

โครงการคนดีขององค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่สอดคล้องกับองค์กร ที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และพัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง นั้น การค้นหาและการนำเสนอผู้ปฏิบัติงานขององค์กรที่ทำความดี ที่สมควรได้รับการยกย่องและประกาศเกียรติคุณ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร เห็นคุณค่าในการปฏิบัติตนบำเพ็ญประโยชน์ ในการทำความดีต่าง ๆ ให้กับผู้ร่วมงานและองค์กร ซึ่งงานทรัพยากรมนุษย์เป็นหน่วยงานที่ต้องดูแลผู้ปฏิบัติงาน ขององค์กร และเป็นหน่วยงานที่เก็บบันทึกข้อมูลผู้ปฏิบัติงานผู้ทำความดี ประกาศยกย่องคนดี และเป็นการสร้างเวทีให้กับผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรได้มีโอกาสดแสดงผลงานทำความดีของตนเอง หรือต่อผู้ร่วมงานในองค์กรให้เป็นแบบอย่างของผู้ปฏิบัติงานคนอื่น ๆ ดังนั้น “โครงการคนดีขององค์กร” ประจำปี ๒๕๖๔ จึงจัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติดี เป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเป็นที่ยอมรับในสังคม ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน และมีความรักความผูกพันต่อองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีผลงานดีเด่นเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติดี เป็นแบบอย่างที่ดีงาม และเป็นที่ยอมรับในสังคม

๒.๒ เพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานผู้กระทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำความดี

๓. เป้าหมาย

- แพทย์ พยาบาล ผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงาน ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๕. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อกำหนดทิศทางและหลักเกณฑ์ในการประเมิน	↔											
๒. หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานร่วมเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก		↔										

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
๓. คณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการคัดเลือก			↔									
๔. สรุปผู้เข้ารับเป็นคนดี ขององค์กร และประกาศ ผล			↔									

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

รางวัลคนดีขององค์กร ปี ๒๕๖๔

- ๖.๑ มอบรางวัลคนดีขององค์กรจำนวน ๒๐ รางวัล ๆ ละ ๔,๐๐๐.- บาท เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
- ๖.๒ ของที่ระลึก จำนวน ๒๐ รางวัล ๆ ละ ๗๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท
- ๖.๓ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงิน **๑๐๐,๐๐๐.- บาท**
(หนึ่งแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตรวจสอบได้ (Hospital ethic committee)
- งานทรัพยากรมนุษย์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้ปฏิบัติงานมีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ
- ๘.๒ ได้ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับรางวัล “คนดีขององค์กร” ประจำปี ๒๕๖๔
- ๘.๓ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ในสังคม มีแรงจูงใจในการทำ ความดี

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวแสงทิพย์ พรหมเหลือ)

หัวหน้างานทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางจारी ศรีพารัตน์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านทรัพยากรมนุษย์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพรเทพ พงศ์ทวีกร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2564
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนงาน	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบระดับบริหาร
แผนงานพื้นฐาน ด้านทรัพยากรมนุษย์	1. โครงการพัฒนาบุคลากรส่งอบรมวิชาการต่าง ๆ ภายนอกองค์กร	2,000,000	ผช.ผอ ด้านทรัพยากรมนุษย์
	2. โครงการให้ทุนการศึกษาศาสาเขตแคลน	1,960,000	
	3. โครงการให้ทุนหลักสูตรเฉพาะทางที่สอดคล้องภารกิจ	2,400,000	
	4. โครงการให้ทุนหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	175,000	
	5. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศทางการพยาบาล	50,000	
	6. โครงการสัมมนาแบบบูรณาการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนองค์กร	2,500,000	
	7. โครงการส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	100,000	
	8. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและงานวิจัย	1,500,000	
	9. โครงการคนดีขององค์กร	100,000	
รวมแผนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ทั้งหมด 9 โครงการ		10,785,000	