



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)**

(1) กิจกรรมที่ดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ดำเนินการประกาศแนวทางการดำเนินงานและนโยบายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยสอดคล้องกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเนื้อหาสาระด้านจริยธรรม, ประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกในการปฏิเสธการไม่รับของขวัญหรือของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา



ประกาศ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)


คำสั่งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ที่ ๕๓๔/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	ประธาน
๑.๒ รองผู้อำนวยการด้านบริหาร	รองประธาน
๑.๓ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านการพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๔ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านบริหาร	คณะทำงาน
๑.๕ ประธานองค์กรแพทย์	คณะทำงาน
๑.๖ ประธานองค์กรพยาบาล	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวสุวิทย์ อิศริยานนท์	คณะทำงาน
๑.๘ ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา และวิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และดำเนินการขับเคลื่อนดังกล่าว โดยการจัดทำกรอบและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเสนอแนบกับเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งข้อมูลปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นับต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

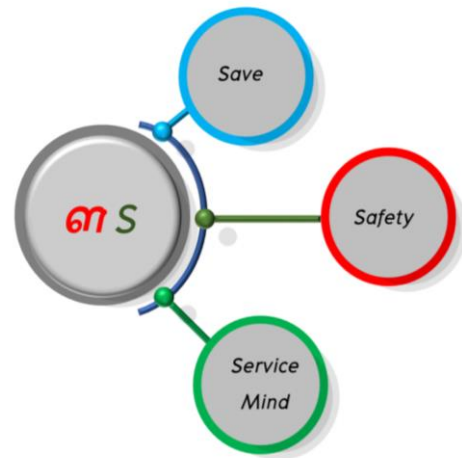
นายพรเทพ พงศ์ทวีกร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ประกาศค่านิยมองค์กร, อัตลักษณ์บุคลากร, Do and Don't



นายพรเทพ พงศ์ทวีกร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
Banphaeo General Hospital

ค่านิยมองค์กร
(Core Value)



อัตลักษณ์
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

มีน้ำใจ
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

Do and Don't

BGH | โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
BANPHAEO GENERAL HOSPITAL

ตามประมวลจริยธรรม ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

✓ ข้อควรทำ (Do)	✗ ข้อไม่ควรทำ (Don't)
จงรักภักดีต่อประเทศไทย เชื่อนับในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่แสดงออกว่าต่อต้านการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีเพื่อประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และปฏิบัติหน้าที่แก่ประชาชนที่นำขอรับบริการโดยเท่าเทียมกัน
ยึดถือการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ "คนดีต้องมีที่อยู่"	ไม่ปล่อยปะละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิവാไต ๆ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ผู้ร่วมปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร	ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยกับปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่มหรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัวหรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เพื่อทำงานสัมฤทธิ์ผล ร่วมกันทำงานเป็นทีม โดยความสามัคคี เพื่อใช้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลังที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะส่งผลกระทบต่อการทำงานไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยปราศจากอคติ มีความเสมอภาค เป็นธรรม	ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึก หรือ ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ ให้แก่พวกพ้องของตนเอง
ดำรงตนเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยมีน้ำหนัก ปรารถนาเคร่งครัดพอเพียง และจรรยาบรรณวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่	ไม่พัวพันเพื่อ ไม่แสดงกิริยาอาการ ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือ ปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น หรือ พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ในที่ประชุม อบรม และสัมมนาต่าง ๆ รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหน้า website และติดผนังลิฟต์อาคารของโรงพยาบาล



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) แสดงพลังไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนย่อย 1 ปลุกฝังวิถีคิด จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้าง ปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ในค่านิยม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด จิตสำนึก ในค่านิยม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์ การ ไม่ทอน และเพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริตใน ทุกรูปแบบ	- ร้อยละบุคลากรเข้า ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับการ อบรมปลูกฝังจิตสำนึกต่อ ปัญหาการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ร้อยละ 100	1.1 อบรมปลูกฝังค่านิยมแก่ บุคลากรเข้าปฏิบัติงานใหม่	-	ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66	งานทรัพยากร มนุษย์
		- อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืน และ ทุจริต	0 ครั้ง	1.2 อบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ 1.3 ประกาศเผยแพร่เจตจำนง สุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน 1.4 การณรงค์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางการสื่อสาร ของโรงพยาบาล 1.5 วางระบบ กำหนดแนวทาง ปฏิบัติในการป้องกันพฤติกรรม ทุจริต	-	ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์

แผนย่อย 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สร้างความตระหนัก ผู้บริหารทุกระดับมี ความรับผิดชอบใน การติดตาม กำกับ การทำงาน	1. เพื่อสร้างความ ตระหนักผู้บริหาร ทุกระดับมีความ รับผิดชอบ	- ร้อยละบุคลากร ระดับผู้บริหารรับรู้ ประกาศเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 100	1.1 มีการประกาศและ สื่อสารเจตจำนงสุจริตให้ ผู้บริหารรับทราบผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ 1.2 การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์
ส่งเสริมการปฏิบัติ หน้าที่ของบุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริต	2. เพื่อส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากร โรงพยาบาลบ้าน แพ้วให้มีความใส สะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต	- ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	>90 คะแนน	2.1 ประเมินคะแนนตาม กระบวนการขั้นตอนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) โดยบุคคลภายนอกตาม แนวทางที่กำหนด	-	ต.ค. 65 ถึง ก.ย. 66	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์

แผนย่อย ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สร้างความตระหนัก ต้นตอต่อเหตุการณ์ ที่ผิดจริยธรรมทาง สังคม และกฎหมาย	๑. เพื่อสร้าง ความตระหนัก และต้นตอต่อ เหตุการณ์ที่ผิด จริยธรรมทาง สังคม และ กฎหมาย	- มีช่องทางการสื่อสาร การให้ข้อมูลการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑.๑ สร้างช่องทางการแจ้ง เบาะแสการกระทำผิด ๑.๒ ประกาศและสื่อสาร เจตจำนงสุจริตผ่านที่ ประชุม ช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ ๑.๓ การกำกับติดตามการ ทำงานตามเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	งานบริหาร/ งานทรัพยากร มนุษย์


.....ผู้เสนอแผน
(นางจารี ศรีพรัตน์)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์


.....ผู้อนุมัติแผน
(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
โครงการ	ก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์ พยาบาลและบุคลากร ๙ ชั้น	ศปท. กระทรวงสาธารณสุข	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	หน่วยงานระดับกรม/เทียบเท่า	ด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้าง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	๑	๒	๓	๔	๕
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ๐-๓ ครั้งต่อปี	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำ ทุจริตไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี	อธิบาย โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต ไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี	โอกาสเกิดเหตุการณ์กระทำทุจริต มากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๐-๑๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๑๐,๐๐๑-๕๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและ สังคมมูลค่าความเสียหาย ๕๐,๐๐๑-๑๕๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและสังคมมูลค่า ความเสียหาย ๑๕๐,๐๐๑-๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	ผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและสังคม มูลค่าความเสียหายมากกว่า ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ: ผลกระทบมูลค่าความเสียหาย กำหนดตามแนวนโยบายระบบบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาล งานศูนย์คุณภาพ

แบบรายงานการระบุระดับความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ชั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ก่อสร้างอาคารหอพักแพทย์ พยาบาลและบุคลากร ๙ ชั้น	๑	การเลือกใช้วัสดุและอุปกรณ์ของ โครงการก่อสร้างอาคารฯ	ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุและอุปกรณ์ ของ โครงการก่อสร้างอาคารฯ ไม่เป็นไปตาม รูปแบบและรายการฯ ก่อสร้างที่กำหนด	๑	๕	๕	สูง
	๒	การขึ้นรับตัวงานและขอตรวจรับ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนด ไว้ในรายการฯ ก่อสร้าง	ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุและอุปกรณ์ ของ โครงการก่อสร้างอาคารฯ ไม่เป็นไปตาม รูปแบบและรายการฯ ก่อสร้างที่กำหนด	๑	๕	๕	สูง
	๓	การเปิดจ่ายเงิน	การเป็นเจ้าหนี้เงินเชื่อจากผู้รับจ้าง สถาปนาก่อสร้างอาคารฯ เป็นเหตุทำให้ ไม่ได้รับเงินค่าจ้าง และอาจเกิดการทุจริตใน รูปแบบต่างๆ เพื่อขอคืนเงินไปโครงการ ก่อสร้างฯ เช่น การใช้วัสดุ เครื่องจักร และ แรงงานที่ไม่ได้มาตรฐานที่กำหนด บัญชีต้นทุน ค่าจ้าง	๑	๕	๕	สูง
	๔	การอนุมัติ ฐานแบบและ/หรือ รายการก่อสร้าง เหตุจากปัญหา อุปสรรคในการก่อสร้าง หรือเหตุ จากฐานแบบและรายการฯ และขอ ขยายระยะเวลาเพิ่มเติมที่กำหนด ไว้ สัญญาจ้างฯ	ผู้รับจ้างใช้ประโยชน์ในการอนุมัติ ฐานแบบ และ/หรือรายการก่อสร้าง เหตุจากปัญหา อุปสรรคในการก่อสร้าง หรือเหตุจาก ฐานแบบและรายการฯ ขีดเงินเกิน เพื่อรับ ผลประโยชน์จากการขยายระยะเวลาและขอ ขยายระยะเวลาเพิ่มเติมที่กำหนดไว้ สัญญาจ้างฯ	๑	๓	๓	ปานกลาง
	๕	การปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด ด้านความปลอดภัยและชีวิตและ สุขภาพที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน และ ด้านมนุษยธรรมและการก่อสร้างอาคารฯ	ผู้รับจ้างละเลยมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านความ ปลอดภัยและชีวิตและสุขภาพ และทรัพย์สินของ ผู้ปฏิบัติงาน และ ด้านมนุษยธรรมและการ ก่อสร้างอาคารฯ	๑	๕	๕	สูง

แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเลือกใช้วัสดุและอุปกรณ์ของ โครงการก่อสร้างอาคารฯ	สูง	มอบหมายหน้าที่ผู้ควบคุมงานตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุภาครัฐ	๑.๑ มอบหมายหน้าที่การทำงานของผู้ ควบคุมงานให้ตรวจสอบและ รายงานข้อมูลการใช้วัสดุและอุปกรณ์ที่ พร้อมกำหนดเวลาในการยื่นขอ อนุมัติใช้วัสดุให้สอดคล้องกับแผน จัดสร้างวัสดุ ๑.๒ กำหนดให้ผู้รับจ้างเลือกใช้วัสดุ และอุปกรณ์ที่ ตามบัญชีรายการ รายการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กองแบบแผน การสนับสนุน บริการ กระทรวงสาธารณสุข ๑.๓ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้แทนจากโรงพยาบาลฯ เข้า ตรวจสอบคุณภาพวัสดุในโครงการ ก่อสร้างให้เป็นไปตามรูปแบบที่ได้รับ การอนุมัติใช้งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		๑.นางสาวศิริภา อรตัน ๒. นางสาววิวรรณ โพธิ์ทอง

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

การอนุมัติของผู้บริหาร	การเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน	Link เผยแพร่
ผ่านการอนุมัติแล้ว	ดำเนินการแล้ว	https://www.bphosp.or.th/pdf/risk0566.pdf

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
๑.การเลือกใช้วัสดุและอุปกรณ์โครงการก่อสร้างอาคารฯ	สูง	มอบหมายหน้าที่ผู้ควบคุมงานตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนและเฝ้าระวังความเสี่ยง
๒. การขึ้นรับตัวงานและขอตรวจรับให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ในรายการก่อสร้าง	สูง	มอบหมายหน้าที่ผู้ควบคุมงานเฝ้าระวังและตั้งอยู่ในสถานที่ก่อสร้างตลอดเวลา	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนและเฝ้าระวังความเสี่ยง
๓.การเปิดจ่ายเงิน	สูง	มอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุมงานด้านเอกสารและเจ้าหน้าที่การเงินที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนและเฝ้าระวังความเสี่ยง
๔.การปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดด้านความปลอดภัยและชีวิตและสุขภาพที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน และ ด้านมนุษยธรรมและการก่อสร้างอาคาร	ปานกลาง	ผู้ควบคุมงานตรวจสอบและเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพและขอคืนเงินและค่าเสียหายจากการ	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนและเฝ้าระวังความเสี่ยง
๕. การปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดด้านการควบคุมคุณภาพ	สูง	ผู้ควบคุมงานตรวจสอบผลการ มาตรฐานควบคุม	อยู่ระหว่างการจัดทำแผนและเฝ้าระวังความเสี่ยง
๖. การตรวจสอบและแจ้งดำเนินการตามความเสี่ยงต่างๆ บทบาทของคณะกรรมการ	ปานกลาง	รายงานติดตามการควบคุมตรวจสอบและเสนอคณะกรรมการตรวจรับพัสดุที่กระทรวงรับพัสดุตามระเบียบ	ยังไม่ดำเนินการ
๗. การตรวจสอบและแจ้งดำเนินการตามความเสี่ยงต่างๆ บทบาทของคณะกรรมการ	ปานกลาง	มอบหมายผู้ควบคุมงานตรวจสอบความชี้ชัดบทบรรณารายงานและแผนการดำเนินงาน	ยังไม่ดำเนินการ
		○	

เสริมสร้างความรู้เรื่องนโยบายรัฐและแนวทางปฏิบัติการป้องกันแก้ปัญหามุจจริต
ประเพณีมิชอบแก่บุคลากร



อบรมปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันแก้ปัญหามุจจริต ประเพณีมิชอบ
โดยวิทยากรจาก ศปท. กระทรวงสาธารณสุข



สอดแทรกนโยบายของรัฐและแนวทางปฏิบัติ การป้องกันแก้ปัญหามุจจริต
ประเพณีมิชอบแก่บุคลากร ทุกครั้งที่มีการประชุม อบรม และสัมมนา



ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จัดขึ้นตามพระราชบัญญัติการแพทย์และวิธีการวินิจฉัยการวินิจฉัยคดี พ.ศ. 2546 มาตรา 4) ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับร้องเรียน เสนอแนะ หรือความขัดแย้งเกี่ยวกับปฏิบัติการ อุปกรณ์ ความรู้จาก หรือปัญหาอื่นใด จากบุคคลใด โดยชี้แจงและพิจารณาแล้วหา ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะดำเนินการตามการร้องเรียนและดำเนินการชี้แจงข้อเท็จจริงต่อไป ให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพของหน่วยงานของประชาชน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จึงจัดทำ "ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย" ขึ้น ณ ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ ให้มีประชาชน สามารถยื่นเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้สะดวก

ช่องทางในการติดต่อ

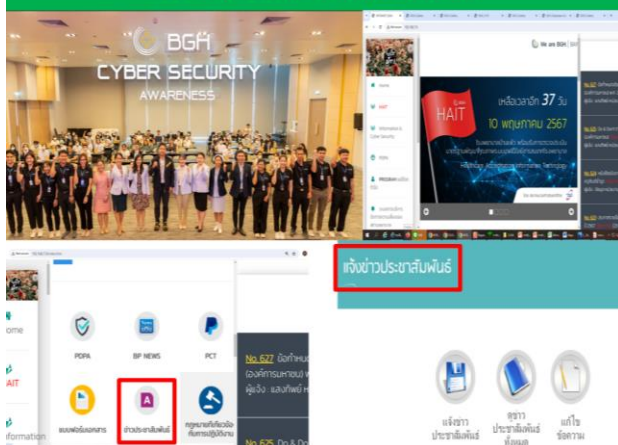
1. ร้องเรียน / ร้องทุกข์ โดยตรงที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และศูนย์ไกล่เกลี่ย ห้องประชาสัมพันธ์ (Call center) ชั้น G อาคารเฉลิมพระเกียรติ
2. หมายเลขโทรศัพท์หมายเลข 034-419575
3. หมายเลขโทรสารหมายเลข 034-419566
4. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ caller.bpp@gmail.com
5. ทีวี Facebook Fanpage : Banphaeo Hospital Public Organization โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
6. ทีวี website : <https://www.bpphosp.or.th>
7. ทางอีเมลเฉพาะคน / ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ทางหน่วยงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
8. ช่องทางพิเศษ มี QR Code



ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของทางราชการ



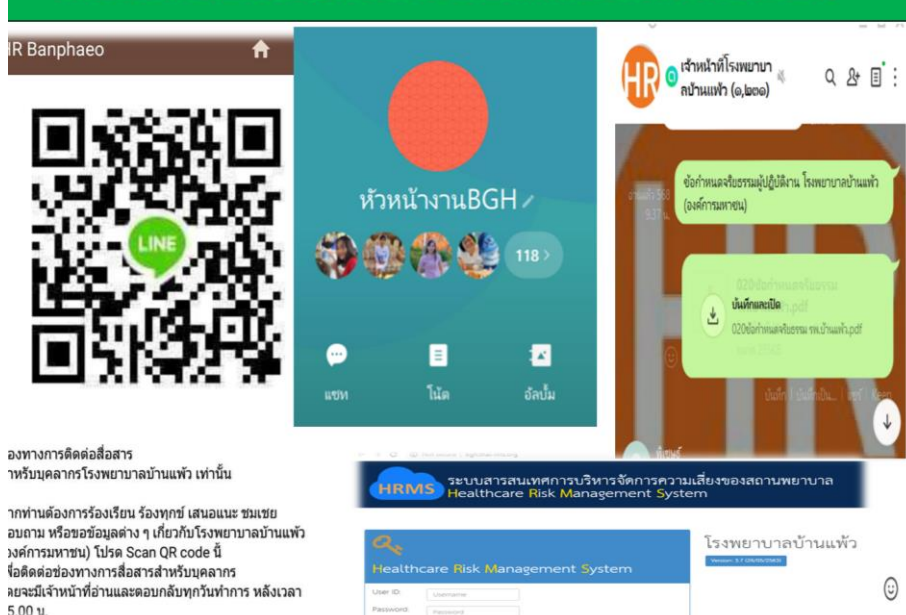
การแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์



ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาของเจ้าหน้าที่ เพิ่มช่องทางการสื่อสาร



ช่องทางติดต่อสื่อสาร

ทางรูปบุคลากร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เท่านั้น

หากท่านต้องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เสนอแนะ ชมเชย โอบถน หรือขอข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว องค์การมหาชน) โปรด Scan QR code นี้ เพื่อติดต่อช่องทางการสื่อสารสำหรับบุคลากร อยะมีเจ้าหน้าที่อ่านและตอบกลับทันท่วงที หลังเวลา 5.00 น.

สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

สร้างวัฒนธรรมการบริการและการแต่งกายที่ถูกต้อง



ยิ้ม ไหว้ ถักกาย สวัสดิ์ ให้เป็นนิสัย
สร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร

การตรงต่อเวลา

มาปฏิบัติงานก่อนเวลาและสแกนนิ้วมือเข้า-ออก ทุกครั้ง



การสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ขับขี่รถจักรยานยนต์



การแต่งกายผ้าไทยมาปฏิบัติงาน



งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุการทำงาน



กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม



การคัดเลือกคนดีขององค์กร ประจำปี 2566



กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี/การชื่นชมคนดี



สร้างวัฒนธรรมองค์กรและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม



การประชุม, อบรม และสัมมนาต่าง ๆ

การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



การประชุมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่



การประชุม/อบรม



การประชุม/อบรม



โครงการอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยภายในโรงพยาบาล



การสัมมนา/กิจกรรม OD



ร่วมกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 6 ประจำปีงบประมาณ 2566
ในวันที่ 18 สิงหาคม 2566 ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(2) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้งเลขที่ ๑๙๔ หมู่ ๑ ถนนบ้านแพ้ว-พระประโทน ตำบลบ้านแพ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
ชื่อผู้ประสานงาน นางจาริ ศรีพาวรัตน์ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑-๓๔๒๖๑๕๒๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	๑,๖๔๕ คน	- บุคลากรโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ร่วมกิจกรรมตาม แผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ภาคีเครือข่าย ๑ - ๒ เครือข่าย	จิตอาสา อาสาสมัคร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

- จากงบอื่น ๆ

รวม.....โครงการ

จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท

จำนวน.....๗๕,๐๐๐.....บาท

จำนวน.....บาท

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑-๒.....	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	ไม่น้อยกว่า ๕๐๐.....	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑.....	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๐๐-๒๐๐.....	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑.....	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑,๔๗๕	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๑๔๖.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙๕๙.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๓๒๖.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....๔.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

• บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้รับการส่งเสริมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตามหลักศาสนา

* บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

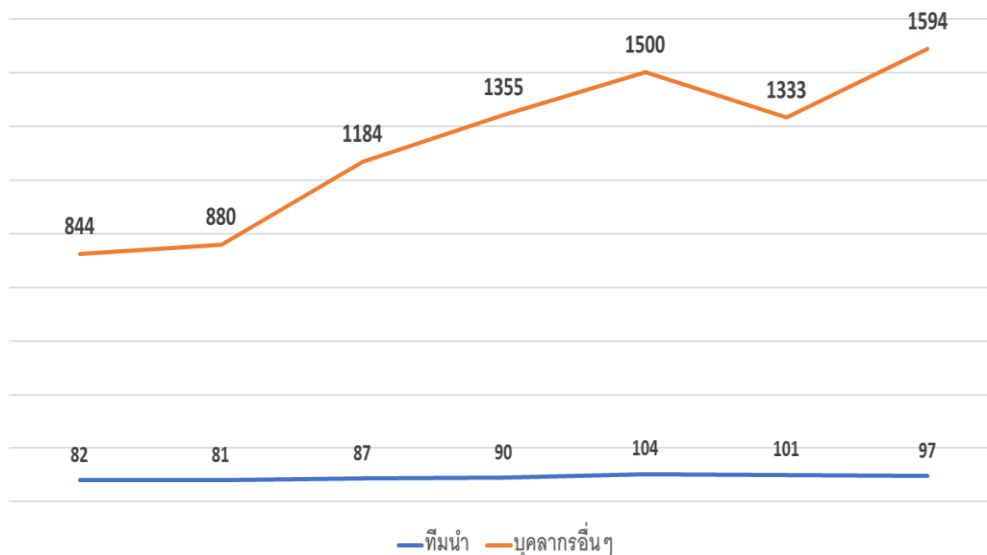
คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.36	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.31	0.70	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.40	0.74	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.22	0.68	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.50	0.65	ส่วนใหญ่
รวม	2.35	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ผู้ตอบแบบประเมิน
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นั้น
แสดงระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมเป็นส่วนใหญ่

ข้อมูลการอบรม, ประชุม, สัมมนา

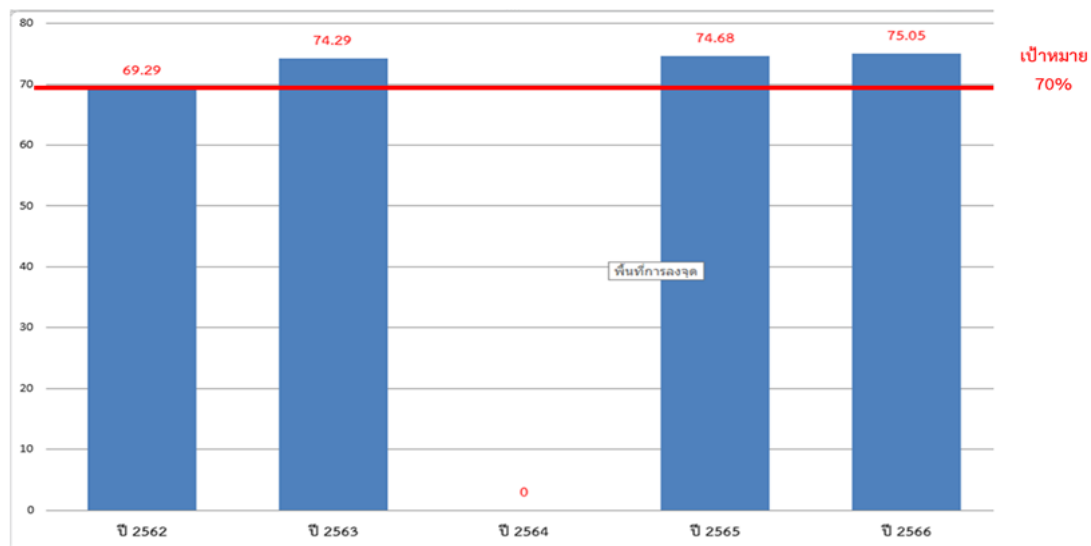
กลุ่มตำแหน่ง	ปีงบประมาณ						
	ปี 60	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64	ปี 65	ปี 66
จำนวนผู้บริหาร และหัวหน้างานทั้งหมด	82	81	87	90	103	101	97
บุคลากรอื่น ๆ	884	880	1,184	1,355	1,500	1,333	1594
รวมอบรม	966	961	1,271	1,445	1,297	1,434	1691
จำนวนบุคลากร ทั้งหมด	1,215	1256	1,356	1,445	1,603	1,631	1699
คิดเป็นร้อยละ	79.51	76.51	93.73	100.00	80.86	87.92	99.52

ข้อมูลการอบรม, ประชุม, สัมมนา



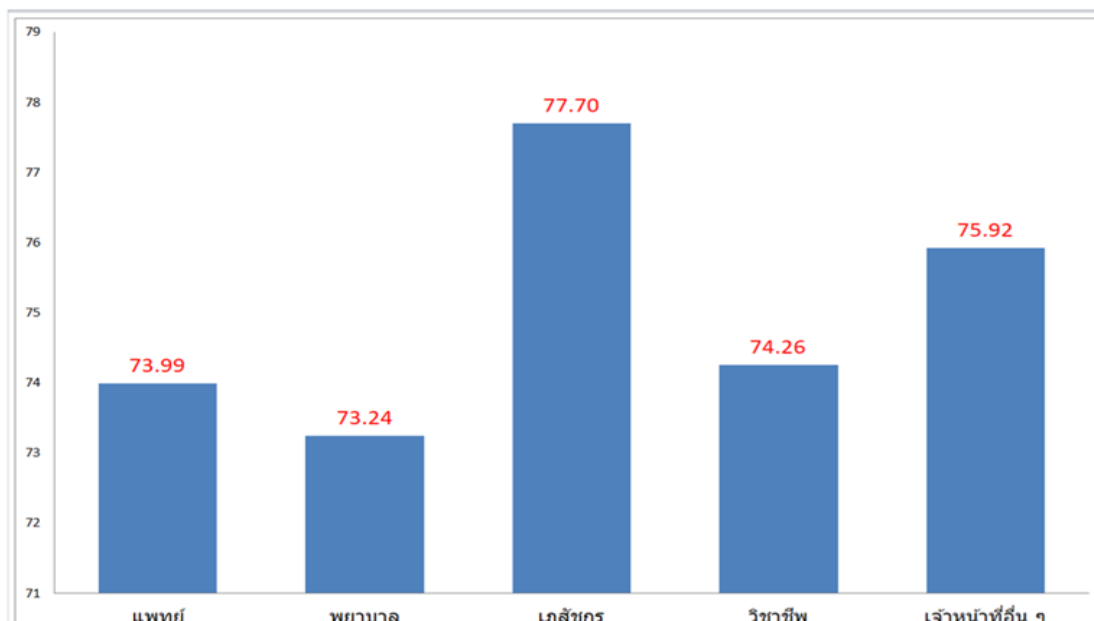
(3) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

อัตราความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานบุคคล



หมายเหตุ ปี 2564 สถานการณ์โรคโควิด-19 จึงไม่ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ

ความผูกพันของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ 2566 (แยกตามกลุ่มวิชาชีพ)



ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3.3

ผลการสำรวจความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่น



3.3.1

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความ
เชื่อมั่นในภาพรวม

3.3.2

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น
จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับ
บริการ

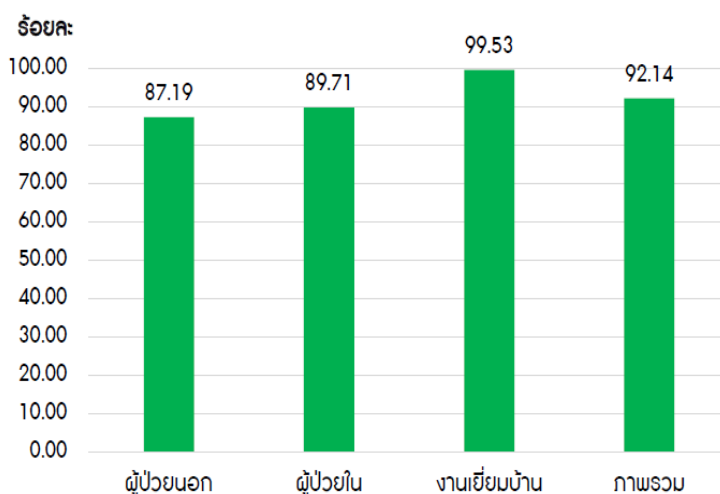
3.3.3

การเปรียบเทียบความไว้วางใจและความ
เชื่อมั่นของผู้ใช้บริการ จำแนกตามภูมิภาค

36

3.3.1

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในภาพรวม



คะแนน	ระดับความไว้วางใจและความเชื่อมั่น
4.21 – 5.00	มากที่สุด
3.41 – 4.20	มาก
2.61 – 3.40	ปานกลาง
1.81 – 2.60	น้อย
1.00 – 1.80	น้อยที่สุด

ผลสำรวจ พบว่า

- ในภาพรวม ผู้รับบริการของโรงพยาบาลบ้านแพ้วมีความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในระดับ “มากที่สุด” โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 หรือคิดเป็นร้อยละ 92.14 ของคะแนนทั้งหมด
- โดยทั้ง 3 งาน ได้แก่ งานผู้ป่วยนอก งานผู้ป่วยใน และงานเยี่ยมบ้าน ได้รับคะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในระดับ “มากที่สุด” โดยมีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 (ร้อยละ 87.19), 4.49 (ร้อยละ 89.71) และ 4.98 (ร้อยละ 99.53) ตามลำดับ

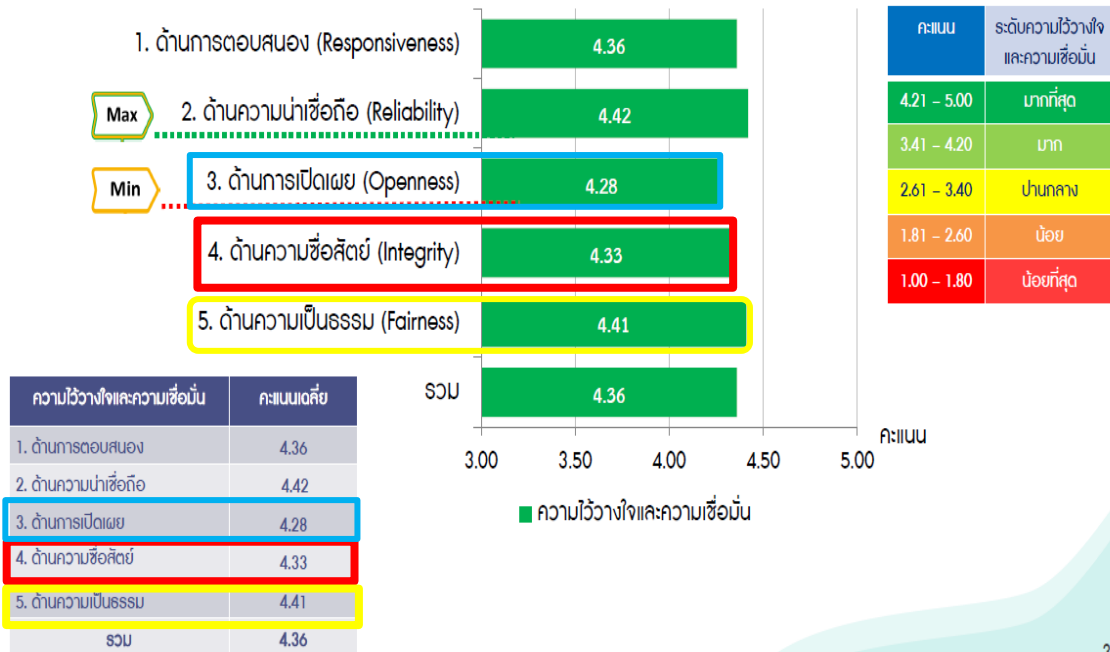
37

3.3.2

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ



คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น 5 ด้าน (งานผู้ป่วยนอก)



38

3.3.2

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ



ระดับคะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่นรายประเด็น งานผู้ป่วยนอก

ผู้ป่วยนอก

Mean = 4.36

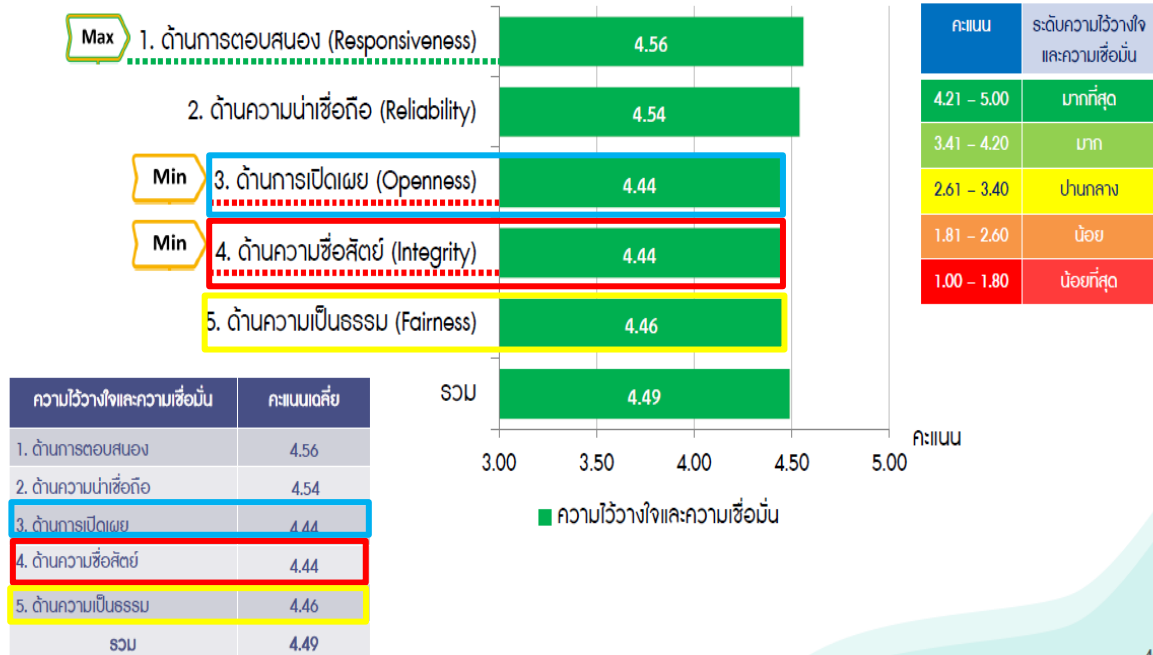


39

3.3.2

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ

คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น 5 ด้าน (งานผู้ป่วยใน)



40

3.3.2

ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ

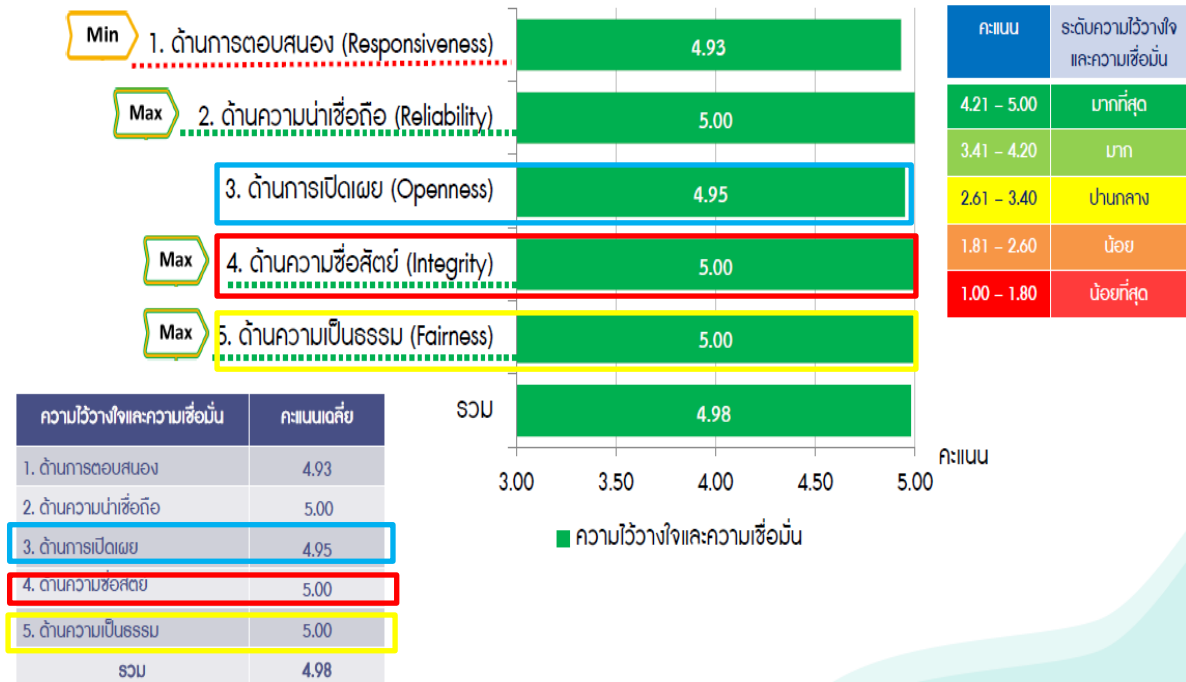


41

3.3.2 ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ



คะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่น 5 ด้าน (งานเยี่ยมบ้าน)



42

3.3.2 ผลการสำรวจความไว้วางใจและความเชื่อมั่น จำแนกตามประเภทงาน แผนก และสาขาที่รับบริการ



งานเยี่ยมบ้าน Mean = 4.98

ระดับคะแนนเฉลี่ยความไว้วางใจและความเชื่อมั่นรายประเด็น งานเยี่ยมบ้าน



43

ผลการดำเนินงานด้านองค์กรคุณธรรม



คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

มีผลการประเมินองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามโครงการส่งเสริมชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม
ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
ที่ย้ายระยะเวลาดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕

