



**ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๖๙**

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่อนุมัติ หลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๔)(ค) และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาล บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๖๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

"โรงพยาบาล" หมายความว่า โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ประธานกรรมการ" หมายความว่า ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"คณะอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาล บ้านแพ้ว

"ประธานอนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า ประธานอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"อนุกรรมการสรรหา" หมายความว่า อนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

"รัฐมนตรี" หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๕ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาวิชาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็น ผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยองค์การ มหาชน และกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ และแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการทราบ

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการแจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งแล้ว โรงพยาบาลจึงเริ่มดำเนินการสรรหาได้

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๘ ให้เริ่มกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดระยะเวลาตามสัญญา เว้นแต่ เป็นกรณีพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มีเหตุให้ต้องแต่งตั้ง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

ในกรณีที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการรายงานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนโดยเร็ว เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน หรือรัฐมนตรีแล้วเสนอรายชื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาแต่งตั้ง

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล

(๒) อนุกรรมการสรรหา จำนวนสามคน ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจาก

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือ

(ข) ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล หรือ

(ค) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล ซึ่งอาจเป็นกรรมการในคณะกรรมการก็ได้

(๓) อนุกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาตาม (๒) อาจเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการ หรือที่ปรึกษาคณะกรรมการก็ได้ แต่ต้องไม่เกินจำนวนสองคน และต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำร่วมอยู่ด้วย ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคนหนึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาจะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการสรรหา

ข้อ ๑๑ ประธานอนุกรรมการสรรหาและอนุกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๐(๑) และ (๒) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์

- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายโดยทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาล หรือที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญที่มีสัญญาจ้างกับโรงพยาบาล

ข้อ ๑๒ ภายหลังการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้คณะกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไปได้ เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการสรรหาเพิ่มเติมให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการตามระเบียบนี้
- (๒) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ กระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการต่างๆ
- (๓) เสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลซึ่งสมควรได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

การดำเนินการสรรหา ให้ดำเนินการไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เปิดเผย และโปร่งใส และให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ให้นำบทบัญญัติว่าด้วยการประชุมของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นในอัตราเดียวกับคณะกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

หมวด ๓

วิธีการ ขั้นตอนการสรรหา และการแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๖ วิธีการสรรหาผู้อำนวยการ คณะกรรมการสรรหาอาจดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศรับสมัครทั่วไป
- (๒) ทาบทามโดยเฉพาะเจาะจงตัวบุคคล
- (๓) จัดจ้างให้บริษัทเอกชนที่มีวิชาชีพด้านการสรรหาบุคลากรคัดสรรมาให้เลือก
- (๔) วิธีอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ ขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการสรรหาที่เหมาะสม

(๒) พิจารณาสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

(๓) ให้ดำเนินการสรรหา โดยการเสาะหา คัดเลือก และกลั่นกรอง ในลักษณะที่เข้มข้นและเป็นพิเศษ รวมทั้งใช้วิธีการที่ละเอียดถี่ถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เช่น ให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ หรือนำเสนอแผนการบริหารองค์การมหาชน

(๔) เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเลือกบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาบุคคลตามรายชื่อที่คณะอนุกรรมการสรรหาเสนอตามข้อ ๑๗ ซึ่งสมควรได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ

ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ ให้ส่งเรื่องกลับไปให้คณะอนุกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาใหม่อีกครั้งหนึ่ง

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาบุคคลซึ่งสมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการตามข้อ ๑๘ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการมอบหมาย เสร็จจ่าต่อรองเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการมีมติ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการมีมติเห็นชอบรายชื่อผู้ที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้โรงพยาบาลเสนอรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) รับทราบรายชื่อและสัญญาการจ้างผู้อำนวยการ

(๒) เห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ภายในสามสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ และหากพ้นสามสิบวันให้ถือว่ารัฐมนตรีเห็นชอบตามที่คณะกรรมการเสนอ

ข้อ ๒๑ กรณีที่คณะกรรมการจะพิจารณาต่อวาระสองของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการต้องกำหนดกรอบแนวทางการประเมินสำหรับการพิจารณาการดำรงตำแหน่งในวาระสอง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) ข้อมูลผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งในวาระที่ผ่านมาที่เป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์

(๒) แนวทางการขับเคลื่อนงานของโรงพยาบาลในอนาคตที่สอดคล้องกับทิศทางหรือนโยบายของโรงพยาบาล

(๓) ประโยชน์ที่จะเกิดแก่โรงพยาบาลมากกว่าการสรรหาผู้อำนวยการท่านใหม่

ภายหลังการพิจารณาต่อวาระสองแล้ว ให้โรงพยาบาลเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ พร้อมสัญญาจ้างให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ

การต่อวาระสองของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนผู้อำนวยการครบวาระหกสิบวัน หากโรงพยาบาลไม่สามารถทำสัญญาจ้างให้วันปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อเนื่องจากวาระแรกได้ ให้คณะกรรมการเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่ตามระเบียบนี้

ข้อ ๒๒ ให้โรงพยาบาลแจ้งชื่อผู้อำนวยการ พร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างผู้อำนวยการเป็นเอกสารลับ ให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่

มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพิศิษฐ์ ศรีประเสริฐ)

ประธานกรรมการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว