

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แผนย่อย ๑ ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผล ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
เสริมสร้าง ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึกใน ค่านิยม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ อบรมปลุกฝัง ค่านิยมแก่บุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่	- ร้อยละบุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการ อบรมปลูกจิตสำนึกต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	ไม่มี	สามารถดำเนินการได้ โดยปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ทุกราย
	๑.๒ อบรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่	- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืน และ ทุจริต	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง	๓,๓๗๒,๕๖๖.๓๙	ตุลาคม ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	ไม่มี	- อบรมสัมมนา โครงการสร้างความรัก สามัคคี (OD) โดย สอดแทรกเนื้อหาและ ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน ๘ รุ่น ครอบคลุมบุคลากร จำนวน ๑,๒๓๙ คน - มีการรณรงค์ติด โปสเตอร์ - มีการชื่นชมเชิดชู คน ทำความดีผ่านไลน์กลุ่ม และโปสเตอร์ให้ สาธารณสุขนรับทราบ
	๑.๓ ประกาศเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณสุข							
	๑.๔ การรณรงค์เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม							
๑.๕ วางระบบ กำหนด แนวทางปฏิบัติในการ ป้องกันพฤติกรรมทุจริต								

แผนย่อย ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผล ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
สร้างความ ตระหนัก ผู้บริหารทุก ระดับมีความ รับผิดชอบใน การติดตาม กำกับ การทำงาน	๑.๑ มีการประกาศและ สื่อสารเจตจำนงสุจริตให้ ผู้บริหารรับทราบผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ๑.๒ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละ บุคลากรระดับ ผู้บริหารรับรู้ ประกาศ เจตจำนงในการ ต่อต้านการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	ไม่มี	- มีการประกาศผ่าน ช่องทางกลุ่มไลน์ ผู้บริหาร - มีการแจ้งในที่ประชุม ทีมบริหาร
ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากร โรงพยาบาล บ้านแพ้วให้มี ความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อ ไปในทางทุจริต	๒.๑ ประเมินคะแนนตาม กระบวนการขั้นตอนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) โดย บุคคลภายนอกตาม แนวทางที่กำหนด ๒.๒ จัดทำและเผยแพร่ มาตรฐาน หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ผ่านช่องทาง สื่อสาร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว และที่ประชุมหัวหน้างาน และโครงการเสริมสร้าง สัมพันธภาพและความรัก ความสามัคคีในองค์กร (OD)	- ผลคะแนนการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาล บ้านแพ้ว	> ๘๕ คะแนน	๘๕.๘๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	- มีการ ปรับระบบ การให้ คะแนน ใหม่	- มีผลการประเมิน ผ่าน ค่าเป้าหมายตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอด การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ โดยโรงพยาบาลจะ นำข้อเสนอแนะ เพื่อ ปรับปรุงแก้ไขใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ต่อไป

แผนย่อย ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
สร้างความ ตระหนัก ตื่นตัว ต่อเหตุการณ์ที่ผิด จริยธรรมทาง สังคม และ กฎหมาย	๑.๑ สร้างช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด ๑.๒ ประกาศและสื่อสาร เจตจำนงสุจริตผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ ๑.๓ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	- มีช่องทางการ สื่อสารการให้ ข้อมูลการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๔ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ ถึง กันยายน ๖๗	ไม่มี	ได้ดำเนินการสื่อสาร ผ่านช่องทาง ๑. ผ่านช่องทางรับข้อ ร้องเรียน ๒. ผ่านช่องทาง QR Code ๓. ที่ประชุม ๔. โทรศัพท์/ไลน์