



(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ **20 ปี, 5 ปี**

และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2562

โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

พันธกิจ

1. สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
2. ให้การรักษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพ ครอบคลุมมิติสุขภาพแบบองค์รวม
3. พัฒนาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ
4. เป็นแหล่งฝึกฝนและเรียนรู้แก่องค์กร สถาบันต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. บริหารเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

กรอบยุทธศาสตร์ชาติยุทธศาสตร์ 3.
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ

กรอบยุทธศาสตร์กระทรวง
สาธารณสุข

1. ส่งเสริมสุขภาพและ
ป้องกันโรคเป็นเลิศ
(Prevention &
Promotion Excellence)

2. บริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

3. บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

4. บริหารจัดการเป็นเลิศ
(Governance
Excellence)

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

	ปี 2560-2564 จุดเน้นปฏิรูป	ปี 2565-2569 สร้างความเข้มแข็ง	ปี 2570-2574 สู่ความยั่งยืน	ปี 2575-2579 เป็น รพ.ชั้นนำระดับนานาชาติ	เป้าประสงค์ (ตามแผนระยะ 5 ปี และ 20 ปี)
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ทุกกลุ่มวัย สร้างระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหาร และบริการสุขภาพ พัฒนา การจัดการสิ่งแวดล้อม Green & Clean Hospital พัฒนา คุณภาพการเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชน ท้องถิ่น (DHS) 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัย แบบบูรณาการ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในระยะยาว บ้านผู้สูงอายุร่วมกับท้องถิ่น เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหาร และบริการสุขภาพ สร้างความตระหนักและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับ Green & Clean Hospital เพิ่มศักยภาพ การเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชน ท้องถิ่น (DHS) 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัย แบบบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care และบ้านผู้สูงอายุร่วมกับท้องถิ่น เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหาร และบริการสุขภาพ สร้างความตระหนักและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับ Green & Clean Hospital เพิ่มศักยภาพ การเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชน ท้องถิ่น (DHS) 	<ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยโดยมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน มีระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care และบ้านผู้สูงอายุที่ได้มาตรฐาน เข้มแข็ง เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหาร และบริการสุขภาพ Green & Clean Hospital ระบบการเชื่อมโยงบริการปฐมภูมิกับชุมชน ท้องถิ่น (DHS) คุณภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัย ได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี (แผน 5 ปี 20 ปี) ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี Green & Clean Hospital
2. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ คลินิกหมอครอบครัว พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์และตามแผน Service plan ขยายบริการศูนย์รังสี วินิจฉัย พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลจักษุ One Day Surgery พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณภัย (ECS/EOC) พัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการแพทย์และแผน Service plan พัฒนามาตรฐานศูนย์รังสี วินิจฉัย เพิ่มศักยภาพ โรงพยาบาลจักษุ One Day Surgery พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณภัย (ECS/EOC) พัฒนามาตรฐานองค์กรคุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advance HA) และผ่านการรับรอง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ และตามแผน Service plan เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลจักษุ พัฒนามาตรฐานองค์กรคุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advance HA) และผ่านการรับรอง 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านการแพทย์ และ แผน Service plan เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลจักษุสู่นานาชาติ พัฒนามาตรฐานองค์กรคุณภาพขั้นก้าวหน้า (Advance HA) และผ่านการรับรอง 	<ol style="list-style-type: none"> ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างครอบคลุมสาขาสำคัญ โดยไม่ต้องส่งต่อ ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพปลอดภัยและมีคุณภาพพึงพอใจต่อบริการ โรงพยาบาลจักษุก้าวสู่ชั้นนำระดับนานาชาติ
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร : วางแผนและสรรหาบุคลากรให้เหมาะสมกับภาระงานและเพื่อรองรับการเติบโต พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และสร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญขับเคลื่อนขับเคลื่อนองค์กร สร้างความรักและผูกพันต่อองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน : การบริหารค่าตอบแทน พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง, ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยยกนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญขับเคลื่อนองค์กร สร้างวัฒนธรรมความรักและผูกพันต่อองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ) เพิ่มศักยภาพ เครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้ เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร สร้างวัฒนธรรมความรักและผูกพันต่อองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอเหมาะสมกับภาระงาน บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ บุคลากรมีความรักความผูกพันผูกพันให้กับองค์กรและมีแรงจูงใจในการทำงาน ลดการสูญเสียกำลังคนที่มีศักยภาพ
4. บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)	<ul style="list-style-type: none"> สร้างนวัตกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และการนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ (ระบบ Cloud, Self payment, Self appointment, Self Register) สร้างความสามารถในการแข่งขัน (Branding) ขยายสาขาการให้บริการ พัฒนาระบบกสิกรรมพอได้มีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การประหยัดพลังงาน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น ส่งเสริมการสร้างผลงานนวัตกรรม, งานวิจัยด้านสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างทีมแกนนำด้านคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และการนำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ (ระบบ Cloud, Self payment, Self appointment, Self Register) สร้างความสามารถในการแข่งขัน(ต่อ) เพิ่มศักยภาพ โรงพยาบาลสาขา การใช้ทรัพยากรร่วมกัน นวัตกรรม การประหยัดพลังงาน สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น ส่งเสริมการนำนวัตกรรม งานวิจัยไปใช้ 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและฐานข้อมูลด้านคุณธรรมเพื่อการเรียนรู้และเข้าถึงอย่างเป็นระบบ นำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการและลดขั้นตอนบริการ สร้างความสามารถในการแข่งขัน การใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพิ่มศักยภาพเครือข่ายความร่วมมือกับท้องถิ่น ส่งเสริมการนำงานวิจัย นวัตกรรมไปใช้ 	<ul style="list-style-type: none"> นำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการและบริการ สร้างความสามารถในการแข่งขัน การใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายใน-นอกองค์กร การนำนวัตกรรม งานวิจัย ไปใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และการประหยัดพลังงาน 	<ol style="list-style-type: none"> เป็นโรงพยาบาลที่มีศักยภาพด้านการบริการและบริหารจัดการในระดับแนวหน้า มีความมั่นคงทางด้านการเงิน โรงพยาบาลเป็นองค์กรคุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริต ที่มีผลคะแนนประเมิน ผ่านสูงกว่าเกณฑ์ ITA

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

กรอบยุทธศาสตร์
กระทรวง
สาธารณสุข

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

ปี 2560-2564
จุดเน้นปฏิรูป

ปี 2565-2569
สร้างความเข้มแข็ง

ปี 2570-2574
สู่ความยั่งยืน

ปี 2575-2579
เป็น รพ.ชั้นนำ
ระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์
(ตามแผนระยะ 5 ปี และ 20 ปี)

1. ส่งเสริม
สุขภาพและ
ป้องกันโรคเป็น
เลิศ
(Prevention &
Promotion
Excellence)

- ส่งเสริมสุขภาพประชาชนในพื้นที่ ทุกกลุ่มวัย
- สร้างระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care
- ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหาร และบริการสุขภาพ
- พัฒนา การจัดการสิ่งแวดล้อม Green & Clean Hospital
- พัฒนา คุณภาพการเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนท้องถิ่น (DHS)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยแบบบูรณาการ
- สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในระยะยาว บ้านผู้สูงอายุร่วมกับท้องถิ่น
- ฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหารและบริการสุขภาพ
- สร้างความตระหนักและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับ Green & Clean Hospital
- เพิ่มศักยภาพ การเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนท้องถิ่น (DHS)

- พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยแบบบูรณาการ
- ส่งเสริม สนับสนุนระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care และบ้านผู้สูงอายุร่วมกับท้องถิ่น
- ฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหารและบริการสุขภาพ
- สร้างความตระหนักและทัศนคติที่ดี เกี่ยวกับ Green & Clean Hospital
- เพิ่มศักยภาพ การเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิกับชุมชนท้องถิ่น (DHS)

- ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
- มีระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว Day care และบ้านผู้สูงอายุที่ได้มาตรฐานเข้มแข็ง
- ฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- คุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ อาหารและบริการสุขภาพ
- Green & Clean Hospital
- ระบบการเชื่อมโยงบริการปฐมภูมิกับชุมชนท้องถิ่น (DHS) คุณภาพ

1. ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี (แผน 5 ปี 20 ปี)
2. ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. Green & Clean Hospital

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

กรอบยุทธศาสตร์
กระทรวง
สาธารณสุข

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

ปี 2560-2564
จุดเน้นปฏิรูป

ปี 2565-2569
สร้างความเข้มแข็ง

ปี 2570-2574
สู่ความยั่งยืน

ปี 2575-2579
เป็น รพ.ชั้นแนวหน้า
ระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์
(ตามแผนระยะ 5 ปี และ 20 ปี)

2.บริการ
เป็นเลิศ
(Service
Excellence)

- พัฒนาระบบการแพทย์
ปฐมภูมิ คลินิกหมอครอบครัว
- พัฒนาศักยภาพการให้บริการ
บริการทางการแพทย์และตาม
แผน Service plan
- ขยายบริการศูนย์รังสี
วินิจฉัย
- พัฒนาคุณภาพ รพ.จักษุ
- One Day Surgery
- พัฒนาระบบการดูแล
ผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉิน
และ สาธารณภัย (ECS/EOC)
- พัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน
HA อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ
ด้านการแพทย์และแผน
Service plan
- พัฒนามาตรฐานศูนย์
รังสีวินิจฉัย
- เพิ่มศักยภาพ รพ.จักษุ
- One Day Surgery
- พัฒนาระบบการดูแล
ผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉิน
และสาธารณภัย ECS/EOC)
- พัฒนามาตรฐานองค์กร
คุณภาพขั้นก้าวหน้า
(Advance HA) และผ่าน
การรับรอง

- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศ
ด้านการแพทย์ และตาม
แผน Service plan
- เพิ่มศักยภาพ รพ.จักษุ
- พัฒนามาตรฐานองค์กร
คุณภาพขั้นก้าวหน้า
(Advance HA) และผ่าน
การรับรองซ้ำ

- พัฒนาศูนย์ความเป็น
เลิศด้านการแพทย์
และ แผน Service plan
- เพิ่มศักยภาพรพ.จักษุ
สู่นานาชาติ
- พัฒนามาตรฐาน
องค์กรคุณภาพขั้น
ก้าวหน้า (Advance
HA) และผ่านการรับรอง
ซ้ำ

- 1.ประชาชนเข้าถึง
บริการรักษาโรคที่มี
ความซับซ้อน โดย
แพทย์เชี่ยวชาญ
เฉพาะทางอย่าง
ครอบคลุมสาขาสำคัญ
โดยไม่ต้องส่งต่อ
- 2.ผู้ป่วยได้รับการ
ดูแลอย่างมีคุณภาพ
ปลอดภัยและมีความ
พึงพอใจต่อบริการ
3. โรงพยาบาลจักษุ
ก้าวสู่ชั้นแนวหน้า
ระดับนานาชาติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

กรอบยุทธศาสตร์
กระทรวง
สาธารณสุข

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

ปี 2560-2564
จุดเน้นปฏิรูป

ปี 2565-2569
สร้างความเข้มแข็ง

ปี 2570-2574
สู่ความยั่งยืน

ปี 2575-2579
เป็น รพ.ชั้นนำ
ระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์
(ตามแผนระยะ 5 ปี และ 20 ปี)

3. บุคลากร
เป็นเลิศ
(People
Excellence)

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร : วางแผนและสรรหาอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและเพื่อรองรับการเติบโต
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และสร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญ ชับเคลื่อนองค์กร
- สร้างความรักและผูกพันต่อองค์กร
- สร้างแรงจูงใจในการทำงาน : การบริหารค่าตอบแทน
- พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง,ชุมชน

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญ ชับเคลื่อนองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมความรักและผูกพันต่อองค์กร
- สร้างแรงจูงใจในการทำงาน (ต่อ)
- เพิ่มศักยภาพ เครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้
- เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร
- สร้างวัฒนธรรมความรักและผูกพันต่อองค์กร
- สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้
- เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ และ สร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร
- สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ

- บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอเหมาะสมกับภาระงาน
- บุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติ งานอย่างมืออาชีพ
- บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน ทุ่มเทให้กับองค์กรและมีแรงจูงใจในการทำงาน
- ลดการสูญเสียกำลังคนที่มีศักยภาพ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการ
พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

กรอบยุทธศาสตร์
กระทรวง
สาธารณสุข

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

ปี 2560-2564
จุดเน้นปฏิรูป

ปี 2565-2569
สร้างความเข้มแข็ง

ปี 2570-2574
สู่ความยั่งยืน

ปี 2575-2579
เป็น รพ.ชั้นนำ
ระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์
(ตามแผนระยะ 5 ปี และ 20 ปี)

4.บริหาร
จัดการเป็นเลิศ
(Governance
Excellence)

- สร้างนวัตกรรมด้านส่งเสริม
คุณธรรมและพัฒนาให้เป็น
โรงพยาบาลคุณธรรม
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร
และการนำเทคโนโลยีทันสมัยมา
ใช้ในการบริหารจัดการ (ระบบ
Cloud, Self payment, Self
appointment, Self Register)
- สร้างความสามารถในการ
แข่งขัน (Branding)
- ขยายสาขาการให้บริการ
- พัฒนาระบบการบริหารพัสดุให้มี
ประสิทธิภาพ
- การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- การประหยัดพลังงาน
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ
ท้องถิ่น
- ส่งเสริมการสร้างผลงาน
นวัตกรรม,งานวิจัยด้านสุขภาพ

- สร้างทีมแกนนำด้านคุณธรรม
เพื่อขับเคลื่อนโรงพยาบาล
คุณธรรม
- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร
และการนำเทคโนโลยีทันสมัยมา
ใช้ในการบริหารจัดการ: (ระบบ
Cloud, Self payment, Self
appointment, Self Register)
- สร้างความสามารถในการ
แข่งขัน(ต่อ)
- เพิ่มศักยภาพ โรงพยาบาล
สาขา
- การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- นวัตกรรม การประหยัด
พลังงาน
- สร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
ความร่วมมือกับท้องถิ่น
- ส่งเสริมการนำนวัตกรรม
งานวิจัยไปใช้

- พัฒนาความเข้มแข็งของ
เครือข่ายและฐานข้อมูลด้าน
คุณธรรมเพื่อการเรียนรู้และ
เข้าถึงอย่างเป็นระบบ
- นำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้ใน
การบริหารจัดการและลดขั้นตอน
บริการ
- สร้างความสามารถในการ
แข่งขัน
- การใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- เพิ่มศักยภาพเครือข่ายความ
ร่วมมือกับท้องถิ่น
- ส่งเสริมการนำงานวิจัย
นวัตกรรมไปใช้

- นำเทคโนโลยีทันสมัยมาใช้
ในการบริหาร
จัดการและบริการ
- สร้างความสามารถในการ
แข่งขัน
- การใช้ทรัพยากรร่วมกับ
หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายใน-
นอกองค์กร
- การนำนวัตกรรม งานวิจัย
ไปใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่ม
และการประหยัดพลังงาน

- 1.เป็นโรงพยาบาลที่มี
ศักยภาพด้านบริการและ
บริหารจัดการในระดับ
แนวหน้า
2. มีความมั่นคงทางด้าน
การเงิน
3. โรงพยาบาลเป็นองค์กร
คุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมด้าน
ทุจริต ที่มีผลคะแนนประเมิน
ผ่านสูงกว่าเกณฑ์ ITA

(ร่าง) ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2579) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว(องค์การมหาชน)

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐานสากลระดับนานาชาติ
INTERNATIONAL STANDARD HOSPITAL

ผลงานสำคัญ (Key deliverable outputs)

ปี 2560-2564

จุดเน้นปฏิรูป

- เปิดให้บริการศูนย์การแพทย์ 10 ชั้นและโรงพยาบาลจักษุ
- เปิดให้บริการศูนย์รังสีวินิจฉัย MRI และเปิดให้บริการสวนหัวใจ
- นำอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ ,และระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการ และบริหารจัดการ
- พัฒนาบุคลากรด้านภาษา เพื่อรองรับการก้าวสู่นานาชาติ
- เพิ่มสเกลโดยการขยายสาขาบริการ 1 แห่ง
- สร้าง Branding
- สร้างระบบ Tele health อสม.4.0 หรือแกนนำดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่ เพื่อสื่อสาร กับเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลเมื่อเกิดภาวะฉุกเฉิน
- สร้างระบบบ้านผู้สูงอายุและดูแลเด็กต่ำกว่า 5 ปี (Day care)

ปี 2565-2569

สร้างความเข้มแข็ง

- ยกระดับขีดความสามารถ คลินิกบริการทางการแพทย์ เฉพาะทางและโรงพยาบาล จักษุเพื่อเตรียมความพร้อม ให้บริการกับนานาชาติ
- พัฒนามาตรฐาน Advance HA เพื่อรองรับ ผู้ใช้บริการต่างชาติ
- ดูแลผู้สูงอายุด้วยมาตรฐาน (ตามความจำเป็นรายบุคคล)

ปี 2570-2574

สู่ความยั่งยืน

- เป็นสถาบันรองรับ บริการสุขภาพ มาตรฐานระดับสากล
- สถาบันมีมาตรฐาน ระดับสากล

ปี 2575-2579

เป็น รพ.ชั้นแนวหน้าระดับ นานาชาติ

- โรงพยาบาล ชั้นแนวหน้าระดับ นานาชาติ

จุดเน้น

(ร่าง) ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2565) โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านแพ้ว พ.ศ. 2561-2565

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชั้นนำระดับนานาชาติ : To be the international world class hospital

วัตถุประสงค์
การจัดตั้ง

1. ให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ ตามมาตรฐานทางการแพทย์

2. ดำเนินการด้านเวชศาสตร์การป้องกัน ส่งเสริมและสนับสนุนการสาธารณสุข โดยคำนึงถึงนโยบายของรัฐในเรื่องดังกล่าวด้วย

3. ดำเนินกิจการอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการ ของชุมชน

เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์

Service mind Safety Save

1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ
(Prevention & Promotion Excellence)

2.บริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

3. บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

4.บริหารจัดการเป็นเลิศ
(Governance Excellence)

เป้าประสงค์

1.ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี
2. ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. Green & clean hospital

1.ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางที่ครอบคลุมสาขา โดยไม่ต้องส่งต่อ
2 ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และมี ความพึงพอใจต่อบริการ

1. บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอ เหมาะสมกับภาระงาน
2. บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
3. บุคลากรมีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน และมีความรักความผูกพัน พุ่มเทให้กับองค์กร

1. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงิน
2. โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการ ครอบคลุมสาขาเฉพาะทาง
3. เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริตที่มีระดับคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมาย (5 ปี)

1) ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัย (ตามแผนนโยบายกระทรวง)ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า 80 %
2) ความสำเร็จในการจัดวางระบบการดูแล ผู้สูงอายุ และศูนย์รับดูแลเด็กต่ำกว่า 5 ปี แบบ Day Care
3) อายุขัยเฉลี่ยประชาชนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น
4) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ Green & clean hospital

1) อัตราตายจากโรคหลอดเลือดสมอง ลดลง
2) อัตราตายจากติดเชื้อ Sepsis ลดลง
3) ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
4) ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้
5) ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับได้รับการรักษาภายในเวลาที่กำหนด (เฉพาะที่ให้เคมีบำบัด)
6) อัตราการเกิดโรค NCD รายใหม่ลดลง
7) ความสำเร็จในการเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุ
8) อัตราการส่งต่อลดลง
9) อัตราความพึงพอใจผู้ใช้บริการ >80%
10) ร้อยละผู้ป่วยตบอดจากต้อกระจกได้รับการผ่าตัดภายใน30วัน
11) โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ HA ครึ่งที่ 3
12) ความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์รังสีวินิจฉัย

1) ร้อยละของหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเหมาะสมกับภาระงาน
2) ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ >80%
3) ผลการประเมินดัชนีความผูกพันต่อองค์กร
4) จำนวนการสร้างผู้เชี่ยวชาญหรือ Talent > 10 คน
5) ความสำเร็จในการปรับปรุง ทบทวนระเบียบเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
6) ความสำเร็จในการพัฒนา Tele Health อสม. 4.0

1) ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์
2) โรงพยาบาลมีรายได้สูงกว่ารายจ่าย
3) ความสำเร็จในการนำระบบ Cloud และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ได้แก่ Self payment, Self appointment, Self Register
4) ความสำเร็จในการสร้าง Branding
5) ความสำเร็จในการขยายสาขาการให้บริการ 1 สาขา
6) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ งานวิจัยที่ได้นำไปใช้ 10 เรื่อง

กลยุทธ์

1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่
1.2 จัดวางระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวรูปแบบ Day care
1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและ Green & hospital

2.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan
2.2 พัฒนาศูนย์รังสีวินิจฉัย และศูนย์สวนหัวใจ
2.3 ยกระดับศูนย์จักษุเป็นโรงพยาบาลจักษุ
2.4 เพิ่มศักยภาพระบบ One day surgery
2.5 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณสุข
2.6 พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง

3.1 วางแผนอัตรากำลัง และสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน
3.2 พัฒนาบุคลากรตามแผน IDP และสร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร
3.3 สร้างแรงจูงใจและความรักความผูกพันต่อองค์กร
3.4 สร้างและปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร
3.5 พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง ชุมชน

4.1 สร้างนวัตกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
4.2 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้บริหารจัดการ
4.3 สร้าง Branding
4.4 ขยายสาขาการให้บริการ
4.5 สร้างการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กร
4.6 ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมประหยัคพลังงาน
4.7 สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมกับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ
(Prevention & Promotion Excellence)



เป้าประสงค์

1. ประชาชนในพื้นที่ทุกกลุ่มวัยได้รับการสร้างเสริมสุขภาพและมีสุขภาพดี
2. ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุที่ยืนยาว
3. Green & clean hospital

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (5 ปี)

- 1) ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัย (ตามแนวนโยบายกระทรวง) ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า 80%
- 2) ความสำเร็จในการจัดวางระบบการดูแลผู้สูงอายุและศูนย์รับดูแลเด็กต่ำกว่า 5 ปีแบบ Day Care
- 3) อายุขัยเฉลี่ยประชาชนในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น
- 4) ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ Green & clean hospital

กลยุทธ์

- 1.1 สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคประชาชนในพื้นที่ตามกลุ่มวัยและตามปัญหาพื้นที่
- 1.2 จัดวางระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว รูปแบบ Day care
- 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- 1.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและ Green & hospital

ยุทธศาสตร์

2.บริการ
เป็นเลิศ
(Service
Excellence)



เป้าประสงค์

1.ประชาชนเข้าถึง
บริการรักษาโรคที่มี
ความซับซ้อน โดย
แพทย์เฉพาะทางที่
ครอบคลุมสาขา โดย
ไม่ต้องส่งต่อ
2. ผู้ป่วยได้รับการ
ดูแลอย่างมีคุณภาพ
ปลอดภัย และมีความ
พึงพอใจต่อบริการ

ตัวชี้วัดและ

ค่าเป้าหมาย (5 ปี)

- 1) อัตราตายจากโรคหลอดเลือดสมอง ลดลง
- 2) อัตราตายจากติดเชื้อ Sepsis ลดลง
- 3) ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด
- 4) ร้อยละผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้
- 5) ร้อยละของผู้ป่วยมะเร็ง 5 อันดับได้รับการรักษาภายในเวลาที่กำหนด (เฉพาะที่ให้เคมีบำบัด)
- 6) อัตราการเกิดโรค NCD รายใหม่ลดลง
- 7) ความสำเร็จในการเปิดให้บริการโรงพยาบาลจักษุ
- 8) อัตราการส่งต่อลดลง
- 9) อัตราความพึงพอใจผู้ใช้บริการ > 80%
- 10) ร้อยละผู้ป่วยตาบอดจากต้อกระจกได้รับการผ่าตัดภายใน 30 วัน
- 11) โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพ HA ซ้ำ ครั้งที่ 3
- 12) ความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์รังสีวินิจฉัย

กลยุทธ์

- 2.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan
- 2.2 พัฒนาศูนย์รังสีวินิจฉัยและศูนย์สวนหัวใจ
- 2.3 ยกระดับศูนย์จักษุเป็นโรงพยาบาลจักษุ
- 2.4 เพิ่มศักยภาพระบบ One day surgery
- 2.5 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณสุข
- 2.6 พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์

3. บุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence)



เป้าประสงค์

1. บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอ เหมาะสมกับภาระงาน
2. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
3. บุคลากรมีความสุขมีแรงจูงใจในการทำงานและมีความรักความผูกพัน ทุ่มเทให้กับองค์กร

ตัวชี้วัดและ
ค่าเป้าหมาย (5 ปี)

- 1) ร้อยละของหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเหมาะสมกับภาระงาน
- 2) ร้อยละบุคลากรได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ >80%
- 3) ผลการประเมินดัชนีความรักผูกพันต่อองค์กร
- 4) จำนวนการสร้างผู้เชี่ยวชาญ หรือ Talent >10 คน
- 5) ความสำเร็จในการปรับปรุงทบทวนระเบียบเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- 6) ความสำเร็จในการพัฒนา Tele Health อสม. 4.0

กลยุทธ์

- 3.1 วางแผนอัตรากำลังและสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน
- 3.2 พัฒนาบุคลากรตามแผน IDP และสร้าง Talent หรือผู้เชี่ยวชาญช่วยขับเคลื่อนองค์กร
- 3.3 สร้างแรงจูงใจและความรักความผูกพันต่อองค์กร
- 3.4 สร้างและปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร
- 3.5 พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง, ชุมชน

ยุทธศาสตร์

4.บริหาร จัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)



เป้าประสงค์

1. โรงพยาบาลมีความมั่นคงทางการเงิน
2. โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการ ครอบคลุมสาขาเฉพาะทาง
3. เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมด้านทุจริตที่มีระดับคะแนนประเมินผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย (5 ปี)

- 1) ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์
- 2) โรงพยาบาลมีรายได้สูงกว่ารายจ่าย
- 3) ความสำเร็จในการนำระบบ Cloud และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ ได้แก่ Self payment, Self appointment, Self Register
- 4) ความสำเร็จในการสร้าง Branding
- 5) ความสำเร็จในการขยายสาขาการให้บริการ 1 สาขา
- 6) จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ งานวิจัยที่ได้นำไปใช้ 10 เรื่อง

กลยุทธ์

- 4.1 สร้างนวัตกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม
- 4.2 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดการ
- 4.3 สร้าง Branding
- 4.4 ขยายสาขาการให้บริการ
- 4.5 สร้างการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน/องค์กร
- 4.6 ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมประหยัดพลังงาน
- 4.7 สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมกับท้องถิ่น

ค่านิยมองค์กร

Core Value



(ร่าง) กรอบการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)

ประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	KPI	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในอำเภอบ้านแพ้วมีสุขภาวะที่ดี อย่างเหมาะสม	1.1.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)เชิงรุกแบบบูรณาการ 1) โรคมะเร็งลำไส้ 2) โรคหลอดเลือดหัวใจและสมอง	1. คัดกรองและเฝ้าระวังประชากรที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อโรคมะเร็งลำไส้	- สัดส่วนผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ ระยะที่ 1-2 รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	- ปัญหาอัตราการตายด้วยมะเร็งลำไส้ มีแนวโน้มสูงขึ้น
			2. คัดกรองและเฝ้าระวังประชากรที่มีปัจจัยเสี่ยงต่อโรค NCD - โรคเบาหวาน - โรคความดันโลหิตสูง 3. ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรค NCD	- อัตราผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง รายใหม่ลดลงไม่เกินร้อยละ 2.4	- ปัญหาการอัตราการตายด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจและสมอง - ปัญหาอัตราการตายด้วยโรค NCD
		1.1.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุก แบบบูรณาการ	1. คัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยงวัณโรคในชุมชนแออัด 2. ค้นหาและติดตามผู้สัมผัสร่วมบ้านวัณโรค	- ประชากรกลุ่มเสี่ยงรับการคัดกรองวัณโรคด้วยการ Chest X-Ray ร้อยละ 100	- ปัญหาอัตราป่วยด้วยวัณโรค

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	KPI	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.1 ประชาชนในอำเภอบ้านแพ้วมีสุขภาพะที่ดีอย่างเหมาะสม	1.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันและควบคุมโรค ไข้เลือดออกเชิงรุกแบบบูรณาการ	1.กำกับติดตามกระบวนการควบคุมโรค ไข้เลือดออก 2.การจัดการพื้นที่เสี่ยงในการระบาดโรค ไข้เลือดออก	- อัตราป่วยไม่เกินค่ามัธยฐาน 5 ปี (114.95 ต่อแสนประชากร) - ไม่มีผู้ป่วยไข้เลือดออกเสียชีวิต - ควบคุมโรคได้ภายใน 2 รุ่น ไม่เกิด Second generation 4.มีการกำกับติดตามกระบวนการควบคุมโรค ไข้เลือดออกทุกราย	- ปัญหาอัตราป่วยด้วยโรค ไข้เลือดออก
	1.2 ประชาชนบ้านแพ้วมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุยืนยาว - ผู้ป่วยโรค NCD สามารถดูแลตนเอง อย่างเหมาะสม - ผู้ป่วยโรค NCD ไม่เกิดภาวะโรคหลอดเลือดหัวใจและสมอง	1.2.1 ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในประชาชนกลุ่มเสี่ยงต่อโรค NCD	1.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรค NCD	- อัตราการเสียชีวิตด้วยโรคหลอดเลือดหัวใจ และสมอง ลดลงจากปีที่ผ่านมา - อัตราการเกิดภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วยโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ลดลงจากปีที่ผ่านมา	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	KPI	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.2 ประชาชนบ้านแพ้วมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุยืนยาว - ผู้ป่วยวัณโรคที่มีความเสี่ยงจากการแพทย์ได้รับประเมินและติดตามดูแล	1.2.2 เพิ่มประสิทธิภาพการประเมิน ติดตามดูแลผู้ป่วยวัณโรค	1. การประเมิน ติดตามดูแลผู้ป่วยวัณโรคที่มีความเสี่ยงจากการแพทย์	1. อัตราป่วยด้วยวัณโรคลดลงจาก ปีที่ผ่านมา 2. อัตราความสำเร็จการรักษาวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำ ร้อยละ 85	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	KPI	หมายเหตุ
1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)	1.2 ประชาชนบ้านแพ้วมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุยืนยาว - เด็ก 0-5 ปี	12.3 พัฒนาระบบการดูแลเด็ก 0-5 ปีอย่างมีคุณภาพ โดยมุ่งเน้น - กลุ่มเสี่ยงต่อภาวะขาดธาตุเหล็ก - พัฒนาการเด็ก 0-5 ปี พัฒนาการและโภชนาการ	1.เฝ้าระวังและคัดกรองทารกกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะขาดธาตุเหล็ก 2.คัดกรองพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี อย่างมีคุณภาพ	- เด็กทารกกลุ่มเสี่ยงต่อภาวะขาดธาตุเหล็กได้รับยาน้ำเสริมธาตุเหล็กทุกราย - เด็ก 0-5 ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการอย่างมีคุณภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 - เด็ก 0-5 ปีที่พบพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้น ร้อยละ 100	-การดูภาวะซีดและพัฒนาการเด็ก 0-5 ปี
		1.2.4 ส่งเสริมบทบาทศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้านการประเมินพัฒนาการและโภชนาการ	1.ส่งเสริมบทบาทศูนย์พัฒนาเด็กเล็กด้านการประเมินพัฒนาการ และโภชนาการ	- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสามารถประเมินพัฒนาการและดูดูแลภาวะโภชนาการของเด็กได้ร้อยละ 100	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	KPI	หมายเหตุ
<p>1. ส่งเสริมสุขภาพเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)</p>	<p>1.2 ผู้สูงอายุอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดูแลสุขภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอายุที่ยืนยาว - ผู้สูงอายุ</p>	<p>1.2.5 พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ โดยการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>1.คัดกรอง และค้นหาปัญหาสุขภาพอย่างครอบคลุม 2.ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ และผู้พิการได้รับการฟื้นฟูสุขภาพอย่างเหมาะสม 3.ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการร่วมกับภาคีเครือข่าย</p>	<p>1.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองปัญหาสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 2.ผู้สูงอายุ และผู้พิการได้รับการฟื้นฟูสุขภาพอย่างเหมาะสม 3.ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ</p>	<p>-การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันภาวะแทรกซ้อนผู้สูงอายุและผู้พิการ</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.1 ประชาชนเข้าถึงบริการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน โดยแพทย์เฉพาะทางอย่างครอบคลุมสาขา โดยไม่ต้องส่งต่อ	2.1.1 เพิ่มศักยภาพคลินิกบริการ และแผน Service plan	1. แผนงาน Service plan <ul style="list-style-type: none"> - โครงการคลินิกหออกรับ - พัฒนาระบบบริการ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง - การป้องกันควบคุมการติดเชื้อ และการใช้ยาต้านจุลชีพอย่างสมเหตุสมผล - พัฒนาระบบการดูแลทารกแรกเกิด - พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง - พัฒนามาตรฐานระบบการแพทย์แผนไทย - พัฒนามาตรฐานระบบการดูแลสาขาสุขภาพจิต และจิตเวช - พัฒนาระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ - พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคมะเร็ง - พัฒนามาตรฐานการดูแลผู้ป่วยโรคไต - พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด - เพิ่มศักยภาพระบบ One day surgery
		2.1.2 พัฒนาศูนย์ MRI และสวนหัวใจ	2. โครงการพัฒนาศูนย์รังสีวินิจฉัย และศูนย์สวนหัวใจ
		2.1.3 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณสุข	3. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยและบาดเจ็บฉุกเฉินและสาธารณสุข
		2.1.4 เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการฟื้นฟูสุขภาพ ภายภาพบำบัด	4.พัฒนาศักยภาพระบบการให้บริการกายภาพบำบัด
		2.1.5 เพิ่มศักยภาพระบบการให้บริการทันตกรรม	5. พัฒนาศักยภาพระบบการให้บริการทันตกรรม

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	2.3 ผู้ป่วยได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และมีความพึงพอใจต่อบริการ	2.3.1 พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA อย่างต่อเนื่อง	<p align="center">แผนงานพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนามาตรฐานการดูแลความปลอดภัยผู้ป่วย ตามแนวนโยบาย PSG : SIMPLE 2. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนามาตรฐานระบบบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน 3. เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานHA อย่างต่อเนื่อง 4. พัฒนาระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล 5. โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการ
	2.4 โรงพยาบาลจักษุก้าวสู่ระดับนานาชาติ	2.4.1 เพิ่มศักยภาพโรงพยาบาลจักษุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลจักษุ 2. โครงการขยายตลาด, ออกหน่วยเคลื่อนที่ทั้งภายใน - นอกประเทศ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	3.1 บุคลากรที่มีคุณภาพเพียงพอ เหมาะสมกับภาระงาน	3.1.1 วางแผนอัตรากำลัง และสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลน	1.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในสาขาขาดแคลนแก่นักเรียนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง 2. โครงการสนับสนุนทุนพยาบาลศาสตร์ ปีที่ 4
	3.2 บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	3.2.1 สร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ให้สอดคล้องภารกิจและทิศทางพัฒนาองค์กร	1.โครงการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร 2. โครงการอบรมพฤติกรรมบริการเพื่อก้าวสู่ความเป็นเลิศด้านบริการ (Service Mind) 3. โครงการพัฒนาวิชาการ งานวิจัยและฝึกอบรม
		3.2.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทางสอดคล้องกับภารกิจยุทธศาสตร์ขององค์กรและการเปลี่ยนแปลง	1. โครงการสนับสนุนทุนหลักสูตรเฉพาะทาง / ผู้เชี่ยวชาญสาขา - แพทย์/ทันตแพทย์เฉพาะทาง,ผู้เชี่ยวชาญ - พยาบาลเฉพาะทาง - หลักสูตรระยะสั้นด้านสนับสนุนบริการ - หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล - อื่น ๆ อาทิ หลักสูตรผู้บริหารองค์กรระยะสั้นหรือหลักสูตรปริญญาโท ตามภารกิจองค์กร

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
3. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	3.2 บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและก้าวทันการเปลี่ยนแปลง	3.2.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความชำนาญเฉพาะทางสอดคล้องกับภารกิจยุทธศาสตร์ขององค์กรและการเปลี่ยนแปลง	2.โครงการพัฒนาศักยภาพทีมนำด้านบริหารโรงพยาบาล - คณะกรรมการโรงพยาบาล - ผู้บริหารโรงพยาบาล
	3.3 บุคลากรมีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน และมีความรักความผูกพันองค์กร	3.3.1 สร้างแรงจูงใจและความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	1 .พัฒนาระบบการบริหารจัดการค่าตอบแทน ที่สอดคล้องกับภาระงาน 2. โครงการ Happy Banphaeo hospital 3. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร 4. โครงการยกย่องคนดี 5. สร้างระบบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ 6. เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วมของบุคลากร
		3.3.2 พัฒนาระบบ Tele Health อสม. และเครือข่ายสุขภาพในการดูแลสุขภาพตนเอง, ชุมชน	1.พัฒนาระบบเครือข่าย อสม.และแกนนำ ดูแลสุขภาพประชาชนในพื้นที่โดยนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ Tele Health Conf.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
4.บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	4.1 เป็นโรงพยาบาลที่มี ศักยภาพด้านบริการและ บริหารจัดการในระดับแนว หน้า	4.1.1 นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ บริหารจัดการ	1. นำอุปกรณ์หรือเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการ บริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน - การดูแลตรวจสอบสุขภาพ ในระบบออนไลน์ - พัฒนาระบบการทำนัดด้วยตนเอง (Self appointment) - นำระบบ Cloud มาใช้เพื่อให้เกิด single ID
		4.2 โรงพยาบาลมีความ มั่นคงทางด้านการเงิน	4.2.1 สร้างการรับรู้ Branding
	4.2.2 การใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน/องค์กร	2. พัฒนาระบบการบริหารพัสดุให้มีประสิทธิภาพ	
	4.2.3 เพิ่มการตลาดเชิงรุก	3. เพิ่มศักยภาพในการตลาดเชิงรุก	
	4.2.4 เพิ่มกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ	4. เพิ่มกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพ	
	4.3 เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม ใส่สะอาด ร่วมต้าน ทุจริตที่มีระดับคะแนน ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA	4.3.1 ส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม	1. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม 2. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมด้านคุณธรรม การทำความดี 3. การประเมินตามเกณฑ์ ITA

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ
4.บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	4.4 สถานที่ สิ่งแวดล้อมและ ระบบสาธารณูปโภคได้ มาตรฐาน เพียงพอ ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	4.4.1 ปรับปรุงสถานที่ สิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อ ต่อการเยียวยา และดูแล สิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการปรับปรุงระบบประปาของโรงพยาบาล 2. โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้า 3. โครงการปรับปรุงระบบสื่อสาร 4. โครงการปรับปรุงงานระบบปรับอากาศ 5. โครงการรักษาความปลอดภัยโดยการติดตั้งกล้องวงจรปิด 6. โครงการติดตั้งเสียงตามสายทั้งโรงพยาบาล 7. โครงการบริหารจัดการขยะภายในโรงพยาบาล 8. โครงการพิทักษ์สิ่งแวดล้อม 9. โครงการความปลอดภัยจากอัคคีภัย 10. โครงการจัดทำการบริหารเครื่องมือแพทย์ 11. โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ 12. โครงการก่อสร้างอาคารจักษุ 13. โครงการปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สถานที่ ให้พร้อมใช้งานมีพื้นที่ ใช้งานเพียงพอ