สาขาเกษตรพัฒนา</b></p> <p>เปิดคลินิกผู้สูงอายุทุกวันจันทร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมเกษตรพัฒนา 5 นาที ป้องกันภาวะสมองเสื่อมทุกวันจันทร์</li> <li>- เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุที่มีภาวะพังกะหรือผู้พิการ ทุกบ่าย วันพฤหัสบดี ร่วมกับ ทีม รพ.สต. /เทศบาล และหน่วยงาน สนับสนุนอื่นๆ</li> <li>- จัดกิจกรรม ป้องกันพลัดตกหกล้มและสมองเสื่อมในชมรมผู้สูงอายุ 5 ครั้ง</li> <li>- ฝึกอบรมภาคชุมชนของหลักสูตรดูแลผู้สูงอายุ</li> </ul> <p><b>3. สาขาหลักห้า</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดคลินิกผู้สูงอายุทุกวันอังคารของสัปดาห์ โดยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว</li> <li>- จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุที่มีความเสี่ยงหกล้ม โดยนักกายภาพบำบัด</li> <li>- ออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุที่มีภาวะพังกะ/พิการทุกวันพุธ</li> </ul>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
							ร่วมกับเทศบาล รพ.สต พร้อมออกใบผู้พิการ - มีคลินิกกำหนดอาหาร ให้ข้อมูลเกี่ยวกับโภชนาการกับผู้สูงอายุหรือผู้ดูแล โดยนักกำหนดอาหาร ทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน - พัฒนาศักยภาพบุคลากร ในการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชม ร่วมกับวิทยาลัยชุมชน และเข้าพิธีสำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ 1 พ.ค. 68 - ประเมินคัดกรองผู้สูงอายุ 9 ด้าน ในผู้สูงอายุใช้บริการ คลินิกผู้สูงอายุ		
	12.2 ศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	12.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์เชี่ยวชาญดูแลผู้สูงอายุ	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองและมีฐานข้อมูลผลการประเมิน (Comprehensive geriatric assessment)	ร้อยละ 78.91 (842/1,067) - รพ.บ้านแพ้ว (สำนักงานใหญ่) ร้อยละ 56.22 (122/217) - สาขาเกษตรพัฒนา ร้อยละ 86.75 (288/332) - สาขาหลักห้า ร้อยละ 83.40 (432/518)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 85.14 (768/902) - รพ.บ้านแพ้ว (สำนักงานใหญ่) ร้อยละ 91.84 (259/282) - สาขาเกษตรพัฒนา ร้อยละ 82.01 (228/278) - สาขาหลักห้า ร้อยละ 82.16 (281/342)	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ความมั่นคงด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ 3 : โรงพยาบาลมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่สร้างให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน

4 : บุคลากรของโรงพยาบาลมีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันต่อองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
13. สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก	13.1 โครงสร้างองค์กรมีความสอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	13.1.1. ทบทวน และจัดทำโครงสร้างการจัดองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	ไตรมาส 1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างการจัดองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลัง และมีการทบทวนแผน <b>ระดับ 1 :</b> ทบทวนและจัดทำโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ <b>ระดับ 2 :</b> เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณากลับกรองและให้ความเห็นชอบ <b>ระดับ 3 :</b> เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาล บ้านแพ้วพิจารณาอนุมัติ	N/A	มีโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์	ระดับ 3 - ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ - คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2568 - คณะกรรมการโรงพยาบาล บ้านแพ้ว อนุมัติการเพิ่มหน่วยงานในโครงสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พ.ค. 2568	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	13.2 การบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	13.2.1 จัดทำแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี และ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ ประเมินกรอบอัตรากำลังจากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ</li> <li>- รวบรวมข้อมูล กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมระยะ 1 ปี และ 5 ปี</li> <li>- เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาให้ความเห็นชอบ</li> <li>- เสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พิจารณาอนุมัติ</li> <li>- ดำเนินการตามแผน และ ติดตามประเมินผล</li> </ul>	ไตรมาส 1 - 2	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลัง 1 ปี และ 5 ปี ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับ 1 : วิเคราะห์ ประเมิน กรอบอัตรากำลังจากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมระยะ 1 ปี และ 5 ปี</li> <li>ระดับ 2 : เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณากลับกรอง และให้ความเห็นชอบ</li> <li>ระดับ 3 : เสนอ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วพิจารณาอนุมัติ</li> </ul>	N/A	สำเร็จ ระดับ 3	ระดับ 3 <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ ประเมินกรอบอัตรากำลังจากภาระงานของแต่ละสาขาวิชาชีพ</li> <li>- รวบรวมข้อมูลกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสม</li> <li>- เสนอคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 68 และ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 68 ซึ่งที่ประชุม มีมติเห็นชอบ</li> <li>- คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว อนุมัติกรอบอัตรากำลัง ในการประชุมครั้งที่ 5/2568 เมื่อวันที่ 28 พ.ค 2568</li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	13.3 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้ได้ตามปริมาณคุณภาพและระยะเวลาที่องค์กรต้องการ	13.3.1 สรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามแผนงานที่กำหนด	ไตรมาส 1 - 4	ร้อยละของการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรได้ตามแผนงานที่กำหนด	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละ 90.63 (116/128)	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ
	13.4 สัดส่วนค่าใช้จ่ายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเหมาะสม	13.4.1 บริหารค่าใช้จ่ายบุคลากรให้มีความเหมาะสมและเป็นไปตามที่กำหนด - การจัดอัตรากำลังขึ้นปฏิบัติงาน - การเพิ่มบุคลากรอย่างเหมาะสม	ไตรมาส 1 - 4	สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นไปตามที่กำหนด	38.71 (1,194,012,992.60/3,084,261,318.92)	ไม่เกินร้อยละ 40 ของค่าใช้จ่ายรวมขององค์กร	ร้อยละ 37.82 (1,250,603,521.73/3,306,847,510.61) (ข้อมูลจากงบการเงิน เดือน ต.ค. 67 - ก.ย. 68 หมายเหตุ มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลการปฏิบัติงานในเดือน ธ.ค. 67)	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
14. พัฒนาให้บุคลากรมีศักยภาพในการแข่งขัน	14.1 บุคลากรมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	14.1.1 โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร	ไตรมาส 1 - 4	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา/อบรม	ร้อยละ 100 (8 หลักสูตร/8 หลักสูตร) - กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาตามหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายจำนวน 7 กลุ่ม และหัวข้อหรือหลักสูตรที่จะพัฒนา 8 หลักสูตร - ดำเนินการในกลุ่มเป้าหมายได้ครบทุกหลักสูตร	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88.89 (ส่งอบรมหลักสูตรเฉพาะทาง 8 หลักสูตร 1. วิทยุพยาบาล 2. ปรีศัลยกรรม 3. การตรวจสวนหัวใจ 4. การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็ง 5. การบริหารทางเภสัชกรรมสาขาผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด 6.การพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา 7.การพยาบาลเวชปฏิบัติอาชีวอนามัย 8.การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติ (ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ) จากทั้งหมด 9 หลักสูตร)	1,500,000	645,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	14.2 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	14.2.1 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับ	ไตรมาส 1 - 4	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านการประเมินก่อน - หลังการอบรม	N/A	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 100 -จัดอบรมตามโครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรทุกระดับจำนวน 220 คน และผ่านการประเมิน ก่อน - หลังการอบรมทั้งหมด (18/มิ.ย/68) - บุคลากรทางการพยาบาลที่เข้าร่วมอบรมโครงการ 2 รุ่น จำนวน 136 คน ผลการประเมินทักษะด้านดิจิทัล ก่อน-หลังอบรมพบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นทุกคน -ส่งเจ้าหน้าที่อบรมทั้งภายใน-นอกองค์กร และระบบออนไลน์รวม 481 คน จำนวน 44 ครั้ง และได้รับใบรับรองร้อยละ 100	30,000	30,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	14.3 นำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	14.3.1 โครงการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและสนับสนุนงานบุคคล	ไตรมาส 1 - 4	จำนวนระบบงานที่นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนงาน	N/A	ไม่น้อยกว่า 2 ระบบ	3 ระบบ 1. นำเทคโนโลยี AI มาออกแบบให้เสียงในการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานใหม่/สร้าง QR code อบรมออนไลน์หรือเจ้าหน้าที่ใช้รวิว 2. มีการนำเทคโนโลยีการสแกนใบหน้าลงเวลาเข้า-ออกปฏิบัติเพื่อวางระบบควบคุมความเสี่ยงให้เพียงพอ 3. นำกุ๊กเกิ้ลฟอรัม มาใช้ในการออกแบบเครื่องมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้คะแนน/การประมวลผล ประกวดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น 5 ส. KM การทำ Training Need และออกข้อสอบประเมินสมรรถนะพยาบาล	300,000	ไม่ได้ใช้งบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
15. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล	15.1 สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	15.1.1 โครงการปรับปรุงสถานที่ จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส 1 - 4	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อองค์กร  - อัตราความผูกพันต่อองค์กร	N/A  ร้อยละ 79.80	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75  ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75	ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรภาพรวมเฉลี่ยร้อยละ 80.53  จำแนกเป็น 1. ความพึงพอใจ ร้อยละ 79.80 2. ความผูกพัน ร้อยละ 81.61	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ
	15.2 อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในการทำงานและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	15.2.1 โครงการพัฒนา 5 ส.คุณภาพ	ไตรมาส 2 และ 4				ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ 5ส ได้สำเร็จ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม ร้อยละ 100	50,000	50,000

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	15.3 เสริมสร้างสุขภาพของบุคลากร	15.3.1 โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - วัคซีนป้องกันโรคตามฤดูกาล - Walk together Season2	ไตรมาส 3 - 4		- ดำเนินการโครงการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรของ รพ. โดยจัดกิจกรรมการออกกำลังกายให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ ด้านอาหาร - ฉีดวัคซีน 1,300 คน - กิจกรรม Walk together 2024 การสะสมก้าวเดิน โดยมีรางวัลเป็นแรงจูงใจ	- ตรวจสอบสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่ให้แล้วเสร็จในไตรมาส 2 - ฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ก่อนฤดูระบาด - โครงการ Walk together Season2 เพิ่มกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น โรคอ้วน โรคเบาหวาน โรคความดัน ให้เข้าร่วมโครงการ	- บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพร้อยละ 97.96 (1,682/1,717) - บุคลากรได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ก่อนฤดูระบาด จำนวน 1,522 คน จากเจ้าหน้าที่ 1,793 คน คิดเป็นร้อยละ 84.89 - ดำเนินโครงการ Walk together Season 2 แล้วเสร็จครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 82.23 และพบว่า 1) กลุ่มเสี่ยงที่มีค่าดัชนีมวลกายเกินมาตรฐานลดลง ร้อยละ 30.77 2) กลุ่มที่เป็นโรคเบาหวานสามารถควบคุมน้ำตาลได้ ร้อยละ 45 หยุดยาร้อยละ 5 ปรับลดยาร้อยละ 5	575,000	532,530

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
	15.4 สร้างระบบประเมินผล การปฏิบัติงานและระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมต่อผู้ปฏิบัติงาน	15.4.1 ทบทวนและจัดวางระบบการประเมินผลงานที่เป็นธรรม - จัดทำเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสมสอดคล้องภาระงาน	ไตรมาส 1 - 2	= อัตราการลาออกที่ลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	<p>1. กรณีไม่รวมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 17 คน ซึ่งทำงาน 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการลาออกลดลง ร้อยละ 0.44 (9.83-9.39)</li> <li>- การลาออกลดลง ร้อยละ 0.60 ((166-165)/166)*100</li> </ul> <p>เปรียบเทียบปีงบประมาณ 67 กับ 66</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปีงบประมาณ 67 ร้อยละ 9.39 (165/1,757)</li> <li>- ปีงบประมาณ 66 ร้อยละ 9.83 (166/1,688)</li> </ul> <p>2. กรณีรวมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ ซึ่งทำงานเพียง 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการลาออกลดลง ร้อยละ 0.16 (10.42-10.26)</li> <li>- การลาออกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.82 ((182-177)/177)*100</li> </ul> <p>เปรียบเทียบปีงบประมาณ 67 กับ 66</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปีงบประมาณ 67 ร้อยละ 10.26 (182/1,774)</li> <li>- ปีงบประมาณ 66 ร้อยละ 10.42 (177/1,699)</li> </ul>	ลดลงร้อยละ 5	<p>1. กรณีไม่รวมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 22 คน ซึ่งทำงานเพียง 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการลาออกลดลง ร้อยละ 2.34 (9.39-7.05)</li> <li>- การลาออกลดลง ร้อยละ 23.03 ((165-127)/165)*100</li> </ul> <p>เปรียบเทียบปีงบประมาณ 68 กับ 67</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปีงบประมาณ 68 ร้อยละ 7.05 (127/1,802)</li> <li>- ปีงบประมาณ 67 ร้อยละ 9.39 (165/1,757)</li> </ul> <p>2. กรณีรวมแพทย์เพิ่มพูนทักษะ 22 คน ซึ่งทำงานเพียง 1 ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตราการลาออกลดลง ร้อยละ 2.09 (10.26-8.17)</li> <li>- การลาออกลดลง ร้อยละ 18.13 ((182-149)/182)*100</li> </ul> <p>เปรียบเทียบปีงบประมาณ 68 กับ 67</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปีงบประมาณ 68 ร้อยละ 8.17 (149/1,824)</li> <li>- ปีงบประมาณ 67 ร้อยละ 10.26 (182/1,774)</li> </ul>	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

เป้าประสงค์ที่ 5 : ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ และมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ สามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้และมีสุขภาพที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
16. การคัดกรองป้องกัน และดูแลผู้ป่วย NCDs	16.1 การคัดกรองเพื่อค้นหากลุ่มเสี่ยง	16.1.1 โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพประชาชนวัยทำงาน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - เร่งรัดคัดกรองโรค NCDs - Motivational Interview - คลินิกชะลอโรค NCDs - ประเมินสุขภาพใจด้วย Mental Health Check In และ เครื่อง Biofeedback	ไตรมาสที่ 1 - 2	- ร้อยละของประชาชนอายุ > 35 ปี ได้รับการคัดกรอง NCDs	- คัดกรอง DM ร้อยละ 83.19 (33,258/39,979)  - คัดกรอง HT ร้อยละ 82.27 (25,999/31,603)	ร้อยละ 90	- คัดกรอง DM ร้อยละ 87.15 (34,808/39,939)  - คัดกรอง HT ร้อยละ 86.70 (27,073/31,227)	5,566,900	3,512,167
	16.2 นำเทคโนโลยีมาใช้ในการคัดกรอง	16.2.1 โครงการพัฒนาศักยภาพและยกระดับอาสาสมัครสาธารณสุข สู่การเป็นสมาร์ท อสม. หมอประจำบ้าน อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - อบรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สมาร์ท อสม. และ ความเชี่ยวชาญ 12 สาขา	ไตรมาสที่ 2 - 3	- จำนวนพื้นที่ที่ใช้สมาร์ท อสม. ในการคัดกรอง	ร้อยละ 100 (15/15) (เป้าหมายปีงบประมาณ 2567 11 หมู่บ้าน + รพ.สต. 4 แห่ง)	11 หมู่บ้าน	ร้อยละ 100 (11/11)	714,100	323,566

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
17. สร้างความตระหนักรู้และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ (อาหารปลอดภัยต่อสุขภาพ)	17.1 Food choice checked ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกิน เป็นเรื่องใหญ่	17.1.1 โครงการ Food Choice Check ก่อนซื้อ เพราะเรื่องกิน เป็นเรื่องใหญ่ อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - สร้างแกนนำ Food Choice Check ในหน่วยงานราชการ - สร้างเครือข่ายร้านอาหาร ทางเลือกสุขภาพ และ ตลาดอาหารปลอดภัย	ไตรมาสที่ 1 – 2  ไตรมาส 2 และ 4	- จำนวนแกนนำ Food choice checked ระดับอำเภอ	ร้อยละ 100 (1/1)	อย่างน้อย 1 ทีม	ร้อยละ 100 (5 ทีม)  1. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.สต. 2. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รพ.บ้านแพ้ว (NCD Nurse) 3. อาสาสมัครสาธารณสุข 4. โรงเรียนในเขต อ.บ้านแพ้ว 5. เจ้าหน้าที่ อปท. / ที่ว่าการอำเภอ/ ผู้นำชุมชน	386,350	64,564

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
	17.2 First Food choices มองหา Healthier choices logo (BGH Green Market)	<p>17.2.1 .โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืนภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมให้ความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละประเภท จำนวน 3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยงานราชการและสถานประกอบการภาครัฐและเอกชน/สถานศึกษา/ชุมชน</li> <li>- ประกาศนโยบายอำเภออาหารปลอดภัย (Food Safety)/ชุมชน/สถานประกอบการ</li> <li>- ประเมินมาตรฐานตามเกณฑ์ Food safety และมอบใบประกาศ</li> </ul>	<p>ไตรมาส 2 และ 4</p> <p>ไตรมาส 2</p> <p>ไตรมาส 2 และ 4</p>	<p>- จำนวนผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินตามเกณฑ์ Food safety</p>	<p>1 แห่ง (ตลาดอาหารปลอดภัย รพ.บ้านแพ้ว)</p>	<p>1 แห่ง (ตลาด/ตำบล)</p>	<p>11 แห่ง / 7 ตำบล</p> <p>ผู้ประกอบการร้านอาหารได้รับการประเมินมาตรฐานตรวจสอบและเฝ้าระวังสารปนเปื้อนในอาหารสดและได้รับรองมาตรฐาน SAN (แทน Food safety)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรม Green and Clean Organization ให้แก่หน่วยงานราชการ 29 แห่ง (รพ.สต. 19 แห่ง และ อปท. 10 แห่ง)</li> <li>- จัดอบรมโรงเรียนปลอดภัยะ สถานศึกษา จำนวน 36 โรงเรียน</li> <li>- ประกาศนโยบายอาหารปลอดภัยร่วมกับนโยบาย Green and Clean 29 พ.ค.2567</li> </ul>	235,200	108,844

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		<p>17.2.2 โครงการพัฒนาศักยภาพงานคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมสำหรับผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร</li> <li>- ตรวจสอบสถานประกอบการจำหน่ายอาหาร ที่ได้รับใบอนุญาตและผ่านการอบรม</li> <li>- ยกกระตือรือร้นด้านชื่ออำเภอบ้านแพ้ว</li> </ul>	ไตรมาส 2 และ 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวทีอบรมร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารตามหลักของกรมอนามัย</li> <li>- ร้านค้าและสถานประกอบการ ที่ได้รับการตรวจประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานอาหารปลอดภัย clean food good taste ผ่านเกณฑ์และได้รับป้ายรับรอง</li> </ul>	จัดอบรม 2 ครั้ง	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดอบรมผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยบริการสาธารณสุข 20 แห่ง</li> <li>- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 10 แห่ง</li> </ul> </li> <li>2. ร้านในตลาดผ่านมาตรฐาน SAN 50 ร้าน</li> </ol>	<p>จัดอบรม 2 ครั้ง</p> <p><b>ครั้งที่ 1</b> (วันที่ 20-21/5/68)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกอบกิจการอาหาร จำนวน 47 คน</li> <li>- ผู้สัมผัสอาหาร 70 คน</li> </ul> <p><b>ครั้งที่ 2</b> (วันที่ 28-29/8/68)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกอบกิจการอาหาร จำนวน 35 คน</li> <li>- ผู้สัมผัสอาหาร 77 คน</li> </ul> <p>ประเมินผ่านแล้ว 14 ร้าน</p> <p>ที่เหลืออยู่ระหว่างการตรวจประเมิน (ร้านที่อยู่ระหว่างดำเนินการ คือ กำลังคัดเลือกร้านที่ได้รับใบเกียรติบัตรจากการอบรม ทั้งผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารตามเกณฑ์ที่กรมอนามัยกำหนด คือ ใน 1 ร้าน จะต้องผ่านการอบรมผู้ประกอบการ 1 คน และผู้สัมผัสอาหาร</p> <p>เกินร้อยละ 80 ของจำนวนคนในร้าน ถึงจะดำเนินการรับรองมาตรฐาน SAN ได้)</p>	399,255	213,577

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
		<p>17.2.3 โครงการจัดการปัจจัยเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมและภัยสุขภาพ สู่มาตรฐานงานอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดีแบบองค์รวม อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คัดกรอง และติดตามตรวจซ้ำ เพื่อหาความเสี่ยงจากสารกำจัดศัตรูพืช</li> <li>- Motivational Interview ในการเปลี่ยนพฤติกรรมประชากรกลุ่มเสี่ยงสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร</li> </ul>	ไตรมาส 1 - 2	-เกษตรกรกลุ่มเสี่ยงได้รับการติดตามตรวจซ้ำ และมีผลของระดับสารเคมีในกระแสเลือดลดลง	ร้อยละ 94.39 (1,666/1,765)	ร้อยละ 70	<p>ร้อยละ 89.46 (1,774/1,983)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มเป้าหมาย คือ เกษตรกรในอำเภอบ้านแพ้ว จำนวน 4,000 คน</li> <li>- ดำเนินการคัดกรองแล้ว พบมีความเสี่ยง 1,983 คน</li> <li>- ดำเนินการติดตามตรวจซ้ำ 1,774 คน</li> </ul>	425,900	339,525

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
18. การคัดกรองสุขภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	18.1 ผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต (ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์) (ตา หู สมอง หัวใจ ฟัน)	18.1.1 โครงการผู้สูงอายุไม่เสียชีวิต อำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - ทีมพรัวหอม ติดตามเยี่ยมคัดกรอง ประเมินสุขภาพเชิงรุก และบันทึกข้อมูลใน BLUE BOOK Application พร้อมให้การช่วยเหลือดูแล	ไตรมาส 1 - 3	- ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์	ร้อยละ 92.37 (18,275/19,785)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 87.24 (17,612/20,188)	2,376,500	1,484,648
	18.2 การดูแลผู้ป่วยติดเตียงด้วย care giver หรือ พรัวหอมทีม	- ติดตั้งอุปกรณ์ตรวจจับการเคลื่อนไหวของผู้สูงอายุด้วย MIMAMORI ในชุมชน		- ร้อยละผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติจากการคัดกรองฯ ได้รับการดูแล	- ตา ร้อยละ 100 (388/388) - หู ร้อยละ 100 (183/183) - สมอง ร้อยละ 100 (500/500) - หัวใจ ร้อยละ 100 (200/200) - ฟัน ร้อยละ 100 (354/354)	ร้อยละ 40	ร้อยละ 100 - ตา ร้อยละ 100 (1,227/1,227) - หู ร้อยละ 100 (503/503) - สมอง ร้อยละ 100 (550/550) - หัวใจ ร้อยละ 100 (150/150) - ฟัน ร้อยละ 100 (675/675)		
	18.3 นำเทคโนโลยี MIMAMORI ประเทศญี่ปุ่นมาใช้ในการดูแลผู้สูงอายุ	พระสงฆ์ ในอำเภอบ้านแพ้ว และอบรมพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด-อสม.) อำเภอบ้านแพ้ว							
	18.4 การประสานทีมเครือข่าย รพ.สต. และ Home Health care ในการดูแลผู้ป่วยติดเตียง	- พัฒนาระบบส่งต่อผู้สูงอายุกลุ่มเสี่ยงเข้าคลินิกผู้สูงอายุ							

**หมายเหตุ**  
ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองตามชุดสิทธิประโยชน์ที่มีความผิดปกติ มีจำนวนไม่มาก จึงสามารถดูแลได้ทั้งหมด ผลงานจึงเป็นร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
19. การคัดกรองป้องกันและดูแลผู้ป่วยมะเร็ง	19.1 Checked ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้	19.1.1 โครงการ Check ให้รู้พบให้เร็ว รักษาได้ ไม่เป็นมะเร็งอำเภอบ้านแพ้ว ปี 2568 - คัดกรองมะเร็ง(ปอด/เต้านม/ปากมดลูก/ไวรัสตับบีและซี/ลำไส้ใหญ่) แบบบูรณาการโดยทีม mobile check up (รถตรวจมะเร็งปอดและมะเร็งปากมดลูก) - คัดกรองมะเร็งปากมดลูกด้วยตนเอง - สร้างแกนนำเรื่องโรคมะเร็งในสถานประกอบการ/หน่วยงานราชการ - จัดตั้งชมรมผู้ป่วยโรคมะเร็งในเขตอำเภอบ้านแพ้ว	ไตรมาส 1 - 2	- ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปอด อายุ 50-80 ปี  - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งเต้านม อายุ 30-70 ปี  - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก อายุ 30-60 ปี สละสม  - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับบีและซี อายุ 40-69 ปี  - ร้อยละการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ 50-70 ปี	ร้อยละ 37.34 (10,646/28,513)  ร้อยละ 95.38 (22,405/23,491)  ร้อยละ 50.10 (7,848/15,666)  ร้อยละ 26.00 (8,400/32,302)  ร้อยละ 25.08 (3,971/15,834)	ร้อยละ 55  ร้อยละ 90  ร้อยละ 60  ร้อยละ 45  ร้อยละ 60	ร้อยละ 40.83 (11,735/28,744)  ร้อยละ 82.47 (20,019/24,275)  ร้อยละ 68.55 (9,606/14,013)  ร้อยละ 10.90 (2,907/26,668)  ร้อยละ 25.92 (3,227/12,449)	6,950,530	1,159,059.56

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
20. การจัดการขยะมูลฝอย	20.1 School of Sanitization	20.1.1 โครงการปฏิรูปสิ่งแวดล้อมสู่การมีสุขภาพดีอย่างยั่งยืน ภายใต้พหุภาคีวิถีบ้านแพ้ว ปี 2568	ไตรมาส 2 - 4	- จำนวนสถานศึกษาที่ผ่านมาตรฐาน	36 โรงเรียน	- เป้าหมายเดิม 5 แห่ง - ปรับเป้าหมายเป็น 36 แห่ง	ผ่านการประเมิน 36 แห่ง จากทั้งหมด 36 แห่ง (ร้อยละ 100)	235,200	108,844
	20.2 Green and clean organization			- จำนวนหน่วยงานที่ผ่านมาตรฐาน	20 หน่วยบริการ (ประเมินตนเองออนไลน์)	- เป้าหมายเดิม 20 แห่ง - ปรับเป้าหมายเป็น 30 แห่ง	หน่วยบริการประเมินตนเองแบบออนไลน์ 22 แห่ง ผ่านมาตรฐาน 9 แห่ง เทียบกับที่ประเมินตนเอง)		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์ 6 : โรงพยาบาลมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจบริหารและรองรับการให้บริการสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
21. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server	21.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ Server ให้มีประสิทธิภาพ	21.1.1 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและสำรองข้อมูล - จัดทำ Server สำรองเพื่อรองรับกรณีฉุกเฉิน - จัดทำระบบ Network สำรอง	ไตรมาสที่ 1 - 2	- ความสำเร็จในการจัดให้มี Server และระบบ Network สำรองที่พร้อมใช้งาน	สำเร็จ	- มี Server สำรองที่พร้อมใช้งาน	- ดำเนินการปรับปรุงสถานที่และติดตั้ง Server สำรองเรียบร้อยแล้ว	3,000,000	2,204,732
					- ดำเนินการจัดทำและเปลี่ยน Server หลัก ได้สำเร็จตามแผน - ดำเนินการปรับปรุงสถานที่และติดตั้ง Server สำรองได้สำเร็จตามแผน	- มีระบบ Network สำรอง ที่พร้อมใช้งาน	- มีระบบ Network สำรอง ที่มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน	300,000	276,680.60
22. การพัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	22.1 พัฒนาโปรแกรม IPD ระยะที่ 2	22.1.1 ร่วมกับบริษัท EMR Soft ในการพัฒนาโปรแกรมผู้ป่วยในระยะที่ 2	ไตรมาสที่ 1 - 4	- จำนวนผู้ป่วยที่สามารถใช้ Program IPD ได้ทุกระบบ	19 หอผู้ป่วย	อย่างน้อย 24 หอผู้ป่วย	24 หอผู้ป่วย	300,000	225,000
23. พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	23.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ	23.1.1 โครงการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล ให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ - มีความเพียงพอพร้อมใช้งาน ไม่เกิด Down-time - มีความมั่นคงปลอดภัย โดยการทดสอบเจาะระบบสารสนเทศ - มีความทันสมัย	ไตรมาสที่ 1 - 4	- จำนวนครั้งการเกิด Down-time ของระบบเครือข่ายและเครื่อง Server ของระบบบริการ  - ร้อยละของการดำเนินการแก้ไขหลังจากทดสอบเจาะระบบตามแผนงานที่กำหนด	N/A	เกิด Down-time ไม่เกิน 10 ครั้ง/ปี  ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	0 ครั้ง  ร้อยละ 85 (รอบบริษัท EMR Soft ดำเนินการแก้ไขในส่วน Critical และ High)	7,727,000	7,499,729

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
24. ยกระดับ ธรรมาภิบาล ด้านข้อมูล	24.1 พัฒนาระบบ ในการกำกับดูแล ข้อมูล - การจัดเก็บ - การประมวลผล - การใช้งาน - การปกป้อง ข้อมูล	24.1.1 โครงการพัฒนา ระบบคลังข้อมูลสารสนเทศ	ไตรมาสที่ 1 - 4	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ คลังข้อมูลสารสนเทศ ทางคลินิก	N/A	สำเร็จ	สำเร็จตามแผน ดำเนินการพัฒนาระบบ คลังข้อมูล ดังนี้ 1) สอบทานและวิเคราะห์ การไหลเวียนของสารสนเทศ รวมทั้งรูปแบบโปรแกรม คอมพิวเตอร์ที่ใช้งานในปัจจุบัน และแหล่งข้อมูลของโรงพยาบาล รวมถึงลักษณะการใช้งานข้อมูล ทั้ง Front office และ Back office 2) ศึกษารูปแบบในการ ออกแบบโครงสร้างการ เชื่อมโยง ของข้อมูลจากระบบสารสนเทศ โรงพยาบาลมาสู่คลังข้อมูล 3) รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ รายละเอียดเบื้องต้นสำหรับ การจัดทำ TOR ในการจ้างบริษัท เพื่อจัดทำระบบสารสนเทศ สำหรับการบริหารจัดการและ ติดตามประเมินในลักษณะ คลังข้อมูล (Data warehouse) 4) เตรียมความพร้อมของ ฐานข้อมูลและจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ Server ในการประมวลผล	900,000	875,550

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
							การพัฒนาระบบคลังข้อมูลสารสนเทศทางคลินิก 1) วิเคราะห์ความต้องการข้อมูลและการนำมาใช้ประโยชน์ 2) รวบรวมและประมวลผลข้อมูลทางคลินิก และแสดงผลในรูปแบบ Dash Board		
25. พัฒนาและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการ	25.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ - ภายนอกองค์กร - ภายในองค์กร	25.1.1 โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ไตรมาสที่ 1 - 4	จำนวนระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	N/A	อย่างน้อย 2 ระบบ	ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและนำมาใช้งานแล้ว 5 ระบบ ดังนี้ 1. ระบบ IT Helpdesk 2. ระบบแจ้งซ่อมงานซ่อมบำรุง 3. ระบบใบนำทาง 4. ระบบแจ้งซ่อมงานเครื่องมือแพทย์ 5. ระบบเบิกจ่ายพัสดุ	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ (ดำเนินการโดยโปรแกรมเมอร์ของ รพ.)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 7 : โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิต ปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณ ที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
26. การพัฒนา ด้านการวิจัย	26.1 พัฒนาศูนย์ Research Center	26.1.1 โครงการพัฒนา Research Center - สนับสนุนการวิจัยและตีพิมพ์ การวิจัยของบุคลากร - อบรมบุคลากรให้มีความรู้ ด้านการวิจัย - พัฒนาคณะทำงานและเครื่องมือ ที่พร้อมสนับสนุนให้เกิด การวิจัย - ทำความร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อระดมทุนด้านการวิจัย	ไตรมาสที่ 1 - 4	- จำนวนงานวิจัย ที่ได้รับการสนับสนุน  - จำนวนบุคลากร ได้รับการอบรมความรู้ ด้านวิจัย	3 เรื่อง  ได้รับการอบรม 12 คน	อย่างน้อย 1 เรื่อง  ไม่น้อยกว่า 10 คน	24 เรื่อง  54 คน	1,500,000	313,100

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
27. พัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพมาตรฐานสากล	27.1 จัดตั้งและดำเนินงานของทีมงานด้านคลินิก (เพื่อการรับรองเฉพาะโรคและการพัฒนาคุณภาพสู่การรับรอง Advanced HA)	27.1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่มาตรฐาน Advanced HA - พัฒนาคุณภาพสู่การรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ)	ไตรมาสที่ 1 – 4	- ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพสู่การรับรองเฉพาะโรค	ผ่านการประเมินรับรองเฉพาะโรค การดูแลผู้ป่วยโรคต่อกระจาก เมื่อวันที่ 23 ก.พ. 67	ผ่านการประเมินรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ)	- ประชุมเตรียมความพร้อมในการพัฒนาสู่การรับรองเฉพาะโรค (โรคหัวใจ) - ดำเนินการจัดเตรียมเอกสาร และคัดเลือกตัวชี้วัด - กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง และยื่นคำร้อง+เอกสาร เพื่อขอรับการตรวจประเมิน - กำหนดตรวจประเมิน ในวันที่ 7 พ.ย. 2568	100,000	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ
	27.2 การประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง	27.2.1 กิจกรรมทบทวนการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยง - รายงานความเสี่ยง - วิเคราะห์ความเสี่ยงและหาแนวทางแก้ไข	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ร้อยละความเสี่ยงที่ได้รับการวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไข	ร้อยละ 96.32 (1,098/1,140)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100 (จำนวนความเสี่ยงทั้งหมด 3,081 เรื่อง ได้รับการแก้ไข 3,081 เรื่อง)	ไม่ได้ใช้งบ	ไม่ได้ใช้งบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2567	เป้าหมาย/ผลผลิตปีงบประมาณ 2568	ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2568 (ไตรมาสที่ 1-4)	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
	27.3 พัฒนาสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	27.3.1 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	ไตรมาสที่ 1 - 4	- ความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพสู่การรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	ได้รับการตรวจเยี่ยมเพื่อประเมิน HAIT เมื่อวันที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 พ.ค.67	ได้รับการรับรองคุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT)	- ปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ และได้รับการตรวจเยี่ยมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 67 - ผ่านการรับรอง HAIT ระดับ 1+ เมื่อวันที่ 20 พ.ย.67	100,000	36,713