



สารบัญ



C O N T E N T S

	หน้า
ก้าวสู่การเป็นโรงพยาบาลรูปแบบองค์กรมหาชน	3
สารจากประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	4
สารจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	6
ประวัติโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	7
คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว	8
การบริหารงาน	9
โครงสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปีงบประมาณ 2551	10
ผลการดำเนินงานและกิจกรรม	
- แผนกผู้ป่วยนอก	11
- งานบริการผู้ป่วยนอก	12
- งานบริการผู้ป่วยใน	13
- รังสีวินิจฉัย	14
- ชั้นสูตรโรค	14
- หน่วยไตเทียม	15
- หอผู้ป่วยหนัก (ICU)	15
- จักษุวิทยา	16
- ทันตกรรม	17
- งานประกันสังคม	17
- การดูแลผู้สูงอายุ	18
การบริจาคร่วมโครงการต่างๆ	19
กิจกรรมสำคัญ	20
งบการเงิน	22
ภาคผนวก	39



วิสัยทัศน์

เป็นองค์การมหาชนที่เรียนรู้ มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการบริการ บริหารอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้าง และดูแลสุขภาวะของตนเอง



พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลโดยมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
3. พัฒนาคุณภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ขององค์กรและสถาบันต่างๆ



ก้าวสู่การเป็น



โรงพยาบาลรูปแบบองค์การมหาชน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลของรัฐแห่งแรก ที่เป็นองค์การมหาชน ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดในการปฏิรูปโรงพยาบาลของรัฐเป็นการเดินทางไปสู่

- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับดูแล
- การตอบสนองความต้องการของชุมชน
- ความเสมอภาคของการกระจายบริการ
- การยกระดับคุณภาพบริการ โดยมีได้มุ่งแสวงหากำไร

- ประสิทธิภาพในการกระจาย และใช้ทรัพยากรของระบบบริการสุขภาพระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ

การดำเนินการในช่วง 8 ปีที่ผ่านมา โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นโรงพยาบาลของรัฐที่ประชาชนใฝ่ฝัน ยังเป็นโรงพยาบาลที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ และมีฐานะเป็นนิติบุคคล มุ่งตอบสนองความต้องการของชุมชน ประชาชนมีส่วนร่วม โดยผ่านคณะกรรมการบริหารที่ประกอบด้วยตัวแทนของชุมชน ผู้ทรงคุณวุฒิ และภาคราชการ มีความคล่องตัวในการบริหารกิจการประจำวันในทุกด้าน บุคลากรเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อยู่ได้ด้วยผลงานและได้รับผลตอบแทนตามผลงาน มิได้แสวงหากำไรเป็นหลัก ประชาชนผู้ยากไร้ หรือด้อยโอกาสยังได้รับการดูแลรักษาพยาบาล โดยไม่คิดมูลค่า (ฟรี)

ในช่วงแรกยังไม่มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตามพระราชกฤษฎีกานี้



ก็มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ซึ่งเป็นข้าราชการ และผู้บริหารท้องถิ่นปฏิบัติงานไปก่อน จนถึงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ. 2544 จึงได้มีการประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องการแต่งตั้งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม พ.ศ. 2544 เป็นต้นไป เมื่อคณะกรรมการผู้บริหารที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเข้ามาปฏิบัติงานแล้ว ก็เริ่มกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ออกข้อบังคับระเบียบเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ต่อการจัดการบริหารจัดการ เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ปรับเปลี่ยนระบบให้มีความคล่องตัว และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพ อาศัยวิธีคิดโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (good governance) ดังผลงานปรากฏอยู่ในรายงานฉบับนี้

สรุปแล้ว ตลอดระยะเวลาที่มีการเปลี่ยนสถานภาพของโรงพยาบาล โรงพยาบาลได้ดำเนินการมีผลงานก้าวหน้าเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้เป็นที่พอใจของผู้ที่เข้ามาใช้บริการ และโรงพยาบาลเองก็พยายามที่จะพัฒนาในด้านอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องใช้ทางการแพทย์ให้ทันสมัย นำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาใช้ แสวงหาแพทย์เฉพาะทางที่มีความสามารถ ให้ทุนการศึกษาแพทย์พยาบาล และบุคลากร รวมทั้งสร้างเครือข่ายกับโรงพยาบาลต่างๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพของโรงพยาบาล พัฒนาระบบการพัสดุ การเงิน และการตรวจสอบภายใน ตั้ง PCU (Primary Care Unit) เพิ่มขึ้น ในเขตชุมชนใหญ่ พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศต่อไป ■



สารจาก...



ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

นับแต่ปี พ.ศ. 2543 จนถึงปัจจุบัน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นโรงพยาบาลแห่งแรก และแห่งเดียวที่ออกนอกระบบราชการ และอยู่ในการกำกับของรัฐ การออกนอกระบบราชการ เป็นการเปลี่ยนวิธีคิด การบริหารจัดการ โดยเฉพาะคน ไม่ใช่แค่เปลี่ยนสภาพทางกฎหมาย เพราะถ้าคนไม่ยอมเปลี่ยน มันก็ไม่เกิดอะไรขึ้น ปัญหาการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงค่อนข้างยาก เพราะไม่แน่ใจในระบบ และสภาพของตนเอง ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีโรงพยาบาลบ้านแพ้วได้พัฒนาไปพร้อมกันในทุก ๆ ด้าน เช่น พัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลให้เปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงาน ให้ทุนไปอบรม ศึกษาต่อ พัฒนาอาคารสถานที่ให้พอเพียงกับบุคลากรของโรงพยาบาล ปรับปรุงภูมิทัศน์ ให้สวยงาม สะอาด ให้บุคลากรทุกคนทำงานอย่างมีความสุข โรงพยาบาลจะต้องทำงานแข่งกับตัวเอง ประเมินผลงานของตัวเองตลอดเวลา ยึดผู้มารับบริการหรือผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง เป็นแหล่งเรียนรู้ และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรของโรงพยาบาลเป็นอย่างดี

- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ได้สร้างเครือข่ายของโรงพยาบาลเอง เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องการใช้บริการจากโรงพยาบาล โดยตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว 2 และศูนย์สุขภาพชุมชน (Primary care unit) อีก 2 แห่ง และมีโครงการที่จะตั้งศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โดยเฉพาะเป็นพิเศษขึ้นอีก เนื่องจากข้อมูลทางสถิติผู้สูงอายุในพื้นที่มีจำนวนมากขึ้น โรงพยาบาลได้สร้างพันธมิตรกับโรงพยาบาลต่าง ๆ เป็นปริมาตรโดยรอบในรัศมีที่ไปมาสะดวก ศูนย์โรคหัวใจของโรงพยาบาลศิริราช และเครือข่ายผู้นำท้องถิ่นในพื้นที่

- ในการบริหารจัดการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่อยู่ นอกระบบราชการ และอยู่ในการกำกับของรัฐ ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีคณะกรรมการบริหารงานของตนเอง ยึดนโยบายของรัฐบาลเป็นหลัก เมื่อออกนอกระบบราชการแล้ว จะต้องช่วยเหลือตนเองมากขึ้น ปรับปรุงการบริการต่าง ๆ ให้ดีขึ้น รัฐบาลให้งบดำเนินการเป็นรายหัวเหมือนโรงพยาบาลของรัฐโดยทั่วไป ส่วนงบลงทุนไม่แน่นอน นอกจากนี้ โรงพยาบาลยังได้รับเงินจากผู้มีจิตศรัทธาบริจาคช่วยเหลือให้ซื้อเครื่องมือแพทย์ ซื้อที่ดินเพิ่มเติมเพื่อรองรับการเติบโตและขยายตัวของโรงพยาบาลในอนาคต กฎฎีกาที่ประกาศตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ไม่ให้แสงสว่างทางใด เราจึงต้องพยายามรัดเข็มขัด บริการให้เป็นเลิศ เพื่อแลกมาเป็นตัวเงิน เพิ่มเวลาการทำงานในทุกฝ่ายโดยไม่มีวันหยุด ทั้งนี้เพื่อความอยู่รอด เพราะเรารู้ว่าเงินที่ได้ไม่ต้องส่งเข้าคลังหลวง เอาไปใช้ในวันข้างหน้าได้ ต่างกับหน่วยงานของรัฐโดยทั่วไปที่อยู่ในระบบราชการ ต้องใช้งบให้หมดภายในเดือนกันยายนของทุกปี เมื่อออกนอกระบบราชการ รัฐบอกว่าเงินที่เหลือไม่ต้องคืนจึงใช้เงินได้อย่างมีศักยภาพ ประหยัดมากขึ้นการออกระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับบริหาร สวัสดิการ ค่าตอบแทน มีอิสระที่เราจะกำหนดขึ้นเอง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (good governance) และมุ่งเน้นรักษาคณติ ส่งเสริมคนเก่ง (Knowledge Workers) มีโครงการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

- ในปัจจุบันโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เรามีบุคลากรที่มีคุณภาพ และ ทัศนคติให้องค์กร เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรมากที่สุดในองค์กรที่เป็นองค์การมหาชนที่เกิด โดยพระราชกฤษฎีกา ที่สำคัญพวกเขาล้วนเป็นคนพันธุ์ใหม่ที่มีพลังสูง และพร้อมที่จะเป็นกำลัง สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรของเขาไปสู่เป้าหมายที่คิดไว้โดยจะไม่ “Say No” จะเปลี่ยนเป็น “Can Do” แทนในการทำงาน

อนึ่งหน่วยงานของรัฐที่จะออกนอกระบบราชการต่อไปควรจะได้ดูแลสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ คือ

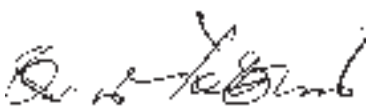
1. การเปลี่ยนแปลงหน่วยงาน ไม่ใช่เปลี่ยนแต่ในทางกฎหมายเท่านั้น ต้องเปลี่ยน ความคิดของคน (Mind Set) ตั้งแต่เริ่มต้นในทุกระดับและควรให้ความสำคัญกับ “การทำงาน เป็นทีม”

2. อำนาจและผลประโยชน์จากบุคคลที่เคยมี เคยให้จะถูกเสียดทานอย่างมาก จะต้องทำให้ ทุกฝ่ายถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นตัวตั้ง คนทุกระดับมีความอ่อนไหวในช่วงที่จะมีการเปลี่ยนแปลง

3. เมื่อออกนอกระบบราชการแล้ว การบริหารจัดการ บุคลากร การเงิน พัสดุ บริหาร ได้แบบเบ็ดเสร็จ ผู้บริหารต้องแสดงฝีมือในการบริหารอย่างเต็มที่ ต้องมองต่อไปในอนาคต 10-20 ปี ข้างหน้า องค์กรจะเติบโตต่อไปอย่างไร จะต้องมีความมีโครงการรองรับ จำเป็นที่จะต้องนำ IT เข้ามาใช้อย่างสมบูรณ์แบบ ทั้งการเก็บรวบรวมข้อมูล การติดตามและเผยแพร่ข้อมูล การสื่อสาร ในองค์กรให้คนเห็นภาพร่วมกัน มีวิสัยทัศน์ทันกับโลกทุกวันนี้ ที่จะอยู่บนฐานความรู้ ความเร็ว และแม่นยำ โลกเป็นยุคดิจิทัลที่เราเห็น “e” อยู่เต็มบ้านเต็มเมืองทั้ง e-province, e-commerce, e-education, e-entertainment, e-government, e-executive, e-book และอีกหลาย e

4. เมื่อออกนอกระบบแล้ว ภาระที่จะต้องช่วยเหลือตนเองมีมากที่สุด เพื่อความอยู่รอด โรงพยาบาลเรามีประสบการณ์มากมายหลายเรื่อง การบริหารจัดการในความแตกต่าง (Out of Box) บนพื้นฐานที่ถูกต้อง ถึงแม้จะยากก แต่เราก็ใส่ความพยายามเข้าไป เราพร้อมที่จะทำงานกับทุกๆ ฝ่าย เพื่อพัฒนาหน่วยงานของเรา

ว่าที่ร้อยตรี



(สมเจตน์ เลิศไตรภาพ)

ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



สารจาก...



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารเป็นองค์กรมหาชน เป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นระบบการบริหารอีกรูปแบบหนึ่ง ที่ไม่ใช่ราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยนำจุดเด่นของการบริหารราชการภาครัฐ และความอิสระคล่องตัวของภาคเอกชนมาบูรณาการเป็นรูปแบบการบริหารจัดการ มีพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 เป็นกฎหมายรองรับ โดยเป็นโรงพยาบาลของรัฐแห่งแรกที่เป็นองค์การมหาชน ตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543

จากการปรับเปลี่ยนดังกล่าว ช่วยให้โรงพยาบาลมีความคล่องตัวในการบริหาร ทำให้สามารถพัฒนาศักยภาพในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแพทย์เฉพาะทางหลากหลายสาขา ทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ดำเนินงานโครงการต่างๆ อาทิเช่น โครงการพัฒนาผู้ที่มีปัญหาด้านสายตาอันเนื่องมาจากเลนส์ตา จัดตั้งหน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่ ให้บริการแก่ผู้มีปัญหาสายตาทั่วประเทศ โดยมีความร่วมมือกับโรงพยาบาลชุมชน องค์กรภาครัฐและเอกชน มูลนิธิต่างๆ กว่า 40 จังหวัดในประเทศ, โครงการนำร่อง “การพัฒนาต้นแบบการจัดการโรคไตวายเรื้อรังและระบบการบำบัดทดแทนไต CAPD สำหรับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ”

นอกจากงานด้านรักษาแล้ว ทางโรงพยาบาลก็ได้ละเลงงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีการดำเนินงานเชิงรุกในเขตอำเภอบ้านแพ้ว ร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุข

การดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ, ภาคเอกชน, ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งที่ผ่านมาได้รับการสนับสนุนจากทุกฝ่ายเป็นอย่างดีและช่วยให้โรงพยาบาลเติบโตก้าวหน้า ได้รับการยอมรับ นับเป็นความภาคภูมิใจ และเป็นกำลังใจแก่ทีมงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่จะร่วมกันพัฒนาให้โรงพยาบาลแห่งนี้เป็นโรงพยาบาลในดวงใจของทุกคนตลอดไป

(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว เริ่มก่อตั้งครั้งแรก เมื่อ พ.ศ. 2508 หรือเมื่อประมาณ 43 ปีที่แล้ว ซึ่งในสมัยนั้น ชาวบ้านมีการรวมตัวกัน ทั้งบริจาคที่ดินสนับสนุนด้านกำลังทรัพย์ กำลังกายและกำลังใจ ในการก่อสร้างโรงพยาบาลบนพื้นที่ 9 ไร่ 1 งาน 80 ตารางวา

ผู้อำนวยการคนแรก คือ **นายแพทย์สุมน แก้วปิ่นทอง** ได้พัฒนาจนเป็นโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลอำเภอ จากขนาด 10 เตียง เป็นขนาด 30 เตียงตามลำดับ

ผู้อำนวยการคนต่อมา คือ **นายแพทย์พงศ์ธร สิริภานุพงษ์** จนกระทั่ง พ.ศ. 2530 นายแพทย์วิฑิต อรรถเวชกุล ได้ย้ายมาจากจังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจนถึงปัจจุบัน

โรงพยาบาลมีความเปลี่ยนแปลง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทุกยุคทุกสมัยทุกผู้อำนวยการ เนื่องจากชุมชนชาวบ้านแพ้วมีทุนทางสังคมที่ดีในด้านการมีส่วนร่วม ทั้งด้านการพัฒนาระบบสุขภาพ พัฒนาโรงพยาบาล พัฒนาสถานเอนามัยในชุมชนและท้องถิ่น

ในยุคที่มีการปฏิรูประบบราชการ ช่วง พ.ศ. 2540-2543 และมีวิกฤตเศรษฐกิจเกิดขึ้น รัฐบาลโดยกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้โรงพยาบาลบางแห่งเปลี่ยนเป็นโรงพยาบาลในกำกับของรัฐ เป็นการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการรัฐรูปแบบใหม่ โดยอาศัยโรงพยาบาลที่เป็นอาสาสมัคร

1 ต.ค. 2543 มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) และใช้มาจนถึงปัจจุบัน

คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว



ว่าที่ร้อยตรีสมเจตน์ เลิศไตรภาพ
ประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



นายแพทย์ปราัญญ์ บุญยวงศ์โรจน์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



นายวีระยุทธ เอี่ยมอำภา
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร



นายแพทย์ชัยรัตน์ เวชพานิช
นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดสมุทรสาคร



นายวรวุฒิ บุญเพ็ญ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายดาบส เคี่ยมสมุทร
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นางสาวจริยา กมฺุทมาศ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



นายวิง บุญเกิด
กรรมการผู้แทนชุมชน



นายวิเชียร วงษ์วรรณรัตน์
กรรมการผู้แทนชุมชน



นายสันติ ตั้งอิทธิศักดิ์
กรรมการผู้แทนชุมชน



นายแพทย์สุรพงษ์ บุญประเสริฐ
เลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว



นายสุตจิตร์ คอวนิช
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารฯ



นายชูป กล่อมจิตต์
ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารฯ



นายแพทย์นิวัติ เทพมณเฑ
ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย



การบริหารงาน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว บริหารโดย

“คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว” ซึ่งประกอบด้วย

1) ประธานกรรมการ สรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ และต้องมีใช้ราชการ

2) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน 3 คน ได้แก่ ผู้แทนจากกระทรวงสาธารณสุข ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร

3) กรรมการผู้แทนชุมชน จำนวน 3 คน สรรหาจากคนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชน ไม่น้อยกว่า 2 ปี ซึ่งเสนอโดยสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรประชาชนในท้องถิ่นในเขตอำเภอบ้านแพ้ว

4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน สรรหาจากผู้ทรงคุณวุฒิและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ทางด้านการสาธารณสุข การบริหารการเงิน การบัญชี กฎหมาย หรือ สาขาอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์แก่กิจการของโรงพยาบาล ซึ่งในจำนวนนี้จะต้องเป็นบุคคลที่มีใช้ราชการ มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ หรือ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐอย่างน้อยหนึ่งคน

5) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตาม (1) และกรรมการตาม (3) และ (4) รวมทั้งคุณสมบัติของประชาชนที่จะเสนอชื่อบุคคลแก่คณะกรรมการสรรหาได้ให้ปฏิบัติตามที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้วกำหนด ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 90 วัน ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีจำนวนไม่เกิน 11 คน เพื่อทำหน้าที่สรรหาประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยต้องสรรหาเป็นจำนวน 2 เท่า ของกรรมการแต่ละประเภทที่จะมีได้ เพื่อเสนอให้คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร เป็นประธานกรรมการสรรหา กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน หรือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

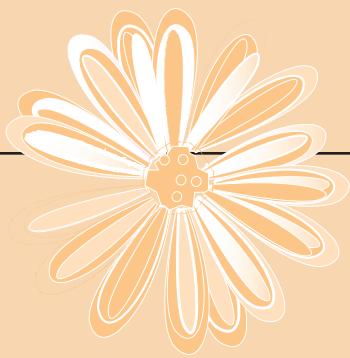
ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชนและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกพรรคการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น และไม่เป็นผู้ที่หรือลูกจ้างของโรงพยาบาล ประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนชุมชน และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน 2 วาระไม่ได้ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 2 วาระติดต่อกัน



โครงสร้างโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ปีงบประมาณ 2551





แผนกผู้ป่วยนอก

โรงพยาบาลได้จัดการบริการ แบ่งออกเป็นแผนกต่างๆ ดังนี้

1. ฝ่ายอายุรกรรม

มีอายุรแพทย์ จำนวน 2 ท่าน โดย 1 ใน 2 ท่าน เป็นผู้เชี่ยวชาญโรคไต เนื่องจากโรงพยาบาลมีการให้บริการหน่วยไตเทียม จำนวน 8 เครื่อง เปิดบริการวันละ 2 รอบ

เป็นแผนกที่มีผู้ป่วยมาใช้บริการมากที่สุด

โรคที่พบบ่อยและมีผู้ป่วยมารักษาได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ โรคระบบทางเดินหายใจ โรคระบบทางเดินอาหาร เป็นต้น

2. ฝ่ายศัลยกรรมทั่วไป

ในเวลา มีศัลยแพทย์ จำนวน 2 ท่าน

นอกเวลา มีศัลยแพทย์จากโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลข้างเคียง มาเป็นแพทย์เวร Part Time โรคที่พบบ่อย ได้แก่ โรคศัลยกรรมช่องท้อง ผู้ป่วยจากอุบัติเหตุทั่วไป

3. ฝ่ายศัลยกรรมออร์โธปิดิกส์

มีศัลยแพทย์ออร์โธปิดิกส์ จำนวน 2 ท่าน

เริ่มพัฒนาการดูแลผู้ป่วยทั้งผู้ป่วยนอกและการผ่าตัดต่าง ๆ ปัจจุบัน มีศักยภาพพร้อมให้บริการทางด้านกระดูกและข้อ ทั้งการรักษา การผ่าตัด เปลี่ยนข้อเข่า เปลี่ยนข้อสะโพก หรือการผ่าตัดกระดูกสันหลัง

4. ฝ่ายสูติ-นรีเวชกรรม

มีสูติแพทย์ จำนวน 2 ท่าน มีผู้ป่วยมาฝากครรภ์ทุกวัน ซึ่งต้องดูแลโดยสูติแพทย์ ตามแนวทางการรักษาพยาบาลของฝ่ายสูติ-นรีเวชกรรม เปิดให้บริการเป็นพิเศษในวันอาทิตย์ สำหรับผู้ประกันตนที่ใช้สิทธิ์ประกันสังคม

ให้บริการทำคลอดโดยสูติแพทย์ด้วยความเสมอภาค สำหรับผู้ป่วยทุกราย โดยไม่ต้องเสียค่าฝากครรภ์พิเศษ หรือค่าคลอดพิเศษ ในโรงพยาบาลแห่งนี้

5. ฝ่ายกุมารเวชกรรม

มีกุมารแพทย์ จำนวน 2 ท่าน จำนวนผู้ป่วยนอกมีอัตราเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ เนื่องจากต้องดูแลด้านการรักษาและส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งเด็กในอำเภอบ้านแพ้ว มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ

6. ฝ่ายจักษุ

มีจักษุแพทย์ จำนวน 5 ท่าน ทีมงาน และเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีความพร้อม ในการให้บริการอย่างครบวงจร

8. ฝ่ายทันตกรรม

มีทันตแพทย์ จำนวน 5 ท่าน นอกจากนี้ยังมีทันตภิบาล

ผู้ช่วยทันตแพทย์ ร่วมเป็นทีมให้บริการ

เปิดให้บริการ วันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 08.00 น.-20.00 น.

วันเสาร์-วันอาทิตย์ เวลา 08.00 น.-16.00 น.

มีหน่วยบริการเชิงรุก รถทันตกรรมเคลื่อนที่ ให้บริการทันตกรรมในโรงเรียน เพื่อดูแลสุขภาพด้านทันตกรรมของนักเรียนในโรงเรียน เขตอำเภอบ้านแพ้ว

9. ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ให้การดูแลเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคทั้งในและนอกโรงพยาบาล นอกจากนี้ยังมีหน่วยซึ่งน่าสนใจ คือ หน่วยสุขภาพดีเริ่มที่บ้าน (HHC) ซึ่งมีทั้งหมด 3 ทีม โดยแต่ละทีมจะมีพยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล และพนักงานขับรถ ไปให้การดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่อยู่ในโรงพยาบาลจนกระทั่งกลับไปบ้าน ดูแลทั้งผู้ป่วยเรื้อรังและผู้สูงอายุ โดยใช้หลักการ Home Base ใช้บ้านเป็นศูนย์กลางในการดูแลผู้ป่วย ให้ญาติมีส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยร่วมกับทางโรงพยาบาล

10. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว 2

ดำเนินการในลักษณะ Extended OPD หรือ แผนกผู้ป่วยนอกสาขา อยู่ห่างจากโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ประมาณ 12 กิโลเมตร ให้บริการผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน มีแพทย์ประจำ 24 ชั่วโมง โดย

ในเวลา 08.00 น.-16.00 น. มีแพทย์ จำนวน 2 ท่าน

นอกเวลา 16.00 น.-08.00 น. มีแพทย์ จำนวน 1 ท่าน

หากต้องรับผู้ป่วยไว้รักษาในโรงพยาบาล จะมีการส่งต่อผู้ป่วยมายังโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

11. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว สาขาพร้อมมิตร

ตั้งอยู่ที่ ซอยสุขุมวิท 39 ถ.สุขุมวิท กรุงเทพมหานคร

เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2548 เป็นต้นมา

ให้บริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

ด้านบุคลากรทางการแพทย์ ประกอบด้วยอาจารย์จากมหาวิทยาลัย และโรงเรียนแพทย์ มาให้การดูแลรักษา ดังนั้นจึงเป็นโอกาสดีของผู้ป่วยในเขตรับผิดชอบของอำเภอบ้านแพ้ว ที่จะได้รับการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทั้งโรคหัวใจ โรคเมเร็ง โรคระบบทางเดินอาหาร เป็นโรงพยาบาลสาขาของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ที่มีศักยภาพ ค่อนข้างสูง และพร้อมที่จะเป็นเครือข่ายพันธมิตรกับทั้งโรงพยาบาลรัฐและโรงพยาบาลเอกชน

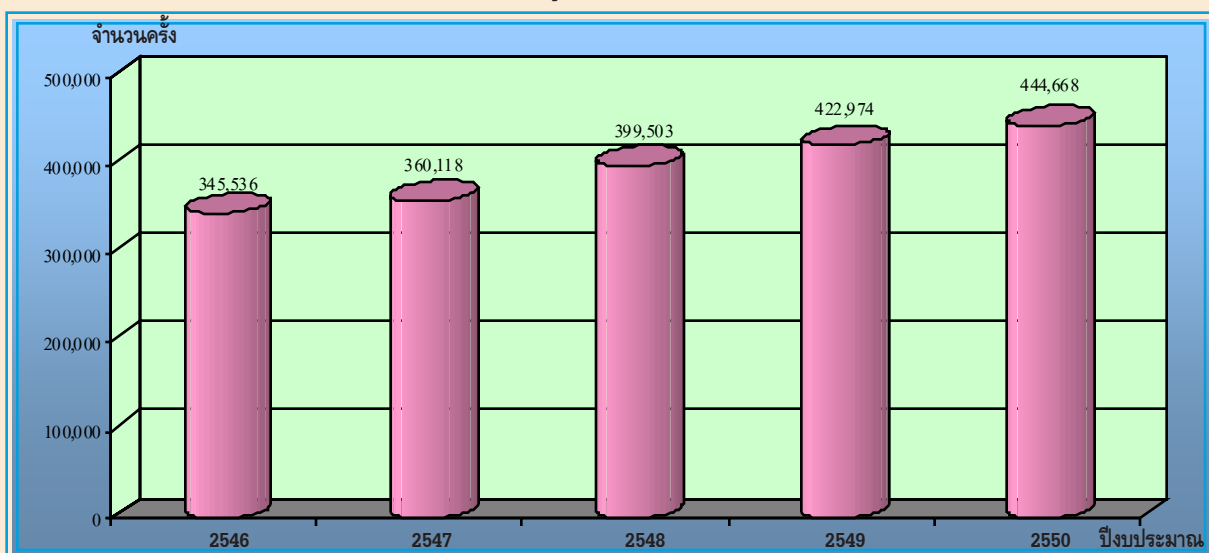
งานบริการผู้ป่วยนอก

จำนวนครั้งผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ 2546-2551

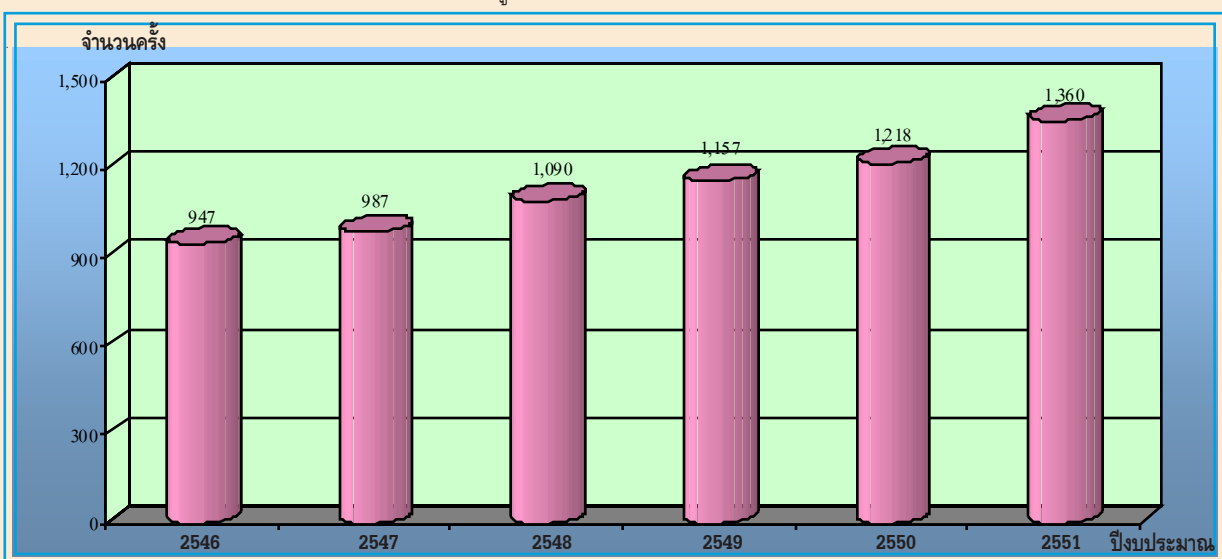
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายการ	2546	2547	2548	2549	2550	2551
ผู้รับบริการผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	345,536	360,118	398,009	422,419	444,668	496,444
เฉลี่ยต่อเดือน (ครั้ง)	28,795	30,010	33,167	35,201	37,056	41,370
เฉลี่ยต่อวัน (ครั้ง)	947	987	1,090	1,157	1,218	1,360

กราฟแสดงจำนวนครั้งผู้ป่วยนอก ปีงบประมาณ 2546-2551



กราฟแสดงจำนวนครั้งผู้ป่วยนอกเฉลี่ยต่อวัน ปีงบประมาณ 2546-2551

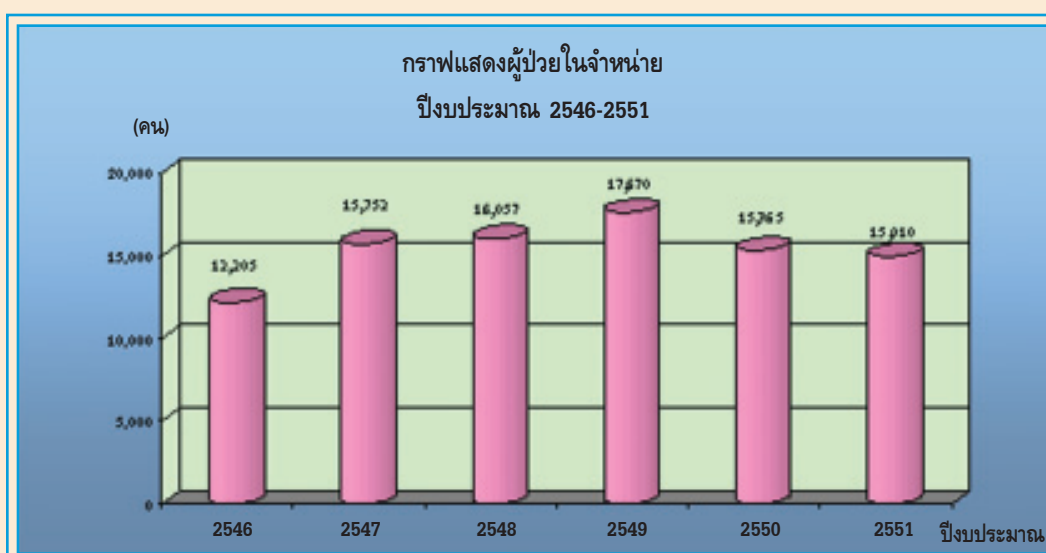


งานบริการผู้ป่วยใน

จำนวนผู้ป่วยในจำหน่าย ปีงบประมาณ 2546-2551

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายการ	2546	2547	2548	2549	2550	2551
จำนวนผู้ป่วยจำหน่าย (คน)	12,205	15,752	14,735	17,670	15,365	15,010
เฉลี่ยต่อเดือน (คน)	1,017	1,313	1,340	1,472	1,280	1,251
เฉลี่ยต่อวัน (คน)	36	43	44	48	42	41
อัตราครองเตียง (%)	83.51	80.04	81.49	88.55	85.02	83.77
วันนอนเฉลี่ยต่อคน (วัน)	3.96	3.03	3.34	3.19	3.64	3.67



รังสีวินิจฉัย



การนำเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย

ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

มีรังสีแพทย์ประจำ จำนวน 2 ท่าน

งานบริการหลัก ได้แก่ ให้บริการ X-Ray ทัวไป, X-Ray คอมพิวเตอร์, Ultrasound และหน่วย X-Ray เคลื่อนที่

ความเป็นมาของการดำเนินการด้าน X-Ray คอมพิวเตอร์ เป็นการร่วมลงทุนกับภาคเอกชน โดยภาคเอกชนลงทุนด้าน Hardware ส่วน โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ลงทุนด้านสถานที่และด้านการตลาด เมื่อหักค่าใช้จ่ายแล้ว รายได้ส่วนที่เหลือ จะแบ่งกันเป็นอัตราส่วน ภาคเอกชน : โรงพยาบาลเป็น 70:30 และหลังจากหมดสัญญาแล้ว โรงพยาบาลได้ดำเนินการบริหารโดยโอนมาเป็นทรัพย์สินของโรงพยาบาล และในขณะนี้สามารถให้บริการตรวจรักษาควบคู่กับการผ่าตัดส่องกล้องมาเป็นระยะเวลาหลายปีแล้ว โดยโรงพยาบาลมีความพร้อมในการรับผู้ป่วยในพื้นที่ข้างเคียง ซึ่งบางครั้งต้องการส่งต่อผู้ป่วยด้านผ่าตัดส่อง

นอกจากนี้ยังมีเครื่อง Ultrasound ที่ทันสมัยสำหรับให้บริการ และสามารถทราบผลการตรวจได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากมีรังสีแพทย์อยู่ประจำ

หน่วย X-Ray เคลื่อนที่ ให้บริการนอกโรงพยาบาล โดยมีรถ X-Ray ทั้งหมด 4 คัน มีทั้งที่เป็นฟิล์มเล็กและฟิล์มใหญ่ ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในอนาคตจะมีการขยายการให้บริการเพิ่มมากขึ้นตามลำดับ

แผนงานในอนาคต จะเพิ่มการให้บริการอีก 1 อย่าง ได้แก่ Mammogram ให้บริการตรวจมะเร็งเต้านมแก่ผู้ป่วยและประชาชนทั่วไป

ชั้นสูตรโรค

อุปกรณ์ทาง Hardware เป็นเครื่อง Automate จำนวนมาก ได้แก่ เครื่องตรวจ Biochemistry ทั้งแบบ Wet และ Dry, เครื่องตรวจ Serology มีธนาคารเลือดในขนาดที่เหมาะสมกับการดำเนินงานของโรงพยาบาล มีนักเทคนิคการแพทย์และผู้ช่วย ซึ่งเป็นทีมงานที่มีความขยันขันแข็ง เนื่องจากยังอยู่ในวัยหนุ่มสาว

แผนงานในอนาคต จะมีการขยายและพัฒนาด้าน Microbiology ทำการเพาะเชื้อและตรวจเชื้อต่าง ๆ ทั้ง Hemoculture, Rectal Swab ให้บริการแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล



งานบริการด้านชั้นสูตรโรค

- การตรวจวินิจฉัยทางพยาธิวิทยาคลินิก
- Hematology and Clinical Microscopy, Microscopy, Microbiology, Serology (Immunology), Biochemistry, Blood Bank

หน่วยไตเทียม



ได้รับเครื่องฟอกไต จำนวน 6 เครื่อง จากมูลนิธิโรคไต ในสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ-เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนาฯ และประชาชนผู้มีจิตศรัทธา บริจาคอีก จำนวน 2 เครื่อง รวมเป็นทั้งหมด 8 เครื่อง เปิดให้บริการฟอกไตวันละ 2 รอบ อัตราค่าบริการครั้งละ 1,500 บาท

ปีงบประมาณ 2548 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ดำเนินการโครงการพัฒนาต้นแบบการจัดการและระบบการบำบัดทดแทนไต สำหรับผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย โดยได้รับงบประมาณจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ในการศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการดูแลผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย หลักการ มุ่งเน้นให้ผู้ป่วยเริ่มต้นการรักษาด้วยวิธีการล้างไตทางช่องท้อง (CAPD) นอกจากถ้ามีปัญหาอุปสรรคหรือข้อบ่งชี้ หรือภาวะแทรกซ้อน ก็จะพิจารณาให้การรักษาด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องฟอกไต (HD) ดำเนินการดูแลผู้ป่วยของทั้ง 3 อำเภอในจังหวัดสมุทรสาคร และถ้าผู้ป่วยมีความพร้อมก็จะสนับสนุนให้เปลี่ยนไต ซึ่งเป็นวิธีที่ดีที่สุด และผู้ป่วยสามารถกลับมาใช้ชีวิตได้เช่นเดียวกับคนปกติ ในโครงการนี้มีอายุรแพทย์ไตเทียม ได้แก่ แพทย์หญิงปิยะธิดา จิงสมาน เป็นผู้ตรวจคัดกรองและให้การดูแลผู้ป่วย

การเข้าร่วมโครงการนี้จะประโยชน์ต่อผู้ป่วย สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนด้านการรักษา ผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการนี้ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ด้วยดี นอกจากนี้ ในโครงการนี้ได้ส่งผู้ป่วยไปผ่าตัดเปลี่ยนไต ที่โรงพยาบาลศิริราช จำนวน 1 ราย และมีแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ 2549-2551 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) จะขยายโครงการนี้ไปยังจังหวัดต่าง ๆ อีก 10 จังหวัด โดยใช้รูปแบบการดำเนินงานแบบโรงพยาบาลบ้านแพ้ว เป็นรูปแบบอ้างอิงต่อไป

ปัญหาที่พบในการดำเนินการโครงการ ได้แก่

- อุปสรรคด้านค่าใช้จ่ายของผู้ป่วย
- ผู้ป่วยต้องดูแลตัวเองอย่างดีและรอบคอบ เพื่อป้องกันการติดเชื้อ

หอผู้ป่วยหนัก (ICU)

ICU-1 จำนวน 7 เตียง ดูแลผู้ป่วยด้านอายุรกรรม

ICU-2 จำนวน 5 เตียง ดูแลผู้ป่วยด้านอายุรกรรม และศัลยกรรมทั่วไป

ประกอบด้วยเครื่องมือต่าง ๆ ตามมาตรฐานเทียบเท่าโรงพยาบาลทั่วไป รับภาระในการดูแลผู้ป่วยของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว, รับผู้ป่วยจากโรงพยาบาลข้างเคียง และผู้ป่วยจากศูนย์เตียง ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)





จักขุวิทยา

- ตรวจรักษาโดยจักษุแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ
- อุปกรณ์เครื่องมือทันสมัย ครบครัน
- ให้บริการวันจันทร์-วันศุกร์
- มีการสำรวจ และตรวจเพื่อค้นหาผู้ป่วยที่เป็นต้อกระจก และผ่าตัดโดยทีมงานที่ชำนาญการ
- ออกหน่วยผ่าตัดต้อกระจกนอกสถานที่

มีจักษุแพทย์ จำนวน 5 ท่าน ซึ่งทางโรงพยาบาลบ้านแพ้ว มีโครงการร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้การรักษาต้อกระจกเชิงรุกในชุมชน โดยจะเริ่มในอำเภอบ้านแพ้ว และในจังหวัดสมุทรสาครก่อน ทั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจากผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร และนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสาคร ในการดูแลผู้สูงอายุที่เป็นโรคต้อกระจก เพื่อเป็นการเฉลิมฉลองการครองสิริราชสมบัติ ครบ 60 ปี

หน่วยผ่าตัดต้อกระจกเคลื่อนที่โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ร่วมกับมูลนิธิโรงพยาบาลบ้านแพ้ว, องค์การภาคเอกชน, สื่อมวลชน และมูลนิธิต่าง ๆ ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อดูแลผู้ป่วยโรคต้อกระจก ตามจังหวัดต่าง ๆ ที่ผู้ป่วยต้องรอนาน หรือบางจังหวัดที่ขาดแคลนจักษุแพทย์ โดยไม่คิดมูลค่าใด ๆ

ในปี 2550-2551 จะเป็นปีที่ฝ่ายจักขุจะมีการพัฒนาแบบก้าวกระโดด



เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2550 โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ร่วมกับ สถานีโทรทัศน์ TITV บริจาคเสื้อกันหนาว เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว จ.เชียงราย

ทันตกรรม



แผนกทันตกรรม มีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ เปิดให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดเสาร์-อาทิตย์

ให้บริการทันตกรรมในชุมชน โดยมีโครงการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ ด้วยรถทันตกรรมและยูนิตทันตกรรม ที่พร้อมให้บริการนอกสถานที่ เพื่อสร้างโอกาสในการรับบริการทางทันตกรรมได้อย่างทั่วถึง เพิ่มมากขึ้น และเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในเขตอำเภอบ้านแพ้ว มีจิตสำนึกในการดูแลสุขภาพช่องปากของตนเอง

งานประกันสังคม

งานประกันสังคม

- ให้บริการผู้ป่วยประกันสังคม
- เพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้ประกันตนทั้งในและนอกพื้นที่ อ.บ้านแพ้ว
- เป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาหลักของสำนักงานประกันสังคม เครือข่ายในการให้บริการ



งานอาชีวอนามัย

- ดูแลสุขภาพของประชาชนที่ทำงานตามโรงงานในเขตพื้นที่ จังหวัดสมุทรสาคร
- ให้ความรู้ แนะนำ และตรวจสุขภาพ ทั้งคนงาน และสภาพแวดล้อมตามโรงงานต่าง ๆ



การดูแลผู้สูงอายุ



ชมรมผู้สูงอายุ

- จัดให้ผู้สูงอายุทำกิจกรรมร่วมกัน
- ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุรู้จักวิธีการดูแลสุขภาพ



การเยี่ยมผู้สูงอายุที่บ้าน

- ดูแลผู้ป่วยเรื้อรังและเดินทางไม่สะดวก
- ให้ความรู้แก่ผู้ป่วยและญาติในการดูแลอย่างถูกต้อง



การบริจาคร่วมโครงการต่างๆ



ส่วนหนึ่งของผู้มีจิตศรัทธา จากทั้งส่วนบุคคล และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ มอบเงินสนับสนุน
ในโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาล



กิจกรรมสำคัญ



เมื่อวันที่ 1-4 กุมภาพันธ์ 2551 คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านแพ้ว, นายแพทย์สุรพงษ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ และคณะบุคคลจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นเครือข่ายของโรงพยาบาลได้เดินทางไปศึกษาดูงานด้านการดูแลผู้ป่วยและการบริหารโรงพยาบาล ณ เมืองฮ่องกง ประเทศจีน

คณะดูงาน ได้เดินทางไปที่โรงพยาบาล Princess Margaret Hospital เพื่อศึกษาดูงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการในด้าน

1. การดูแลผู้สูงอายุ
2. การดูแลผู้ป่วยติดเชื้อ ที่ศูนย์ควบคุมโรคติดเชื้อ (Infectious Disease Centre)
3. การดูแลผู้ป่วยลำไส้ทางช่องท้อง (CAPD)
4. การให้บริการผู้ป่วยโรคมะเร็ง
5. Central Supply
6. การอำนวยความสะดวกแก่คนไข้ และประชาชน





วันเสาร์ที่ 21 มิถุนายน 2551 เวลา 15.00 น. พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ เสด็จเป็นองค์ประธาน ทรงเปิดงาน “องค์การมหาชน...จุดเปลี่ยนกระบวนทัศน์” ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ได้ร่วมออกบูธ ให้บริการตรวจวัดสายตา วัดความดันโลหิต ฯลฯ แก่ผู้ที่มาเยี่ยมชมงาน



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

	หมายเหตุ	2551 (บาท)	2550 (บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3	84,230,428.50	47,046,066.32
ลูกหนี้ระยะสั้น	4	189,214,401.21	130,949,590.36
รายได้ค้างรับ	5	16,716,126.40	15,485,400.82
เงินลงทุนระยะสั้น	6	30,000,000.00	-
สินค้าและวัสดุคงเหลือ	7	4,868,986.76	2,910,257.79
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	380,075.80	796,111.62
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		325,410,018.67	197,187,426.91
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	9, 11	156,927,568.39	129,207,822.95
สินทรัพย์ระหว่างทำ		83,312,880.90	55,287,352.36
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	10, 12	103,219.91	142,219.31
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	13	3,081,388.00	3,558,256.08
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		243,425,057.20	188,195,650.70
รวมสินทรัพย์		568,835,075.87	385,383,077.61
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	14	122,284,229.98	90,887,614.26
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	15	23,294,058.81	23,756,283.97
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16	13,428,187.33	2,915,928.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน		159,006,476.12	117,559,826.23
รวมหนี้สิน		159,006,476.12	117,559,826.23
สินทรัพย์สุทธิ		409,828,599.75	267,823,251.38
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน	17	132,186,603.33	132,186,603.33
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม		277,641,996.42	135,636,648.05
รวม สินทรัพย์สุทธิ		409,828,599.75	267,823,251.38

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ)

รองผู้อำนวยการด้านบริหารงานทั่วไปและการเงินการคลัง

(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

หมายเหตุ งบการเงินปีงบประมาณ 2551 อยู่ระหว่างการรับรองจากสำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

งบรายได้และรายจ่าย

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

หมายเหตุ	2551 (บาท)	2550 (บาท)
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากรัฐบาล		
รายได้อื่น	18 29,977,277.50	24,702,977.28
รวมรายได้จากรัฐบาล	29,977,277.50	24,702,977.28
รายได้จากแหล่งอื่น		
รายได้โครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า	52,340,751.45	96,522,234.35
รายได้จากการรักษาพยาบาล	19 800,119,338.26	582,488,089.20
รายได้จากการขายยาและเวชภัณฑ์	5,142,381.50	4,666,300.41
รายได้จากเงินบริจาค	20 14,569,948.67	10,847,963.70
รายได้อื่น	21 17,030,123.56	18,495,015.29
รวมรายได้จากแหล่งอื่น	889,202,543.44	713,019,602.95
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	919,179,820.94	737,722,580.23
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	22 309,235,644.03	253,525,825.49
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	23 4,219,499.00	5,678,889.00
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	24 8,968,865.61	10,211,535.72
ค่าวัสดุและใช้สอย	25 363,565,887.23	306,456,988.10
ค่าสาธารณูปโภค	26 17,628,638.60	16,012,286.10
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	27 24,969,432.15	20,885,865.15
ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน	28 16,328,220.99	17,604,503.79
ค่าใช้จ่ายอื่น	29 32,070,638.17	30,625,435.94
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน	776,986,825.78	661,001,329.29
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	142,192,995.16	76,721,250.94
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ (สุทธิ)	(68,912.22)	125,540.17
กำไร (ขาดทุน) จากการเลิกใช้สินทรัพย์ (สุทธิ)	(25,842.95)	(12,231.40)
รายได้สูง/(ต่ำกว่า)ค่าใช้จ่าย	142,098,239.99	76,834,559.71

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ)
รองผู้อำนวยการด้านบริหารงานทั่วไปและการเงินการคลัง

(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

หมายเหตุ งบการเงินปีงบประมาณ 2551 อยู่ระหว่างการรับรองจากสำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน

Annual Report 2008
Banphaeo Hospital

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

	2551 (บาท)	2550 (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน		
รายได้สูงกว่า (ต่ำกว่า) ค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ	142,098,239.99	76,834,559.71
ปรับ ผลกระทบเป็นกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน		
ค่าเสื่อมราคา	24,930,432.75	20,851,249.27
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	38,999.40	34,615.88
หนี้สูญ	-	522,461.02
หนี้สงสัยจะสูญ	2,243,692.75	2,250,712.85
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายสินทรัพย์ (สุทธิ)	68,912.22	(125,540.17)
ขาดทุน (กำไร) จากการเลิกใช้สินทรัพย์ (สุทธิ)	25,842.95	12,231.40
(เพิ่มขึ้น) ในลูกหนี้ระยะสั้น	(60,524,563.60)	(70,352,951.11)
(เพิ่มขึ้น) ในรายได้ค้างรับ	(1,230,725.58)	(6,213,402.77)
(เพิ่มขึ้น) ในสินค้าและวัสดุคงเหลือ	(1,958,728.97)	(457,348.79)
(เพิ่มขึ้น) / ลดลง ในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	416,035.82	(165,312.59)
(เพิ่มขึ้น) / ลดลง ในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	402,868.08	(447,868.08)
เพิ่มขึ้น ในเจ้าหนี้ระยะสั้น	31,396,615.72	28,391,497.38
เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ในค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	(392,386.16)	848,137.92
เพิ่มขึ้น / (ลดลง) ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	5,433,562.41	1,986,645.86
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	<u>147,948,797.78</u>	<u>53,969,687.78</u>
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน		
(เพิ่มขึ้น)/ลดลง ในเงินลงทุนระยะสั้น	(30,000,000.00)	10,117,172.60
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	132,586.00	377,258.20
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ถาวร	(46,924,799.85)	(24,146,085.18)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ระหว่างทำ	(28,972,221.75)	(17,397,902.95)
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	(100,000.00)
กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	<u>(105,764,435.60)</u>	<u>(31,149,557.33)</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น/(ลดลง)สุทธิ	37,184,362.18	22,820,130.45
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	<u>47,046,066.32</u>	<u>24,225,935.87</u>
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ วันปลายงวด	<u>84,230,428.50</u>	<u>47,046,066.32</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

(นางสาวนุชนารถ กลับบ้านเกาะ)

รองผู้อำนวยการด้านบริหารงานทั่วไปและการเงินการคลัง

(นายสุรพงษ์ บุญประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้ว

หมายเหตุ งบการเงินปีงบประมาณ 2551 อยู่ระหว่างการรับรองจากสำนักงานตรวจสอบเงินแผ่นดิน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

หมายเหตุที่ 1 วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและการดำเนินงาน

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ตั้งอยู่ ณ 198 หมู่ที่ 1 ถ.บ้านแพ้ว-พระประโทน ต.บ้านแพ้ว อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร ปัจจุบันเป็นโรงพยาบาล ขนาด 300 เตียง ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติวันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ.2543 รับหลักการพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ.2543 ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ.2542 เพื่อเตรียมโอนมอบทรัพย์สินจากระบบราชการเข้าสู่ระบบองค์การมหาชน และเปลี่ยนแปลงระบบบัญชี จากเกณฑ์เงินสดเป็นระบบบัญชีเกณฑ์คงค้างโดยกฤษฎีกามีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2543

ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 117 ตอนที่ 84ก วันที่ 11 กันยายน 2543 การจัดตั้งโรงพยาบาลบ้านแพ้วมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1.1 ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพตามมาตรฐานทางการแพทย์
- 1.2 ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย
- 1.3 ดำเนินกิจการอื่นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของชุมชน

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นการดำเนินการที่แสวงหากำไรเป็นหลัก

หมายเหตุที่ 2 สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

2.1 การจัดทำงบการเงิน

โรงพยาบาลจัดทำงบการเงินตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือ “ระบบบัญชีและการควบคุมภายใน” กรณีโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ สำนักงาน ก.พ. มอบหมายให้สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำการศึกษาเพื่อวางระบบบัญชีและการควบคุมภายในให้โรงพยาบาลบ้านแพ้ว ซึ่งเป็นหน่วยงานนำร่องแห่งแรกที่ได้มีการเปลี่ยนสภาพจากส่วนราชการไปเป็นองค์การมหาชน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คงค้าง ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดในหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ตามประกาศกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 การจัดประเภทและการแสดงรายการในงบการเงินถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.2 /ว 410 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2551 เรื่องรูปแบบรายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

2.2 การรับรู้รายได้

รายได้ของโรงพยาบาล ประกอบด้วย รายได้จากรัฐบาลนอกเหนือจากเงินงบประมาณโดยบันทึกเป็นรายได้อื่น รายได้ค่ารักษาพยาบาล รายได้จากการรับบริจาคและรายได้อื่น โดยจะบันทึกเป็นรายได้เมื่อจำหน่ายเวชภัณฑ์ หรือได้ให้บริการรักษาพยาบาลแล้ว รายได้จากรัฐบาล และรายได้อื่น บันทึกตามเกณฑ์คงค้าง

2.3 การรับรู้รายจ่าย

เมื่อโรงพยาบาลได้รับบริการแล้ว จะบันทึกค่าใช้จ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดขึ้นพร้อมทั้งบันทึกบัญชีหนี้สินตามเกณฑ์คงค้าง

2.4 ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ

การประมาณหนี้สงสัยจะสูญ ซึ่งอาจเกิดจากการเรียกเก็บเงินจากลูกหนี้ไม่ได้ ให้พิจารณาจากประวัติการชำระเงินและสถานะปัจจุบันของลูกหนี้ในงบการเงินประกอบกัน (ตามเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข) โดยพิจารณาจากยอดลูกหนี้

2.5 บัญชีเวชภัณฑ์

บัญชีเวชภัณฑ์ ประกอบด้วย ยา เวชภัณฑ์ และวัสดุอื่น คำนวณโดยวิธีเข้าก่อน ออกก่อน และมีการตรวจนับสม่ำเสมอ ณ วัน สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี

2.6 ที่ดิน อาคาร และ อุปกรณ์

ที่ดินแสดงในราคาประเมิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี อาคารและอุปกรณ์แสดงด้วยราคาทุน หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ หลังจากที่ได้รับรู้รายการดังกล่าว ถือเป็นทรัพย์สินเมื่อเริ่มแรก

โรงพยาบาลรับรายการสินทรัพย์ถาวรเฉพาะสินทรัพย์ที่มีมูลค่าขั้นต่ำตั้งแต่ 5,000.00 บาท ในปี 2544-2546 หรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่าต่ำกว่า 5,000.00 บาท เฉพาะรายการที่สิ่งซื้อสินทรัพย์ชนิดเดียวกันมีมูลค่ารวมกันมากกว่า 30,000.00 บาท ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ครั้งที่ 6/2546 วันที่ 30 กรกฎาคม 2546 และพิจารณาหลักเกณฑ์ตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 ข้อ 6.2.1

2.7 ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์

ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์คำนวณเป็นร้อยละของราคาทุน ของอาคาร และอุปกรณ์โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังต่อไปนี้

อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	5%	ต่อปี
ส่วนปรับปรุงอาคารสิ่งก่อสร้าง	20%	ต่อปี
อุปกรณ์ (ครุภัณฑ์)	20%	ต่อปี
ยานพาหนะ	20%	ต่อปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง-อุปกรณ์สำนักงาน	20%	ต่อปี
อุปกรณ์การแพทย์	14.29%	ต่อปี

หมายเหตุที่ 3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย

	หน่วย : บาท	
	2551	2550
เงินสด	522,000.00	451,131.10
เงินฝากธนาคาร		
เงินฝากออมทรัพย์-ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)	38,680,465.74	11,230,323.03
เงินฝากออมทรัพย์-ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	23,105,107.10	33,354,636.33
เงินฝากออมทรัพย์-ธนาคารออมสิน	782,128.49	1,585,165.97
เงินฝากออมทรัพย์-ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)	524,558.76	283,988.97
เงินฝากออมทรัพย์-ธนาคารนครหลวงไทย จำกัด	1,103.41	-
เงินฝากประจำ 3 เดือน	20,000,000.00	-
เช็ครับ	615,065.00	140,820.92
รวม	84,230,428.50	47,046,066.32

หมายเหตุที่ 4 ลูกหนี้ระยะสั้น ประกอบด้วย

ลูกหนี้คำรักษาพยาบาล

ลูกหนี้คลังจังหวัด (สวัสดิการข้าราชการ)

ลูกหนี้ค่าตรวจสอบสุขภาพหน่วยงานอื่น

ลูกหนี้ประกันสังคมในเขต

ลูกหนี้ประกันสังคมนอกเขต

ลูกหนี้ต้นสังกัด

ลูกหนี้ผู้ประสบภัยจากรถ (พรบ.)

ลูกหนี้กองทุนเงินทดแทน

ลูกหนี้คำรักษาพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป

ลูกหนี้คำรักษาพยาบาลผู้ป่วยทำสัญญา

ลูกหนี้หน่วยเคลื่อนที่ผ่าตัดตา

ลูกหนี้บัตรประกันสุขภาพ (นอกเขต)

ลูกหนี้อุบัติเหตุ 72 ชั่วโมง

ลูกหนี้คำรักษาพยาบาลที่มีค่าใช้จ่ายสูง

ลูกหนี้ประกันชีวิต

ลูกหนี้ค่าเอ็กซเรย์

ลูกหนี้รายได้อื่นๆ

ลูกหนี้บัตรเครดิต

หัก ค่าเผื่อนหนี้สงสัยจะสูญ

ลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้เงินยืม

รวม

หมายเหตุที่ 5 รายได้ค้างรับ ประกอบด้วย

รายได้จากเงินงบประมาณค้างรับ

ดอกเบี้ยค้างรับ

รวม

หมายเหตุที่ 6 เงินลงทุนระยะสั้น ประกอบด้วย

เงินฝากธนาคารประจำ 1 ปี

รวม

หน่วย : บาท

2551

2550

44,981,922.33

24,933,704.38

6,107,098.00

4,902,653.00

2,050,935.00

1,582,384.00

1,345,147.00

819,350.00

11,491,870.80

3,924,255.58

2,401,472.00

2,190,493.00

1,917,573.00

1,420,834.00

3,442,933.00

2,744,723.00

3,595,716.73

1,688,370.98

39,957,500.00

31,049,000.00

2,628,614.78

1,527,770.60

495,174.62

1,357,256.82

72,896,494.07

54,314,249.23

211,714.00

91,885.00

253,385.00

755,155.00

183,101.00

22,299.54

42,768.00

77,757.00

194,003,419.33

133,402,141.13

(5,660,046.62)

(3,416,353.87)

188,343,372.71

129,985,787.26

871,028.50

963,803.10

189,214,401.21

130,949,590.36

หน่วย : บาท

2551

2550

16,375,836.62

15,450,395.64

340,289.78

35,005.18

16,716,126.40

15,485,400.82

หน่วย : บาท

2551

2550

30,000,000.00

-

30,000,000.00

-

หมายเหตุที่ 7 สินค้าและวัสดุคงเหลือ ประกอบด้วย

รายการยา
รายการเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาและวัสดุการแพทย์
วัสดุสำนักงาน
วัสดุงานบ้านงานครัว
รวม

หน่วย : บาท	
2551	2550
2,633,054.84	1,564,847.54
1,987,776.62	1,139,567.40
211,783.64	179,199.50
36,371.66	26,643.35
4,868,986.76	2,910,257.79

หมายเหตุที่ 8 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้าอื่น
ภาษี หัก ณ ที่จ่าย
ลูกหนี้สรรพากร-รอเรียกคืน
ลูกหนี้อื่น-จากบุคคลภายนอก
รวม

หน่วย : บาท	
2551	2550
350,141.54	755,821.25
26,910.96	19,795.97
3,023.30	20,214.40
-	280.00
380,075.80	796,111.62

หมายเหตุที่ 9 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ) ประกอบด้วย

ที่ดินที่มีกรรมสิทธิ์
ส่วนปรับปรุงที่ดิน
ที่ดิน
อาคารถาวร
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
อาคารถาวร (สุทธิ)
ต่อเติมปรับปรุงอาคารสิ่งก่อสร้าง
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
ต่อเติมปรับปรุงอาคารสิ่งก่อสร้าง (สุทธิ)
สิ่งก่อสร้างใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือเหล็กเป็นหลัก
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
สิ่งก่อสร้างใช้คอนกรีตเสริมเหล็กหรือเหล็กเป็นหลัก (สุทธิ)
สิ่งก่อสร้างใช้ไม้หรือวัสดุอื่นเป็นหลัก
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
สิ่งก่อสร้างใช้ไม้หรือวัสดุอื่นเป็นหลัก (สุทธิ)
อุปกรณ์สำนักงาน
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
อุปกรณ์สำนักงาน (สุทธิ)
ยานพาหนะและขนส่ง
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม
ยานพาหนะและขนส่ง (สุทธิ)

หน่วย : บาท	
2551	2550
24,940,010.00	22,440,010.00
2,036,483.62	2,036,483.62
26,976,493.62	24,476,493.62
136,934,484.01	136,934,484.01
(94,949,577.53)	(88,357,662.03)
41,984,906.48	48,576,821.98
15,632,899.32	14,471,179.81
(10,986,890.97)	(8,000,974.84)
4,646,008.35	6,470,204.97
1,825,337.61	1,825,337.61
(1,641,628.82)	(1,277,800.06)
183,708.79	547,537.55
119,000.00	119,000.00
(118,997.00)	(107,521.13)
3.00	11,478.87
7,587,790.38	6,393,471.37
(5,477,190.60)	(4,859,315.70)
2,110,599.78	1,534,155.67
15,022,761.50	14,765,307.50
(9,124,056.21)	(7,203,250.77)
5,898,705.29	7,562,056.73

		หน่วย : บาท	
		2551	2550
ไฟฟ้าและวิทยุ		2,194,045.82	1,901,079.37
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(1,385,663.27)	(1,039,637.96)
ไฟฟ้าและวิทยุ (สุทธิ)		808,382.55	861,441.41
เครื่องกำเนิดไฟฟ้า		2,996,000.00	695,500.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(497,013.12)	(246,031.53)
เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (สุทธิ)		2,498,986.88	449,468.47
โฆษณาและเผยแพร่		3,502,261.82	3,183,892.55
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(2,085,454.59)	(1,540,520.92)
โฆษณาและเผยแพร่ (สุทธิ)		1,416,807.23	1,643,371.63
ครุภัณฑ์การเกษตร (เครื่องจักรกล)		23,100.00	23,100.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(23,099.00)	(22,314.27)
ครุภัณฑ์การเกษตร (เครื่องจักรกล) (สุทธิ)		1.00	785.73
การเกษตร (เครื่องมือและอุปกรณ์)		336,335.00	336,335.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(333,032.35)	(317,997.66)
การเกษตร (เครื่องมือและอุปกรณ์) (สุทธิ)		3,302.65	18,337.34
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง (เครื่องมือและอุปกรณ์)		26,218.30	26,218.30
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(21,441.73)	(16,344.28)
ครุภัณฑ์ก่อสร้าง (เครื่องมือและอุปกรณ์) (สุทธิ)		4,776.57	9,874.02
วิทยาศาสตร์และการแพทย์		127,981,678.22	87,563,414.91
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(66,568,545.37)	(58,929,773.70)
วิทยาศาสตร์และการแพทย์ (สุทธิ)		61,413,132.85	28,633,641.21
คอมพิวเตอร์		7,511,882.89	6,306,334.89
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(4,381,469.42)	(3,880,879.27)
คอมพิวเตอร์ (สุทธิ)		3,130,413.47	2,425,455.62
งานบ้านงานครัว		5,377,779.59	5,156,594.50
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(2,904,446.55)	(2,118,855.83)
งานบ้านงานครัว (สุทธิ)		2,473,333.04	3,037,738.67
เครื่องปรับอากาศ		7,286,616.00	6,248,615.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(4,388,434.50)	(3,697,217.29)
เครื่องปรับอากาศ (สุทธิ)		2,898,181.50	2,551,397.71
สุขาภิบาล		769,075.10	569,734.10
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม		(289,249.76)	(172,172.35)
สุขาภิบาล (สุทธิ)		479,825.34	397,561.75
รวม		156,927,568.39	129,207,822.95

หมายเหตุที่ 10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ประกอบด้วย

		หน่วย : บาท	
		2551	2550
โปรแกรมคอมพิวเตอร์		243,150.01	243,150.01
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม		(139,930.10)	(100,930.70)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)		<u>103,219.91</u>	<u>142,219.31</u>

หมายเหตุที่ 11 กระทบยอดรายการเคลื่อนไหวสินทรัพย์ถาวรที่มีตัวตน

หน่วย : บาท	ที่ดิน	อาคาร	อุปกรณ์	รวม
ยอดยกมา ณ 1 ต.ค. 2550 (สุทธิ)	24,476,493.62	55,606,043.37	49,125,285.96	129,207,822.95
บวก ยอดที่เพิ่มขึ้น				
จากการซื้อ	2,500,000.00	1,161,719.51	44,137,699.85	47,799,419.36
อื่นๆ	-	-	5,078,100.00	5,078,100.00
หัก ยอดที่ลดลง				
จากการจำหน่าย	-	-	(227,339.17)	(227,339.17)
จากการตัดจำหน่าย	-	-	-	-
ค่าเสื่อมราคา	-	(9,953,136.26)	(14,977,296.49)	(24,930,432.75)
อื่นๆ	-	-	(2.00)	(2.00)
ยอดยกไป ณ 30 ก.ย. 2551 (สุทธิ)	<u>26,976,493.62</u>	<u>46,814,626.62</u>	<u>83,136,448.15</u>	<u>156,932,014.19</u>

หมายเหตุที่ 12 กระทบยอดรายการเคลื่อนไหวสินทรัพย์ถาวรที่ไม่มีตัวตน

หน่วย : บาท	โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ยอดยกมา ณ 1 ต.ค. 2550 (สุทธิ)	142,219.31
บวก ยอดที่เพิ่มขึ้น	
จากการซื้อ	-
อื่นๆ	<u>-</u>
หัก ยอดที่ลดลง	
จากการจำหน่าย	-
จากการตัดจำหน่าย	(38,999.40)
อื่นๆ	<u>-</u>
ยอดยกไป ณ 30 ก.ย. 2551 (สุทธิ)	<u>103,219.91</u>

หมายเหตุที่ 13 สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

เงินมัดจำ - กุญแจตู้ลิฟท์
เงินมัดจำ - เครื่องล้างจาน
เงินมัดจำ - การใช้น้ำประปาและไฟฟ้า
เงินมัดจำ - การเช่าห้องพัก
เงินมัดจำ - ค่าเช่าโรงพยาบาลพร้อมมิตร
เงินมัดจำ - ค่าครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์
เงินมัดจำ - ค่าสร้างรถตู้บรรทุก HINO

รวม

หมายเหตุที่ 14 เจ้าหนี้ระยะสั้น ประกอบด้วย

เจ้าหนี้-ค่าเวชภัณฑ์ยา
เจ้าหนี้-ค่าเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
เจ้าหนี้-อื่น

รวม

หมายเหตุที่ 15 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย ประกอบด้วย

เงินเดือนค้างจ่าย
ค่ารักษาพยาบาลโอนไป รพ.อื่น ค้างจ่าย
ค่าสาธารณูปโภคค้างจ่าย
ค่าธรรมเนียมแพทย์ค้างจ่าย
ค่าตอบแทนค้างจ่าย
ค่าล่วงเวลาค้างจ่าย
ค่าใช้จ่ายโครงการงานส่งเสริม-ป้องกันค้างจ่าย
ค่าเช่าอาคารค้างจ่าย
ค่าใช้จ่ายหน่วยงานอื่นค้างจ่าย-เครือข่าย
ค่าใช้จ่ายอื่นค้างจ่าย
ค่าสอบบัญชีค้างจ่าย

รวม

หมายเหตุที่ 16 หนี้สินหมุนเวียนอื่น ประกอบด้วย

ลูกหนี้รอการรับรู้
ค่าภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายค้างจ่าย
เงินค้ำประกันสัญญา
เงินมัดจำค่ารักษาพยาบาล
เงินประกันวิทยุสื่อสาร
รายได้ค่าบริการรับส่งหน้า
รายได้จากการบริจาคหรือรับรู้

รวม

หน่วย : บาท

2551	2550
2,675.00	2,675.00
-	30,000.00
3,713.00	3,713.00
75,000.00	74,000.00
3,000,000.00	3,000,000.00
-	208,588.08
-	239,280.00
3,081,388.00	3,558,256.08

หน่วย : บาท

2551	2550
50,237,601.24	37,171,947.47
40,886,760.45	37,433,723.19
31,159,868.29	16,281,943.60
122,284,229.98	90,887,614.26

หน่วย : บาท

2551	2550
560,301.81	216,311.60
3,807,737.53	6,211,213.42
1,371,566.38	1,175,755.49
8,648,417.69	7,495,923.25
378,903.00	286,400.37
4,884,174.00	5,605,990.00
10,000.00	151,600.00
20,000.00	49,000.00
2,668,386.26	929,234.89
544,572.14	1,034,854.95
400,000.00	600,000.00
23,294,058.81	23,756,283.97

หน่วย : บาท

2551	2550
2,227,148.51	417,904.41
537,563.99	375,391.80
315,509.00	249,243.00
61,471.00	131,300.00
43,800.00	39,300.00
5,054,399.61	1,352,822.57
5,188,295.22	349,966.22
13,428,187.33	2,915,928.00

หมายเหตุที่ 17 ส่วนทุนและการเปลี่ยนแปลงในส่วนทุน ประกอบด้วย

		หน่วย : บาท	
		2551	2550
ทุน			
ทุนตั้งต้น		133,049,974.89	133,049,974.89
หัก	รายการปรับปรุงทุนตั้งต้น	(3,973,371.56)	(3,973,371.56)
บวก	ทุนบริจาค	60,000.00	60,000.00
บวก	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	3,050,000.00	3,050,000.00
	ยอดคงเหลือ ณ สิ้นงวด	132,186,603.33	132,186,603.33
รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม			
	ยอดคงเหลือ ณ วันต้นงวด	135,636,648.05	59,175,625.89
บวก/หัก	รายการปรับปรุงรายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสมต้นงวด	(92,891.62)	(373,537.55)
บวก	รายได้สูง / (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย	142,098,239.99	76,834,559.71
	ยอดคงเหลือ ณ สิ้นงวด	277,641,996.42	135,636,648.05
	รวมส่วนทุนและการเปลี่ยนแปลงในส่วนทุน	409,828,599.75	267,823,251.38

หมายเหตุที่ 18 รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล ประกอบด้วย

		หน่วย : บาท	
		2551	2550
โครงการพิเศษ		3,457,500.00	5,323,700.00
เงินประกันสุขภาพต่างด้าว		61,692.00	2,300,000.00
รายได้เงินอุดหนุนจากรัฐบาล		26,458,085.50	17,079,277.28
	รวม	29,977,277.50	24,702,977.28

หมายเหตุที่ 19 รายได้คำรักษาพยาบาล ประกอบด้วย

		หน่วย : บาท	
		2551	2550
รายได้คำรักษาพยาบาล - สถิติการข้าราชการ		302,212,459.13	193,309,417.38
รายได้คำรักษาพยาบาล - ประกันสังคม		11,899,120.00	8,873,597.00
รายได้คำรักษาพยาบาล - พรบ.		7,283,764.00	6,362,151.00
รายได้คำรักษาพยาบาล - กองทุนทดแทน		2,798,499.00	3,152,029.00
รายได้คำรักษาพยาบาล - ผู้ป่วยทั่วไป		117,705,808.57	113,336,735.49
รายได้คำรักษาพยาบาล - ผู้ป่วยต่างด้าว		11,629,200.00	6,707,120.00
รายได้คำรักษาพยาบาล - ประกันภัยและประกันชีวิต		1,462,983.50	383,088.00
รายได้คำรักษาพยาบาล - สำนักงานประกันสังคม		29,395,254.54	34,660,538.26
รายได้คำตรวจสุขภาพ - พนักงาน/หน่วยงาน		27,421,680.00	18,113,647.00
รายได้คำรักษาพยาบาลผู้ป่วย - ผ่าตัดตา (ต้อกระจก)		77,477,480.00	62,250,500.00
รายได้คำรักษาพยาบาลผู้ป่วย - เคลื่อนที่เอ็กซเรย์		1,383,581.00	1,852,086.00
รายได้คำรักษาพยาบาลผู้ป่วย - โครงการหลักประกันสุขภาพ		209,449,508.52	133,487,180.07
	รวม	800,119,338.26	582,488,089.20

หมายเหตุที่ 20 รายได้จากการรับบริจาค ประกอบด้วย

เงินบริจาคไม่มีวัตถุประสงค์
เงินบริจาคเพื่อซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์
เงินบริจาคเพื่อคนไข้ที่ขาดแคลน
เงินบริจาคเพื่อซื้อที่ดิน
เงินบริจาคเพื่อสร้างอาคารสิ่งก่อสร้าง
เงินบริจาคเพื่อซื้อครุภัณฑ์ต่างๆ
เงินบริจาคเพื่อแผนกฉุกเฉิน
เงินบริจาคเพื่อโครงการผ่าตัดข้อเข่า
รายได้จากการบริจาค

รวม

หน่วย : บาท

2551	2550
1,049,971.25	700,839.35
463,690.00	292,400.00
10,000.00	559,400.00
-	18,200.00
10,332,719.50	6,818,997.00
1,395,040.00	1,945,900.00
665,600.00	441,454.00
-	20,000.00
652,927.92	50,773.35
14,569,948.67	10,847,963.70

หมายเหตุที่ 21 รายได้อื่น ประกอบด้วย

บัญชีรายได้ค่าเช่า
รายได้ดอกเบีย
บัญชีรายรับจากการขายสินทรัพย์
รายได้จากสวัสดิการยาและเวชภัณฑ์อื่นๆ
รายได้จากสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลเจ้าหน้าที่
รายได้จากการขายเศษวัสดุ
รายได้ค่าบริการสาธารณสุขโรค
รายได้ค่าอาหาร
รายได้ค่าตอบแทนจากนักศึกษาฝึกงาน
รายได้ค่าปรับผิดสัญญา
รายได้อื่นๆ

รวม

หน่วย : บาท

2551	2550
1,017,500.00	281,807.43
957,927.86	216,369.77
4,767.00	9,547.80
6,142,583.28	5,643,400.59
2,736,621.00	1,488,423.40
343,326.07	388,088.50
164,478.00	164,084.00
3,389,545.75	2,529,706.25
101,280.00	129,320.00
808,895.00	2,933,397.00
1,363,199.60	4,710,870.55
17,030,123.56	18,495,015.29

หมายเหตุที่ 22 ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประกอบด้วย

เงินเดือน
ค่าตอบแทนสำหรับลูกจ้าง
บัญชีค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น
บัญชีเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว-ด้านการศึกษา
บัญชีเงินช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว-ด้านค่ารักษาพยาบาล

รวม

หน่วย : บาท

2551	2550
135,512,639.20	106,621,760.41
167,474,472.50	143,035,588.28
3,047,269.33	2,129,217.40
277,085.00	173,040.00
2,924,178.00	1,566,219.40
309,235,644.03	253,525,825.49

หมายเหตุที่ 23 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประกอบด้วย

ค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมภายในประเทศ

รวม

หมายเหตุที่ 24 ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ประกอบด้วย

บัญชีค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่องานราชการ ภายในประเทศ

บัญชีค่าใช้จ่ายเดินทางเพื่องานราชการ ต่างประเทศ

รวม

หมายเหตุที่ 25 ค่าวัสดุและใช้สอย ประกอบด้วย

บัญชีค่าธรรมเนียม

บัญชีค่าบริการ-หน่วยงานภายนอก รายละเอียดประกอบ 4

บัญชีค่าบริการ-หน่วยงานของรัฐ รายละเอียดประกอบ 5

บัญชีค่าวัสดุที่ใช้ไป รายละเอียดประกอบ 6

ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา รายละเอียดประกอบ 7

บัญชีค่าประชาสัมพันธ์และค่าจัดพิมพ์

ค่าเบี้ยประชุม

บัญชีค่าที่ปรึกษา ค่าผู้เชี่ยวชาญ ค่าปรึกษากฎหมาย

ค่าเบี้ยประกันภัย

บัญชีต้นทุนยาและเวชภัณฑ์ รายละเอียดประกอบ 8

บัญชีต้นทุนบริการอื่น รายละเอียดประกอบ 9

บัญชีค่าครุภัณฑ์มูลค่าต่ำเกณฑ์

บัญชีอื่นๆ

รวม

หมายเหตุที่ 26 ค่าสาธารณูปโภค ประกอบด้วย

บัญชีค่าไฟฟ้าสำหรับการทำงาน

บัญชีค่าน้ำประปาสำหรับการทำงาน

บัญชีค่าโทรศัพท์สำหรับการทำงาน

บัญชีค่าบริการทางโทรคมนาคม

บัญชีค่าฝากส่งไปรษณีย์-โทรเลข

บัญชีค่าบริการกำจัดขยะมูลฝอย

บัญชีค่าแก๊สสำหรับการทำงาน

รวม

หน่วย : บาท

2551

2550

4,219,499.00

5,678,889.00

4,219,499.00

5,678,889.00

หน่วย : บาท

2551

2550

8,126,365.61

9,298,335.72

842,500.00

913,200.00

8,968,865.61

10,211,535.72

หน่วย : บาท

2551

2550

336,771.68

247,666.00

18,461,518.63

17,741,961.76

16,318,084.88

19,058,254.86

36,155,041.24

29,201,287.83

8,364,360.09

6,873,674.79

722,968.30

949,767.38

807,000.00

864,250.00

420,000.00

360,000.00

840,098.76

645,246.39

278,938,337.96

227,230,658.11

8,224.00

833,637.00

1,370,813.69

619,074.38

822,668.00

1,831,509.60

363,565,887.23

306,456,988.10

หน่วย : บาท

2551

2550

14,017,162.68

12,568,081.58

1,130,686.25

951,049.34

903,404.09

914,651.33

92,362.51

52,656.68

196,009.00

162,117.17

679,699.07

847,374.00

609,315.00

516,356.00

17,628,638.60

16,012,286.10

หมายเหตุที่ 27 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย ประกอบด้วย

ค่าเสื่อมราคา-อาคารถาวร
ค่าเสื่อมราคา-สิ่งก่อสร้างที่ใช้คอนกรีต/เหล็ก
ค่าเสื่อมราคา-สิ่งปลูกสร้าง
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์สำนักงาน
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์เครื่องกำเนิดไฟฟ้า
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์การเกษตร
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์ก่อสร้าง
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์และการแพทย์
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์งานบ้าน-งานครัว
ค่าตัดจำหน่าย-โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ
ค่าเสื่อมราคา-ครุภัณฑ์สุขาภิบาล

รวม

หน่วย : บาท	
2551	2550
6,591,915.50	6,569,989.33
363,828.76	365,066.92
2,997,392.00	2,800,178.87
679,623.58	666,777.29
1,926,867.29	1,102,514.00
346,025.31	343,874.47
250,981.59	122,662.49
565,528.36	520,586.01
15,819.42	22,409.40
5,097.45	5,242.86
8,295,086.72	5,950,051.82
1,089,273.59	1,079,155.37
836,944.56	608,080.39
38,999.40	34,615.88
848,971.21	616,148.99
117,077.41	78,511.06
24,969,432.15	20,885,865.15

หมายเหตุที่ 28 ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน ประกอบด้วย

เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-สถานีอนามัย	รายละเอียดประกอบ 10
เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-องค์การปกครองท้องถิ่น	
เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-ธุรกิจภาคเอกชน	
เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-องค์กรไม่หวังผลกำไร	
เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-โครงการส่งเสริมสุขภาพ	

รวม

หน่วย : บาท	
2551	2550
12,058,792.74	15,153,136.36
-	49,120.00
155,000.00	-
1,005,457.00	305,590.00
3,108,971.25	2,096,657.43
16,328,220.99	17,604,503.79

หมายเหตุที่ 29 ค่าใช้จ่ายอื่น ประกอบด้วย

บัญชีหนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	
ค่าเช่าสินทรัพย์เพื่อการดำเนินงาน-หน่วยงานภาครัฐ	
ค่าเช่าสินทรัพย์เพื่อการดำเนินงาน-หน่วยงานเอกชน	รายละเอียดประกอบ 11
บัญชีค่าตรวจสอบบัญชี	
บัญชีค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการเงินอื่นๆ	
บัญชีขีดใช้ค่าเสียหาย	
บัญชีค่าใช้จ่ายอื่น	

รวม

หน่วย : บาท	
2551	2550
2,243,692.75	2,773,173.87
800.00	400.00
27,478,067.16	25,505,533.04
200,000.00	200,000.00
1,316,517.38	1,270,583.38
182,000.00	4,109.58
649,560.88	871,636.07
32,070,638.17	30,625,435.94

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

รายละเอียดประกอบ

สำหรับรอบระยะเวลาบัญชี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2551 และ 2550

หน่วย : บาท

2551

(บาท)

2550

(บาท)

รายละเอียดประกอบ 1 เงินเดือน

เงินเดือน-แพทย์	23,356,904.20	17,289,557.00
เงินเดือน-พยาบาล	28,532,132.00	23,783,160.00
เงินเดือน-เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน	68,096,138.00	55,414,013.41
บัญชีเงินประจำตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ	10,860,500.00	8,053,859.00
บัญชีเงินเพิ่ม	4,246,965.00	1,293,671.00
บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของผู้บริหารฯ	420,000.00	787,500.00
รวม	135,512,639.20	106,621,760.41

รายละเอียดประกอบ 2 ค่าตอบแทนสำหรับลูกจ้าง

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา-แพทย์	110,821,555.00	95,366,324.00
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา-พยาบาล	28,283,650.00	26,072,612.28
ค่าตอบแทนออกหน่วยตรวจสุขภาพ-แพทย์	219,137.00	377,000.00
ค่าตอบแทนออกหน่วยตรวจสุขภาพ-พยาบาล	-	18,540.00
ค่าตอบแทนออกหน่วยตรวจสุขภาพ-จนท.	51,220.00	9,320.00
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา-จนท.&ผู้ปฏิบัติงาน	27,786,990.50	20,897,286.00
ค่าตอบแทนทีมเจ้าหน้าที่ออกงานตรวจต่างด้าว	311,920.00	294,506.00
รวม	167,474,472.50	143,035,588.28

รายละเอียดประกอบ 3 บัญชีค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น

บัญชีเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีเสียชีวิต	5,000.00	-
บัญชีเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนง.&เจ้าหน้าที่	1,612,423.00	1,365,199.00
บัญชีเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	147,408.00	137,190.00
บัญชีเงินชดเชยกรณีเลิกจ้าง	276,463.00	-
บัญชีค่าแบบฟอร์มพนักงาน	694,870.20	518,763.40
บัญชีเงินช่วยเหลือพนักงานพิธีการต่างๆ	28,000.00	2,000.00
บัญชีเงินพิเศษสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน	-	4,200.00
บัญชีเงินช่วยพนักงานสวัสดิการอื่นๆ	283,105.13	101,865.00
รวม	3,047,269.33	2,129,217.40

หน่วย : บาท

2551
(บาท)

2550
(บาท)

รายละเอียดประกอบ 4 บัญชีซื้อบริการ-หน่วยงานภายนอก

ค่าบริการรักษาความปลอดภัย	1,102,324.50	668,580.00
ค่าบริการซักผ้า	456,383.36	1,179,276.15
ค่าบริการทำความสะอาด	488,007.09	430,300.00
ค่าบริการจัดทำอาหาร	-	138,217.04
ค่าบริการวิเคราะห์น้ำ	31,935.00	2,800.00
ค่าบริการทางการแพทย์จ่ายให้หน่วยงานอื่น	13,319,687.57	12,034,308.85
ค่าบริการอื่นๆ-หน่วยงานภายนอก	3,063,181.11	3,288,479.72
รวม	18,461,518.63	17,741,961.76

รายละเอียดประกอบ 5 บัญชีซื้อบริการ-หน่วยงานของรัฐ

ค่ารักษาพยาบาลจ่ายคืน-สิทธิ ปกส.	5,180.00	4,040.00
ค่ารักษาพยาบาลจ่ายคืน-สิทธิ บัตรทอง	205.00	250.00
ค่ารักษาพยาบาลจ่ายคืน-สิทธิ อื่นๆ	1,846,427.00	542,800.00
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาลเครือข่ายประกันสังคม	5,057,520.60	7,011,012.39
ต้นทุนค่ารักษาพยาบาล-ผู้ป่วยโอนไป รพ.อื่น	4,821,327.28	6,582,306.92
ค่าบริการอื่นๆ-หน่วยงานของรัฐ	4,587,425.00	4,113,077.49
ค่าบริการอื่นๆ-หน่วยงานภายนอก	-	804,768.06
รวม	16,318,084.88	19,058,254.86

รายละเอียดประกอบ 6 บัญชีค่าวัสดุทั่วไป

วัสดุ-งานบ้านงานครัว	4,806,373.21	2,909,786.81
วัสดุ-การแพทย์	13,794,428.86	14,520,756.18
วัสดุ-ก่อสร้าง	640,581.22	507,793.18
วัสดุ-ไฟฟ้า	541,596.82	878,196.74
วัสดุ-คอมพิวเตอร์	720,408.58	283,328.87
วัสดุ-บริโภค	1,721,898.12	1,124,370.45
วัสดุ-ประปา	535,130.61	176,424.47
วัสดุ-ข้างเตียง	1,201,407.00	505,890.00
วัสดุ-การเกษตร	458,313.26	138,694.70
วัสดุ-สุขาภิบาล	252,488.70	164,463.60
วัสดุ-สำนักงาน	4,926,070.08	3,222,917.50
วัสดุ-อื่นๆ	6,556,344.78	4,768,665.33
รวม	36,155,041.24	29,201,287.83

หน่วย : บาท

2551
(บาท)2550
(บาท)

รายละเอียดประกอบ 7 ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา

ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-อุปกรณ์ทางการแพทย์	3,923,419.28	3,737,541.13
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ยานพาหนะ	1,945,412.49	1,680,348.99
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-เครื่องปรับอากาศ	670,094.09	603,716.77
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ครุภัณฑ์สำนักงาน	153,507.50	25,380.00
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	151,542.35	47,236.50
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	2,040.00	8,530.00
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	29,415.60	15,782.50
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-สิ่งก่อสร้างอาคาร	659,267.81	408,164.26
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-อื่นๆ	198,665.65	8,093.00
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ระบบสุขาภิบาล	331,675.18	104,295.65
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	61,249.20	70,982.99
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา-ลิฟท์	238,070.94	163,603.00
รวม	8,364,360.09	6,873,674.79

รายละเอียดประกอบ 8 บัญชีต้นทุนยาและเวชภัณฑ์

ต้นทุน-เวชภัณฑ์ยา	156,267,110.39	121,151,766.95
ต้นทุน-เวชภัณฑ์ที่มีเชื้อยา	122,445,093.82	105,937,228.16
ค่าขนส่งเข้า	226,133.75	141,663.00
รวม	278,938,337.96	227,230,658.11

รายละเอียดประกอบ 9 บัญชีต้นทุนบริการอื่น

ค่าอาหารผู้ป่วย-สามัญ	-	284,192.00
ค่าอาหารผู้ป่วย-พิเศษ	8,224.00	549,445.00
รวม	8,224.00	833,637.00

รายละเอียดประกอบ 10 เงินอุดหนุนเพื่อการดำเนินงาน-สถานีนอนมัย

ค่าสาธารณูปโภค (สอ.)	272,093.04	238,625.80
ค่าตอบแทนนอกเวลา (สอ.)	2,793,000.00	2,652,100.00
ค่าทำความสะอาด (สอ.)	628,000.00	768,000.00
เงินเดือนข้าราชการ (สอ.)	-	11,364,240.00
ค่าใช้จ่ายต่างๆ (สอ.)	8,365,699.70	130,170.56
รวม	12,058,792.74	15,153,136.36

รายละเอียดประกอบ 11 ค่าเช่าสินทรัพย์เพื่อการดำเนินงาน-หน่วยงานเอกชน

บัญชีค่าเช่าอุปกรณ์ทางการแพทย์	535,996.00	158,220.00
บัญชีค่าเช่าอาคาร	24,385,000.00	24,420,000.00
บัญชีค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงาน	166,485.16	115,316.04
บัญชีค่าเช่าบ้าน	1,005,500.00	784,000.00
บัญชีค่าเช่ายานพาหนะ	1,385,086.00	27,997.00
รวม	27,478,067.16	25,505,533.04



ผลงานสำคัญตามเจตนารมณ์องค์การมหาชน

1. การปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงาน

- กระบวนการนี้จะทำให้ขนาดขององค์กรเล็กลง
- ไม่ผูกพันการค่าใช้จ่ายระยะยาว
- องค์กรเกิดการบริหารที่ยืดหยุ่น
- มีการประเมินผลสามารถทำได้จริงจังกมากขึ้น

2. การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดิน

- สามารถปรับโครงสร้างได้รวดเร็ว
- เป็นองค์กรแนวราบ
- การสื่อสารระหว่างองค์กรรวดเร็ว
- ครอบคลุมโครงสร้างอำนาจการบริหารจัดการ
- มีระเบียบข้อบังคับออกแบบให้เหมาะสมกับองค์กร
- ปรับเปลี่ยนระเบียบข้อบังคับได้ตามสถานการณ์
- โครงสร้างของคณะกรรมการบริหารประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนกลุ่มเป้าหมาย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เกิดการถ่วงดุลย์

3. การรื้อปรับระบบการเงินและการงบประมาณ

- มีระบบเป็นของตนเอง ตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งมีความคล่องตัว
- เป็นหมวดดูดุดหนุนที่มีการคิดแบบเหมาจ่าย ค่าใช้จ่ายต่อหัว
- งบประมาณคุมการใช้จ่ายเงินอย่างเป็นระบบ มีการวางแผนการใช้จ่ายเงิน

4. การสร้างระบบบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทนใหม่

- การคัดเลือกสรรหาเป็นระบบเปิด สามารถเลือกบุคลากรที่มีความจำเพาะเหมาะสมมากขึ้น ให้ความสำคัญและให้เวลากับการคัดเลือกสรรหา
- ให้บริษัทหรือกลุ่มบุคคลที่มีอยู่ในวงการบุคลากร ช่วยสรรหาบุคลากรให้องค์กร
- ใช้ระบบของภาครัฐกิจเข้ามาปรับใช้กับการบริหารงานบุคคล
- สามารถทำสัญญาเป็นรายโครงการ หรืองานพิเศษ
- เน้นเรื่องระบบประเมินผลแบบ 360 องศา เป็นการประเมินเพื่อพัฒนา ไม่ได้เป็นการจับผิด
- ใช้ตัวชี้วัดควบคู่ไปกับสัญญาจ้าง
- มีความยืดหยุ่นและความคล่องตัวที่จะจัดสรรบุคคลให้เหมาะสมกับงาน
- ค่าตอบแทนจะจ่ายตาม Work load



5. การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม

- ไม่ยึดถือตำแหน่ง แต่ยึดถือความรับผิดชอบเป็นสำคัญ
- วัฒนธรรมองค์กร ต้องลดภาพพจน์แบบเช้าชาม เย็นชาม
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ต้องมีการบริการแบบ Service mind
- ผู้นำองค์กร ระดับหัวหน้า ต้องทำเป็นตัวอย่าง
- เน้นลูกค้าเป็นสำคัญ
- ในระบบราชการเน้นเรื่องความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
- นับถือความดี ความมีประสิทธิภาพของคน

6. การเสริมสร้างระบบราชการให้ทันสมัย

- มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อถือได้ และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอกได้
- มีระบบข้อมูลกลุ่มเป้าหมายที่เชื่อถือได้ และหน่วยงานต่างๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้
- มีแผนพัฒนาบุคลากรต่อเนื่อง เช่น ส่งบุคลากรไปอบรม
- การทำ e-Government ควรเน้นทำที่จุดเล็กๆ ก่อนแล้วจึงขยายให้ใหญ่ขึ้นไปเรื่อยๆ และต้องมีคนเริ่มต้นทำ
- ควรให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเข้ามาทำ

7. การเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

- ร่วมสรรหากรรมการบริหารฯ โดยมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมวางวิสัยทัศน์, กำหนดนโยบาย, เป้าหมายการดำเนินงาน, ภารกิจทรัพย์สิน, ตรวจสอบข้อร้องเรียนต่างๆ
- ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลขององค์กรได้
- รับฟังความคิดเห็นของประชาชน เช่น ประชุมผู้นำชาวบ้าน
- มีเวทีประเมินการทำงานขององค์กร

ทิศทางการพัฒนาในอนาคต

1. มีการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายการทำงานเป็นแบบพันธมิตรทั้งภาครัฐ และเอกชน
2. องค์กรมหาชนต้องมีการประเมินผลที่ชัดเจน
3. มีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องที่มั่นคงและยั่งยืน
4. ทำให้องค์กรมหาชนเป็นองค์กรตัวอย่างของการปฏิรูประบบราชการ
5. สร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์และกรอบการทำงานขององค์กรมหาชน กับ นโยบายของรัฐบาล ให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด กล่าวคือแปลงนโยบายของรัฐบาลให้เป็นแผนปฏิบัติการขององค์กรอย่างเหมาะสม บนพื้นฐานความเป็นอิสระจากภาครัฐ (แต่มีใช้ชุดข้อบังคับที่เข้าใจกัน) ในขณะเดียวกัน ทิศทางนโยบายของรัฐบาลก็ได้รับการดูแลสนองตอบจากองค์กรมหาชน เพื่อสร้างความกลมกลืน ลดความแปลกแยก / ช่องว่างของสัมพันธภาพระหว่างรัฐบาลกับองค์กรมหาชน โดยสรุปคือ สร้างความรู้สึกมีส่วนร่วมกับ รัฐบาล (participatory while maintaining integrity)

ข้อเสนอแนะเพื่อสร้างโอกาสพัฒนา

1. รูปแบบการบริหารแบบองค์การมหาชน ซึ่งประสบผลสำเร็จและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล และความต้องการของประชาชน เป็นอย่างดี ยังมีได้ถูกนำมาปฏิรูป หน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกัน ในภาครัฐอื่นๆ ให้เกิดเป็นองค์กรมหาชนมากขึ้น
2. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรมหาชนกับหน่วยงานอื่น ซึ่งยังมององค์กรมหาชน เป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการ และยังขาดความเข้าใจลักษณะการดำเนินการและรูปแบบขององค์กรมหาชน
3. การประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนเข้าใจในเรื่องขององค์กรมหาชนให้มากขึ้น