



ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๐(๔) (ญ) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๔๖

(๒) ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๘

(๓) ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๔) ระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ยกเว้นลูกจ้าง ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญของโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมาปฏิบัติงานของโรงพยาบาลเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามระเบียบนี้ และตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่โรงพยาบาลจ่ายเป็นเงินเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อตอบแทนการทำงานเป็นรายเดือน และไม่รวมถึงเงินพิเศษเงินประจำตำแหน่ง เงินค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินผลประโยชน์อื่นใด

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่เจ้าหน้าที่จ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่โรงพยาบาลจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้โรงพยาบาลจัดตั้งกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลในกรณีพ้นจากตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) หรือลาออกจากกองทุนโดยเจ้าหน้าที่เป็นสมาชิกโดยสมัครใจ และเจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสองของเงินเดือน แต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของเงินเดือน โดยจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน

เจ้าหน้าที่ที่มีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมเข้ากองทุน ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงได้ปีละหนึ่งครั้ง โดยให้แจ้งล่วงหน้าภายในเดือนกันยายนของแต่ละปี และอัตราเงินสะสมที่ขอเปลี่ยนแปลงจะมีผลตั้งแต่วันที่เดือนตุลาคมของปีนั้น หากไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงจะถือว่าเจ้าหน้าที่คงใช้อัตราเดิม

ให้โรงพยาบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกันกับที่เจ้าหน้าที่จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นสมาชิกของกองทุนมีสิทธิได้รับเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ในอัตราตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

การให้เงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบแก่เจ้าหน้าที่ ซึ่งถูกให้ออกหรือปลดออก เพราะไม่ผ่านการประเมินผลงาน หรือกระทำผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) จะกระทำไม่ได้

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ที่เป็นสมาชิกมีสิทธิลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน และสามารถแสดงความจำนงขอกลับเป็นสมาชิกกองทุนได้อีกหนึ่งครั้งภายหลังลาออกจากกองทุนไปแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๘ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่พ้นจากตำแหน่ง และมีได้มีการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบตามหลักเกณฑ์ใน ข้อ ๖ ให้กองทุนส่งเงินสมทบและผลประโยชน์ดังกล่าวคืนโรงพยาบาล

ข้อ ๙ การดำเนินการตามระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มติคณะรัฐมนตรี เงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๐ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้วเสนอคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้สมาชิกกองทุนตามระเบียบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นสมาชิกกองทุนตามระเบียบนี้ด้วย

เจ้าหน้าที่ซึ่งได้ลาออกจากกองทุนก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกได้ภายในสิ้นเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้เริ่มถือปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายมานิต อีระตันติกานนท์)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

บัญชีทำยาระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๖๓

บัญชีอัตราเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสมทบ (ร้อยละของเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับ)
น้อยกว่า ๕ ปี	ร้อยละ ๖
ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ยังไม่ครบ ๑๐ ปี	ร้อยละ ๘
ตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ยังไม่ครบ ๑๕ ปี	ร้อยละ ๑๐
ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๑๒

บัญชีอัตราเงินสะสม ผลประโยชน์ของเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ
ที่กองทุนจะจ่ายเมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ

อายุสมาชิกภาพ	อัตราเงินสะสม	อัตราผลประโยชน์ ของเงินสะสม	อัตราเงินสมทบ	อัตราผลประโยชน์ ของเงินสมทบ
น้อยกว่า ๕ ปี	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๐
ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐