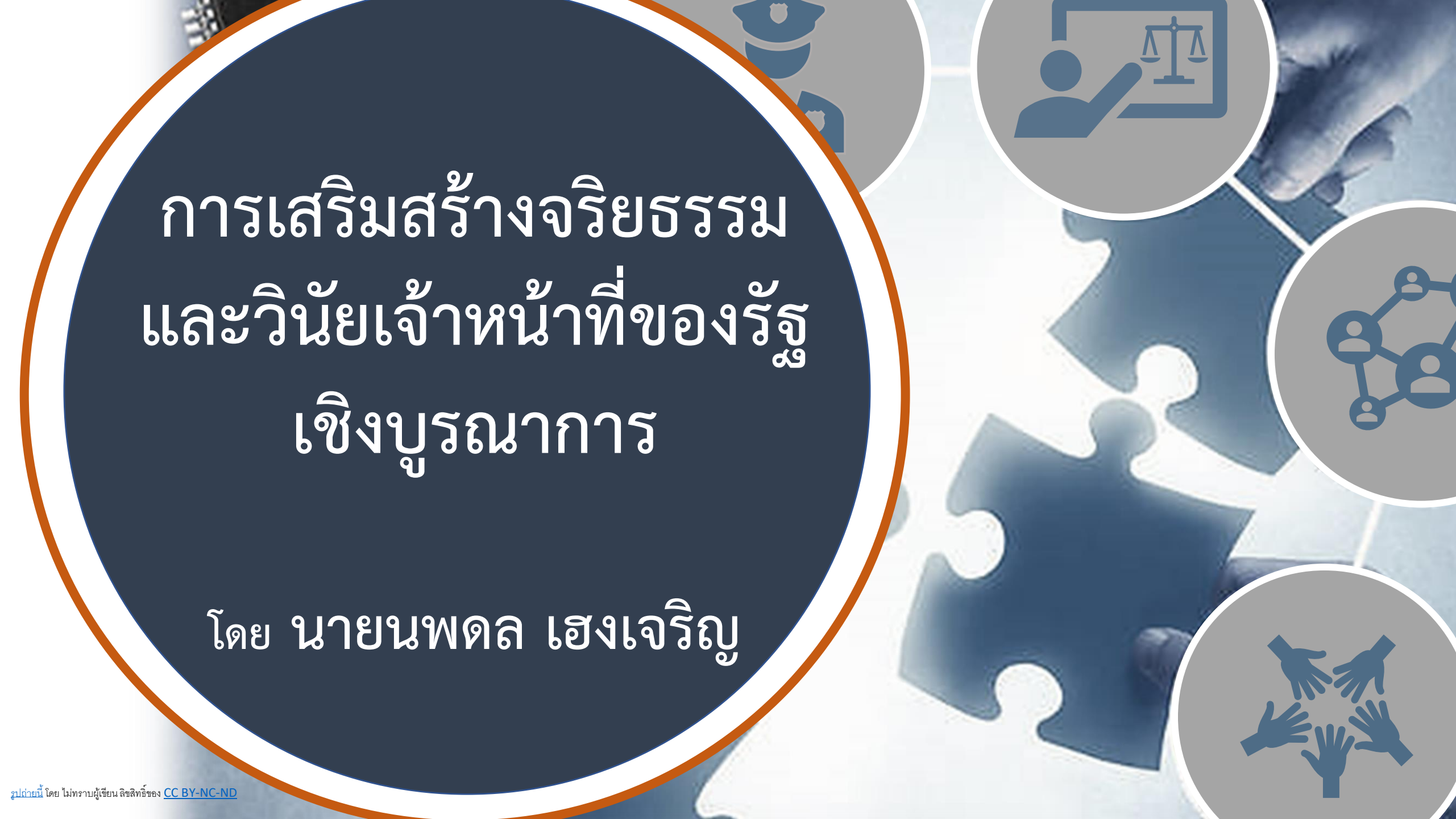




การเสริมสร้างจริยธรรม และวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เชิงบูรณาการ

โดย นายนพดล เฮงเจริญ

คุณธรรม



จริยธรรม



วินัย

กฎเกณฑ์เกิดจากคำสอนในศาสนา

ศีลธรรม

คุณธรรม

เสริมสร้างทัศนคติที่ดี

อุดมการณ์ชีวิตที่ดี

คนดี / พลเมืองดี

กฎเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นในองค์กรภาครัฐ

หลัก
คุณธรรม

ประมวล
จริยธรรม

วินัย

จรรยา

จรรยาบรรณ

ทรัพยากรบุคคล
เก่ง ดี สามารถ

ระบบจริยธรรม/วินัย

หน้า 3

พื้นฐานทางคุณธรรม



คนดี



เข้าสู่ระบบ
ราชการ



เสริมสร้าง กลุ่มเกลา
ป้องกัน และแก้ไข

ระบบคุณธรรม

กระบวนทัศน์
ใหม่

จรรยา

จริยธรรม

ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ที่ดี/ผู้บังคับบัญชาที่ดี

วินัย

I am ready

ระบบราชการใสสะอาด

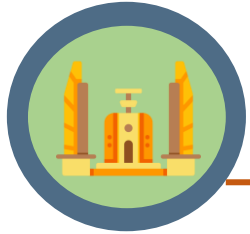
การบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

เป้าหมายสูงสุดของ
ประเทศ



ความสำคัญของการเสริมสร้างจริยธรรมและวินัย

หน้า 4



รัฐธรรมนูญให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมจริยธรรม



พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว
จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



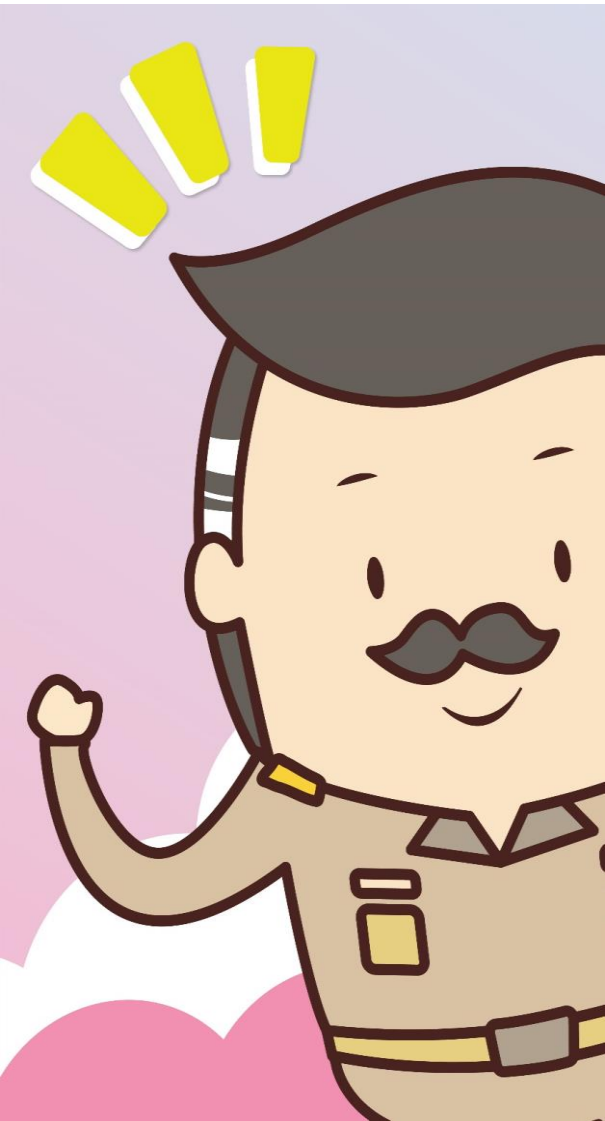
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม

ก.พ. ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางที่ ก.ม.จ. กำหนด

ก.พ. วางข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม วิธีการรักษาจริยธรรม และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ก.พ. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน (Dos & Don'ts)

การเสริมสร้างจริยธรรมและวินัย



ช่วยขจัดทัศนคติที่ผิดในระบบราชการและสังคม



ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการยอมรับ เชื่อถือ



ระบบราชการใสสะอาด



การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



บรรลุเป้าหมายของประเทศ

ความคาดหวังของคณะกรรมการปฏิรูปด้านบริหารราชการแผ่นดิน

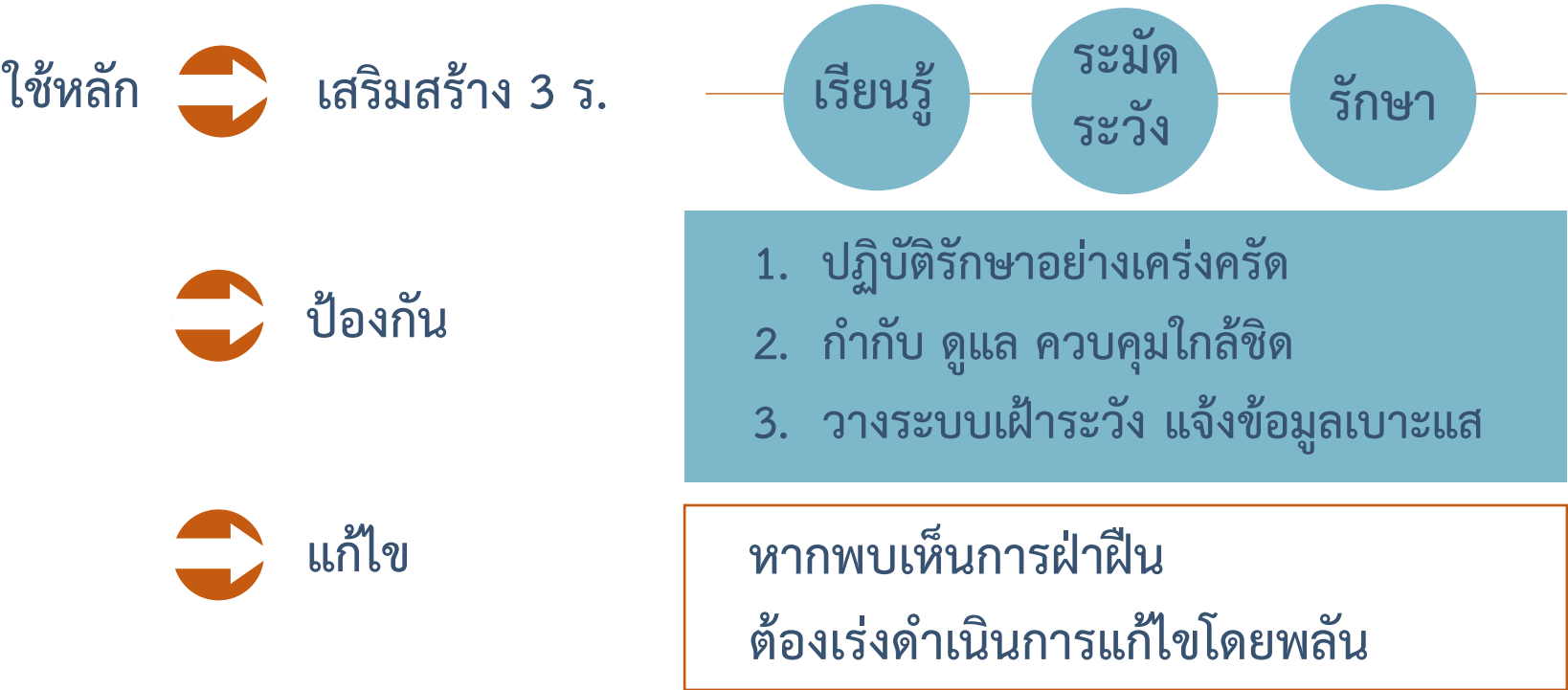
- ปรับเปลี่ยนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเป็นระบบเปิด เพื่อให้ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง คนดี มีความสามารถ
- ปรับเปลี่ยนการบริหารงานและการบริหารภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล
- นำระบบคุณธรรมและจริยธรรมใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
- การเสริมสร้างให้เรียนรู้ ระมัดระวัง ป้องกันและแก้ไขเพื่อให้จริยธรรมเกิดผลเป็นรูปธรรม จับต้องได้



แนวทาง
การขับเคลื่อน
จริยธรรม วินัย
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

แนวคิดหลักในการขับเคลื่อน

ประมวลจริยธรรมไม่ใช่ Ends แต่เป็น ไปสู่ Ends



กลไกหลักในการขับเคลื่อน

หน้า 8



กลไกหลัก



เสริมสร้าง ๓ ร.



ป้องกัน



แก้ไข



๑

คุณธรรม/จริยธรรม

ทำให้เป็นรูปธรรมและจับต้องได้

๒

พื้นฐานทางคุณธรรม

ทำให้คนตระหนักเรื่องซื่อสัตย์ ซื่อตรง สุจริต
ยึดมั่นในสิ่งที่ดีงาม เชื่อมั่นในกฎแห่งกรรม

๓

พื้นฐานทางคุณธรรม

เป็นรากฐานให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามจริยธรรม
และรักษาวินัย

๔

การขับเคลื่อนจริยธรรม/วินัย

ทุกกลไกต้องขับเคลื่อนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๕

ก.พ. ส่วนราชการ และจังหวัด

เร่งพัฒนาเครื่องมือในการเสริมสร้างจริยธรรม/วินัย

พฤติกรรมจริยธรรมในเชิงลบ / ความรับผิดชอบตามกฎหมาย

ในเชิงพัฒนา

- ว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- สั่งให้เข้ารับการพัฒนา
- การโยกย้ายออกจากตำแหน่ง
- งดเลื่อนตำแหน่ง
- งดจ่ายเงินเพิ่มประสิทธิภาพ
- งดเลื่อนเงินเดือน

ในเชิงลงโทษ

- รับโทษทางวินัย
- รับโทษทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวินัยและการคลัง
- รับโทษปรับทางปกครอง
- ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ความรับผิดทางแพ่ง
- ความรับผิดทางอาญา

ทฤษฎี ๓ วงกลม

